



แผนปฏิบัติการ

สํานักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

มีนาคม ๒๕๖๖

สํานักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

	หน้า
ส่วนที่ ๑: บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒: ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๓
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	๓
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๓
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๓
๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๖
๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๖
ส่วนที่ ๓: ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ	๗
ส่วนที่ ๔: สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๙
๔.๑ ภาพรวม	๙
๔.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ	๙
๔.๑.๒ พันธกิจ	๙
๔.๑.๓ วัตถุประสงค์	๙
๔.๑.๔ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม	๑๐
๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี	๑๐
๔.๒.๑ การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ให้เชื่อมโยงอย่างเป็น ระบบและสอดคล้องกัน	๑๑
๔.๒.๒ การขับเคลื่อนการพัฒนา และติดตามประเมินผลไปสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลเป็นรูปธรรม	๑๓
๔.๒.๓ การพัฒนาข้อมูลในภาพรวมขององค์กร และการจัดทำรายงาน การพัฒนาภายใต้แผนแต่ละระดับให้ทันสมัยน่าเชื่อถือ สอดคล้อง ตามมาตรฐานสากล	๑๙
๔.๒.๔ การจัดทำรายงานสถานการณ์ทุกด้านเพื่อเป็น “ศูนย์ติดตาม สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม” ที่ถูกต้องแม่นยำ ทันต่อ สถานการณ์ และการพัฒนาดัชนีตัวชี้วัด เพื่อการติดตาม ประเมินผลของการพัฒนาประเทศในด้านสำคัญ	๒๓

๔.๒.๕	การพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศ ในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง	๒๗
๔.๒.๖	ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและจัดการองค์ความรู้ กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	๓๐
๔.๒.๗	การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สศช. มีประสิทธิภาพ ตามเกณฑ์และมาตรฐานภายใต้แผน รัฐบาลดิจิทัลของประเทศ	๓๓
๔.๒.๘	การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ สามารถขับเคลื่อน ภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓๕
๔.๒.๙	การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อม ที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม ในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้อย่างเป็นมืออาชีพสามารถรองรับภารกิจได้อย่างเพียงพอ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	๓๗
๔.๒.๑๐	พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เอื้อต่อการ ปฏิบัติงานของบุคลากรให้บรรลุภารกิจ	๓๙
๔.๒.๑๑	การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช. และพัฒนาแนวทางการ ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนงานสื่อสารองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้ และความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร นำไปสู่การ สร้างความเข้าใจ เชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนในการเข้ามา มีส่วนร่วมในการพัฒนา	๔๑

๔.๓ ๖ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ๔๗

ภาคผนวก สรุปความเกี่ยวข้องของ สศช. ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๕๑

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินการของหน่วยงาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล รวมทั้งเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ โดยการปฏิบัติการ สศช. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “องค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก” โดยมีพันธกิจที่ต้องดำเนินการรวม ๓ ประการ ดังนี้ **หน่วยงานยุทธศาสตร์ของประเทศ** **หน่วยงานข้อมูลด้านการพัฒนาเชิงลึกของประเทศ** และ **หน่วยงานแห่งความรู้สมัยใหม่**

การดำเนินงานตามพันธกิจที่กำหนดไว้ สศช. มีวัตถุประสงค์ในการเป็นทำหน้าที่เป็นหน่วยงานวางแผนการพัฒนาประเทศที่สอดคล้องต่อสถานการณ์ และสามารถชี้ทิศทางการพัฒนาประเทศที่เหมาะสมต่อบริบทของโลกและประเทศ รวมทั้งสามารถรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และทันต่อการนำไปใช้ประโยชน์ ควบคู่ไปกับการเป็นศูนย์กลางในการประสานและพัฒนาศักยภาพความรู้ร่วมกับเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนการพัฒนา อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นมืออาชีพและมีความสามัคคีภายในองค์กรที่จะนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีต่อไป สามารถบรรลุเป้าหมายในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ โดยที่มีการนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้สนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง โดยยังคงยึดวัฒนธรรมองค์กรในการ “เป็นองค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ มีความรับผิดชอบต่อสาธารณะและสังคม มีระบบ ธรรมภิบาล บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดขององค์กร” และยึดค่านิยม “มุ่งมั่น ทุ่มเท พัฒนาประเทศ เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม ด้วยคุณธรรม ตามหลักวิชาการอย่างมืออาชีพ” ซึ่งในการดำเนินการให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด สศช. ดำเนินการผ่านแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จำนวน ๑๑ เรื่อง สรุปได้ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้ ๓ พันธกิจ และการบริหารจัดการทรัพยากร

พันธกิจที่ ๑ หน่วยงานยุทธศาสตร์ของประเทศ	
แผนย่อย	เป้าหมาย
๑.๑ การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศให้เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกัน	สำนักงานฯ จัดทำ และกลั่นกรองแผนที่ถ่ายทอดเป้าหมายแผนการพัฒนาประเทศทั้ง ๓ ระดับให้สอดคล้องกัน และครอบคลุมประเด็นการพัฒนาที่สำคัญของประเทศ
๑.๒ การขับเคลื่อนการพัฒนา และติดตามประเมินผลไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลเป็นรูปธรรม	การดำเนินงานตามแผนระดับ ๒ แผนระดับ ๓ และนโยบายรัฐบาลในประเด็นที่ สศช. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก สามารถบรรลุได้ตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งการติดตามประเมินผลที่สามารถวัดผลสำเร็จ/ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนฯ เพื่อนำมากำหนดแนวทางปรับปรุงการทำงานในระยะต่อไป

พันธกิจที่ ๒ หน่วยงานข้อมูลด้านการพัฒนาเชิงลึกของประเทศ	
แผนย่อย	เป้าหมาย
๒.๑ การพัฒนาข้อมูลในภาพรวมขององค์กร และการจัดทำรายงานการพัฒนาภายใต้แผนแต่ละระดับให้ทันสมัยน่าเชื่อถือ สอดคล้องตามมาตรฐานสากล	สศช. มีระบบข้อมูลเชิงลึกที่เป็นระบบดิจิทัล ซึ่งนำมาใช้งานได้จริง ครอบคลุม เที่ยงตรง และสามารถรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานในอนาคต
๒.๒ การจัดทำรายงานสถานการณ์ทุกด้านเพื่อเป็น“ศูนย์ติดตามสถานการณ์ทาง ศก. และสังคม” ที่ถูกต้อง ทันต่อสถานการณ์ และการพัฒนาดัชนีตัวชี้วัด เพื่อติดตามประเมินผลการพัฒนาประเทศ	สศช. เป็นศูนย์การรายงานในส่วนที่เป็นผู้รับผิดชอบหลัก เพื่อให้ข้อมูลพร้อมใช้งานและถูกนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งการติดตามและประเมินผล
พันธกิจที่ ๓ หน่วยงานแห่งองค์ความรู้สมัยใหม่	
แผนย่อย	เป้าหมาย
๓.๑ การพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง	สศช. เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศ และมีการจัดการองค์ความรู้ที่มีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง
๓.๒ ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและจัดการองค์ความรู้กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	สศช. เป็นหน่วยงานที่มีหุ้นส่วนการพัฒนาที่หลากหลายในการพัฒนาทั้งภายในประเทศและระดับนานาชาติ
การบริหารจัดการทรัพยากรในสำนักงานฯ ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	
แผนย่อย	เป้าหมาย
๔.๑ การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สศช. มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์และมาตรฐานภายใต้แผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สศช. ตรงตามภารกิจของบุคลากรทุกระดับและบรรลุเป้าหมายขององค์กร
๔.๒ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับสามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) สศช. มีข้อมูลสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องและเหมาะสมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป ๒) บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องและเหมาะสมในการปฏิบัติงาน
๔.๓ การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สศช. มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และสามารถสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๔.๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรให้บรรลุภารกิจ	สศช. มีระบบบริหารจัดการในองค์กรที่สนับสนุนการปฏิบัติการขององค์กรได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ และเอื้อต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร
๔.๕ การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช. และพัฒนาแนวทางการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนการสื่อสารองค์กร	สศช. ได้รับความเชื่อถือ ความไว้วางใจ มีภาพลักษณ์ที่ดี และได้รับความร่วมมือจากทุกภาคีในการพัฒนาประเทศ

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

การปฏิบัติราชการของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) สามารถพิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติใน ๒ รูปแบบ ประการแรกคือความสอดคล้องของภารกิจตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้ สศช. ทำหน้าที่ในฐานะสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ในการรับผิดชอบติดตามประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติของหน่วยงานของรัฐทุกปี เพื่อเป็นการวิเคราะห์และประมวลผลการพัฒนาในมิติต่าง ๆ ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และเสนอต่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ คณะรัฐมนตรี หัวหน้าหน่วยงานของรัฐในฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ องค์กรอิสระ หรือองค์กรอัยการ และรัฐสภาทราบ

ประการที่ ๒ การดำเนินการของ สศช. ระยะ ๕ ปี มีภารกิจร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนเป้าหมายย่อยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งดำเนินการในฐานะหน่วยงานหลักภายใต้ ๗ ประเด็นแผนแม่บท (ตารางที่ ๒) และหน่วยงานสนับสนุน ๑๑๘ เป้าหมาย (ตารางที่ ๓) เมื่อความสอดคล้องของแผนแม่บทกับยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินการของ สศช. จึงมีความเกี่ยวข้องทั้ง ๖ ด้าน ประกอบด้วย ความมั่นคง การสร้างความสามารถทางการแข่งขัน การพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

การปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สศช. มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติทั้งในภาพรวมตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้ในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ และในบทบาทของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนเป้าหมายแผนแม่บทย่อย ซึ่งการดำเนินการมีความเกี่ยวข้องทั้งในการเป็นหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน สรุปได้ดังนี้

