



# แผนปฏิบัติการ

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มีนาคม ๒๕๖๖

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

	หน้า
ส่วนที่ ๑: บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒: ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๓
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	๓
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๓
๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๖
๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๖
ส่วนที่ ๓: ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ	๗
ส่วนที่ ๔: สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)	๙
๔.๑ ภาพรวม	๙
๔.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ	๙
๔.๑.๒ พันธกิจ	๙
๔.๑.๓ วัตถุประสงค์	๙
๔.๑.๔ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม	๑๐
๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี	๑๐
๔.๒.๑ การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ให้เชื่อมโยงอย่างเป็น ระบบและสอดคล้องกัน	๑๐
๔.๒.๒ การขับเคลื่อนการพัฒนา และติดตามประเมินผลไปสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลเป็นรูปธรรม	๑๒
๔.๒.๓ การพัฒนาข้อมูลในภาพรวมขององค์กร และการจัดทำรายงาน การพัฒนาภายใต้แผนแต่ละระดับให้ทันสมัยน่าเชื่อถือ สอดคล้อง ตามมาตรฐานสากล	๑๗
๔.๒.๔ การจัดทำรายงานสถานการณ์ทุกด้านเพื่อเป็น “ศูนย์ติดตาม สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม” ที่ถูกต้องแม่นยำ ทันต่อ สถานการณ์ และการพัฒนาดัชนีตัวชี้วัด เพื่อการติดตาม ประเมินผลของการพัฒนาประเทศในด้านสำคัญ	๑๙

๔.๒.๕	การพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศ ในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง	๒๒
๔.๒.๖	ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและจัดการองค์ความรู้ กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	๒๕
๔.๒.๗	การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สศช. มีประสิทธิภาพ ตามเกณฑ์และมาตรฐานภายใต้แผน รัฐบาลดิจิทัลของประเทศ	๒๖
๔.๒.๘	การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ สามารถขับเคลื่อน ภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๘
๔.๒.๙	การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อม ที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม ในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้อย่างเป็นมืออาชีพสามารถรองรับภารกิจได้อย่างเพียงพอ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	๒๙
๔.๒.๑๐	พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เอื้อต่อการ ปฏิบัติงานของบุคลากรให้บรรลุภารกิจ	๓๑
๔.๒.๑๑	การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช. และพัฒนาแนวทางการ ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนงานสื่อสารองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้ และความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร นำไปสู่การ สร้างความเข้าใจ เชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนในการเข้ามา มีส่วนร่วมในการพัฒนา	๓๓
๔.๓	ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด	๓๘
ภาคผนวก สรุปความเกี่ยวข้องของ สศช. ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		๔๕

# แผนปฏิบัติการราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๖

## ของ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

### ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินการของหน่วยงาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล รวมทั้งเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ โดยการปฏิบัติการ สศช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “องค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก” โดยมีพันธกิจที่ต้องดำเนินการ รวม ๓ ประการ ดังนี้ หน่วยงานยุทธศาสตร์ของประเทศ หน่วยงานข้อมูลด้านการพัฒนาเชิงลึก ของประเทศ และ หน่วยงานแห่งความรู้สมัยใหม่

การดำเนินงานตามพันธกิจที่กำหนดไว้ สศช. มีวัตถุประสงค์ในการเป็นทำหน้าที่เป็นหน่วยงาน วางแผนการพัฒนาประเทศที่สอดคล้องต่อสถานการณ์ และสามารถชี้ทิศทางการพัฒนาประเทศ ที่เหมาะสมต่อบริบทของโลกและประเทศ รวมทั้งสามารถรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจและสังคม ได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และทันต่อการนำไปใช้ประโยชน์ ควบคู่ไปกับการเป็นศูนย์กลางในการ ประสาน และพัฒนาองค์ความรู้ร่วมกับเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนการพัฒนา อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่บุคลากร มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นมืออาชีพและมีความ สามัคคีภายในองค์กรที่จะนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีต่อไป สามารถบรรลุเป้าหมายในการสร้างความ พึงพอใจให้กับผู้รับบริการ โดยที่มีการนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้สนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้การบริหารจัดการองค์การที่มีสมรรถนะสูง โดยยังคงยึดวัฒนธรรมองค์กรในการ "เป็นองค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ มีความรับผิดชอบต่อสาธารณะและสังคม มีระบบ ธรรมาภิบาล บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดขององค์กร" และ ยึดค่านิยม “มุ่งมั่น มุ่งเท พัฒนาประเทศ เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม ด้วยคุณธรรม ตามหลัก วิชาการอย่างมืออาชีพ” ซึ่งในการดำเนินการให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด สศช. ดำเนินการ ผ่านแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ เรื่อง สรุปได้ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖ ภายใต้ ๓ พันธกิจ และการบริหารจัดการทรัพยากร

พันธกิจที่ ๑ หน่วยงานยุทธศาสตร์ของประเทศ	
แผนย่อย	เป้าหมาย
๑.๑ การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา ประเทศให้เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ และสอดคล้องกัน	สำนักงานฯ จัดทำ และกลั่นกรองแผนที่ถ่ายทอดเป้าหมายแผนการ พัฒนาประเทศทั้ง ๓ ระดับให้สอดคล้องกัน และครอบคลุมประเด็นการ พัฒนาที่สำคัญของประเทศ
๑.๒ การขับเคลื่อนการพัฒนา และติดตาม ประเมินผลไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุ เป้าหมายและเกิดผลเป็นรูปธรรม	การดำเนินงานตามแผนระดับ ๒ แผนระดับ ๓ และนโยบายรัฐบาลใน ประเด็นที่ สศช. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก สามารถบรรลุได้ตามเป้าหมายที่ กำหนด รวมทั้งการติดตามประเมินผลที่สามารถวัดผลสำเร็จ/ผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนฯ เพื่อนำมากำหนดแนวทางปรับปรุง การทำงานในระยะต่อไป

พันธกิจที่ ๒ หน่วยงานข้อมูลด้านการพัฒนาเชิงลึกของประเทศ	
แผนย่อย	เป้าหมาย
๒.๑ การพัฒนาข้อมูลในภาพรวมขององค์กร และการจัดทำรายงานการพัฒนาภายใต้แผนแต่ละระดับให้ทันสมัยน่าเชื่อถือ สอดคล้องตามมาตรฐานสากล	สศช. มีระบบข้อมูลเชิงลึกที่เป็นระบบดิจิทัล ซึ่งนำมาใช้งานได้จริง ครอบคลุม เที่ยงตรง และสามารถรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานในอนาคต
๒.๒ การจัดทำรายงานสถานการณ์ทุกด้านเพื่อเป็น“ศูนย์ติดตามสถานการณ์ทาง ศก. และสังคม” ที่ถูกต้อง ทันท่วงทีต่อสถานการณ์ และการพัฒนาดัชนีตัวชี้วัด เพื่อติดตามประเมินผลการพัฒนาประเทศ	สศช. เป็นศูนย์การรายงานในส่วนที่เป็นผู้รับผิดชอบหลัก เพื่อให้ข้อมูลพร้อมใช้งานและถูกนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งการติดตามและประเมินผล
พันธกิจที่ ๓ หน่วยงานแห่งองค์ความรู้สมัยใหม่	
แผนย่อย	เป้าหมาย
๓.๑ การพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง	สศช. เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศ และมีการจัดการองค์ความรู้ที่มีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง
๓.๒ ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและจัดการองค์ความรู้กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	สศช. เป็นหน่วยงานที่มีหุ้นส่วนการพัฒนาที่หลากหลายในการพัฒนาทั้งภายในประเทศและระดับนานาชาติ
การบริหารจัดการทรัพยากรในสำนักงานฯ ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	
แผนย่อย	เป้าหมาย
๔.๑ การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สศช. มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์และมาตรฐานภายใต้แผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สศช. ตรงตามภารกิจของบุคลากรทุกระดับและบรรลุเป้าหมายขององค์กร
๔.๒ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับสามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) สศช. มีข้อมูลสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องและเหมาะสมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป ๒) บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องและเหมาะสมในการปฏิบัติงาน
๔.๓ การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สศช. มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และสามารถสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๔.๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรให้บรรลุภารกิจ	สศช. มีระบบบริหารจัดการในองค์กรที่สนับสนุนการปฏิบัติการขององค์กรได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ และเอื้อต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร
๔.๕ การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช. และพัฒนาแนวทางการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนการสื่อสารองค์กร	สศช. ได้รับความเชื่อถือ ความไว้วางใจ มีภาพลักษณ์ที่ดี และได้รับความร่วมมือจากทุกภาคีในการพัฒนาประเทศ

## ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

### ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

การปฏิบัติราชการของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) สามารถพิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติใน ๒ รูปแบบ ประการแรกคือ ความสอดคล้องของภารกิจตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้ สศช. ทำหน้าที่ในฐานะสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ในการรับผิดชอบติดตามประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติของหน่วยงานของรัฐทุกปี เพื่อเป็นการวิเคราะห์และประมวลผลการพัฒนาในมิติต่าง ๆ ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และเสนอต่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ คณะรัฐมนตรี หัวหน้าหน่วยงานของรัฐในฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ องค์กรอิสระ หรือองค์กรอัยการ และรัฐสภาทราบ

ประการที่ ๒ การดำเนินการของ สศช. ในปี ๒๕๖๖ มีภารกิจร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนเป้าหมายย่อยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งดำเนินการในฐานะหน่วยงานหลักภายใต้ ๗ ประเด็นแผนแม่บท (ตารางที่ ๒) และหน่วยงานสนับสนุน ๑๑๘ เป้าหมาย (ตารางที่ ๓) เมื่อพิจารณาความสอดคล้องของภารกิจตามแผนแม่บทกับยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินการของ สศช. จึงมีความเกี่ยวข้องทั้ง ๖ ด้าน ประกอบด้วย ความมั่นคง การสร้างความสามารถทางการแข่งขัน การพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

### ๒.๒ แผนระดับที่ ๒

#### ๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

การปฏิบัติราชการปี ๒๕๖๖ ของ สศช. มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติทั้งในภาพรวมตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้ในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ และในบทบาทของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนเป้าหมายแผนแม่บทย่อย ซึ่งการดำเนินการมีความเกี่ยวข้องทั้งในการเป็นหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน สรุปได้ดังนี้

- ๑) หน่วยงานหลักภายใต้ ๗ ประเด็นแผนแม่บท โดยเป้าหมายแผนแม่บทย่อยที่ สศช. ผู้รับผิดชอบหลักสรุปได้ตามตารางที่ ๑
  - (๑) ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ
  - (๒) ประเด็นที่ ๑๑ ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
  - (๓) ประเด็นที่ ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
  - (๔) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม
  - (๕) ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
  - (๖) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ
  - (๗) ประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- ๒) หน่วยงานสนับสนุน ๑๑๘ เป้าหมาย สรุปได้ตามตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ สรุปความเกี่ยวข้องที่ สศช. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อน ๗ ประเด็นแผนแม่บท

ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นแผนแม่บท	เป้าหมายแผนแม่บทย่อย
<ul style="list-style-type: none"> <li>ด้านการสร้างความสามารถทางการแข่งขัน</li> <li>ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์</li> <li>ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</li> <li>ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> <li>การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ (เป้าหมายย่อย ๐๙๐๒๐๔)</li> <li>การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น (เป้าหมายย่อย ๐๙๐๓๐๑)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</li> <li>ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</li> <li>ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</li> </ul>	ประเด็นที่ ๑๑ ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น (เป้าหมายย่อย ๑๑๐๕๐๑)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</li> <li>ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</li> <li>ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	ประเด็นที่ ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเข้าถึงบริการสาธารณสุขมีความเหลื่อมล้ำลดลง (เป้าหมายย่อย ๑๓๐๔๐๑)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>ด้านความมั่นคง</li> <li>ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</li> <li>ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</li> </ul>	ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง (เป้าหมายย่อย ๑๕๐๑๐๑)</li> <li>ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง (เป้าหมายย่อย ๑๕๐๒๐๒)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</li> <li>ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</li> </ul>	ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น (เป้าหมายย่อย ๑๗๐๑๐๑)</li> <li>มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น (เป้าหมายย่อย ๑๗๐๒๐๑)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>ด้านความมั่นคง</li> <li>ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</li> <li>ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</li> <li>ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ</li> </ul>	ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (เป้าหมายย่อย ๒๐๐๒๐๑)</li> <li>หน่วยงานของรัฐดำเนินการโครงการตามห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทยเพื่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ (เป้าหมายย่อย ๒๐๐๒๐๓)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>ด้านความมั่นคง</li> <li>ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</li> <li>ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</li> <li>ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ</li> </ul>	ประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเชิงสังคม (เป้าหมายย่อย ๒๓๐๒๐๑)</li> </ul>

ตารางที่ ๓ สรุปความเกี่ยวข้องที่ สศช. เป็นหน่วยงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนประเด็นแผนแม่บท \*

ประเด็นแผนแม่บท	จำนวนเป้าหมายแผนแม่บทย่อยที่ สศช. เกี่ยวข้อง
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง	๙ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๒ การต่างประเทศ	๓ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๓ การเกษตร	๑๐ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	๑๐ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๕ การท่องเที่ยว	๑๔ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๖ พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ	๓ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๗ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล	๑๐ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมยุคใหม่	๘ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ	๖ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม	๑ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	๖ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้	๒ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี	๒ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๔ ศักยภาพการกีฬา	-
ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม	๑ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๖ เศรษฐกิจฐานราก	๓ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๗ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี	๒ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน	๘ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๙ การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ	๖ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๕ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	-
ประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	๗ เป้าหมายย่อย

\* รายละเอียดนำเสนอในภาคผนวก



### ๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) มีบทบาทที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ที่สามารถแบ่งได้เป็น ๒ ระดับ คือ ในระดับแรกเป็นการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้ สศช. ทำหน้าที่ดำเนินงานในฐานะเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการจัดทำร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ รวมทั้ง ภารกิจตามมาตราที่ ๒๐ ซึ่งกำหนดให้ สศช. มีหน้าที่และอำนาจในการสนับสนุนและประสานการดำเนินงานของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคีที่เกี่ยวข้อง ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามแผนพัฒนาฯ ผ่านกลไก ๓ ระดับ ประกอบด้วย กลไกการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ กลไกตามภารกิจ และกลไกระดับพื้นที่ รวมถึงการจัดทำแนวทางของกระบวนการมีส่วนร่วม เพื่อที่จะพัฒนาการดำเนินงานในการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับต่อไป และการขับเคลื่อนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติภายหลังการประกาศใช้แผนฯ

สำหรับบทบาทของ สศช. ในการขับเคลื่อนแผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ได้มีการดำเนินการซึ่งมีความเกี่ยวข้องครบทั้ง ๑๓ หมุดหมาย โดยในระดับเป้าหมายย่อยมีความเกี่ยวข้องกับทุกเป้าหมาย ยกเว้นหมุดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในเป้าหมายที่ ๒ ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศลดลง

### ๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

สศช. มีหน้าที่ในการประสานขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาภายใต้กลไกที่เกี่ยวข้องด้านความมั่นคง โดยให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำ ขับเคลื่อน และติดตามประเมินผลแผนความมั่นคงต่าง ๆ โดยได้บูรณาการภารกิจการเสริมสร้างความมั่นคงของชาติในทุกมิติอย่างสอดคล้องกับการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ โดยเชื่อมโยงกับแผนพัฒนา เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาความมั่นคงของประเทศได้อย่างแท้จริงและเป็นเอกภาพ ส่งผลให้ประเทศมีความมั่นคงเป็นพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืน และมีสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสมและเอื้อต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามแนวทางที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้อย่างสัมฤทธิ์ผลเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้แก่ประชาชนได้อย่างยั่งยืนต่อไป

## ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ



### ๓.๑ ความสอดคล้องในภาพรวม

สศช. มีภารกิจในกลไกระดับชาติเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ สศช. ทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) โดยมีอำนาจหน้าที่ ๔ ประการ ประกอบด้วย


- ๓.๑.๑ เสนอแนะนโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ ให้ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและบูรณาการเพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลง หรือความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน ต่อ กพย.
- ๓.๑.๒ ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการรวบรวมข้อมูลและข้อคิดเห็น หรือดำเนินการใด ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ กพย.
- ๓.๑.๓ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนตามอำนาจหน้าที่ของ กพย. รวมทั้งวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขเสนอต่อ กพย.
- ๓.๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ กพย. มอบหมาย

๓.๒ บทบาท สศช. ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงานหลักในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับเป้าหมายหลักและเป้าหมายย่อย ดังแสดงในตารางที่ ๔ และตารางที่ ๕

ตารางที่ ๔ สศช. ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบระดับเป้าหมายหลัก

เป้าหมายหลัก	คำอธิบาย
 <p>8 งานที่มีคุณค่า และการเติบโตทางเศรษฐกิจ</p>	ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน
 <p>10 ลดความเหลื่อมล้ำ</p>	ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

ตารางที่ ๕ สศช. ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบระดับเป้าหมายย่อย

เป้าหมายย่อย	คำอธิบาย
 <p>1 ขจัดความยากจน</p>	SDG ๑.B สร้างกรอบนโยบายที่เหมาะสมในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ บนฐานของยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่เอื้อประโยชน์แก่คนจนและคำนึงถึงความ

เป้าหมายย่อย	คำอธิบาย
	ละเอียดอ่อนเชิงเพศภาวะ เพื่อส่งเสริมให้มีการเร่งการลงทุนเพื่อปฏิบัติการขจัดความยากจน
<p data-bbox="528 353 676 398"><b>2</b> ขจัดความหิวโหย</p> 	<p data-bbox="810 320 922 353"><b>SDG ๒.C</b></p> <p data-bbox="810 360 1433 584">ใช้มาตรการเพื่อสร้างหลักประกันว่าตลาดโภคภัณฑ์อาหารและตลาดอนุพันธ์สามารถทำงานได้อย่างเหมาะสม และอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลของตลาด รวมถึงข้อมูลคลังสำรองอาหารได้อย่างทันการเพื่อจำกัดความผันผวนของราคาอาหารอย่างรุนแรง</p>
<p data-bbox="528 607 660 667"><b>8</b> งานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ</p> 	<p data-bbox="810 607 922 640"><b>SDG ๘.๑</b></p> <p data-bbox="810 647 1433 819">ทำให้การเติบโตทางเศรษฐกิจต่อหัวประชากรมีความยั่งยืนตามบริบทของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของประเทศพัฒนาน้อยที่สุด มีการขยายตัวอย่างน้อยร้อยละ ๗ ต่อปี</p> <p data-bbox="810 831 922 864"><b>SDG ๘.๒</b></p> <p data-bbox="810 871 1433 1055">บรรลุการมีผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้นผ่านการสร้างความหลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นภาคการผลิตที่มีมูลค่าเพิ่มสูง และใช้แรงงานเป็นหลัก</p>
<p data-bbox="520 1070 684 1115"><b>15</b> ระบบนิเวศบนบก</p> 	<p data-bbox="810 1070 943 1104"><b>SDG ๑๕.๙</b></p> <p data-bbox="810 1111 1433 1290">บูรณาการมูลค่าของระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพเข้าไปสู่การจัดทำแผน กระบวนการพัฒนา ยุทธศาสตร์การลดความยากจน และบัญชีทั้งระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p>
<p data-bbox="520 1305 692 1350"><b>17</b> ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> 	<p data-bbox="810 1305 962 1339"><b>SDG ๑๗.๑๓</b></p> <p data-bbox="810 1346 1433 1473">เพิ่มพูนเสถียรภาพเศรษฐกิจมหภาคของโลก โดยรวมถึงผ่านการประสานงานนโยบายและความสอดคล้องเชิงนโยบาย</p> <p data-bbox="810 1485 962 1518"><b>SDG ๑๗.๑๔</b></p> <p data-bbox="810 1525 1433 1749">สร้างกรอบนโยบายที่เหมาะสมในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ บนฐานของยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่เอื้อประโยชน์แก่คนจน และคำนึงถึงความละเอียดอ่อนเชิงเพศภาวะเพื่อส่งเสริมให้มีการเร่งการลงทุนเพื่อปฏิบัติการขจัดความยากจน</p>

## ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)

### ๔.๑ ภาพรวม

#### ๔.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

องค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก

#### ๔.๑.๒ พันธกิจ

เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการของ สศช. สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และกฎหมายสำคัญ ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งวิสัยทัศน์ของสำนักงานฯ จึงได้กำหนดพันธกิจสำคัญ ๓ ประการ ดังนี้

- ๑) **พันธกิจที่ ๑** หน่วยงานยุทธศาสตร์ของประเทศ ที่มีบทบาทที่ชัดเจนในการเชื่อมต่อระหว่างการพัฒนาองค์ความรู้ไปขับเคลื่อนนโยบายสู่เป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ และการพัฒนาในระดับต่าง ๆ ที่มีคุณภาพและรวดเร็ว รวมทั้งให้คำปรึกษารัฐบาล ประสานการแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนติดตามประเมินผลนโยบายของรัฐบาล
- ๒) **พันธกิจที่ ๒** หน่วยงานข้อมูลด้านการพัฒนาเชิงลึกของประเทศ โดยเป็นหน่วยงานวิเคราะห์ข้อมูล นำเสนอ และเฝ้าระวังภัยด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของรัฐบาลที่ต้องแม่นยำและเชื่อถือได้ เพื่อใช้ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ บริหารเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ
- ๓) **พันธกิจที่ ๓** หน่วยงานแห่งความรู้สมัยใหม่ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีองค์ความรู้ และทักษะการทำงานที่ทันสมัยที่มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนองค์กรไปสู่การบริหารจัดการความรู้ที่ทันสมัย โดยใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการพัฒนาองค์ความรู้ความสามารถในการวางแผนยุทธศาสตร์การวิเคราะห์ และการประสานงานเพื่อผลักดันการพัฒนาประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔.๑.๓ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นหน่วยงานวางแผนการพัฒนาประเทศที่สอดคล้องต่อสถานการณ์ และสามารถชี้ทิศทางการพัฒนาประเทศที่เหมาะสมต่อบริบทของโลก และประเทศ รวมทั้งประสานการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อเป็นหน่วยงานด้านข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ ที่ได้รับการยอมรับและน่าเชื่อถือ รวมทั้งสามารถรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจ และสังคมได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และทันต่อการนำไปใช้ประโยชน์
- ๓) เพื่อเป็นหน่วยงานแห่งความรู้สมัยใหม่ที่สามารถสร้างองค์ความรู้ด้านการพัฒนาของประเทศ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางในการประสาน และพัฒนาองค์ความรู้

ร่วมกับเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนการพัฒนาต่อไป

- ๔) เพื่อเป็นหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพสูงในการบริหารจัดการ สามารถพัฒนารูปแบบการทำงานอย่างคล่องตัวทันต่อสถานการณ์ บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นมืออาชีพและมีความสามัคคีภายในองค์กรที่จะนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีต่อไป

#### ๔.๑.๔ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

##### ๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของ สศช.  
 ๑.๒) สศช. เป็นหน่วยงานที่มีการนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้สนับสนุนการดำเนินงาน  
 ๑.๓) สศช. มีการบริหารจัดการองค์การที่มีสมรรถนะสูง

##### ๒) ตัวชี้วัด

- ๒.๑) ร้อยละความพึงพอใจผู้รับบริการที่มีต่อการดำเนินงานของ สศช.  
 ๒.๒) ผลสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ สศช.  
 ๒.๓) ผลประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สศช.

##### ๓) ค่าเป้าหมาย

- ๓.๑) ความพึงพอใจผู้รับบริการที่มีต่อการดำเนินงานของ สศช. ในปี ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖  
 ๓.๒) ผลสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ สศช. ในปี ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐  
 ๓.๓) ผลประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สศช. ในปี ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คะแนน

#### ๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี

เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่กำหนด สศช. ได้กำหนดแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี จำนวน ๑๑ เรื่อง ประกอบด้วย

##### ๔.๒.๑ การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ให้เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกัน

##### ๑) เป้าหมาย

สำนักงานฯ จัดทำ และกลั่นกรองแผนที่ถ่ายทอดเป้าหมายแผนการพัฒนาประเทศทั้ง ๓ ระดับให้สอดคล้องกัน และครอบคลุมประเด็นการพัฒนาที่สำคัญของประเทศ

**๒) ตัวชี้วัด**

มีข้อเสนอการจัดทำแผนระดับ ๓ ของประเทศที่มีความครอบคลุมครบทุกประเด็นการพัฒนาตามที่กำหนดไว้ในแผนระดับ ๑ และ ๒

**๓) ค่าเป้าหมาย**

จัดทำข้อเสนอแผนระดับที่ ๓ เพื่อขับเคลื่อนแผนระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒ ของประเทศเสนอต่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ

**๔) แนวทางการพัฒนา**

**๔.๑) พัฒนาระบบข้อมูลที่เพียงพอ รอบด้าน สามารถนำไปใช้ประโยชน์**

ในการวางแผน โดยมีช่องทางให้บุคลากร สศช. สามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์ อาทิ ผลการศึกษา หรืองานวิจัยที่เป็นประโยชน์จากแหล่งข้อมูลภายนอกทั้งในและต่างประเทศ พัฒนาระบบฐานข้อมูลภายในที่ง่ายต่อการสืบค้น เพื่อให้มีข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการจัดทำ หรือวิเคราะห์แผนฯ ได้อย่างเพียงพอ รอบด้าน และครอบคลุมในมิติการพัฒนาที่สำคัญ รวมทั้งพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ ให้มีรายงานวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลโดยการใช้ปัญญาประดิษฐ์ เพื่อเป็นคลังข้อมูลขนาดใหญ่ที่ช่วยสนับสนุนกระบวนการจัดทำแผนทั้งสามระดับ

**๔.๒) พัฒนากลไกที่เหมาะสมในการจัดทำ และกลั่นกรองแผน โดยกำหนด**

กลไกการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนงานภายใน สศช. และภายนอกที่ครอบคลุมทั้งผู้เชี่ยวชาญ หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนการพัฒนาฯ รวมทั้งการพัฒนากลไกในการผลักดัน และประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ตั้งแต่ในขั้นตอนการจัดทำแผนระดับ ๓ เพื่อให้สามารถถ่ายทอดเป้าหมายจากแผนระดับ ๑ และ ๒ ได้ครอบคลุมทุกประเด็นการพัฒนาที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป

**๔.๓) พัฒนาบุคลากร สศช. ให้มีองค์ความรู้และเชี่ยวชาญด้านการ**

วางแผน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้ที่จำเป็น และทันต่อการเปลี่ยนแปลง อาทิ ด้านกระบวนการจัดทำแผนด้านการวิเคราะห์กลั่นกรองแผน โดยดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งกำหนดเนื้อหาและรูปแบบกิจกรรมที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

**๔.๔) พัฒนาแนวทางการสื่อสารการจัดทำแผน โดยกำหนดรูปแบบ และ**

ช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายทั้งภายในและภายนอกสำนักงานฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้ภาคีการพัฒนาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน รวมถึงการกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการสื่อสารด้านการจัดทำแผนต่าง ๆ แต่ละประเด็นให้ชัดเจน

## ๕) การดำเนินงาน/โครงการ

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนย่อยด้านการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ให้เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกัน สรุปได้ดังนี้

### ๕.๑) การดำเนินงาน

- (๑) ทบทวนแผนระดับ ๓ (แผนปฏิบัติการด้าน ...) ให้มีความครอบคลุมประเด็นการพัฒนาตามที่กำหนดไว้ในแผนระดับ ๑ และ ๒ โดยใช้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติในการสนับสนุนการทำงาน
- (๒) กำหนดผู้รับผิดชอบ เพื่อทำหน้าที่ประสานงานข้อมูลการวิเคราะห์ และกลั่นกรองแผนระดับ ๓ ให้การทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และประสาน สื่อสาร ทำความเข้าใจกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้จัดทำแผนระดับ ๓ ให้ครอบคลุมประเด็นการพัฒนาที่สำคัญ
- (๓) จัดทำข้อเสนอแนวทางการจัดทำแผนระดับ ๓ ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการพัฒนาที่กำหนดในแผนระดับที่ ๑ และ ๒ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และการประชุมที่เกี่ยวข้อง
- (๔) จัดทำข้อวิเคราะห์ กลั่นกรองแผนระดับ ๓ ก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณา และสนับสนุนการจัดทำการแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนการพัฒนาในระดับชาติ ประกอบด้วย
  - จัดทำเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาคที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
  - พิจารณากลั่นกรอง และให้ความเห็นการจัดทำพัฒนาระดับจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด

### ๕.๒) โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณปี ๒๕๖๖

ไม่มี

## ๔.๒.๒ การขับเคลื่อนการพัฒนา และติดตามประเมินผลไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลเป็นรูปธรรม

### ๑) เป้าหมาย

การดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนระดับ ๓ และนโยบายรัฐบาลในประเด็นที่ สศช. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก สามารถบรรลุได้ตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งการติดตามประเมินผลที่สามารถวัดผลสำเร็จ/ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนฯ เพื่อนำมากำหนดแนวทางปรับปรุงการทำงานในระยะต่อไป

## ๒) ตัวชี้วัด

- ๒.๑) จำนวนแผนงาน/โครงการสำคัญเป้าหมายที่ต้องดำเนินการในหมวดหมาย ภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓
- ๒.๒) จำนวนแผนงาน/การดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่ สศช. เป็นเจ้าภาพหลัก
- ๒.๓) ผลสัมฤทธิ์ของรายงานการติดตามประเมินผลแผนฯ ที่สามารถชี้ประเด็น ที่ควรเร่งรัดดำเนินการพัฒนา รวมทั้งมีข้อเสนอแนะแนวทางในการ ดำเนินการในระยะต่อไป

## ๓) ค่าเป้าหมาย

- ๓.๑) ระดับความสำเร็จของการดำเนินแผนงาน/โครงการสำคัญเป้าหมาย ในหมวดหมายภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้ครบทุกหมวดหมาย
- ๓.๒) ระดับความสำเร็จของการดำเนินแผนงาน/โครงการ เพื่อขับเคลื่อนแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในทุกประเด็นที่ สศช. เป็นเจ้าภาพหลัก
- ๓.๓) การบรรลุผลสัมฤทธิ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ของรายงานการติดตาม ประเมินผลแผนฯ ฉบับที่ ๑๓ และสามารถชี้ประเด็นที่ควรเร่งรัด ดำเนินการพัฒนา รวมทั้งมีข้อเสนอแนะแนวทางในการดำเนินการ ในระยะต่อไป

## ๔) แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑) พัฒนากลไกที่เอื้อให้เกิดการนำแผนหรือนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยประสานและขับเคลื่อนร่วมกับภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ที่ครอบคลุม ทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอก มีการจัดลำดับความสำคัญของ โครงการหรือมีแผนงานที่ชัดเจนว่าจะดำเนินการเรื่องใดก่อน พัฒนา กระบวนการออกแบบและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้เครื่องมือทางนวัตกรรมเชิงนโยบาย อาทิ ห้องปฏิบัติการนโยบาย (Thailand Policy Lab) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ที่ชัดเจนที่สามารถติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการพัฒนาโลก หรือเครื่องมือที่สามารถสนับสนุนให้โครงการ ภายใต้แผนฯ หรือนโยบายที่สำคัญได้รับงบประมาณในการดำเนินการ ได้อย่างเพียงพอ และต่อเนื่อง
- ๔.๒) พัฒนาระบบข้อมูลที่สนับสนุนการทำงานด้านการขับเคลื่อน และติดตามประเมินผล โดยพัฒนาระบบข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์ และติดตามประเมินผล รวมถึงการพัฒนาระบบการรายงานผลที่มีข้อมูล ครบถ้วน ทันสถานการณ์ รวมทั้งมีการประสานการทำงานร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน ที่สำคัญในการติดตามประเมินผลภายใต้แผนฯ
- ๔.๓) พัฒนากลไกการรายงานผลการติดตามประเมินผล โดยพัฒนารูปแบบ การประเมินผลกลางให้ทุกหน่วยงานสามารถประเมินผลด้วยวิธีการ



และรูปแบบเดียวกันเป็นมาตรฐาน มีการจัดลำดับความสำคัญในการติดตามประเมินผลโครงการ และพิจารณาปรับระยะเวลาในการติดตามประเมินผลให้ทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้สามารถนำผลการประเมินหรือข้อเสนอแนะภายใต้แผนฯ ไปดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และนำไปสู่การปรับแผน/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ให้มีความเหมาะสมต่อไป

- ๔.๔) พัฒนาบุคลากร สศช. ด้านการขับเคลื่อน และติดตามประเมินผล**  
โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในหลักการ เทคนิค และเครื่องมือการวิเคราะห์และออกแบบข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนแผน รวมทั้งการรายงานผลในด้านการติดตามประเมินผล เพื่อให้สามารถนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และเกิดผลเป็นรูปธรรม สามารถบรรลุได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
- ๔.๕) พัฒนาแนวทางการสื่อสารด้านการขับเคลื่อน และติดตามประเมินผล**  
โดยกำหนดรูปแบบ จัดทำสื่อที่หลากหลาย และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทั้งภายในและภายนอกสำนักงานฯ รวมทั้งจัดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และรับฟังความเห็นจากภาคีการพัฒนาให้สามารถนำมาปรับปรุงแนวทางการทำงานให้มีความเหมาะสมต่อไป

**๕) การดำเนินงาน/โครงการ**

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนย่อยด้านการขับเคลื่อนการพัฒนา และติดตามประเมินผลไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลเป็นรูปธรรมสรุปได้ดังนี้

**๕.๑) การดำเนินงาน**

- (๑) ขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาภายใต้แผนต่าง ๆ โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ** อาทิ เร่งกระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทฯ และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ในประเด็นที่ สศช. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก ให้สามารถบรรลุได้ตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งการกำหนดแผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการในทุกหมุดหมายภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ผลักดันให้หน่วยงานของรัฐและรัฐวิสาหกิจ มีกระบวนการจัดทำประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ (SEA) ขับเคลื่อนกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ ทั้งในระดับพหุภาคีและทวิภาคี อาทิ โครงการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง Greater Mekong Subregion (GMS) แผนงานการพัฒนาเขตเศรษฐกิจสามฝ่าย อินโดนีเซีย – มาเลเซีย – ไทย (IMT – GT) ความร่วมมือประเทศลุ่มน้ำโขงกับญี่ปุ่น (Mekong-Japan Cooperation) ความร่วมมือทางเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก (Asia-Pacific Economic Cooperation : APEC),

องค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับประเทศไทยทั้ง ๖ ด้าน ร่วมกับภาคีการพัฒนาต่าง ๆ

- (๒) ขับเคลื่อนการพัฒนาโดยจัดลำดับความสำคัญของยุทธศาสตร์/โครงการเพื่อใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดสรรงบประมาณประจำปี โดยดำเนินกระบวนการให้ได้มาซึ่งโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ร่วมจัดทำยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณประจำปี รวมถึงพิจารณากลั่นกรองแผนงาน/โครงการภายใต้งบประมาณในลักษณะบูรณาการ
- (๓) ขับเคลื่อนการพัฒนา ภายใต้นโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีผ่านกลไกคณะกรรมการระดับชาติ และคณะกรรมการด้านต่าง ๆ ที่ สศช. เป็นฝ่ายเลขานุการ อาทิ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ คณะกรรมการ/คณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ
- (๔) ขับเคลื่อนการพัฒนา โดยมีกระบวนการวิเคราะห์ การจัดทำความเห็นต่อโครงการ/นโยบายการพัฒนาประเทศ และภารกิจที่ได้รับมอบหมายด้านต่าง ๆ อาทิ การจัดทำความเห็นประกอบการพิจารณาคณะรัฐมนตรี การวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ โครงการลงทุนที่รัฐร่วมกับเอกชน งบลงทุนรัฐวิสาหกิจ และโครงการพัฒนาประเภทต่าง ๆ
- (๕) ติดตามประเมินผล ความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญ เพื่อให้ข้อเสนอแนะ อาทิ การติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานผลการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ การติดตามการดำเนินงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งการดำเนินการตาม พ.ร.ก. ให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ พ.ร.ก. ให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินฯ เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔
- (๖) ติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของไทย
- (๗) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ภายใต้นโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีผ่านกลไกคณะกรรมการระดับชาติ และคณะกรรมการด้านต่าง ๆ ที่ สศช. เป็นฝ่ายเลขานุการ อาทิ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ รายงานผลการดำเนินงานภายใต้แผนพัฒนาฯ รายงานผลงานรัฐบาล

## ๕.๒) โครงการที่ได้รับงบประมาณปี ๒๕๖๖

- (๑) โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ สู่การปฏิบัติ
- (๒) โครงการประสาน ติดตาม การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การสร้าง การเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๓) โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ
- (๔) โครงการขับเคลื่อนนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และพื้นที่ เศรษฐกิจแห่งอื่น
- (๕) โครงการขับเคลื่อนการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาคและพื้นที่
- (๖) โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐) เพื่อพัฒนาความเสมอภาคเสริมสร้างศักยภาพและ ความสามารถของชุมชน ในการจัดการตนเองบนพื้นฐาน ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๗) โครงการพัฒนาชุดนโยบายการพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อต่อการ ขับเคลื่อนเพื่อความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางสังคม
- (๘) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการ พัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- (๙) โครงการวางแผน ขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ
- (๑๐) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในการ แก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่
- (๑๑) โครงการขับเคลื่อนความร่วมมือตามแผนงาน โครงการพัฒนา ความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง Greater Mekong Subregion (GMS) แผนงานการพัฒนาเขตเศรษฐกิจ สามฝ่าย อินโดนีเซีย – มาเลเซีย – ไทย (IMT – GT) ความร่วมมือ ประเทศลุ่มน้ำโขงกับญี่ปุ่น (Mekong-Japan Cooperation) ความร่วมมือทางเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก (Asia-Pacific Economic Cooperation : APEC) และองค์การระหว่าง ประเทศอื่น ๆ
- (๑๒) โครงการประสานและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ การพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศไทย
- (๑๓) โครงการขับเคลื่อนความร่วมมือภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ไข ปัญหาทางเศรษฐกิจ

- (๑๔) โครงการติดตามประเมินผลการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม  
ในระยะ ๖ ปี (ปีสุดท้าย) ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒
- (๑๕) โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาเขต  
พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- (๑๖) โครงการติดตามและประเมินผลการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน  
ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในปี  
แรกของแผน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖)

**๔.๒.๓ การพัฒนาข้อมูลในภาพรวมขององค์กร และการจัดทำรายงานการพัฒนาภายใต้  
แผนแต่ละระดับให้ทันสมัยน่าเชื่อถือ สอดคล้องตามมาตรฐานสากล**

**๑) เป้าหมาย**

สศช. มีระบบข้อมูลเชิงลึกที่เป็นระบบดิจิทัล ซึ่งนำมาใช้งานได้จริง ครอบคลุม  
เที่ยงตรง และสามารถรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานในอนาคต

**๒) ตัวชี้วัด**

การยกระดับมาตรฐานข้อมูลของ สศช. ตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ  
และแนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ

**๓) ค่าเป้าหมาย**

๓.๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภายใน (กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่มงาน) มีการ  
จัดทำบัญชีข้อมูลและมอบหมายผู้รับผิดชอบบริการข้อมูล

๓.๒) สศช. มีชุดข้อมูลขึ้นสู่ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงานและอยู่ในระบบบัญชี  
ข้อมูลภาครัฐอย่างน้อย ๕ ชุดข้อมูล

**๔) แนวทางการพัฒนา**

**๔.๑) พัฒนาระบบการแปลงข้อมูลไปสู่รูปแบบดิจิทัล** โดยพัฒนาการ  
เก็บข้อมูลให้มีการลดการใช้กระดาษ และสามารถนำเข้าข้อมูลดิจิทัล  
อยู่ในรูปแบบที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นได้ ผ่านระบบเทคโนโลยีสาร  
สนเทศ เพื่อลดต้นทุน ลดระยะเวลา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ  
ปฏิบัติงาน

**๔.๒) พัฒนาระบบข้อมูลมีมาตรฐานทั้งระดับประเทศและสากล** โดยการ  
กำหนดนิยามข้อมูลให้ชัดเจนและง่ายต่อการสื่อสาร การกำหนดรูปแบบ  
การจัดเก็บให้มีมาตรฐาน การแบ่งประเภทและลักษณะของข้อมูลให้  
เหมาะสม การปรับปรุงข้อมูลให้มีความต่อเนื่องและทันสมัย การพัฒนา  
กระบวนการประมวลผลข้อมูลให้มีความรวดเร็วขึ้น และการรวบรวมให้  
อยู่ในฐานข้อมูลเดียวกัน (คลังข้อมูล และ บัญชีข้อมูล) ทั้งนี้ เพื่อให้มี  
รูปแบบที่เหมาะสม และสะดวกต่อการเข้าถึงจากทั้งภายในหน่วยงาน  
และบุคคลภายนอก

๔.๓) การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการเชื่อมโยงข้อมูลระดับองค์กร โดยการ พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการเชื่อมโยงข้อมูลระดับองค์กรผ่านการใช้ ซอฟต์แวร์เชื่อมต่อ เพื่อลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็น อาทิ การแปลงรูปแบบข้อมูล การเข้าถึงและเชื่อมโยงข้อมูลจากแหล่งข้อมูล ภายในและภายนอก เป็นต้น โดยพัฒนาให้มีฐานข้อมูลกลาง ที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลของ สศช. กับหน่วยงานภายนอก ทั้งนี้ โดยให้ มีการจ้างที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ และการพัฒนาบุคลากรภายในสำหรับ วางระบบฐานข้อมูล การเชื่อมโยงข้อมูล รวมถึงระบบความปลอดภัย ของข้อมูลดังกล่าว