- ๑) หน่วยงานหลักภายใต้ ๗ ประเด็นแผนแม่บท โดยเป้าหมายแผนแม่บทย่อยที่ สศช. ผู้รับผิดชอบหลักสรุปได้ตามตารางที่ ๒
 - (๑) ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ
 - (๒) ประเด็นที่ ๑๑ ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - (๓) ประเด็นที่ ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี
 - (๔) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม
 - (๕) ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
 - (๖) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ
 - (๗) ประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- ๒) หน่วยงานสนับสนุน ๑๑๘ เป้าหมาย สรุปได้ตามตารางที่ ๓

ตารางที่ ๒ สรุปความเกี่ยวข้องที่ สศช. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อน ๗ ประเด็นแผนแม่บท

ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นแผนแม่บท	เป้าหมายแผนแม่บทย่อย
<ul style="list-style-type: none"> ด้านการสร้างความสามารถทางการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 	ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ (เป้าหมายย่อย ๐๙๐๒๐๔) การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น (เป้าหมายย่อย ๐๙๐๓๐๑)
<ul style="list-style-type: none"> ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 	ประเด็นที่ ๑๑ ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น (เป้าหมายย่อย ๑๑๐๕๐๑)
<ul style="list-style-type: none"> ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 	ประเด็นที่ ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> การเข้าถึงบริการสาธารณสุขมีความเหลื่อมล้ำลดลง (เป้าหมายย่อย ๑๓๐๔๐๑)
<ul style="list-style-type: none"> ด้านความมั่นคง ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 	ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม	<ul style="list-style-type: none"> ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง (เป้าหมายย่อย ๑๕๐๑๐๑) ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง (เป้าหมายย่อย ๑๕๐๒๐๒)
<ul style="list-style-type: none"> ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 	ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	<ul style="list-style-type: none"> คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น (เป้าหมายย่อย ๑๗๐๑๐๑) มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น (เป้าหมายย่อย ๑๗๐๒๐๑)
<ul style="list-style-type: none"> ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 	ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (เป้าหมายย่อย ๒๐๐๒๐๑) หน่วยงานของรัฐดำเนินการโครงการตามห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทย เพื่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ (เป้าหมายย่อย ๒๐๐๒๐๓)
<ul style="list-style-type: none"> ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 	ประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเชิงสังคม (เป้าหมายย่อย ๒๓๐๒๐๑)

ตารางที่ ๓ สรุปความเกี่ยวข้องที่ สศช. เป็นหน่วยงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนประเด็นแผนแม่บท*

ประเด็นแผนแม่บท	จำนวนเป้าหมายแผนแม่บทย่อยที่ สศช. เกี่ยวข้อง
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง	๙ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๒ การต่างประเทศ	๓ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๓ การเกษตร	๑๐ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	๑๐ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๕ การท่องเที่ยว	๑๔ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๖ พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ	๓ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๗ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล	๑๐ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมยุคใหม่	๘ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ	๖ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม	๑ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	๖ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้	๒ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี	๒ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๔ ศักยภาพการกีฬา	-
ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม	๑ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๖ เศรษฐกิจฐานราก	๓ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๗ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี	๒ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน	๘ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๙ การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ	๖ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๕ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	-
ประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	๗ เป้าหมายย่อย

* รายละเอียดนำเสนอในภาคผนวก

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) มีบทบาทที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ที่สามารถแบ่งได้เป็น ๒ ระดับ คือ ในระดับแรกเป็นการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้ สศช. ทำหน้าที่ดำเนินงานในฐานะเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการจัดทำร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ รวมทั้ง ภารกิจตามมาตราที่ ๒๐ ซึ่งกำหนดให้ สศช. มีหน้าที่และอำนาจในการสนับสนุนและประสานการดำเนินงานของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคีที่เกี่ยวข้อง ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการตามแผนพัฒนาฯ ผ่านกลไก ๓ ระดับ ประกอบด้วย กลไกการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ กลไกตามภารกิจ และกลไกระดับพื้นที่ รวมถึงการจัดทำแนวทางของกระบวนการมีส่วนร่วม เพื่อที่จะพัฒนาการดำเนินงานในการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับต่อไป และการขับเคลื่อนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติภายหลังการประกาศใช้แผนฯ

สำหรับบทบาทของ สศช. ในการขับเคลื่อนแผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ได้มีการดำเนินการซึ่งมีความเกี่ยวข้องครบทั้ง ๑๓ หมุดหมาย โดยในระดับเป้าหมายย่อยมีความเกี่ยวข้องกับทุกเป้าหมาย ยกเว้นหมุดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในเป้าหมายที่ ๒ ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศลดลง

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ สศช. มีหน้าที่ในการประสานขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาภายใต้กลไกที่เกี่ยวข้องด้านความมั่นคง โดยให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำ ขับเคลื่อน และติดตามประเมินผลแผนความมั่นคงต่าง ๆ โดยได้บูรณาการภารกิจการเสริมสร้างความมั่นคงของชาติในทุกมิติ อย่างสอดคล้องกับการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ โดยเชื่อมโยงกับแผนพัฒนา เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาความมั่นคงของประเทศได้อย่างแท้จริงและเป็นเอกภาพ ส่งผลให้ประเทศมีความมั่นคงเป็นพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืน และมีสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสมและเอื้อต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามแนวทางที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้อย่างสัมฤทธิ์ผลเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้แก่ประชาชนได้อย่างยั่งยืนต่อไป

ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)



๓.๑ ความสอดคล้องในภาพรวม

สศช. มีภารกิจในกลไกระดับชาติเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) โดยมีอำนาจหน้าที่ ๔ ประการ ประกอบด้วย


- ๓.๑.๑ เสนอแนะนโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ ให้ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและบูรณาการเพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลง หรือความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน ต่อ กพย.
- ๓.๑.๒ ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการรวบรวมข้อมูลและข้อคิดเห็น หรือดำเนินการใด ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ กพย.
- ๓.๑.๓ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ตามอำนาจหน้าที่ของ กพย. รวมทั้งวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขเสนอต่อ กพย.
- ๓.๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ กพย. มอบหมาย

๓.๒ บทบาท สศช. ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงานหลักในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับเป้าหมายหลัก และเป้าหมายย่อย ดังแสดงในตารางที่ ๒ และตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ สศช. ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบระดับเป้าหมายหลัก

เป้าหมายหลัก	คำอธิบาย
 <p>8 งานที่มีคุณค่า และการเติบโตทางเศรษฐกิจ</p>	ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน
 <p>10 ลดความเหลื่อมล้ำ</p>	ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

ตารางที่ ๔ สศช. ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบระดับเป้าหมายย่อย

เป้าหมายย่อย	คำอธิบาย
 <p>1 ขจัดความยากจน</p>	SDG ๑.B สร้างกรอบนโยบายที่เหมาะสมในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ บนฐานของยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่เอื้อประโยชน์แก่คนจน และคำนึงถึงความ

เป้าหมายย่อย	คำอธิบาย
	ละเอียดอ่อนเชิงเพศภาวะ เพื่อส่งเสริมให้มีการเร่งการลงทุนเพื่อปฏิบัติการขจัดความยากจน
<p>2 ขจัดความหิวโหย</p> 	<p>SDG ๒.C</p> <p>ใช้มาตรการเพื่อสร้างหลักประกันว่าตลาดโภคภัณฑ์อาหารและตลาดอนุพันธ์สามารถทำงานได้อย่างเหมาะสม และอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลของตลาด รวมถึงข้อมูลคลังสำรองอาหารได้อย่างทันการเพื่อจำกัดความผันผวนของราคาอาหารอย่างรุนแรง</p>
<p>8 งานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ</p> 	<p>SDG ๘.๑</p> <p>ทำให้การเติบโตทางเศรษฐกิจต่อหัวประชากรมีความยั่งยืนตามบริบทของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของประเทศพัฒนาน้อยที่สุด มีการขยายตัวอย่างน้อยร้อยละ ๗ ต่อปี</p> <p>SDG ๘.๒</p> <p>บรรลุการมีผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้นผ่านการสร้างความหลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นภาคการผลิตที่มีมูลค่าเพิ่มสูง และใช้แรงงานเป็นหลัก</p>
<p>15 ระบบนิเวศบนบก</p> 	<p>SDG ๑๕.๙</p> <p>บูรณาการมูลค่าของระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพเข้าไปสู่การจัดทำแผน กระบวนการพัฒนา ยุทธศาสตร์การลดความยากจน และบัญชีทั้งระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p>
<p>17 ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> 	<p>SDG ๑๗.๑๓</p> <p>เพิ่มพูนเสถียรภาพเศรษฐกิจมหภาคของโลก โดยรวมถึงผ่านการประสานงานนโยบายและความสอดคล้องเชิงนโยบาย</p> <p>SDG ๑๗.๑๔</p> <p>สร้างกรอบนโยบายที่เหมาะสมในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ บนฐานของยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่เอื้อประโยชน์แก่คนจน และคำนึงถึงความละเอียดอ่อนเชิงเพศภาวะ เพื่อส่งเสริมให้มีการเร่งการลงทุนเพื่อปฏิบัติการขจัดความยากจน</p>

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔.๑ ภาพรวม

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

องค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก

๔.๑.๒ พันธกิจ

เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการของ สศช. สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และกฎหมายสำคัญ ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งวิสัยทัศน์ของสำนักงานฯ จึงได้กำหนดพันธกิจสำคัญ ๓ ประการ ดังนี้