๔.๔) การยกระดับทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร โดยมีหลักสูตรกลาง สำหรับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลทุกด้าน เช่น การทำข้อมูลทาง เศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก และมีการจัดอบรมร่วมกับสถาบัน ภายนอก รวมทั้งการจัดให้มีเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาและ ยกระดับทักษะดิจิทัล โดยการออกแบบหลักสูตรกลางเพื่อให้มีความ เข้าใจในการใช้ข้อมูลในการวิเคราะห์ และสามารถนำข้อมูลไปใช้ได้ อย่างเหมาะสม รวมทั้งพัฒนาคู่มือการจัดทำข้อมูลเพื่อให้เกิดการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ไปยังบุคลากรรุ่นต่อไป

๔.๕) พัฒนาแนวทางสื่อสารเพื่อเผยแพร่การพัฒนามาตรฐานข้อมูล ขององค์กร โดยพัฒนาหน้าเว็บไซต์สำนักงานรวมทั้งระบบอินทราเน็ต ของสำนักงานฯ ให้ง่ายต่อการเข้าถึง ใช้งานง่าย และสะดวกในการ เข้าถึงข้อมูล รวมทั้งสามารถสืบค้นที่มาของข้อมูลภายในของสำนักงานฯ ได้ รองรับการยกระดับไปสู่การเป็นหน่วยงานข้อมูลด้านการพัฒนา เชิงลึกของประเทศ รวมทั้งให้มีการเก็บสถิติการใช้งานข้อมูลเพื่อพัฒนา รูปแบบการนำเสนอข้อมูลให้สอดคล้องกับผู้ใช้ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ และให้ความรู้วิธีการใช้ข้อมูลแก่หน่วยงานและประชาชนอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายในองค์กรให้มีการร่วมมือจัดทำมาตรฐานข้อมูล และการพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านกลไกบริการข้อมูลจาก หน่วยงานใน สศช. ทุกระดับ นอกจากนี้ กำหนดให้มีการแต่งตั้ง หน่วยงานด้านข้อมูลของ สศช. จากกองที่เกี่ยวข้องเป็นที่ปรึกษากรณี ต้องการจัดทำข้อมูลเพื่อสนับสนุนนโยบาย อาทิ ซอฟต์แวร์เวอร์, เศรษฐกิจดิจิทัล, เศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว และ ห่วงโซ่มูลค่าทั่วโลกพร้อมทั้งมีงบประมาณจัดซื้อข้อมูล เพิ่มเติมหากมีความจำเป็น

#### ๕) การดำเนินงาน/โครงการ

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนย่อยด้านการพัฒนาข้อมูลในภาพรวมขององค์กร และการจัดทำรายงานการพัฒนาภายใต้แผนแต่ละระดับให้ทันสมัย นำเชื่อถือ สอดคล้องตามมาตรฐานสากล สรุปได้ดังนี้

### ๕.๑) การดำเนินงาน

พัฒนาระบบข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งด้านการติดตามและประเมินผล

### ๕.๒) โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- (๑) โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์ การปรับปรุงฐานข้อมูลและพัฒนาเครื่องมือในการบริหารเศรษฐกิจมหภาค
- (๒) โครงการสำรวจและศึกษาเพื่อการเฝ้าระวังและเตือนภัยในรายงานภาวะสังคมรายไตรมาส
- (๓) โครงการจัดทำข้อมูลงบประมาณด้านสังคมของประเทศไทยเพื่อการวิเคราะห์และประเมินผลระบบความคุ้มครองทางสังคมของไทย
- (๔) การศึกษาการจัดทำระบบการพัฒนาและบริหารจัดการฐานข้อมูล เพื่อการเตือนภัยและวางแผนเชิงนโยบาย ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓
- (๕) โครงการพัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลเพื่อรองรับระบบการเชื่อมต่อข้อมูลด้านสังคม
- (๖) โครงการ “การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า ด้วยปัญญาประดิษฐ์”
- (๗) โครงการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบประมวลผลด้านการสะสมทุนถาวรและผลิตภาพการผลิตรวมของประเทศไทย หลังผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
- (๘) โครงการศึกษาและปรับปรุงการจำแนกการอุปโภคบริโภคขั้นสุดท้ายของเอกชน ตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่าย ในระบบเศรษฐกิจไทย
- (๙) โครงการศึกษาโครงสร้างการผลิตภาคบริการหลังวิกฤตโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

### ๔.๒.๔ การจัดทำรายงานสถานการณ์ทุกด้านเพื่อเป็น “ศูนย์ติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม” ที่ถูกต้องแม่นยำ ทันต่อสถานการณ์ และการพัฒนาดัชนีตัวชี้วัด เพื่อการติดตามประเมินผลของการพัฒนาประเทศในด้านสำคัญ

#### ๑) เป้าหมาย

สศช. เป็นศูนย์การรายงานในส่วนที่เป็นผู้รับผิดชอบหลัก เพื่อให้ข้อมูลพร้อมใช้งานและถูกนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งการติดตามและประเมินผล

#### ๒) ตัวชี้วัด

สศช. มีการรายงานอย่างตรงเวลา ทันต่อสถานการณ์ และน่าเชื่อถือ พร้อมทั้งมีรูปแบบการสื่อสารที่ทันสมัย

### ๓) ค่าเป้าหมาย

#### ๓.๑) สศช. มีการแปลงข้อมูล/รายงานตามช่วงเวลาที่กำหนด

สศช. มีการรายงานผลที่สำคัญและรับผิดชอบโดย สศช. ผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้ง่ายและมีผู้เข้าชมจากกลุ่มเป้าหมาย เช่น ส่วนราชการ ประชาชน/บุคคลทั่วไป หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

#### ๓.๒) สศช. มีการรายงานข้อมูลครบถ้วนทุกช่องทาง

- ดัชนีและตัวชี้วัดที่ สศช. รับผิดชอบได้ใช้ช่องทางดิจิทัล เช่น อีเมล หรือ เว็บไซต์ ในการติดตามประเมินผลของการพัฒนาประเทศ เช่น ด้านแผนพัฒนาฯ ด้านสังคม ด้านการพัฒนาในระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ด้านโลจิสติกส์ และด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น อย่างน้อย ๑ ด้าน
- ดัชนีและตัวชี้วัดที่ สศช. รับผิดชอบ เผยแพร่ผ่านทางเครือข่ายสังคมออนไลน์ในรูปแบบอินโฟกราฟิก

### ๔) แนวทางการพัฒนา

#### ๔.๑) สร้างกระบวนการจัดทำรายงาน ดัชนี และตัวชี้วัด แม่นยำ ทันท่วงที สถานการณ์ ติดตามผลได้ โดยมีปัจจัยส่งเสริม ดังนี้

- (๑) บุคลากรที่มีทักษะในการใช้องค์ความรู้และข้อมูล ในระบบฐานข้อมูล สำหรับการวิเคราะห์สถานการณ์ภายใต้ข้อมูล ที่รวบรวม/ประมวลผล อย่างถูกต้อง แม่นยำ
- (๒) การจัดตั้งหน่วยงาน หรือยกระดับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไปสู่การเป็นหน่วยประมวลผลข้อมูลเชิงนโยบาย และ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ที่ประกอบด้วย นักพัฒนาซอฟต์แวร์, นักวิทยาศาสตร์ข้อมูลและนักวิเคราะห์ข้อมูล
- (๓) แพลตฟอร์มระบบข้อมูลกลางที่ทุกกอง/กลุ่มงานภายในเข้าถึงและใช้งานได้ง่ายซึ่งมีข้อมูลที่ใช้ประโยชน์ร่วมกัน เช่น (๑) แผนของ แต่ละกอง/กลุ่มงานที่ได้ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล สถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาประเทศ (๒) ระบบข้อมูล ที่ประมวลจากการพิจารณากลับกรอง การประชุม การพิจารณา ของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่ได้รับมอบหมาย ภายใต้นโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีผ่านกลไก คณะกรรมการระดับชาติ และคณะกรรมการด้านต่าง ๆ ที่ สศช. เป็นฝ่ายเลขานุการ
- (๔) ระบบข้อมูลด้านการติดตามและประเมินผล และ แดชบอร์ด ที่แสดงผลแบบทันต่อสถานการณ์ ได้แก่ จัดทำแดชบอร์ดเดียว โดยจำแนก/จัดกลุ่มข้อมูลให้ชัดเจน และจัดระบบและสร้างความ สะดวกในการเข้าถึงข้อมูลมีแบบจำลองที่คำนวณผลกระทบ เชื่อมโยงกันได้และมีเครื่องมือวิเคราะห์เชิงลึก รวมทั้งมีระยะเวลา ในการทดสอบระบบ ทั้งจากภายใน สศช.

**๔.๒) พัฒนาความน่าเชื่อถือของดัชนีและตัวชี้วัดให้อยู่ในระดับสูง โดยการสร้างการรับรู้ ความร่วมมือ และการประชาสัมพันธ์ มีแนวทางดังนี้**

- (๑) การสื่อสารดัชนีและตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่องและไม่ล่าช้า
- (๒) การติดตามดัชนีและตัวชี้วัดด้วยเทคโนโลยีและระบบข้อมูลอย่างต่อเนื่อง
- (๓) ช่องทางการเผยแพร่รายงานผ่านระบบดิจิทัลที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพ พัฒนารูปแบบการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัย น่าสนใจ ได้แก่ (๑) นำเสนอผ่านยูทูป โดยเน้นแสดงผลงาน/ข้อมูลที่ สศช. เป็นผู้จัดเก็บ/ประมวลผล/ดำเนินการเอง (๒) ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอก/หน่วยงานภายนอก ทราบถึง ช่องทางการเข้าถึงข้อมูล/แดชบอร์ด และ (๓) ควรนำเสนอข้อมูลให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น และนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อนำเสนอในประเด็นที่น่าสนใจ
- (๔) การจัดทำข้อตกลงกับเจ้าของข้อมูลให้ได้ข้อมูลการประมวลผล โดยเร็วที่สุด ก่อนการเผยแพร่อย่างเป็นทางการทางเว็บไซต์ เพื่อลดความล่าช้า
- (๕) ควรมีหน่วยงานพันธมิตรที่ทำบันทึกความตกลงในการแบ่งปันข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่รวดเร็ว และนำมาวิเคราะห์เพื่อเตือนภัยและวางแผนป้องกันล่วงหน้า
- (๖) พัฒนาตัวชี้วัดหรือเครื่องบ่งชี้สัญญาณเตือนภัย และพัฒนารายงานของสำนักงานฯ ให้เจาะลึกตามความจำเป็นเร่งด่วนในประเด็นที่ต้องแก้ไขปัญหา

#### **๕) การดำเนินงาน/โครงการ**

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนย่อยด้านการจัดทำรายงานสถานการณ์ทุกด้าน เพื่อเป็น “ศูนย์ติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม” ที่ถูกต้อง แม่นยำ ทันต่อสถานการณ์ และการพัฒนาดัชนีตัวชี้วัด เพื่อการติดตาม ประเมินผลของการพัฒนาประเทศในด้านสำคัญ สรุปได้ดังนี้

##### **๕.๑) การดำเนินงาน**

- (๑) **จัดทำรายงานสถานการณ์การพัฒนาของประเทศ** ประกอบด้วย
  - รายงานสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ อาทิ การจัดทำรายงานภาวะเศรษฐกิจ แนวโน้มเศรษฐกิจไทย และการรายงานประเด็นทางเศรษฐกิจตามสถานการณ์เร่งด่วน การจัดทำสถิติรายได้ประชาชาติแบบปริมาณลูกโซ่ การจัดทำผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศรายไตรมาส การจัดทำสถิติผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่



- รายงานสถานการณ์ด้านสังคม โดยการจัดทำรายงานภาวะสังคมไทย และการจัดทำรายงานสถานการณ์ความยากจนและความเหลื่อมล้ำของประเทศไทย
- รายงานสถานการณ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**(๒) พัฒนาดัชนีและตัวชี้วัด เพื่อการติดตามและประเมินผลของการพัฒนาประเทศในด้านสำคัญ อาทิ**

- ด้านการติดตามและประเมินผลตามแผนพัฒนาฯ อาทิ ดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันในสังคมไทย ดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุขของผู้สูงอายุในวัยหลังเกษียณ
- ด้านสังคม อาทิ ดัชนีความก้าวหน้าของคน (HAI) ดัชนีความยากจนหลายมิติของประเทศ (National Multi-poverty Index – MPI) ตัวชี้วัดศักยภาพชุมชน

**๕.๒) โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

- (๑) โครงการปรับปรุงดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันในสังคมไทย
- (๒) โครงการศึกษาแนวทางการจัดทำดัชนีชี้วัดเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน เพื่อวัดผลลัพธ์การพัฒนาเมืองภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

**๔.๒.๕ การพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง**

**๑) เป้าหมาย**

สศช. เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศ และมีการจัดการองค์ความรู้ที่มีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

**๒) ตัวชี้วัด**

- ๒.๑) ความพึงพอใจของบุคลากร สศช. ต่อการพัฒนาและจัดการองค์ความรู้ในองค์กร
- ๒.๒) จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาและจัดการองค์ความรู้ในองค์กร
- ๒.๓) จำนวนองค์ความรู้และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศที่ได้รับการพัฒนาขึ้น

**๓) ค่าเป้าหมาย**

- ๓.๑) บุคลากร สศช. มีความพึงพอใจต่อการพัฒนาและจัดการองค์ความรู้ในองค์กร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๖
- ๓.๒) มีการสำรวจจำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาและจัดการองค์ความรู้ในองค์กร
- ๓.๓) องค์ความรู้และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศที่ได้รับการพัฒนาขึ้น มีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี

#### ๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่สนับสนุนให้บุคลากรสามารถเพิ่มพูนองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง โดยการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอนหลัก ได้แก่

(๑) ระบุองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็น โดยวิเคราะห์ว่ามีองค์ความรู้และทักษะใดบ้างที่จำเป็นต่อบุคลากรทุกกลุ่มของ สศช. ในการปฏิบัติงานตามพันธกิจให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะองค์ความรู้และทักษะที่เป็นจุดแข็งของ สศช. เช่น เครื่องมือในการสร้างนวัตกรรมเชิงนโยบาย การขับเคลื่อนแผนและนโยบาย และการติดตามและประเมินผลแผนและนโยบาย เป็นต้น

(๒) สืบหาองค์ความรู้ โดยแสวงหาและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับแหล่งที่มาขององค์ความรู้และทักษะต่าง ๆ ตามที่ได้ระบุไว้ รวมถึงกระบวนการที่เหมาะสมในการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะนั้น ๆ ให้แก่บุคลากร เพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะได้อย่างต่อเนื่อง

(๓) เผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ โดยจัดทำกระบวนการหรือช่องทางที่อำนวยความสะดวกให้บุคลากรทุกกลุ่ม/ระดับสามารถเข้าถึงและพัฒนาองค์ความรู้และทักษะตามที่กำหนดได้

(๔) ประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ เพื่อวัดผลประโยชน์ที่ได้จากระบบการจัดการความรู้ที่พัฒนาขึ้น และนำข้อมูลที่ได้มาใช้ปรับปรุงระบบ/กระบวนการ/รูปแบบการจัดการความรู้ให้สัมฤทธิ์ผล โดยวิธีการต่าง ๆ อาทิ การสำรวจความพึงพอใจ การสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับประโยชน์ที่ได้รับ

๔.๒) จัดทำระบบส่งเสริมการเพิ่มพูนองค์ความรู้และทักษะผ่านประสบการณ์การทำงานที่หลากหลาย ประกอบด้วย การจัดระบบสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานภายในองค์กร การร่วมดำเนินงาน/โครงการข้ามสายงาน การร่วมดำเนินงาน/โครงการกับหน่วยงานภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งการเปิดโอกาสให้บุคลากรไปสั่งสมประสบการณ์/องค์ความรู้ด้วยการปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น โดยจะต้องกำหนดวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสม

๔.๓) ส่งเสริมให้บุคลากร สศช. นำองค์ความรู้ ทักษะ และเครื่องมือที่ได้รับการพัฒนาขึ้น มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือนำไปจัดทำเป็นผลทางวิชาการ

๔.๔) จัดทำงานศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างองค์ความรู้และศึกษาทดลองเครื่องมือการพัฒนาใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของ สศช. โดยมุ่งเน้นงาน

ศึกษาวิจัยที่ดำเนินการเอง เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สศช. มีการพัฒนาทักษะในการตั้งสมมติฐาน คิดวิเคราะห์ และการทำวิจัยเพื่อหาคำตอบอย่างเป็นระบบ

#### ๕) การดำเนินงาน/โครงการ

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนย่อยด้านการพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง สรุปได้ดังนี้

##### ๕.๑) การดำเนินงาน

- (๑) ประมวลผลความเห็นของผู้บริหาร เกี่ยวกับองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจสำหรับบุคลากรของ สศช. ในระดับต่าง ๆ ทั้งที่เป็นภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน
- (๒) ศึกษาและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับองค์ความรู้และแหล่งที่มาองค์ความรู้ เพื่อนำไปใช้สำหรับการเผยแพร่และการถ่ายทอดองค์ความรู้ในระยะต่อไป
- (๓) ศึกษาทบทวนข้อมูลเกี่ยวกับกฎระเบียบที่มีอยู่ในปัจจุบันทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน และการปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น
- (๔) ศึกษาวิเคราะห์ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ถึงผลที่มีต่อแรงจูงใจของบุคลากรในการนำองค์ความรู้และทักษะมาใช้ในการพัฒนางาน รวมถึงศึกษารูปแบบของเครื่องมือที่สามารถนำมาใช้เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรนำองค์ความรู้และทักษะมาใช้ในการพัฒนางานเพิ่มมากขึ้น
- (๕) จัดทำงานศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเทศ โดยการดำเนินการเอง

##### ๕.๒) โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- (๑) โครงการศึกษาสมรรถนะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำภารกิจบริการสาธารณะและการจัดหาแหล่งรายได้ให้แก่ท้องถิ่นในบริบทใหม่
- (๒) โครงการพัฒนาแบบจำลองการคำนวณต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยแบบล่วงหน้า (Predictive Model)
- (๓) โครงการพัฒนาแบบจำลองเชิงพื้นที่เพื่อคาดการณ์ผลตอบแทนเศรษฐกิจเชิงกว้างจากการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน

#### ๔.๒.๖ ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและจัดการองค์ความรู้กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

##### ๑) เป้าหมาย

สศช. เป็นหน่วยงานที่มีหุ้นส่วนการพัฒนาที่หลากหลายในการพัฒนา ทั้งภายในประเทศและระดับนานาชาติ

##### ๒) ตัวชี้วัด

สศช. มีการกำหนดเครือข่ายความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและจัดการ องค์ความรู้

##### ๓) ค่าเป้าหมาย

มีระบบข้อมูลเครือข่าย ความร่วมมือด้านต่าง ๆ รวมทั้งฐานข้อมูลบุคคลและ ผลงานของผู้เชี่ยวชาญ สำหรับพัฒนาประเทศในห้วงระยะเวลาต่อไป (ปี ๗๑ - ๗๕) ที่บุคลากร สศช. ทุกคนสามารถเข้าถึงได้

##### ๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) สร้างความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและจัดการองค์ความรู้ในรูปแบบ การเรียนรู้ร่วมกัน โดยการสร้างและขยายความร่วมมือระหว่าง สศช. และองค์กรภายนอกในภาคส่วนต่าง ๆ อาทิ ภาควิชาการ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม การส่งบุคลากรไปปฏิบัติหน้าที่ที่องค์กรระหว่าง ประเทศหรือมหาวิทยาลัย รวมถึงการใช้ประโยชน์จากเครือข่ายของ ผู้บริหาร อาทิ การส่งบุคลากรไปศึกษาในมหาวิทยาลัยที่ผู้บริหาร เป็นศิษย์เก่า

๔.๒) ส่งเสริมการแบ่งปันความรู้ โดยมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ โดยผู้เชี่ยวชาญภายนอกเพื่อพัฒนาบุคลากร สศช. รวมทั้ง การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เครื่องมือ และแนวปฏิบัติที่ดีระหว่าง สศช. กับองค์กรภายนอก

๔.๓) สร้างแพลตฟอร์มการสื่อสาร ที่สามารถสื่อสารได้สองทาง เพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายทั้งภายใน สศช. และภายนอก ในการแลกเปลี่ยน ความรู้/ข้อคิดเห็นระหว่างกัน รวมถึงการจัดทำข้อมูลผู้ประสานงาน หลักของ สศช. กับภาคีการพัฒนาต่าง ๆ เพื่อให้การประสานงานภายใน และภายนอก สศช. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีข้อมูล ผู้ประสานงานที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ปรับปรุงข้อมูลผู้ประสานงาน หลักของ สศช. อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน

##### ๕) การดำเนินงาน/โครงการ

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนย่อยด้านความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและจัดการ องค์ความรู้กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ สรุปได้ดังนี้

### ๕.๑) การดำเนินงาน

ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำและพัฒนาองค์ความรู้ อาทิ ด้านระบบโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทานของประเทศ การพัฒนาภาคและพื้นที่ ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เศรษฐกิจสีเขียว เป็นต้น

### ๕.๒) โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ไม่มี

## ๔.๒.๗) การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สศช. มีประสิทธิภาพ ตามเกณฑ์และมาตรฐานภายใต้แผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ

### ๑) เป้าหมาย

ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สศช. ตรงตามภารกิจของบุคลากรทุกระดับและบรรลุพันธกิจองค์กร

### ๒) ตัวชี้วัด

บุคลากรทุกระดับ ของ สศช. ปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน

### ๓) ค่าเป้าหมาย

๓.๑) บุคลากรร้อยละ ๘๖ มีความพึงพอใจต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สศช.

๓.๒) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สศช. ตรงตามเกณฑ์และมาตรฐานภายใต้แผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ โดยผลสำรวจการเป็นรัฐบาลของหน่วยงานภาครัฐ ใน Pillar ๕: โครงสร้างพื้นฐานความมั่นคงปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ มากกว่า ร้อยละ ๕๕

### ๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่บุคลากร สศช. ทุกระดับสามารถเข้าถึงได้ง่ายและใช้ประโยชน์ได้อย่างต่อเนื่องพอเพียง และมีประสิทธิภาพ โดยพัฒนาและปรับปรุงระบบการทำงานในรูปแบบดิจิทัลผ่านแอปพลิเคชันและฐานข้อมูลให้สอดคล้องกับความต้องการใช้งานของเจ้าหน้าที่และบุคลากร สศช. รวมทั้งมีการบำรุงรักษาระบบอย่างต่อเนื่อง

๔.๒) การบริหารจัดการและการดูแลระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์แม่ข่ายให้รองรับการปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยควบคุม ดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้มีเสถียรภาพ มีการจัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ โปรแกรมลิขสิทธิ์ที่ถูกต้องตามกฎหมาย อุปกรณ์เน็ตเวิร์กอุปกรณ์ และวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่าง ๆ ให้มีเพียงพอและมีประสิทธิภาพเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในรูปแบบดิจิทัล

รวมทั้งมีระบบป้องกันความปลอดภัย ในการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่มีการบำรุงรักษาระบบอย่างต่อเนื่อง

**๔.๓) การสร้างความพร้อมในการสนับสนุนการพัฒนาและเผยแพร่ความรู้ของหน่วยงานใน สศช. ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกและปลอดภัย** โดยจัดให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรของ สศช. มี ๑) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หรืออบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบและบริการดิจิทัลต่าง ๆ ของ สศช. ๒) การอบรมทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และ ๓) การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์

**๔.๔) การแก้ไขปัญหาดิจิทัลตามที่ร้องขอ** โดยจัดให้มีบุคลากรด้านดิจิทัลที่เพียงพอและเหมาะสมพร้อมในการสนับสนุนด้านดิจิทัลของ สศช.

## ๕) การดำเนินงาน/โครงการ

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนย่อยด้านการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สศช. มีประสิทธิภาพ ตามเกณฑ์และมาตรฐานภายใต้แผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ สรุปได้ดังนี้

### ๕.๑) การดำเนินงาน

- (๑) พัฒนา ควบคุม ดูแลบำรุงรักษาและบริหารจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ สศช. ให้มีประสิทธิภาพ
- (๒) พัฒนาระบบบริการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ระบบเครือข่ายสื่อสารและระบบรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล
- (๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูล คลังข้อมูลความรู้ของ สศช. ให้สอดคล้องตามมาตรฐานการเชื่อมโยงข้อมูลภาครัฐที่สามารถเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บุคลากร สศช. สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
- (๔) สนับสนุนการพัฒนาทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร สศช. ให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงาน

### ๕.๒) โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- (๑) การบริหารจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์
- (๒) การต่ออายุลิขสิทธิ์และรับประกันอุปกรณ์บนระบบเครือข่าย
- (๓) การต่ออายุลิขสิทธิ์และรับประกันอุปกรณ์ Firewall
- (๔) การต่ออายุลิขสิทธิ์และการรับประกันอุปกรณ์ระบบ IP Phone
- (๕) การจัดทำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เพื่อสนับสนุนการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ

- (๖) การจัดทำระบบป้องกันข้อมูลความลับและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
- (๗) การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
- (๘) กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับระบบและบริการดิจิทัลต่าง ๆ ของ สศช.
- (๙) กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบและบริการดิจิทัลต่าง ๆ ของ สศช. ให้แก่กลุ่มข้าราชการ/พนักงานราชการบรรจุใหม่

#### ๔.๒.๘ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ สามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

##### ๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) สศช. มีข้อมูลสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องและเหมาะสมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป
- ๑.๒) บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องและเหมาะสมในการปฏิบัติงาน

##### ๒) ตัวชี้วัด

เพิ่มข้อมูลรายบุคคลของบุคลากร ที่แสดงข้อมูลสมรรถนะ และข้อมูลการได้รับการพัฒนา

##### ๓) ค่าเป้าหมาย

บุคลากรทุกคนมีเพิ่มข้อมูลรายบุคคลภายใน ๖ เดือนแรก

##### ๔) แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑) วิเคราะห์ ประมวลช่องว่างสมรรถนะ ทั้งสมรรถนะหลักและสมรรถนะเฉพาะบุคลากร สศช. ทุกระดับ
- ๔.๒) พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรของ สศช. ให้สอดคล้องกับข้อมูลช่องว่างสมรรถนะ รวมทั้งอายุงาน และประสบการณ์ เหมาะสมตามบทบาทภารกิจหน้าที่ โดยผ่านหลักสูตรที่ สศช. จัดหาให้ หรือผ่านหลักสูตรอื่น ๆ ที่บุคลากรสนใจและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติการกิจของ สศช.
- ๔.๓) พัฒนาการจัดการความรู้ในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการข้อมูลองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ เข้าถึงได้ง่าย

- (๑) การใช้เครือข่ายความรู้และความร่วมมือกับหน่วยงานวางแผนและองค์กรระหว่างประเทศ รวมทั้งสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย และภาคเอกชน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- (๒) ระบบนิเวศที่สนับสนุนการเรียนรู้ระหว่างกันภายใน สศช. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ของบุคลากร สศช. อย่างมีประสิทธิภาพ

**๔.๔) ติดตามประเมินผลสมรรถนะหลังจากเข้าร่วมการอบรม และการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าอบรมอย่างโปร่งใส**

#### **๕) การดำเนินงาน/โครงการ**

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนย่อยด้านการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ สามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ สรุปได้ดังนี้

##### **๕.๑) การดำเนินงาน**

- (๑) พัฒนาบุคลากร สศช. ภายใต้สมรรถนะทั่วไปเพื่อให้เกิดทักษะในการทำงานทั้งด้านสมรรถนะและทักษะเชิงสังคมอย่างครอบคลุมทุกระดับ
- (๒) ปรับข้อมูลการศึกษา/ฝึกอบรมในฐานข้อมูลของบุคลากร สศช. ทุกคนให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรต่อไป
- (๓) จัดทำระบบประเมินศักยภาพบุคลากรภายหลังการเข้าร่วมการอบรม/การเรียนรู้ ซึ่งวัดผลได้อย่างต่อเนื่อง และมีมาตรฐานสากล

##### **๕.๒) โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร

**๔.๒.๙) การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นมืออาชีพสามารถรองรับภารกิจได้อย่างเพียงพอ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด**

#### **๑) เป้าหมาย**

การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สศช. อย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อให้โปร่งใส และสามารถสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

#### **๒) ตัวชี้วัด**

สศช. มีแผนบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีการจัดสรร อัตรากำลัง ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพได้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของ สศช.