- ๑) **พันธกิจที่ ๑** หน่วยงานยุทธศาสตร์ของประเทศ ที่มีบทบาทที่ชัดเจนในการเชื่อมต่อระหว่างการพัฒนาองค์ความรู้ไปขับเคลื่อนนโยบายสู่เป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ และการพัฒนาในระดับต่าง ๆ ที่มีคุณภาพและรวดเร็ว รวมทั้งให้คำปรึกษารัฐบาล ประสานการแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนติดตามประเมินผลนโยบายของรัฐบาล
- ๒) **พันธกิจที่ ๒** หน่วยงานข้อมูลด้านการพัฒนาเชิงลึกของประเทศ โดยเป็นหน่วยงานวิเคราะห์ข้อมูล นำเสนอ และเฝ้าระวังภัยด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของรัฐบาลที่ถูกต้องแม่นยำและเชื่อถือได้ เพื่อใช้ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ บริหารเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ
- ๓) **พันธกิจที่ ๓** หน่วยงานแห่งความรู้สมัยใหม่ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีองค์ความรู้ และทักษะการทำงานที่ทันสมัยที่มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนองค์กรไปสู่การบริหารจัดการความรู้ที่ทันสมัย โดยใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการพัฒนาองค์ความรู้ความสามารถในการวางแผนยุทธศาสตร์การวิเคราะห์ และการประสานงานเพื่อผลักดันการพัฒนาประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๑.๓ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นหน่วยงานวางแผนการพัฒนาประเทศที่สอดคล้องต่อสถานการณ์ และสามารถชี้ทิศทางการพัฒนาประเทศที่เหมาะสมต่อบริบทของโลกและประเทศ รวมทั้งประสานการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อเป็นหน่วยงานด้านข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ ที่ได้รับการยอมรับและน่าเชื่อถือ รวมทั้งสามารถรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจ และสังคมได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และทันต่อการนำไปใช้ประโยชน์
- ๓) เพื่อเป็นหน่วยงานแห่งความรู้สมัยใหม่ ที่สามารถสร้างองค์ความรู้ด้านการพัฒนาของประเทศ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางในการประสาน และพัฒนาองค์

ความรู้ร่วมกับเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนการพัฒนาต่อไป

- ๔) เพื่อเป็นหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพสูงในการบริหารจัดการ สามารถพัฒนารูปแบบการทำงานอย่างคล่องตัวทันต่อสถานการณ์ บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นมืออาชีพและมีความสามัคคีภายในองค์กรที่จะนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีต่อไป

๔.๑.๔ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของ สศช.
 ๑.๒) สศช. เป็นหน่วยงานที่มีการนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้สนับสนุนการดำเนินงาน
 ๑.๓) สศช. มีการบริหารจัดการองค์การที่มีสมรรถนะสูง

๒) ตัวชี้วัด

- ๒.๑) ร้อยละความพึงพอใจผู้รับบริการที่มีต่อการดำเนินงานของ สศช.
 ๒.๒) ผลสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ สศช.
 ๒.๓) ผลประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สศช.

๓) ค่าเป้าหมาย

- ๓.๑) ความพึงพอใจผู้รับบริการที่มีต่อการดำเนินงานของ สศช. ในปี ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
 ๓.๒) ผลสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ สศช. ในปี ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
 ๓.๓) ผลประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สศช. ในปี ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่า ๔๕๐ คะแนน

๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี

เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่กำหนด สศช. ได้กำหนดแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี จำนวน ๑๑ เรื่อง ประกอบด้วย

๔.๒.๑ การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ให้เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกัน

๑) เป้าหมาย

สำนักงานฯ จัดทำและกลั่นกรองแผนที่ถ่ายทอดเป้าหมายแผนการพัฒนาประเทศทั้ง ๓ ระดับให้สอดคล้องกัน และครอบคลุมประเด็นการพัฒนาด้านสำคัญของประเทศ

๒) **ตัวชี้วัด**

ความสำเร็จการจัดทำแผนระดับ ๓ ตามข้อเสนอของ สศช.

๓) **ค่าเป้าหมาย**

มีการจัดทำแผนระดับ ๓ ตามข้อเสนอของ สศช. ครบถ้วน (ร้อยละ ๑๐๐)

๔) **แนวทางการพัฒนา**

๔.๑) **พัฒนาระบบข้อมูลที่เพียงพอ รอบด้าน สามารถนำไปใช้ประโยชน์**
ในการวางแผน โดยมีช่องทางให้บุคลากร สศช. สามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์ อาทิ ผลการศึกษา หรืองานวิจัยที่เป็นประโยชน์จากแหล่งข้อมูลภายนอกทั้งในและต่างประเทศ พัฒนาระบบฐานข้อมูลภายในที่ง่ายต่อการสืบค้น เพื่อให้มีข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการจัดทำ หรือวิเคราะห์แผนฯ ได้อย่างเพียงพอ รอบด้าน และครอบคลุมในมิติการพัฒนาที่สำคัญ รวมทั้งพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ ให้มีรายงานวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล โดยการใช้ปัญญาประดิษฐ์ เพื่อเป็นคลังข้อมูลขนาดใหญ่ที่ช่วยสนับสนุนกระบวนการจัดทำแผนทั้งสามระดับ

๔.๒) **พัฒนากลไกที่เหมาะสมในการจัดทำ และกลั่นกรองแผน** โดยกำหนดกลไกการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนงานภายใน สศช. และภายนอกที่ครอบคลุมทั้งผู้เชี่ยวชาญ หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนการพัฒนา รวมทั้งการพัฒนากลไกในการผลักดัน และประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ตั้งแต่ในขั้นตอนการจัดทำแผนระดับ ๓ เพื่อให้สามารถถ่ายทอดเป้าหมายจากแผนระดับ ๑ และ ๒ ได้ครอบคลุมทุกประเด็นการพัฒนาที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป

๔.๓) **พัฒนาบุคลากร สศช. ให้มีองค์ความรู้และเชี่ยวชาญด้านการวางแผน** โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้ที่จำเป็น และทันต่อการเปลี่ยนแปลง อาทิ ด้านกระบวนการจัดทำแผนด้านการวิเคราะห์กลั่นกรองแผน โดยดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งกำหนดเนื้อหาและรูปแบบกิจกรรมที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

๔.๔) **พัฒนาแนวทางการสื่อสารการจัดทำแผน** โดยกำหนดรูปแบบ และช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้ภาคีการพัฒนาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน รวมถึงการกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการสื่อสารด้านการจัดทำแผนต่าง ๆ แต่ละประเด็นให้ชัดเจน

๕) การดำเนินงาน/โครงการ

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ภายใต้แผนย่อยด้านการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ให้เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกัน สรุปได้ดังนี้

๕.๑) การดำเนินงาน

- (๑) ทบทวน และจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
- (๒) จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)
- (๓) จัดทำข้อเสนอการทบทวนแผนระดับ ๓ (แผนปฏิบัติการด้าน ...) ให้มีความครอบคลุมประเด็นการพัฒนาตามที่กำหนดไว้ในแผนระดับ ๑ และ ๒ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งประสาน และขับเคลื่อนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนระดับ ๓ ตามข้อเสนอของ สศช.
- (๔) จัดทำข้อวิเคราะห์ กลั่นกรองแผนระดับ ๓ ก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณา โดยปรับปรุงคู่มือการวิเคราะห์แผนระดับที่ ๓ ให้มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาที่ชัดเจน และลดการใช้ดุลยพินิจ รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบ เพื่อทำหน้าที่ประสานงานข้อมูลการวิเคราะห์ และกลั่นกรองแผนระดับ ๓ ให้การทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสื่อสารให้แก่หน่วยงานหรือบุคคลอย่างภายนอกได้อย่างถูกต้อง
- (๕) สนับสนุนการดำเนินการแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนการพัฒนาในระดับชาติ
- (๖) จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านต่าง ๆ อาทิ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศ และแผนพัฒนาประชากร เพื่อการพัฒนาประเทศในระยะยาว

๕.๒) โครงการที่เสนอขอรับงบประมาณ

- (๑) โครงการทบทวนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
- (๒) โครงการจัดทำระบบการสืบค้นข้อมูลภายใน เพื่อสนับสนุนภารกิจการจัดทำยุทธศาสตร์ของเจ้าหน้าที่ สศช.

๔.๒.๒ การขับเคลื่อนการพัฒนา และติดตามประเมินผลไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลเป็นรูปธรรม

๑) เป้าหมาย

การดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนระดับ ๓ และนโยบายรัฐบาลในประเด็นที่ สศช. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก สามารถบรรลุได้ตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งการติดตามประเมินผลที่สามารถวัดผลสำเร็จ/ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

ที่กำหนดไว้ในแผนฯ เพื่อนำมากำหนดแนวทางปรับปรุงการทำงานในระยะต่อไป

๒) ตัวชี้วัด

- ๒.๑) จำนวนแผนงาน/โครงการสำคัญเป้าหมายที่ต้องดำเนินการภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ในประเด็นที่ สศช. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก
- ๒.๒) ผลสัมฤทธิ์ของรายงานประเมินผลภายใต้แผนแม่บทฯ และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓

๓) ค่าเป้าหมาย

- ๓.๑) ระดับความสำเร็จของแผนงาน/โครงการสำคัญเป้าหมาย ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ในทุกประเด็นที่ สศช. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก บรรลุได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ๓.๒) การบรรลุผลสัมฤทธิ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของรายงานการติดตามประเมินผล แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ และสามารถชี้แจงประเด็นที่ควรเร่งรัดดำเนินการและใช้จัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๔

๔) แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑) พัฒนากลไกที่เอื้อให้เกิดการนำแผนหรือนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยประสานและขับเคลื่อนร่วมกับภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ที่ครอบคลุมทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอก มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการหรือมีแผนงานที่ชัดเจนว่าจะดำเนินการเรื่องใดก่อน พัฒนาระบบการออกแบบและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้เครื่องมือทางนวัตกรรมเชิงนโยบาย มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนที่สามารถติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการพัฒนากลไก หรือเครื่องมือที่สามารถสนับสนุนให้โครงการภายใต้แผนฯ หรือนโยบายที่สำคัญได้รับงบประมาณในการดำเนินการได้อย่างเพียงพอ และต่อเนื่อง
- ๔.๒) พัฒนาระบบข้อมูลที่สนับสนุนการทำงานด้านการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผล โดยพัฒนาระบบข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์และติดตามประเมินผล รวมถึงการพัฒนาระบบการรายงานผลที่มีข้อมูลครบถ้วน ทันสถานการณ์ รวมทั้งมีการประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญในการติดตามประเมินผลภายใต้แผนฯ
- ๔.๓) พัฒนากลไกการรายงานผลการติดตามประเมินผล โดยพัฒนารูปแบบการประเมินผลกลางให้ทุกหน่วยงานสามารถประเมินผลด้วยวิธีการและรูปแบบเดียวกันเป็นมาตรฐาน มีการจัดลำดับความสำคัญในการติดตามประเมินผลโครงการ และพิจารณาปรับระยะเวลาในการติดตามประเมินผลให้ทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้สามารถนำผลการประเมินหรือ

ข้อเสนอแนะภายใต้แผนฯ ไปดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และนำไปสู่การปรับแผน/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ให้มีความเหมาะสมต่อไป

๔.๔) พัฒนาบุคลากร สศช. ด้านการขับเคลื่อน และติดตามประเมินผล
โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในหลักการ เทคนิค และเครื่องมือการวิเคราะห์และออกแบบ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนแผน รวมทั้งการรายงานผล ในด้านการติดตามประเมินผล เพื่อให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติ และเกิดผลเป็นรูปธรรม สามารถบรรลุได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๔.๕) พัฒนาแนวทางการสื่อสารด้านการขับเคลื่อน และติดตามประเมินผล
โดยกำหนดรูปแบบ จัดทำสื่อที่หลากหลาย และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทั้งภายในและภายนอก สำนักงานฯ อาทิ จัดทำคู่มือและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับระบบและการใช้งานระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ให้แก่ผู้ใช้งานแต่ละกลุ่ม รวมทั้งจัดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และรับฟังความเห็นจากภาคีการพัฒนาให้สามารถนำมาปรับปรุงแนวทางการทำงานให้มีความเหมาะสมต่อไป

๕) การดำเนินงาน/โครงการ

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ภายใต้แผนย่อยด้านการขับเคลื่อนการพัฒนา และติดตามประเมินผล ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลเป็นรูปธรรม สรุปได้ดังนี้

๕.๑) การดำเนินงาน

(๑) ขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาภายใต้แผนต่าง ๆ โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ อาทิ เร่งกระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ภายใต้แผนแม่บทฯ และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ในประเด็นที่ สศช. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก ให้สามารถบรรลุได้ตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งการกำหนดแผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการในทุกหมุดหมายภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ผลักดันให้หน่วยงานของรัฐและรัฐวิสาหกิจ มีกระบวนการจัดการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ (SEA) ขับเคลื่อนกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ ทั้งในระดับพหุภาคีและทวิภาคี อาทิ GMS, IMT-GT, MJ-C, APEC, OECD และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน สำหรับประเทศไทยทั้ง ๖ ด้าน ร่วมกับภาคีการพัฒนาต่าง ๆ

(๒) ขับเคลื่อนการพัฒนาโดยจัดลำดับความสำคัญของยุทธศาสตร์/โครงการเพื่อใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดสรรงบประมาณประจำปี โดยดำเนินการกระบวนการให้ได้มาซึ่งโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ร่วมจัดทำ

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณประจำปี รวมถึงพิจารณา
กลั่นกรองแผนงาน/โครงการภายใต้งบประมาณในลักษณะบูรณาการ

- (๓) ขับเคลื่อนการพัฒนา ภายใต้นโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการ
นายกรัฐมนตรีผ่านกลไกคณะกรรมการระดับชาติ และ
คณะกรรมการด้านต่าง ๆ ที่ สศช. เป็นฝ่ายเลขานุการ อาทิ
คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ คณะกรรมการ/คณะทำงาน
ขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ
- (๔) ขับเคลื่อนการพัฒนา โดยมีกระบวนการวิเคราะห์ การจัดทำ
ความเห็นต่อโครงการ/นโยบายการพัฒนาประเทศ และ
ภารกิจที่ได้รับมอบหมายด้านต่าง ๆ อาทิ การจัดทำความเห็น
ประกอบการพิจารณาคณะรัฐมนตรี การวิเคราะห์โครงการ
ลงทุนภาครัฐ โครงการลงทุนที่รัฐร่วมกับเอกชน งบลงทุน
รัฐวิสาหกิจ และโครงการพัฒนาประเภทต่าง ๆ
- (๕) ติดตามประเมินผล ความก้าวหน้าการดำเนินงานตาม
นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญ เพื่อให้
ข้อเสนอแนะ อาทิ การติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานผล
การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ
ฉบับที่ ๑๓ การติดตามการดำเนินงานตามแผนงานหรือโครงการ
ของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งการดำเนินการตาม พ.ร.ก.
ให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ พ.ร.ก.
ให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินฯ เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔
- (๖) ติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าการดำเนินงานการ
ขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ของไทย
- (๗) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ภายใต้นโยบาย
รัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีผ่านกลไกคณะกรรมการ
ระดับชาติ และคณะกรรมการด้านต่าง ๆ ที่ สศช. เป็นฝ่าย
เลขานุการ อาทิ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ รายงานผลการดำเนินงานภายใต้แผนพัฒนาฯ
รายงานผลงานรัฐบาล

๕.๒) โครงการที่เสนอขอรับงบประมาณ

- (๑) โครงการขับเคลื่อนนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และพื้นที่
เศรษฐกิจแห่งอื่น
- (๒) โครงการขับเคลื่อนการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาคและพื้นที่
- (๓) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการ
พัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- (๔) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในการแก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่
- (๕) โครงการขับเคลื่อนความร่วมมือตามแผนงาน โครงการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง Greater Mekong Subregion (GMS) แผนงานการพัฒนาเขตเศรษฐกิจสามฝ่าย อินโดนีเซีย – มาเลเซีย – ไทย (IMT – GT) ความร่วมมือประเทศลุ่มน้ำโขงกับญี่ปุ่น (Mekong-Japan Cooperation) ความร่วมมือทางเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก (Asia-Pacific Economic Cooperation : APEC) และองค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ
- (๖) โครงการประสานและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศไทย
- (๗) โครงการติดตามประเมินผลการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระยะ ๖ ปี (ปีสุดท้าย) ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒
- (๘) โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- (๙) โครงการติดตามและประเมินผลการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในปีแรกของแผน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖)
- (๑๐) โครงการวางแผน ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ
- (๑๑) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในการแก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่
- (๑๒) โครงการบำรุงรักษาระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ และระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า ด้วยปัญญาประดิษฐ์
- (๑๓) โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
- (๑๔) โครงการจัดประชุมประจำปีของ สศช.
- (๑๕) โครงการ พัฒนาเครื่องมือการประเมินผลกระทบจากนโยบายรัฐบาล
- (๑๖) โครงการ ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อนำมาปรับปรุงและกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนแผนฯ

- (๑๗) โครงการ การขับเคลื่อนการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาคและพื้นที่
- (๑๘) โครงการ การขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ หมวดหมายที่ ๑๑
- (๑๙) โครงการ การประสาน ติดตาม การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประเด็นเศรษฐกิจหมุนเวียน /เศรษฐกิจสีเขียว/เศรษฐกิจชีวภาพ
- (๒๐) โครงการ งานขับเคลื่อนการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ (SEA) โดยการผลักดันให้มีการจัดทำแผน ของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ที่ต้องมีกระบวนการจัดการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์
- (๒๑) โครงการ การติดตามและประเมินผลการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ (SEA) ของประเทศ
- (๒๒) โครงการ การจัดการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ สำหรับแผนแม่บทการพัฒนาเชิงพื้นที่ของจังหวัดสงขลาและปัตตานี
- (๒๓) โครงการ การติดตามและประเมินผลการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓
- (๒๔) โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- (๒๕) โครงการขับเคลื่อนการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ใน “หมวดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง” “หมวดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน” หมวดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก และ “หมวดหมายที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้” ไปสู่การปฏิบัติในระดับประเทศและในพื้นที่
- (๒๖) โครงการ การขับเคลื่อนการพัฒนาการผลิตการเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- (๒๗) โครงการ การขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเป้าหมายไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ และระดับประเทศ
- (๒๘) โครงการ การติดตามและประเมินผลการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENS CR)

- (๒๙) โครงการขับเคลื่อนความร่วมมือภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค (กรอ.ส่วนกลาง/กรอ.กลุ่มจังหวัด/กรอ.จังหวัด) ผ่านกลไกคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ (กรอ.)
- (๓๐) โครงการพัฒนาชุดนโยบายการพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนเพื่อความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางสังคม
- (๓๑) โครงการ การขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สู่ชุมชนจัดการตนเองบนพื้นฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ชุมชนเข้มแข็งและนวัตกรรมฐานราก สู่การต่อยอดขยายผลการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ชุมชนให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
- (๓๒) โครงการขับเคลื่อนและเสริมสร้างศักยภาพและขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการตนเองให้เข้มแข็งด้วยพลังร่วมทางสังคมในการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (งบอุดหนุน)
- (๓๓) โครงการ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาเมือง วิเคราะห์ วิจัยจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการกำหนดนโยบาย การจัดทำยุทธศาสตร์ แผนงานและโครงการพัฒนาเมืองของประเทศ
- (๓๔) โครงการติดตามผลการดำเนินงานโครงการสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๖ พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ
- (๓๕) โครงการติดตามผลการดำเนินงานโครงการสำคัญและกลยุทธ์การพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เฉพาะหมวดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน
- (๓๖) จัดทำรายงานการประเมินผลแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ช่วงระยะครึ่งแผน เฉพาะหมวดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ปลอดภัยเติบโตได้อย่างยั่งยืน
- (๓๗) โครงการติดตามการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ประชากรฯ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๓๘) จัดทำและเผยแพร่รายงานการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ (จัดทำทุกปี ในปี ๖๘ จัดทำรายงานประเมินผลครึ่งแผนฯ และในปี ๗๐ ประเมินผลปีที่ ๔ ของแผนฯ และเตรียมการสำหรับการประเมินผลปีสุดท้ายของแผนในปี ๗๑ ต่อไป)

๔.๒.๓ การพัฒนาข้อมูลในภาพรวมขององค์กร และการจัดทำรายงานการพัฒนาภายใต้แผนแต่ละระดับให้ทันสมัยน่าเชื่อถือ สอดคล้องตามมาตรฐานสากล

๑) เป้าหมาย

สศช. มีระบบข้อมูลเชิงลึกที่เป็นระบบดิจิทัล ซึ่งนำมาใช้งานได้จริง ครอบคลุมเที่ยงตรง และสามารถรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานในอนาคต

๒) ตัวชี้วัด

การยกระดับมาตรฐานข้อมูลของ สศช. ตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ และแนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ

๓) ค่าเป้าหมาย

๓.๑) ร้อยละ ๘๐ ของงานในระบบบริหารและบริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล มีการลดการใช้กระดาษ

๓.๒) ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภายใน สศช. ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐและมีชุดข้อมูลเปิดพร้อมเผยแพร่ในระบบฐานข้อมูลกลาง ของ สศช.