### ๓) ค่าเป้าหมาย

การจัดสรรอัตรากำลังของ สศช. เป็นไปตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และมีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของ สศช.

### ๔) แนวทางการพัฒนา

**๔.๑) ด้านอัตรากำลัง** โดยการจัดสรรอัตรากำลังตามความเหมาะสมกับภาระงานและทิศทางองค์กร วางระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้รวดเร็ว ทันต่อความต้องการในการปฏิบัติงาน มีการวิเคราะห์ความต้องการบุคลากรด้านคุณวุฒิ และลักษณะผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม มีการทดสอบบุคลิกภาพและความถนัดของผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ รวมถึงการค้นหาสาเหตุการโอนย้าย/ลาออกของบุคลากร เพื่อกำหนดแนวทางที่สามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพให้อยู่กับองค์กรไว้ได้ นอกจากนี้ ควรมีการวางระบบการหมุนเวียนงานให้เหมาะสม คล่องตัวมากขึ้น และวางระบบหรือการคัดสรรข้าราชการ ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้สามารถใช้เป็นกรอบในการสร้างการเติบโตในการทำงานได้อย่างแท้จริง

**๔.๒) ด้านเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร** โดยการจัดทำแผนเส้นทางอาชีพของบุคลากร สศช. กระบวนการพิจารณาแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ระดับต่าง ๆ มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีการทดสอบสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานของข้าราชการกลุ่มผู้มีความสามารถให้สามารถแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่ รวมถึงสนับสนุนสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการสอนงาน

**๔.๓) ด้านระบบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล** โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข้อกำหนดกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับการเลื่อนตำแหน่ง รวมถึงการพัฒนาช่องทางรับทราบปัญหา ข้อเสนอเรียนด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

**๔.๔) ด้านสิทธิ/สวัสดิการบุคลากร** โดยสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร สศช. อาทิ คัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น สศช. และคนดีต้นแบบ สศช. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามความสนใจของเจ้าหน้าที่ รวมถึงการช่วยเหลือ สงเคราะห์ และสนับสนุนสมาชิกในด้านอื่น ๆ เช่น เงินช่วยค่าเครื่องแบบ เงินทุนการศึกษา เงินสงเคราะห์ผู้ประสบภัย หรือการให้สิทธิประโยชน์อื่น ๆ เป็นต้น

**๔.๕) ด้านบรรยากาศในการทำงาน** โดยพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานและการสร้างสมดุลในชีวิตและการทำงานรวมทั้งจัดทำแนวทางส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานเพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน

## ๕) การดำเนินงาน/โครงการ

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนย่อยด้านการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม ในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็น มืออาชีพสามารถรองรับภารกิจได้อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด สรุปได้ดังนี้

### ๕.๑) การดำเนินงาน

- (๑) บริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลตลอดจนระบบการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๒) เสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ที่เปิดกว้างทางวิชาการ ทันสมัย เป็นมืออาชีพ บนพื้นฐานของการมีธรรมาภิบาล
- (๓) บริหารสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของบุคลากรในองค์กร ตามระเบียบทางราชการ
- (๔) สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร

### ๕.๒) โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สศช.

## ๔.๒.๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของ บุคลากรให้บรรลุภารกิจ

### ๑) เป้าหมาย

สศช. มีระบบบริหารจัดการในองค์กรที่สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของ องค์กรได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ และเอื้อต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของ บุคลากร

### ๒) ตัวชี้วัด

สศช. มีระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของระบบบริหารจัดการ ภายในองค์กร

### ๓) ค่าเป้าหมาย

- ๓.๑) การใช้จ่ายรายจ่ายภาพรวม รายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุนของ สศช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐
- ๓.๒) สศช. มีระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของระบบบริหาร จัดการภายในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

## ๔) แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑) กำหนดแนวทาง/นโยบายสร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรของสำนักงานฯ ให้พร้อมเข้าสู่การปฏิบัติ โดยการสื่อสารภายในองค์กรในประเด็นต่าง ๆ ที่รอบด้านทั้งที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและด้านอื่น ๆ อาทิ การบริหารจัดการฝ่ายอาคารสถานที่ และคุณภาพชีวิต สวัสดิการต่าง ๆ การให้ความสำคัญกับเรื่องความสุขของคนและงาน โดยส่งเสริมให้แต่ละกอง/กลุ่มงาน มีเชนค์บ็อกซ์ กำหนดรูปแบบที่เหมาะสมกับภารกิจ
- ๔.๒) การบริหารจัดการงบประมาณและการเบิกจ่ายให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของ สศช. ได้อย่างชัดเจน สะดวก รวดเร็ว เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) โดยมีเกณฑ์การตรวจเอกสารเบิกจ่ายที่เป็นมาตรฐาน มีคู่มือเพื่อให้บุคลากรภายในสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างสะดวกและถูกต้องตามระเบียบ มีการจัดทำ และเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันด้านกฎระเบียบ/ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการไปราชการ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทราบ รวมถึงการติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการใช้จ่ายเงินภาครัฐในภาพรวม
- ๔.๓) พัฒนาระบบพัสดุและการบริหารงานทั่วไปให้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของแต่ละกอง/กลุ่มงานได้อย่างรวดเร็ว ราบรื่น โดยการให้ข้อมูล/ขั้นตอนการดำเนินการชัดเจน และสามารถให้คำแนะนำเมื่อมีการร้องขอจากกอง/กลุ่มงานต่าง ๆ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีแนวทางที่สนับสนุนให้องค์กรทำงานได้สะดวก ลดภาระผู้ปฏิบัติงานในเรื่องที่ไม่จำเป็น และถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ รวมถึงการนำระบบเทคโนโลยีมาสนับสนุนการทำงาน
- ๔.๔) พัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ทั้งภายในและภายนอก สศช. รวมทั้งสำนักภาคฯ ให้น่าอยู่และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข และมีสุขภาวะที่ดี โดยบริหารจัดการในด้านต่าง ๆ อาทิ การดูแลอาคารสถานที่ในมีความสะอาด สวยงาม ปลอดภัย การบริการของหมวดยานพาหนะ การจัดให้มีจุดพยาบาล และมีช่องทางปรึกษาฟื้นฟูสภาพจิตใจ เพื่อดูแล/ลดความเครียดในการทำงานที่เข้าถึงได้สะดวก รวมถึงมีช่องทางในการรวบรวมปัญหาหรือความต้องการในด้านต่าง ๆ เพื่อประมวลและกำหนดแนวทางแก้ปัญหา
- ๔.๕) ส่งเสริมบุคลากรฝ่ายสนับสนุน ให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพที่ดีขึ้น เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย มีความพร้อมและมีจิตบริการ ในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ

## ๕) การดำเนินงาน/โครงการ

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนย่อยด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรให้บรรลุภารกิจ สรุปได้ดังนี้

### ๕.๒) การดำเนินงาน

- (๑) การบริหารจัดการงบประมาณและการเบิกจ่ายและการดำเนินการตามระเบียบพัสดุ รวมทั้งจัดทำคู่มือต่าง ๆ ที่สะดวก ง่ายต่อการเข้าใจของผู้ปฏิบัติงาน อาทิ คู่มือการเบิกจ่ายเงินคลัง คู่มือการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๒) การบริหารจัดการด้านการอำนวยความสะดวกของสำนักงาน เช่น อาคารสถานที่ การบริการของหมวดยานพาหนะ และสร้างช่องทางสำหรับการรับฟังปัญหาและเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ภายในสำนักงาน อาทิ ผ่านระบบคิวอาร์โค้ด
- (๓) พัฒนาระบบการทำงานให้เื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข อาทิ กำหนดนโยบาย / แนวทางให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำงาน หรือยืดหยุ่นเวลาเข้า-ออกงาน จัดจุด/ช่องทางในการรวบรวมปัญหาหรือความต้องการในด้านการบริหารจัดการภายใน เพื่อประมวลและกำหนดแนวทางแก้ปัญหา จัดหาเงินทุนสำรอง สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ไม่สามารถเบิกเงินค่าใช้จ่ายต่าง ๆ กับกลุ่มการคลัง
- (๔) มีแผนการเตรียมความพร้อมด้านอุปกรณ์ป้องกันภัยและมีการซ้อมหนีไฟเป็นแผนประจำปี

### ๕.๑) โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการสนับสนุนการบริหารงานอำนวยความสะดวกสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๔.๒.๑๑ การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช. และพัฒนาแนวทางการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนการสื่อสารองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้และความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร นำไปสู่การสร้าง ความเข้าใจ เชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา

#### ๑) เป้าหมาย

สศช. ได้รับความเชื่อถือ ความไว้วางใจ มีภาพลักษณ์ที่ดีและได้รับความร่วมมือจากทุกภาคีในการพัฒนาประเทศ

#### ๒) ตัวชี้วัด

คะแนนการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment)

๓) คำเป้าหมาย

คะแนนการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากปี ๒๕๖๕

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช.

- ๑) **ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร** โดยคงคุณค่าร่วมเดิม เสริมคุณค่าร่วมใหม่ เพื่อสร้างความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร อาทิ เผยแพร่บทสัมภาษณ์ของผู้บริหารเพื่อสร้างแรงจูงใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงาน พัฒนาการบริหารภาพลักษณ์ เอกลักษณ์ และการใช้ตราสัญลักษณ์ของสำนักงาน อาทิ การใช้สัญลักษณ์ สศช. เดียวกัน รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมจิตอาสาและส่งเสริมศาสนสัมพันธ์จัดกิจกรรมในโอกาสสำคัญต่าง ๆ อาทิ งานวันเด็กแห่งชาติ การบริจาคเพื่อการกุศล
- ๒) **ส่งเสริมภาพลักษณ์บุคลากร** โดยมีหลักสูตรพัฒนาบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ และเป็นต้นแบบที่ดีของผู้บริหาร ให้สะท้อนถึงภาพลักษณ์และการสื่อสารองค์กรที่ดี อบรมบุคลิกภาพและการแต่งกายให้กับบุคลากร สศช. รวมถึงกำหนดและประชาสัมพันธ์แนวทางการแต่งกายที่เหมาะสมกับกาลเทศะ
- ๓) **พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล** โดยพิจารณาคัดเลือกบุคลากรให้ตรงตามพันธกิจและวัฒนธรรมองค์กร กำหนดเรื่องจรรยาบรรณไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานทุกระดับ รวมทั้งการสร้างคนต้นแบบของผู้นำระดับสูงตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และสร้างระบบชื่นชมคนดี นอกจากนี้ ควรมีแนวทางพัฒนาบุคลากร สศช. ให้เป็น “สื่อบุคคล” ที่มีคุณภาพ ทั้งในระดับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สศช. อาทิ อบรมการสื่อสาร การพูดในที่สาธารณะให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สศช. พัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับภารกิจของสำนักงาน
- ๔) **ขับเคลื่อนงานองค์กรแห่งความสุข** อาทิ จัดกิจกรรมพบปะผู้บริหาร กิจกรรมสัมมนาสายงาน กิจกรรมการสร้างทีมสัมพันธ์ การจัดระบบพี่เลี้ยงและให้คำปรึกษากุศลกรใหม่ ปรับปรุงสถานที่ ห้องประชุมและห้องให้มีความสะอาด ทันสมัย พร้อมต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม และจัดระเบียบการใช้สถานที่ให้เหมาะสมและเป็นสัดส่วน

## ๔.๒) การสื่อสารองค์กร

### ภายในองค์กร

- (๑) กำหนดแนวทางการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ นโยบาย ทิศทางขององค์กร และแผนปฏิบัติการ ราชการ สศช. ต่อบุคลากร อาทิ สื่อสารภารกิจของแต่ละกอง ผ่านการโฆษณาประชาสัมพันธ์ จัดการเสวนาและการอบรม การจัดทำคัลลิปเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และเสียงตามสาย
- (๒) เผยแพร่คู่มือที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ อาทิ การตรวจสอบภายใน งานด้านพัสดุ การคลัง โดยจัดทำคู่มือ/อินโฟกราฟิก ให้ข้อมูลการปฏิบัติงานผ่านสื่อผ่านป้าย โฆษณาและอีเมล
- (๓) รณรงค์และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม อาทิ การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อสร้างความร่วมมือกับชุมชนและหน่วยงานอื่น

### ภายนอกองค์กร

- (๑) สร้างเครือข่ายและเผยแพร่ข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาประเทศและการขับเคลื่อนการพัฒนาในมิติต่าง ๆ รวมทั้งประเด็นปัญหาในระดับโลกที่ สศช. ให้ความสำคัญ โดยสื่อสารข้อมูลประชาสัมพันธ์ไปยังทุกภาคส่วน สร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอก
- (๒) สื่อสารองค์กรให้เป็นที่รู้จักในกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชนทั่วไป เด็กและเยาวชน รวมทั้งบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งงานขององค์กร อาทิ เปลี่ยนชื่อป้ายรถเมล์ให้เป็นชื่อสำนักงานฯ สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย
- (๓) ตรวจสอบ ชี้แจงข้อร้องเรียน ความคิดเห็น หรือประเด็นข่าวที่มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานได้อย่างรวดเร็ว ทันสถานการณ์ อาทิ ชี้แจง สื่อสารประเด็นทางสังคม และเศรษฐกิจต่อสาธารณชนมากขึ้น จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของ สศช.
- (๔) การบริหารจัดการศูนย์การเรียนรู้ โดยบริหารจัดการพิพิธภัณฑ์ และแหล่งเรียนรู้ทันสมัย อาทิ การปรับปรุงระบบข้อมูลของพิพิธภัณฑ์ให้ทันสมัย พัฒนาห้องสมุด สศช. ให้สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายกับห้องสมุดภายนอก และจัดหาข้อมูลที่ทันสมัยและเป็นประโยชน์ที่สามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการปฏิบัติงาน

๔.๓) การพัฒนาแนวทางการประชาสัมพันธ์ โดยพลิกโฉมกลุ่มงานประชาสัมพันธ์เป็นกลุ่มงานสื่อสารองค์กรที่ทำงานเชิงรุกได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ทันต่อสถานการณ์ และส่งเสริมภารกิจ สศช. ไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ มีแนวทางในการดำเนินการดังนี้

- (๑) กำหนดกรอบการทำงานของกลุ่มงานสื่อสารองค์กรให้ชัดเจน และครอบคลุมการสื่อสารองค์กรในทุกรูปแบบ
- (๒) วางแผนกลยุทธ์ด้านการสื่อสารองค์กร โดยจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือและโปรแกรมสำหรับการทำสื่อให้เพียงพอและเหมาะสมกับงานสื่อสารองค์กรสมัยใหม่ การพัฒนาและบริหารจัดการคลังข้อมูลประชาสัมพันธ์ในรูปแบบดิจิทัล และการพัฒนาช่องทางและวิธีการสื่อสารให้ทันสมัย เข้าใจง่าย สร้างการรับรู้ที่มีคุณภาพ และกำหนดแผนการสื่อสารภาวะวิกฤตอย่างรัดกุมและเป็นระบบ เพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน ให้สามารถสื่อสารได้อย่างต่อเนื่องและไม่ล่าช้า
- (๓) ประสานความร่วมมือกับกองต่าง ๆ ในสำนักงาน เพื่อนำข้อมูลมาผลิตเป็นคอนเทนต์หรือสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูล และองค์ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาประเทศการขับเคลื่อนการพัฒนา และข้อเท็จจริงด้านเศรษฐกิจและสังคมที่ถูกต้อง เผยแพร่ทั้งภายในองค์กรและเผยแพร่สู่สาธารณชน
- (๔) จัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานสื่อสารองค์กร เพื่อพิจารณา ส่งเสริม กำกับ และควบคุมการผลิตสื่อ โดยให้บุคลากรที่มีศักยภาพหรือบุคลากรรุ่นใหม่เข้าไปมีส่วนร่วม และมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการสื่อสารองค์กรรายปี
- (๕) พัฒนาบุคลากรด้านประชาสัมพันธ์ ให้มีทักษะและองค์ความรู้ การสื่อสารองค์กรสมัยใหม่ สู่การเป็นนักสร้างคอนเทนต์
- (๖) ส่งเสริมบุคลากรให้เผยแพร่ความรู้ อาทิ บทความ รายงาน ผลการวิเคราะห์ เพื่อเผยแพร่ความรู้และแนวทางการศึกษาใหม่ ๆ
- (๗) ยกย่องต้นแบบข้อมูลข่าวสารของ สศช. ให้ทันสมัย และเป็นศูนย์กลางความรู้ด้านการพัฒนาประเทศที่มีประสิทธิภาพ
- (๘) ปรับเปลี่ยนของที่ระลึกสำนักงานให้ดูดี มีประโยชน์ และทันสมัย เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีมีมูลค่าแก่องค์กร

#### ๕) การดำเนินงาน/โครงการ

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนย่อยด้านการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช. และพัฒนาแนวทางการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนการสื่อสารองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้และความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร นำไปสู่การสร้าง ความเข้าใจ เชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา สรุปลงได้ดังนี้

**๕.๑) การดำเนินงาน**

- (๑) พัฒนาแนวทางและรูปแบบการสื่อสารที่เป็นวัฒนธรรมอันดีขององค์กร
- (๒) ศึกษารูปแบบ พัฒนาและใช้ประโยชน์ช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

**๕.๒) โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

โครงการสื่อสารและเผยแพร่การพัฒนาประเทศสู่สาธารณะ



๔.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๕๒๔.๗ ล้านบาท (ข้อมูลจากเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ ๓ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เล่มที่ ๑)

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
<b>เรื่อง การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ให้เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกัน</b>						
กิจกรรม ไม่มี						
<b>๒. เรื่อง การขับเคลื่อนการพัฒนา และติดตามประเมินผลไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลเป็นรูปธรรม</b>						
๒.๑ โครงการขับเคลื่อนการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ (SEA)		๕,๑๐๐,๐๐๐				
๒.๒ โครงการประสาน ติดตาม การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม		๒,๗๐๐,๐๐๐				
๒.๓ โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ สู่การปฏิบัติ		๑,๓๕๐,๓๐๐				
๒.๔ โครงการขับเคลื่อนความร่วมมือภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ		๑,๐๐๐,๐๐๐				
๒.๕ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ		๑,๐๐๐,๐๐๐				
๒.๖ โครงการขับเคลื่อนนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และพื้นที่เศรษฐกิจแห่งอื่น		๔๐๔,๗๐๐				
๒.๗ โครงการขับเคลื่อนการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาคและพื้นที่		๙,๖๖๔,๒๐๐				
๒.๘ โครงการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการทุนการศึกษาพระราชทาน ม.ท.ศ.		๔,๐๐๐,๐๐๐				
๒.๙ โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อพัฒนาความเสมอภาคเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถของชุมชน ในการจัดการตนเองบนพื้นฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		๑,๒๗๕,๐๐๐				
๒.๑๐ โครงการพัฒนาชุดนโยบายการพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนเพื่อความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางสังคม		๕,๐๗๘,๒๐๐				

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๒.๑๑ โครงการขับเคลื่อนและเสริมสร้างศักยภาพและขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการตนเองให้เข้มแข็งด้วยพลังร่วมทางสังคม ในการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		๑,๕๐๐,๐๐๐				
๒.๑๒ โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)		๘๒๕,๐๐๐				
๒.๑๓ โครงการขับเคลื่อนความร่วมมือตามแผนงาน GMS IMT-GT MJ-CI APEC และองค์กรระหว่างประเทศอื่น ๆ		๕,๐๐๐,๐๐๐				
๒.๑๔ ค่าบำรุงประจำปีศูนย์ประสานความร่วมมืออนุภูมิภาค IMT-GT		๕,๒๘๐,๐๐๐				
๒.๑๕ โครงการจัดการประชุมเพื่อขับเคลื่อนความร่วมมือแผนงาน IMT-GT ณ ต่างประเทศ		๘๐๗,๖๐๐				
๒.๑๖ โครงการประสานและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศไทย		๖,๕๓๖,๗๐๐				
๒.๑๗ โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในการแก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่		๑,๒๗๓,๕๐๐				
๒.๑๘ โครงการพัฒนาฐานการผลิตการเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน		๑,๐๐๐,๐๐๐				
๒.๑๙ โครงการพัฒนาข้อมูลและนวัตกรรมเชิงนโยบายเพื่อส่งเสริมการบรรลุเป้าหมายหลักของแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓		๕,๒๐๒,๕๐๐				
๒.๒๐ โครงการจัดประชุมประจำปี ๒๕๖๖ ของ สศช.		๒,๐๐๐,๐๐๐				
๒.๒๑ โครงการติดตามประเมินผลการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระยะ ๖ ปี (ปีสุดท้าย) ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๖)		๗๕,๕๐๐				

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๒.๒๒ โครงการติดตามและประเมินผลการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในปีแรกของแผน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖) (In House Study)		๓๔๘,๙๐๐				
๒.๒๓ โครงการวางแผน ขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ		๒๙,๓๗๓,๗๐๐				
๒.๒๔ โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ		๖,๘๐๐,๐๐๐				
<b>๓. เรื่อง การพัฒนาข้อมูลในภาพรวมขององค์กร และการจัดทำรายงานการพัฒนาภายใต้แผนแต่ละระดับให้ทันสมัยน่าเชื่อถือ สอดคล้องตามมาตรฐานสากล</b>						
๓.๑ โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์ การปรับปรุงฐานข้อมูลและพัฒนาเครื่องมือในการบริหารเศรษฐกิจมหภาค		๔,๓๘๖,๒๐๐				
๓.๒ โครงการสำรวจและศึกษาเพื่อการเฝ้าระวังและเตือนภัยในรายงานภาวะสังคมรายไตรมาส		๑,๒๘๔,๐๐๐				
๓.๓ โครงการจัดทำข้อมูลงบประมาณด้านสังคม (Social Budgeting) ของประเทศไทยเพื่อการวิเคราะห์และประเมินผลระบบความคุ้มครองทางสังคมของไทย		๖๕๒,๒๐๐				
๓.๔ โครงการจัดทำระบบการพัฒนาและบริหารจัดการฐานข้อมูล เพื่อการเตือนภัยและวางแผนเชิงนโยบาย ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓		๘,๗๗๐,๐๐๐				
๓.๕ โครงการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบประมวลผลด้านการสะสมทุนถาวรและผลิตภาพการผลิตรวมของประเทศไทย หลังผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙		๒,๑๕๕,๐๐๐				
๓.๖ การพัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลเพื่อรองรับระบบการเชื่อมโยงข้อมูลด้านสังคม สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ		๔,๒๐๓,๘๐๐				
๓.๗ การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics Platform : TPMAP) ด้วยปัญญาประดิษฐ์		๒๓,๙๓๕,๘๐๐				

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๓.๘ โครงการศึกษาโครงสร้างการผลิตภาคบริการหลังวิกฤตโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙		๒,๕๐๐,๐๐๐				
๓.๙ โครงการศึกษาและปรับปรุงการจำแนกการอุปโภคบริโภคขั้นสุดท้ายของเอกชน ตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่าย ในระบบเศรษฐกิจไทย		๒,๔๐๕,๐๐๐				
<b>๔. เรื่อง การจัดทำรายงานสถานการณ์ทุกด้านเพื่อเป็น “ศูนย์ติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม” ที่ถูกต้องแม่นยำ ทันท่วงทีต่อสถานการณ์ และการพัฒนาดัชนีตัวชี้วัด เพื่อการติดตามประเมินผลของการพัฒนาประเทศในด้านสำคัญ</b>						
๔.๑ โครงการปรับปรุงดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันในสังคมไทย		๕,๗๘๐,๐๐๐				
๔.๒ โครงการศึกษาแนวทางการจัดทำดัชนีชี้วัดเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืนเพื่อวัดผลลัพธ์การพัฒนาเมืองภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓		๙๕๔,๓๐๐				
<b>๕. การพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง</b>						
๕.๑ ค่าใช้จ่ายในการศึกษาสมรรถนะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำภารกิจ การบริการสาธารณะและการจัดหาแหล่งรายได้ให้แก่ท้องถิ่นในบริษัทใหม่		๖,๘๐๐,๐๐๐				
๕.๒ โครงการพัฒนาแบบจำลองการคำนวณต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทย แบบล่วงหน้า (Predictive Model)		๑๔,๔๙๐,๐๐๐				
๕.๓ โครงการพัฒนาแบบจำลองเชิงพื้นที่เพื่อคาดการณ์ผลตอบแทนเศรษฐกิจเชิงกว้าง จากการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน		๖,๑๑๘,๔๐๐				
<b>๖. เรื่อง ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและจัดการองค์ความรู้กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ</b>						
กิจกรรม ไม่มี		-				

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
<b>๗. เรื่อง การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สศช. มีประสิทธิภาพ ตามเกณฑ์และมาตรฐานภายใต้แผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ</b>						
๗.๑ การบริหารจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ สศช.		๓,๒๐๐,๐๐๐				
๗.๒ การต่ออายุลิขสิทธิ์และรับประกันอุปกรณ์บนระบบเครือข่าย		๒,๘๕๐,๐๐๐				
๗.๓ การต่ออายุลิขสิทธิ์และรับประกันอุปกรณ์ Firewall		๑,๒๘๕,๐๐๐				
๗.๔ การต่ออายุลิขสิทธิ์และการรับประกันอุปกรณ์ระบบ IP Phone		๑,๘๖๕,๐๐๐				
๗.๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล สศช. พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐		๑,๗๕๐,๐๐๐				
๗.๖ การจัดทำระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์เพื่อสนับสนุนการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ		๒,๓๗๔,๖๐๐				
<b>๘. เรื่อง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ สามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</b>						
๘.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร		๑,๓๘๐,๐๐๐				
<b>๙. เรื่อง การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นมืออาชีพสามารถรองรับภารกิจได้อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด</b>						
๙.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.		๒๗๕,๐๐๐				
๙.๒ งบประมาณ		๒๗๗,๗๐๓,๒๐๐				
<b>๑๐. เรื่อง การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรให้บรรลุภารกิจ</b>						
๑๐.๑ โครงการสนับสนุนการบริหารงานอำนวยการสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ		๔๙,๘๕๔,๓๐๐				

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑๑. เรื่อง การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช. และพัฒนาแนวทางการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนการสื่อสารองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้และความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร นำไปสู่การสร้างความสำเร็จ เชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา						
๑๑.๑ โครงการสื่อสารและเผยแพร่การพัฒนาประเทศสู่สาธารณะ		๑๔๐,๑๐๐				
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๕๒๔,๗๐๗,๗๐๐</b>		<b>๕๒๔,๗๐๗,๗๐๐</b>			

# ภาคผนวก

สรุปความเกี่ยวข้องของ สคช. ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๐๑	<b>ความมั่นคง</b>		
๐๑๐๑๐๑	ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น		√
๐๑๐๑๐๒	คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น		√
๐๑๐๑๐๓	การเมืองมีเสถียรภาพ และธรรมาภิบาลสูงขึ้น		
๐๑๐๒๐๑	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ		√
๐๑๐๒๐๒	ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น		√
๐๑๐๓๐๑	หน่วยงานด้านการข่าวและประชาคมข่าวรองทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น		√
๐๑๐๓๐๒	กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคง มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง		√
๐๑๐๔๐๑	ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น		√
๐๑๐๔๐๒	ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมเสถียรภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาคอาเซียน		√
๐๑๐๕๐๑	กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพสูงขึ้น		√
๐๒	<b>การต่างประเทศ</b>		
๐๒๐๒๐๑	ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการค้า การลงทุน การบริการ และความเชื่อมโยงที่สำคัญในภูมิภาคเอเชีย โดยมีระบบเศรษฐกิจที่เน้นนวัตกรรมดีขึ้น		√
๐๒๐๒๐๒	ประเทศไทยเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก		√
๐๒๐๓๐๑	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น		√



รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๐๒๐๔๐๑	ประเทศไทยมีเกียรติภูมิ อำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับในสากลมากขึ้น		-
๐๒๐๕๐๑	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างมีเอกภาพ และไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือกับต่างประเทศในทุกมิติมากขึ้น		-
๐๓	<u>การเกษตร</u>		
๐๓๐๑๐๑	สินค้าเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่นมีมูลค่าเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๒๐๑	สินค้าเกษตรปลอดภัยมีมูลค่าเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๒๐๒	ผลิตภัณฑ์เกษตรปลอดภัยของไทยได้รับการยอมรับด้านคุณภาพความปลอดภัยและคุณค่าทางโภชนาการสูงขึ้น		√
๐๓๐๓๐๑	สินค้าเกษตรชีวภาพมีมูลค่าเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๓๐๒	วิสาหกิจการเกษตรจากฐานชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นมีการจัดตั้งในทุกตำบลเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๔๐๑	สินค้าเกษตรแปรรูปและผลิตภัณฑ์มีมูลค่าเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๕๐๑	สินค้าที่ได้จากเทคโนโลยีสมัยใหม่/อัจฉริยะมีมูลค่าเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๕๐๒	ผลผลิตต่อหน่วยของฟาร์มหรือแปลงที่มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่/อัจฉริยะเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๖๐๑	ประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรต่อหน่วยมีการปรับตัวเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๖๐๒	สถาบันเกษตรกร (สหกรณ์ วิสาหกิจชุมชน และกลุ่มเป้าหมาย) ที่ขึ้นทะเบียนกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความเข้มแข็งในระดับมาตรฐานเพิ่มขึ้น		√
๐๔	<u>อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต</u>		
๐๔๐๑๐๑	อุตสาหกรรมชีวภาพมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น		√
๐๔๐๒๐๑	อุตสาหกรรมและบริการทางการแพทย์มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น		√
๐๔๐๓๐๑	อุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น		√
๐๔๐๓๐๒	ความสามารถในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจดิจิทัลของไทยดีขึ้น		√

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๐๔๐๔๐๑	ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการซ่อมบำรุงอากาศยานในภูมิภาคโดยเฉพาะอากาศยานรุ่นใหม่		√
๐๔๐๔๐๓	ประเทศไทยเป็นหนึ่งในฐานการผลิตยานยนต์สมัยใหม่ที่สำคัญของโลก		√
๐๔๐๕๐๑	อุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศไทยมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น		√
๐๔๐๕๐๒	การส่งออกของอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศไทยเพิ่มขึ้น		√
๐๔๐๖๐๑	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น		√
๐๔๐๖๐๒	ประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัล ในด้านความพร้อมในอนาคตดีขึ้น		√
๐๕	<b>ท่องเที่ยว</b>		
๐๕๐๑๐๑	รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๑๐๒	เมืองและชุมชนที่มีศักยภาพด้านการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๑๐๓	สินค้าท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมได้รับการขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาเพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๒๐๑	รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ เพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๒๐๒	การเป็นจุดหมายปลายทางในการจัดการประชุมนานาชาติของไทย		√
๐๕๐๓๐๑	รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย เพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๓๐๒	อันดับด้านรายได้การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของประเทศไทย		√
๐๕๐๓๐๓	สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและบริการทางการแพทย์ได้รับมาตรฐานเพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๔๐๑	รายได้การท่องเที่ยวสำราญทางน้ำเพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๔๐๒	การขยายตัวของท่าเรือท่องเที่ยวในประเทศไทยเพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๕๐๑	ประเทศไทยเป็นจุดเชื่อมต่อการเดินทางของนักท่องเที่ยวในภูมิภาคอาเซียน		√
๐๕๐๖๐๑	นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น		√

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๐๕๐๖๐๒	โครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพและมาตรฐานดีขึ้น		√
๐๕๐๖๐๓	การท่องเที่ยวอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีขึ้น		√
๐๖	<u>พื้นที่และเมืองนำอยู่อัจฉริยะ</u>		
๐๖๐๑๐๑	เมืองในพื้นที่เป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา เพื่อกระจายความเจริญและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ		√
๐๖๐๒๐๑	เมืองมีระบบจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมและได้มาตรฐาน		√
๐๖๐๒๐๒	ความยั่งยืนทางภูมินิเวศ ภูมิสังคม และภูมิวัฒนธรรม		√
๐๗	<u>โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล</u>		
๐๗๐๑๐๑	ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง		√
๐๗๐๑๐๒	ประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทยดีขึ้น		√
๐๗๐๑๐๓	การขนส่งสินค้าทางรางเพิ่มขึ้น		√
๐๗๐๑๐๔	การเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมืองเพิ่มขึ้น		√
๐๗๐๑๐๕	ผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนลดลง		√
๐๗๐๒๐๑	การใช้ก๊าซธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้าลดลง		√
๐๗๐๒๐๒	การใช้พลังงานทดแทนที่ผลิตภายในประเทศเพิ่มมากขึ้น		√
๐๗๐๒๐๓	ประสิทธิภาพการใช้พลังงานของประเทศเพิ่มขึ้น		√
๐๗๐๒๐๔	การปรับปรุงและพัฒนาาระบบไฟฟ้าของประเทศให้มีประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยีระบบโครงข่ายสมาร์ทกริด		√
๐๗๐๓๐๑	ประชาชนมีความสามารถในการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตมากขึ้น		√
๐๘	<u>ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่</u>		
๐๘๐๑๐๑	วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมรายใหม่ (Early Stage) ในประเทศไทยเพิ่มขึ้น		√

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๐๘๐๑๐๒	ความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลดีขึ้น		√
๐๘๐๒๐๑	สินเชื่อบริการรายใหม่ที่ไม่ใช่รายใหญ่เพิ่มขึ้น		√
๐๘๐๒๐๒	มูลค่าการระดมทุนผ่านตลาดทุนของกิจการที่เริ่มตั้งต้นและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพิ่มขึ้น		√
๐๘๐๓๐๑	มูลค่าพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพิ่มขึ้น		√
๐๘๐๓๐๒	ความสามารถในการแข่งขันด้านการค้าระหว่างประเทศดีขึ้น		√
๐๘๐๓๐๓	การขยายตัวการส่งออกของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพิ่มขึ้น		√
๐๘๐๔๐๑	อันดับนโยบายของภาครัฐที่มีต่อวิสาหกิจและผู้ประกอบการด้านการสนับสนุนและความสอดคล้องของนโยบายดีขึ้น		√
๐๙	<b>เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>		
๐๙๐๑๐๑	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น		√
๐๙๐๑๐๒	การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น		√
๐๙๐๒๐๔	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ	√	√
๐๙๐๒๐๕	การลงทุนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น		√
๐๙๐๓๐๑	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น	√	√
๐๙๐๓๐๒	การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น		√
๑๐	<b>การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม</b>		
๑๐๐๑๐๑	คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลทั้งด้านสติปัญญาคุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น		√
๑๐๐๒๐๑	ภาครัฐกิจมีบทบาทสำคัญในการลงทุนเพื่อสังคมเพิ่มขึ้น		
๑๐๐๓๐๑	สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็ง สามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชาชนในสังคม ทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ปลอดภัย และสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น		

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๑๑	<b>ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>		
๑๑๐๑๐๑	ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น		√
๑๑๐๒๐๑	เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น		√
๑๑๐๓๐๑	วัยเรียน / วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น		√
๑๑๐๔๐๑	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น		√
๑๑๐๔๐๒	มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		√
๑๑๐๕๐๑	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น	√	√
๑๒	<b>การพัฒนาการเรียนรู้</b>		
๑๒๐๑๐๑	คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น		√
๑๒๐๒๐๑	ประเทศไทยมีระบบข้อมูลเพื่อการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพตามหุปัญญา เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและการส่งต่อการพัฒนาให้เต็มตามศักยภาพเพิ่มขึ้น		√
๑๓	<b>การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี</b>		
๑๓๐๑๐๑	ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาวะสามารถดูแลสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และสามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้ เกิดเป็นสังคมบ่มเพาะจิตสำนึกการมีสุขภาพดีสูงขึ้น		√
๑๓๐๒๐๑	จำนวนชุมชนสุขภาพดีเพิ่มขึ้น		
๑๓๐๓๐๑	มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชากรทุกระดับเข้าถึงได้ดีขึ้น		

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๑๓๐๔๐๑	การเข้าถึงบริการสาธารณสุขมีความเหลื่อมล้ำลดลง	√	
๑๓๐๕๐๑	ประชาชนมีความรู้สุขภาพ เรื่องโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศมากขึ้น		√
๑๔	<u>ศักยภาพการกีฬา</u>		
๑๔๐๑๐๑	คนไทยออกกำลังกาย เล่นกีฬา และนันทนาการอย่างสม่ำเสมอเพิ่มขึ้น		
๑๔๐๒๐๑	นักกีฬาไทยประสบความสำเร็จในการแข่งขันระดับนานาชาติ		
๑๔๐๓๐๑	บุคลากรด้านการกีฬาและนันทนาการมีคุณภาพและมาตรฐานเพิ่มขึ้น		
๑๕	<u>พลังทางสังคม</u>		
๑๕๐๑๐๑	ภาคีการพัฒนาจับมือกันในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง	√	
๑๕๐๒๐๑	ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น		√
๑๕๐๒๐๒	ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	√	
๑๖	<u>เศรษฐกิจฐานราก</u>		
๑๖๐๑๐๑	ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น		√
๑๖๐๒๐๑	ผู้ประกอบการเศรษฐกิจฐานรากมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง		√
๑๖๐๒๐๒	กลุ่มประชากรรายได้ต่ำสุดร้อยละ ๔๐ มีความสามารถในการบริหารจัดการหนี้สินได้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง		√
๑๗	<u>ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม</u>		
๑๗๐๑๐๑	คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	√	√
๑๗๐๒๐๑	มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น	√	√
๑๘	<u>การเติบโตอย่างยั่งยืน</u>		
๑๘๐๑๐๑	การบริโภคและการผลิตของประเทศมีความยั่งยืนสูงขึ้น		√

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๑๘๐๑๐๒	พื้นที่สีเขียวทุกประเภทเพิ่มขึ้น		√
๑๘๐๒๐๑	ความสมบูรณ์ของระบบนิเวศทางทะเลเพิ่มขึ้น		√
๑๘๐๓๐๑	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทยลดลง		√
๑๘๐๔๐๑	คุณภาพน้ำในแหล่งน้ำผิวดิน แหล่งน้ำใต้ดินและแหล่งน้ำทะเลมีคุณภาพเหมาะสมกับประเภทการใช้ประโยชน์		√
๑๘๐๔๐๒	คุณภาพอากาศ และเสียง อยู่ในระดับมาตรฐานของประเทศไทย		√
๑๘๐๔๐๓	การจัดการขยะมูลฝอย มูลฝอยติดเชื้อ ของเสียอันตราย สารเคมีในภาคการเกษตรและการอุตสาหกรรมมีประสิทธิภาพมากขึ้น		√
๑๘๐๕๐๑	คนไทยมีคุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดี		√
๑๙	<b>การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ</b>		
๑๙๐๑๐๑	ระดับความมั่นคงด้านน้ำอุปโภคบริโภคเพิ่มขึ้น		√
๑๙๐๑๐๒	ระดับการรับมือกับพิบัติภัยด้านน้ำเพิ่มขึ้น		√
๑๙๐๑๐๓	ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการน้ำเพิ่มขึ้น		√
๑๙๐๒๐๑	ระดับความมั่นคงด้านน้ำในเขตเมืองเพิ่มขึ้น		√
๑๙๐๒๐๒	ระดับความมั่นคงด้านน้ำเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น		√
๑๙๐๓๐๑	แม่น้ำลำคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติทั่วประเทศมีระบบนิเวศและทัศนียภาพที่ดี มีคุณภาพได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น		√
๒๐	<b>การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ</b>		
๒๐๐๑๐๑	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น		√
๒๐๐๒๐๑	หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	√	√
๒๐๐๒๐๒	ภาษีที่จัดเก็บถูกนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ		
๒๐๐๒๐๓	หน่วยงานของรัฐดำเนินการโครงการตามห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทยเพื่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	√	√

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๒๐๐๓๐๑	เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม		
๒๐๐๓๐๒	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสมรรถนะและสร้างความทันสมัยในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะให้กับประชาชน		
๒๐๐๔๐๑	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว		√
๒๐๐๕๐๑	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ		√
๒๑	<b>การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>		
๒๑๐๑๐๑	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต		√
๒๑๐๑๐๒	คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง		√
๒๑๐๒๐๑	การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ		
๒๒	<b>กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม</b>		
๒๒๐๑๐๑	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง		
๒๒๐๑๐๒	การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ ทัวถึง ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม		
๒๒๐๑๐๓	ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย		
๒๒๐๑๐๔	การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น		
๒๒๐๒๐๑	การอำนวยความสะดวกยุติธรรมมีความโปร่งใสสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทัวถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ		
๒๓	<b>การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม</b>		
๒๓๐๑๐๑	ภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ สร้างมูลค่าเพิ่มสูงขึ้นจากการวิจัยและนวัตกรรมส่งผลให้เกิดการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปัจจุบัน		√
๒๓๐๑๐๒	วิสาหกิจในกลุ่มเป้าหมายด้านเศรษฐกิจที่มีนวัตกรรมเพิ่มขึ้น		√
๒๓๐๒๐๑	คุณภาพชีวิต คักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม	√	√



รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๒๓๐๓๐๑	การประยุกต์ใช้ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจสีเขียวอย่างยั่งยืนเพิ่มขึ้น		√
๒๓๐๔๐๑	ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีขั้นสูงทัดเทียมประเทศที่ก้าวหน้าในเอเชีย		√
๒๓๐๕๐๑	จำนวนโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เป็นต่อการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น		√
๒๓๐๕๐๒	สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐเพิ่มขึ้น		√