๓.๓) สศช. มีการใช้ซอฟต์แวร์เชื่อมต่อที่เชื่อมโยงกับศูนย์กลางแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ของ สพร.

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) พัฒนาระบบการแปลงข้อมูลไปสู่รูปแบบดิจิทัล โดยพัฒนาการเก็บข้อมูลให้มีการลดการใช้กระดาษ และสามารถนำเข้าข้อมูลดิจิทัลอยู่ในรูปแบบที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นได้ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดต้นทุน ลดระยะเวลา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔.๒) พัฒนาระบบข้อมูลมีมาตรฐานทั้งระดับประเทศและสากล โดยการกำหนดนิยามข้อมูลให้ชัดเจนและง่ายต่อการสื่อสาร การกำหนดรูปแบบการจัดเก็บให้มีมาตรฐาน การแบ่งประเภทและลักษณะของข้อมูลให้เหมาะสม การปรับปรุงข้อมูลให้มีความต่อเนื่องและทันสมัย การพัฒนาระบบการประมวลผลข้อมูลให้มีความรวดเร็วขึ้น และการรวบรวมให้อยู่ในฐานข้อมูลเดียวกัน (คลังข้อมูล และ บัญชีข้อมูล) ทั้งนี้ เพื่อให้มีรูปแบบที่เหมาะสม และสะดวกต่อการเข้าถึงจากทั้งภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอก

๔.๓) การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการเชื่อมโยงข้อมูลระดับองค์กร ผ่านการใช้ซอฟต์แวร์เชื่อมต่อ เพื่อลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็น อาทิ การแปลงรูปแบบข้อมูล การเข้าถึงและเชื่อมโยงข้อมูลจากแหล่งข้อมูลภายในและภายนอก เป็นต้น โดยพัฒนาให้มีฐานข้อมูลกลางที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลของ สศช. กับหน่วยงานภายนอก ทั้งนี้โดยให้มีการจ้างที่

ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ และการพัฒนาบุคลากรภายในสำหรับวางระบบฐานข้อมูล การเชื่อมโยงข้อมูล รวมถึงระบบความปลอดภัยของข้อมูลดังกล่าว

- ๔.๔) การยกระดับทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร** โดยมีหลักสูตรกลางสำหรับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลทุกด้าน เช่น การทำข้อมูลทางเศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก และมีการจัดอบรมร่วมกับสถาบันภายนอก รวมทั้งการจัดให้มีเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาและยกระดับทักษะดิจิทัล โดยการออกแบบหลักสูตรกลางเพื่อให้มีความเข้าใจในการใช้ข้อมูลในการวิเคราะห์ และสามารถนำข้อมูลไปใช้ได้เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาคู่มือการจัดทำข้อมูลเพื่อให้เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้ไปยังบุคลากรรุ่นต่อไป
- ๔.๕) พัฒนาแนวทางสื่อสารเพื่อเผยแพร่การพัฒนามาตรฐานข้อมูลขององค์กร** โดยพัฒนาเว็บไซต์สำนักงานรวมทั้งระบบอินทราเน็ตของสำนักงานฯ ให้ง่ายต่อการเข้าถึง ใช้งานง่าย และสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล รวมทั้งสามารถสืบค้นที่มาของข้อมูลภายในของสำนักงานฯ ได้ รองรับการยกระดับไปสู่การเป็นหน่วยงานข้อมูลด้านการพัฒนาเชิงลึกของประเทศ รวมทั้งให้มีการเก็บสถิติการใช้งานข้อมูลเพื่อพัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูลให้สอดคล้องกับผู้ใช้ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่และให้ความรู้วิธีการใช้ข้อมูลแก่หน่วยงานและประชาชนอย่างต่อเนื่อง ผ่านการอบรม ประชาสัมพันธ์ และการออกแบบหลักสูตร โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายในองค์กรให้มีการร่วมมือจัดทำมาตรฐานข้อมูลและการพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านกลไกบริการข้อมูลจากหน่วยงานใน สศช. ทุกระดับ นอกจากนี้กำหนดให้มีการแต่งตั้งหน่วยงานด้านข้อมูลของ สศช. จากกองที่เกี่ยวข้องเป็นที่ปรึกษากรณีต้องการใช้ประโยชน์หรือจัดทำข้อมูลเพื่อสนับสนุนนโยบาย อาทิ ซอฟต์แวร์เวอร์, เศรษฐกิจดิจิทัล, เศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว และห่วงโซ่มูลค่าทั่วโลก พร้อมทั้งมีงบประมาณจัดซื้อข้อมูลเพิ่มเติมหากมีความจำเป็น

๕) การดำเนินงาน/โครงการ

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ภายใต้แผนย่อยด้านการพัฒนาข้อมูลในภาพรวมขององค์กร และการจัดทำรายงานการพัฒนาภายใต้แผนแต่ละระดับให้ทันสมัยน่าเชื่อถือสอดคล้องตามมาตรฐานสากล สรุปได้ดังนี้

๕.๑) การดำเนินงาน

พัฒนาระบบข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งด้านการติดตามและประเมินผล

๕.๒) โครงการที่เสนอขอรับงบประมาณ

- (๑) โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์ การปรับปรุงฐานข้อมูลและพัฒนาเครื่องมือในการบริหารเศรษฐกิจมหภาค

- (๒) โครงการสำรวจและศึกษาเพื่อการเฝ้าระวังและเตือนภัยในรายงานภาวะสังคมรายไตรมาส
- (๓) โครงการจัดทำข้อมูลงบประมาณด้านสังคมของประเทศไทยเพื่อการวิเคราะห์และประเมินผลระบบความคุ้มครองทางสังคมของไทย
- (๔) การศึกษาการจัดทำระบบการพัฒนาและบริหารจัดการฐานข้อมูล เพื่อการเตือนภัยและวางแผนเชิงนโยบาย ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓
- (๕) โครงการพัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลเพื่อรองรับระบบการเชื่อมต่อข้อมูลด้านสังคม
- (๖) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า ด้วยปัญญาประดิษฐ์
- (๗) โครงการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบประมวลผลด้านการสะสมทุนถาวรและผลิตภาพการผลิตรวมของประเทศไทย หลังผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
- (๘) โครงการศึกษาและปรับปรุงการจำแนกการอุปโภคบริโภคขั้นสุดท้ายของเอกชน ตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่าย ในระบบเศรษฐกิจไทย
- (๙) โครงการศึกษาโครงสร้างการผลิตภาคบริการหลังวิกฤตโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
- (๑๐) โครงการศึกษาวิจัย เพื่อพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ด้านวิชาการและนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศ
- (๑๑) โครงการทบทวนและปรับปรุงเส้นความยากจนเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบการบริโภค
- (๑๒) โครงการพัฒนาข้อมูลและนวัตกรรมเชิงนโยบายเพื่อส่งเสริมการบรรลุเป้าหมายหลักของแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
- (๑๓) โครงการ/กิจกรรม พัฒนาเครื่องมือการประเมินผลกระทบจากนโยบายรัฐบาล
- (๑๔) โครงการสำรวจและศึกษาเพื่อเฝ้าระวังและเตือนภัยในรายงานภาวะสังคมรายไตรมาส
- (๑๕) โครงการพัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลเพื่อรองรับระบบการเชื่อมต่อข้อมูลด้านสังคม
- (๑๖) โครงการ/กิจกรรม โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนงานตามนโยบายรัฐบาลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- (๑๗) โครงการ/กิจกรรม พัฒนาระบบข้อมูลและระบบประมวลผลการใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคขั้นสุดท้ายของรัฐบาล
- (๑๘) โครงการ/กิจกรรม ศึกษาและพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลเพื่อการจัดทำบัญชีเศรษฐกิจเงินรายไตรมาส
- (๑๙) โครงการ/กิจกรรม จัดทำข้อมูลโครงสร้างสินค้าและบริการเพื่อสนับสนุนการจัดทำตารางปัจจัยการผลิตและผลผลิต ปี ๒๕๖๘
- (๒๐) โครงการ/กิจกรรม พัฒนาและปรับปรุงระบบประมวลฐานข้อมูลสต็อกทุนของไทย
- (๒๑) โครงการพัฒนาการจัดทำตารางอุปสงค์และอุปทาน (Supply and Use Table) รายปี
- (๒๒) โครงการพัฒนาการจัดทำบัญชีประชาชาติจำแนกสถาบันทางเศรษฐกิจ ตามระบบบัญชีประชาชาติ มาตรฐานสากล (System of National Accounts: SNA)
- (๒๓) โครงการพัฒนาแบบจำลองเชิงพื้นที่เพื่อคาดการณ์ผลตอบแทนเศรษฐกิจเชิงกว้างจากการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน
- (๒๔) โครงการ จัดซื้อและปรับปรุงระบบฐานข้อมูล
- (๒๕) โครงการ จัดทำและเผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจและการประมาณการแนวโน้มเศรษฐกิจรายไตรมาส
- (๒๖) คู่มือการจัดทำรายได้ประชาชาติของประเทศไทย และคำอธิบายชุดข้อมูล (Metadata)
- (๒๗) ค้นคว้าและรวบรวมแหล่งข้อมูลและดัชนีด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม สำหรับใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย และจัดทำข้อเสนอแนะ
- (๒๘) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามหลักการวางจรรยาบรรณคุณภาพ
- (๒๙) การจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) และการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน (Agency Data Catalogs) ตาม พ.ร.บ. การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เรื่อง มาตรฐานและหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลต่อสาธารณะ
- (๓๐) โครงการศึกษาโครงสร้างต้นทุนภาคการก่อสร้างของไทย ระยะที่ ๑ และ ๒
- (๓๑) โครงการศึกษาโครงสร้างการผลิตอุตสาหกรรมยานยนต์สันดาปและยานยนต์ไฟฟ้าของไทย

- (๓๒) โครงการศึกษาโครงสร้างอุตสาหกรรมการขนส่งในประเทศ
- (๓๓) โครงการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบประมวลผลการใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคขั้นสุดท้ายของรัฐบาล
- (๓๔) โครงการปรับปรุงระบบประมวลผลสถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศรายไตรมาส
- (๓๕) โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบประมวลฐานข้อมูลสต็อกทุนของไทย
- (๓๖) โครงการจัดทำข้อมูลโครงสร้างสินค้าและบริการเพื่อสนับสนุนการจัดทำตารางปัจจัยการผลิตและผลผลิต ปี ๒๕๖๘
- (๓๗) โครงการศึกษาและพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลเพื่อการจัดทำบัญชีเศรษฐกิจเงินทุนรายไตรมาส

๔.๒.๔ การจัดทำรายงานสถานการณ์ทุกด้านเพื่อเป็น “ศูนย์ติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม” ที่ถูกต้องแม่นยำ ทันต่อสถานการณ์ และการพัฒนาดัชนีตัวชี้วัด เพื่อการติดตามประเมินผลของการพัฒนาประเทศในด้านสำคัญ

๑) เป้าหมาย

สศช. เป็นศูนย์การรายงาน ในส่วนที่เป็นผู้รับผิดชอบหลัก เพื่อให้ข้อมูลพร้อมใช้งานและถูกนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งการติดตามและประเมินผล

๒) ตัวชี้วัด

สศช. มีการรายงานอย่างตรงเวลา ทันต่อสถานการณ์ และน่าเชื่อถือ พร้อมทั้งมีรูปแบบการประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัย

๓) ค่าเป้าหมาย

- ๓.๑) สศช. มีการรายงานผลที่สำคัญและรับผิดชอบโดย สศช. ผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้ง่ายและมีผู้เข้าชมจากกลุ่มเป้าหมาย
- ๓.๒) ดัชนีและตัวชี้วัดที่ สศช. รับผิดชอบได้ใช้ช่องทางดิจิทัล เช่น อีเมล หรือเว็บไซต์ ในการติดตามผล
- ๓.๓) โครงการเพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มและแดชบอร์ด อย่างน้อยใน ๒ ประเด็นหลัก ได้แก่ ๑) ภาพรวมการพัฒนาประเทศ ๒) ภาพรวมการพัฒนาระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) สร้างกระบวนการจัดทำรายงาน ดัชนี และตัวชี้วัด แม่นยำ ทันต่อสถานการณ์ ติดตามผลได้ โดยมีปัจจัยส่งเสริม ดังนี้

- (๑) บุคลากรที่มีทักษะในการใช้องค์ความรู้และข้อมูล ในระบบฐานข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์สถานการณ์ภายใต้ข้อมูลที่รวบรวม/ประมวลผลอย่างถูกต้อง แม่นยำ

- (๒) การจัดตั้งหน่วยงาน หรือยกระดับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไปสู่การเป็นหน่วยประมวลผลข้อมูลเชิงนโยบายและเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ ที่ประกอบด้วย นักพัฒนาซอฟต์แวร์, นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล และนักวิเคราะห์ข้อมูล
- (๓) แพลตฟอร์มระบบข้อมูลกลางที่ทุกกอง/กลุ่มงานภายในเข้าถึงและใช้งานได้ง่าย ซึ่งมีข้อมูลที่ใช้ประโยชน์ร่วมกัน เช่น (๑) แผนของแต่ละกอง/กลุ่มงานที่ได้ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูลสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาประเทศ (๒) ระบบข้อมูลที่ประมวลจากการพิจารณาถ่วงดุล การประชุม การพิจารณาของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่ได้รับมอบหมายภายใต้นโยบายรัฐบาลและคำสั่งการนายกรัฐมนตรีผ่านกลไกคณะกรรมการระดับชาติ และคณะกรรมการด้านต่าง ๆ ที่ สศช. เป็นฝ่ายเลขานุการ
- (๔) ระบบข้อมูลด้านการติดตามและประเมินผล และ แดชบอร์ด (Dashboard) ที่แสดงผลแบบทันต่อสถานการณ์ ได้แก่ จัดทำแดชบอร์ดเดียว โดยจำแนก/จัดกลุ่มข้อมูลให้ชัดเจน และจัดระบบและสร้างความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล มีแบบจำลองที่คำนวณผลกระทบเชื่อมโยงกันได้และมีเครื่องมือวิเคราะห์เชิงลึก รวมทั้งมีระยะเวลาในการทดสอบระบบ ทั้งจากภายใน สศช.
- ๔.๒) พัฒนาความน่าเชื่อถือของดัชนีและตัวชี้วัดให้อยู่ในระดับสูง โดยการสร้างการรับรู้ ความร่วมมือ และการประชาสัมพันธ์ มีแนวทางดังนี้**
- (๑) การสื่อสารดัชนีและตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่องและไม่ล่าช้า
- (๒) การติดตามดัชนีและตัวชี้วัดด้วยเทคโนโลยีและระบบข้อมูลอย่างต่อเนื่อง
- (๓) ช่องทางการเผยแพร่รายงานผ่านระบบดิจิทัลที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพ การพัฒนารูปแบบการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัย น่าสนใจ ได้แก่ (๑) นำเสนอผ่านยูทูบ โดยเน้นแสดงผลงาน/ข้อมูล ที่ สศช. เป็นผู้จัดเก็บ/ประมวลผล/ดำเนินการเอง (๒) ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอก/หน่วยงานภายนอก ทราบถึงช่องทางการเข้าถึงข้อมูล/แดชบอร์ด และ (๓) ควรนำเสนอข้อมูลให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น และนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อนำเสนอในประเด็นที่น่าสนใจ
- (๔) การจัดทำข้อตกลงกับเจ้าของข้อมูลให้ได้ข้อมูลการประมวลผลโดยเร็วที่สุด (ก่อนการเผยแพร่อย่างเป็นทางการทางเว็บไซต์ เพื่อลดความล่าช้า
- (๕) ควรมีหน่วยงานพันธมิตรที่ทำบันทึกความตกลงในการแบ่งปันข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่รวดเร็ว และนำมาวิเคราะห์เพื่อเตือนภัยและวางแผนป้องกันล่วงหน้า

- (๖) พัฒนาตัวชี้วัดหรือเครื่องบ่งชี้สัญญาณเตือนภัย และพัฒนารายงานของสำนักงานฯ ให้เจาะลึกตามความจำเป็นเร่งด่วนในประเด็นที่ต้องแก้ไขปัญหา

๕) การดำเนินงาน/โครงการ

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ภายใต้แผนย่อยด้านการจัดทำรายงานสถานการณ์ทุกด้านเพื่อเป็น “ศูนย์ติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม” ที่ถูกต้องแม่นยำ ทันต่อสถานการณ์ และการพัฒนาดัชนีตัวชี้วัด เพื่อการติดตามประเมินผลของการพัฒนาประเทศในด้านสำคัญ สรุปได้ดังนี้

๕.๑) การดำเนินงาน

(๑) จัดทำรายงานสถานการณ์การพัฒนาของประเทศ ประกอบด้วย

- รายงานสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ โดยการจัดทำรายงานภาวะเศรษฐกิจ แนวโน้มเศรษฐกิจไทย และการรายงานประเด็นทางเศรษฐกิจตามสถานการณ์เร่งด่วน การจัดทำสถิติรายได้ประชาชาติ แบบปริมาณลูกโซ่ การจัดทำผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศรายไตรมาส การจัดทำสถิติผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่
- รายงานสถานการณ์ด้านสังคม โดยการจัดทำรายงานภาวะสังคมไทย และการจัดทำรายงานสถานการณ์ความยากจนและความเหลื่อมล้ำของประเทศไทย
- รายงานสถานการณ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) พัฒนาดัชนีและตัวชี้วัด เพื่อการติดตามและประเมินผลของการพัฒนาประเทศในด้านสำคัญ อาทิ

- ด้านการติดตามและประเมินผลตามแผนพัฒนาฯ อาทิ ดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันในสังคมไทย ดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุขของผู้สูงอายุในวัยหลังเกษียณ
- ด้านสังคม อาทิ ดัชนีความก้าวหน้าของคน (HAI) ดัชนีความยากจนหลายมิติของประเทศ (National Multi-poverty Index – MPI) ตัวชี้วัดศักยภาพชุมชน

๕.๒) โครงการที่เสนอขอรับงบประมาณ

- (๑) โครงการ/กิจกรรม พัฒนาดัชนีการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของคนไทย (ล้มแล้วลุกไว : Resilience Capability Index)
- (๒) โครงการ/กิจกรรม พัฒนาดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุขของผู้สูงอายุวัยหลังเกษียณ
- (๓) ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันในสังคมไทย

- (๔) ค่าใช้จ่ายในการศึกษาแนวทางการจัดทำดัชนีชี้วัดเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืนเพื่อวัดผลลัพธ์การพัฒนาเมืองภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
- (๕) โครงการสื่อสารและเผยแพร่การพัฒนาประเทศสู่สาธารณะ
- (๖) จัดทำและปรับปรุงตัวชี้วัดด้านโลจิสติกส์ของประเทศให้ทันสมัย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล วิเคราะห์ข้อมูลและตัวชี้วัด เพื่อปรับปรุงหรือวางแผนการพัฒนาระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน
- (๗) การจัดทำดัชนีความก้าวหน้าของคน (HAI)
- (๘) การพัฒนาและจัดทำตัวชี้วัดศักยภาพชุมชน
- (๙) การจัดทำ dashboard เพื่อนำเสนอและเผยแพร่ข้อมูล และตัวชี้วัดด้านสังคม
- (๑๐) โครงการ การจัดทำดัชนีชี้วัดเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน เพื่อวัดผลลัพธ์การพัฒนาเมือง ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ : กรณีเทศบาล
- (๑๑) โครงการ การจัดทำดัชนีชี้วัดเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน เพื่อวัดผลลัพธ์การพัฒนาเมือง ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ : กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๑๒) โครงการ การศึกษาแนวทางการจัดทำดัชนีชี้วัดความยืดหยุ่นและครอบคลุมของเมือง
- (๑๓) ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของภาคบริการและการท่องเที่ยวทั้งในบริบทโลกและบริบทของประเทศไทย เพื่อให้สามารถจัดทำข้อเสนอแนะการพัฒนาของประเทศไทยให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาโลก
- (๑๔) จัดทำรายงานสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมของประเทศไทย และของโลก
- (๑๕) จัดทำข้อมูลพื้นฐาน และบริบท สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
- (๑๖) รวบรวมข้อมูล/ตัวชี้วัด สถานการณ์ ปัญหา และจัดทำข้อเสนอแนะด้านการค้าและการลงทุน และ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME)

๔.๒.๕ การพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง

๑) เป้าหมาย

สศช. เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศ และมีการจัดการองค์ความรู้ที่มีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

๒) ตัวชี้วัด

ความพึงพอใจของบุคลากร สศช. ต่อการพัฒนาและจัดการองค์ความรู้
ในองค์กร

๓) คำเป้าหมาย

บุคลากร สศช. มีความพึงพอใจต่อการพัฒนาและจัดการองค์ความรู้
ในองค์กร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่สนับสนุนให้บุคลากรสามารถ
เพิ่มพูนองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติหน้าที่
ที่เป็นภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง
โดยการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ที่ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน
หลัก ได้แก่

(๑) ระบุองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจ

(๒) สืบค้นองค์ความรู้ โดยแสวงหาและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับ
แหล่งที่มาขององค์ความรู้และทักษะต่าง ๆ

(๓) สนับสนุนให้เกิดกระบวนการเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้
และนำความรู้ไปใช้

(๔) ประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ ประโยชน์ เพื่อวัด
ผลประโยชน์ที่ได้จากระบบการจัดการความรู้ที่พัฒนาขึ้น และนำ
ข้อมูลที่ได้มาใช้ปรับปรุงระบบ/กระบวนการ/รูปแบบการจัดการ
ความรู้ให้สัมฤทธิ์ผลต่อไป

๔.๒) จัดทำระบบส่งเสริมการเพิ่มพูนองค์ความรู้และทักษะ
ผ่านรูปแบบที่หลากหลาย ประกอบด้วย การจัดระบบสับเปลี่ยน
หมุนเวียนงานภายในองค์กร การร่วมดำเนินงาน/โครงการข้ามสายงาน
การร่วมดำเนินงาน/โครงการกับหน่วยงานภายนอก ทั้งในและ
ต่างประเทศ รวมทั้งการเปิดโอกาสให้บุคลากรไปส่งมอบประสบการณ์/
องค์ความรู้ด้วยการปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น โดยจะต้องกำหนดวิธีการ
ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสม

๔.๓) ส่งเสริมให้บุคลากร สศช. นำองค์ความรู้ ทักษะ และเครื่องมือ
ที่ได้รับการพัฒนาขึ้น มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือนำไป
จัดทำเป็นผลทางวิชาการ

๔.๔) สนับสนุนให้มีการทำงานศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา
ประเทศอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นงานศึกษาวิจัยที่ดำเนินการเอง
เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สศช. มีการพัฒนาทักษะในการทำวิจัยเพื่อหา
คำตอบอย่างเป็นระบบ

๕) การดำเนินงาน/โครงการ

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนย่อยด้านการพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง สรุปได้ดังนี้

๕.๑) การดำเนินงาน

- (๑) จัดกระบวนการปรึกษาหารือกับผู้บริหารและบุคลากร เพื่อระบุงองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจสำหรับบุคลากรของ สศช. ทุกกลุ่ม/ระดับ
- (๒) พัฒนาระบบการเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ โดยพัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กรที่เข้าถึงง่ายและสะดวกต่อการใช้งาน เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่องค์ความรู้ และจัดทำกระบวนการที่เหมาะสมในการถ่ายทอดความรู้ อาทิ การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติจริงโดยมีการชี้แนะ
- (๓) จัดทำระเบียบหรือประกาศภายใน ที่กำหนดขั้นตอนและวิธีการในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน และการปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น
- (๔) พัฒนาการดำเนินงาน/โครงการที่เปิดโอกาสให้มีการทำงานข้ามสายงาน และการร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ
- (๕) ปรับปรุงวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือการจัดทำเครื่องมือที่สร้างจูงใจ ให้บุคลากรนำองค์ความรู้และทักษะมาใช้ในการพัฒนางานหรือสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการ
- (๖) จัดทำงานศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเทศ โดยการค้าเนินการเอง

๕) การดำเนินงาน/โครงการ

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ภายใต้แผนย่อยด้านการพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง สรุปได้ดังนี้

๕.๑) การดำเนินงาน

- (๑) พัฒนาการศึกษารวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล สถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาประเทศจากแหล่งข้อมูลทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาภาคและพื้นที่ ข้อมูลสถานการณ์ ปัญหาในการผลิตและบริการ ปัญหาด้านสังคม ข้อมูลจากการพิจารณากลับกรอง การประชุม การพิจารณา ของ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการด้านต่าง ๆ ที่ สศช. เป็นฝ่ายเลขานุการ
- (๒) จัดทำ พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ ไปสู่เป้าหมายทั้งภายในและภายนอกองค์กร ประกอบด้วย ข้อมูลและองค์ความรู้ด้าน

บัญชีประชาชาติ ข้อมูลด้านงบประมาณรัฐวิสาหกิจ ข้อมูลการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ การจัดการอบรมเผยแพร่ความรู้ จากบุคลากรภายใน สศช. ที่มีความเชี่ยวชาญ การออกแบบและใช้เครื่องมือนวัตกรรมใหม่ๆ ในการกำหนดนโยบายให้สามารถรับมือกับความท้าทายในปัจจุบันและอนาคต

๕.๒) โครงการที่เสนอขอรับงบประมาณ

- (๑) โครงการศึกษาสมรรถนะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำภารกิจบริการสาธารณะและการจัดหาแหล่งรายได้ให้แก่ท้องถิ่นในบริบทใหม่
- (๒) โครงการพัฒนาแบบจำลองการคำนวณต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยแบบล่วงหน้า
- (๓) โครงการพัฒนาแบบจำลองเชิงพื้นที่เพื่อคาดการณ์ผลตอบแทนเศรษฐกิจเชิงกว้างจากการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน
- (๔) การศึกษาเปรียบเทียบกลไกและรูปแบบการพัฒนาเมือง
- (๕) การศึกษาแนวทางประยุกต์ใช้ BCG ในการพัฒนาเมือง การศึกษารูปแบบการพัฒนาพื้นที่รอบสถานีขนส่งมวลชน
- (๖) การศึกษาทบทวนนโยบายและมาตรการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยในเมือง
- (๗) การศึกษาแนวทางการจัดทำแผนการลงทุนเพื่อพัฒนาเมือง
- (๘) การศึกษาความเหมาะสมในการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมนวัตกรรมของเมือง
- (๙) การจัดทำข้อเสนอแนะ/แนวทางมาตรการและเงื่อนไขที่เหมาะสม สำหรับการบริหารจัดการสมดุลอุปทานในประเทศ และแนวทางการแก้ไขปัญหาเสถียรภาพทางราคาของสินค้าเกษตรและปัจจัยการผลิต
- (๑๐) ศึกษาความได้เปรียบเชิงการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทย โดยศึกษาถึงความได้เปรียบเชิงการแข่งขันโดยเปรียบเทียบของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของไทยกับกลุ่มเอเชียแปซิฟิก เพื่อนำผลการศึกษาไปประกอบการตัดสินใจและเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการวางแผนพัฒนาและวางกลยุทธ์ด้านการท่องเที่ยวของไทย เพื่อรองรับสถานการณ์การแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของไทยให้แข็งแกร่ง และรองรับการแข่งขันที่เข้มข้นมากขึ้นในอนาคต
- (๑๑) ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ภาพและความสามารถในการแข่งขันของไทยในห่วงโซ่มูลค่าโลก โดยเปรียบเทียบกับประเทศอื่น

- (๑๒) โครงการศึกษาและพัฒนาแบบจำลองการวิเคราะห์ผลประโยชน์ที่ได้จากโครงการของรัฐ (Benefit Incidence Analysis: BIA) เพื่อการลดความเหลื่อมล้ำของประเทศไทย
- (๑๓) โครงการศึกษาและประเมินผลกระทบของการส่งต่อความยากจนระหว่างรุ่น (Intergenerational transmission of poverty) ของประเทศไทย
- (๑๔) โครงการทบทวนและปรับปรุงเส้นความยากจนเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบการบริโภค

๔.๒.๖ ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและจัดการองค์ความรู้กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๑) เป้าหมาย

สศช. เป็นหน่วยงานที่มีหุ้นส่วนการพัฒนาที่หลากหลายในการพัฒนาทั้งภายในประเทศและระดับนานาชาติ

๒) ตัวชี้วัด

สศช. มีการกำหนดเครือข่ายความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและจัดการองค์ความรู้

๓) คำเป้าหมาย

มีระบบข้อมูลเครือข่ายความร่วมมือด้านต่าง ๆ รวมทั้งฐานข้อมูลบุคคลและผลงานของผู้เชี่ยวชาญ สำหรับพัฒนาประเทศในห้วงระยะเวลาต่อไป (ปี ๗๑ - ๗๕) ที่บุคลากร สศช. ทุกคนสามารถเข้าถึงได้

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) สร้างความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและจัดการองค์ความรู้ในรูปแบบการเรียนรู้ร่วมกัน โดยการสร้างและขยายความร่วมมือระหว่าง สศช. และองค์กรภายนอกในภาคส่วนต่าง ๆ อาทิ ภาควิชาการ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม การส่งบุคลากรไปปฏิบัติหน้าที่ที่องค์การระหว่างประเทศหรือมหาวิทยาลัย รวมถึงการใช้ประโยชน์จากเครือข่ายของผู้บริหาร อาทิ การส่งบุคลากรไปศึกษาในมหาวิทยาลัยที่ผู้บริหารเป็นศิษย์เก่า

๔.๒) ส่งเสริมการแบ่งปันความรู้ โดยมีการถ่ายทอดองค์ความรู้โดยผู้เชี่ยวชาญภายนอกเพื่อพัฒนาบุคลากร สศช. รวมทั้งการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เครื่องมือ และแนวปฏิบัติที่ดีระหว่าง สศช. กับองค์กรภายนอก

๔.๓) สร้างแพลตฟอร์มการสื่อสาร ที่สามารถสื่อสารได้สองทาง เพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายทั้งภายใน สศช. และภายนอก ในการแลกเปลี่ยนความรู้/ข้อคิดเห็นระหว่างกัน รวมถึงการจัดทำข้อมูลผู้ประสานงานหลักของ สศช. กับภาคีการพัฒนาต่าง ๆ เพื่อให้การประสานงาน

ภายในและภายนอก สศช. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีข้อมูลผู้
 ประสานงานที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ปรับปรุงข้อมูลผู้ประสานงาน
 หลักของ สศช. อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน

๕) โครงการ/การดำเนินงาน

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในช่วงระยะเวลา
 ๕ ปี ภายใต้แผนย่อยด้านความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและจัดการ
 องค์กรความรู้กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ สรุปได้
 ดังนี้

๕.๑) การดำเนินงาน

ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำและ
 พัฒนาองค์ความรู้ อาทิ ด้านระบบโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทานของ
 ประเทศ การพัฒนาภาคและพื้นที่ ความสามารถในการแข่งขันของ
 ประเทศ เศรษฐกิจสีเขียว เป็นต้น

๕.๒) โครงการที่เสนอขอรับงบประมาณ

- (๑) ศึกษาดูงานหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อติดตาม
 สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ
- (๒) พัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรม
 เป้าหมายของประเทศ ตลอดจนถ่ายทอดความรู้ดังกล่าวให้แก่ผู้
 มีส่วนเกี่ยวข้อง
- (๓) โครงการสร้างนวัตกรรมเชิงนโยบายเพื่อยกระดับขีดความสามารถ
 ในการแข่งขันของประเทศ
- (๔) จัดประชุมหารือและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการพัฒนา
 ระบบโลจิสติกส์กับประเทศเพื่อนบ้านหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 เพื่อประยุกต์ใช้ในการวางแผนพัฒนาระบบโลจิสติกส์และ
 ห่วงโซ่อุปทานของประเทศ
- (๕) จัดทำความร่วมมือทางด้านวิชาการกับประเทศเพื่อนบ้านหรือ
 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความเห็นต่องานศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้อง
 กับประเด็น/การพัฒนาด้านการค้าและการลงทุน ด้านวิสาหกิจ
 ขนาดกลางและขนาดย่อม (SME)
- (๖) ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนศึกษาและขับเคลื่อน
 ประเด็นการพัฒนาที่มีความสำคัญและมีผลกระทบสูง
- (๗) ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการร่วมศึกษา
 ในประเด็นการพัฒนาภาคบริการและการท่องเที่ยว เพื่อพัฒนา
 และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษากับหน่วยงานทั้ง
 ภายในและภายนอก

- (๘) โครงการความร่วมมือระหว่างรัฐบาลไทยกับโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ ในการดำเนินงานศูนย์นวัตกรรมระดับภูมิภาค (Regional Innovation Centre: RIC) ในประเทศไทย
- (๙) สร้างเครือข่ายและเข้าร่วมกับภาคีต่าง ๆ ในการพัฒนารัฐวิสาหกิจ
- (๑๐) โครงการเปรียบเทียบข้อมูลระหว่างประเทศ การสนับสนุนข้อมูลเพื่อประกอบการพัฒนาระบบบัญชีประชาชาติขององค์กรระหว่างประเทศ
- (๑๑) กิจกรรมสนับสนุนข้อมูลสำหรับโครงการเปรียบเทียบข้อมูลระหว่างประเทศ การสนับสนุนข้อมูลเพื่อประกอบการพัฒนาระบบบัญชีประชาชาติขององค์กรระหว่างประเทศ
- (๑๒) ร่วมประชุมและให้ความเห็นเกี่ยวกับบัญชีประชาชาติร่วมกับหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ กิจกรรมสนับสนุนข้อมูลบัญชีประชาชาติแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๑๓) โครงการเจ้าภาพจัดประชุม ASEAN Secretariat ด้านระบบบัญชีประชาชาติ

๔.๒.๗ การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สศช. มีประสิทธิภาพ ตามเกณฑ์และมาตรฐานภายใต้แผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ

๑) เป้าหมาย

ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สศช.ตรงตามภารกิจของบุคลากรทุกระดับและบรรลุปันธกิจองค์กร

๒) ตัวชี้วัด

บุคลากรทุกระดับ ของ สศช. ปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน

๓) ค่าเป้าหมาย

๓.๑) ร้อยละ ๘๐ ของงานในระบบบริหารและบริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล มีการลดการใช้กระดาษ

๓.๒) บุคลากรร้อยละ ๙๐ มีความพึงพอใจต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สศช.

๓.๓) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สศช. ตรงตามเกณฑ์และมาตรฐานภายใต้แผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ โดยวัดจากผลสำรวจการเป็นรัฐบาลของหน่วยงานภาครัฐ ใน Pillar ๕: โครงสร้างพื้นฐานความมั่นคงปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ มากกว่า ร้อยละ ๗๐

๔) แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑) การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่บุคลากร สศช. ทุกระดับสามารถเข้าถึงได้ง่ายและใช้ประโยชน์ได้อย่างต่อเนื่อง พอเพียง และมีประสิทธิภาพ โดยพัฒนาและปรับปรุงระบบการทำงาน ในรูปแบบดิจิทัลผ่านแอปพลิเคชันและฐานข้อมูล ให้สอดคล้องกับ ความต้องการใช้งานของเจ้าหน้าที่และบุคลากร สศช. รวมทั้งมีการ บำรุงรักษาระบบอย่างต่อเนื่อง
- ๔.๒) การบริหารจัดการและการดูแลระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ แม่ข่ายให้รองรับการปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยควบคุม ดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้มีเสถียรภาพ มีการ จัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ โปรแกรมลิขสิทธิ์ที่ถูกต้องตามกฎหมาย อุปกรณ์เน็ตเวิร์ก และวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่าง ๆ ให้มีเพียงพอ และมีประสิทธิภาพเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในรูปแบบดิจิทัล รวมทั้งมีระบบป้องกันความปลอดภัยในการป้องกันภัยคุกคามไซเบอร์ ที่มีการบำรุงรักษาระบบอย่างต่อเนื่อง
- ๔.๓) การสร้างความพร้อมในการสนับสนุนการพัฒนาและเผยแพร่ ความรู้ของหน่วยงานใน สศช. ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก และปลอดภัย โดยจัดให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรของ สศช. มี ๑) การ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หรืออบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบและบริการ ดิจิทัลต่าง ๆ ของ สศช. ๒) การอบรมทักษะความเข้าใจและใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และ ๓) การสร้างความ ตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์
- ๔.๔) การแก้ไขปัญหาดิจิทัลตามที่ร้องขอ โดยจัดให้มีบุคลากรด้านดิจิทัล ที่เพียงพอและเหมาะสมพร้อมในการสนับสนุนด้านดิจิทัลของ สศช.

๕) โครงการ/การดำเนินงาน

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ภายใต้แผนย่อยด้านการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สศช. มีประสิทธิภาพ ตามเกณฑ์และมาตรฐานภายใต้แผนรัฐบาลดิจิทัลของ ประเทศ สรุปได้ดังนี้

๕.๑) การดำเนินงาน

- (๑) พัฒนา ควบคุม ดูแลบำรุงรักษาและบริหารจัดการระบบเครือข่าย คอมพิวเตอร์ของ สศช. ให้มีประสิทธิภาพ
- (๒) พัฒนาระบบบริการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ระบบเครือข่ายสื่อสาร และระบบรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ให้ใช้งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ สะดวก ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล
- (๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูล คลังข้อมูลความรู้ของ สศช. ให้สอดคล้อง ตามมาตรฐานการเชื่อมโยงข้อมูลภาครัฐที่สามารถเชื่อมโยงและ

บูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บุคลากร สศช. สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

- (๔) สนับสนุนการพัฒนาทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร สศช. ให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงาน

๕.๒) โครงการที่เสนอขอรับงบประมาณ

- (๑) การบริหารจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์
- (๒) การต่ออายุลิขสิทธิ์และรับประกันอุปกรณ์บนระบบเครือข่าย
- (๓) การต่ออายุลิขสิทธิ์และรับประกันอุปกรณ์ Firewall
- (๔) การจัดหาโปรแกรมลิขสิทธิ์เพื่อการปฏิบัติงานและป้องกันรักษาความปลอดภัยระบบเครือข่าย สศช.
- (๕) การต่ออายุลิขสิทธิ์และการรับประกันอุปกรณ์ระบบ IP Phone
- (๖) การต่ออายุลิขสิทธิ์และรับประกันอุปกรณ์ตรวจสอบและป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ ตาม พรบ.ว่าด้วยการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ของผู้ให้บริการ พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๗) การต่ออายุลิขสิทธิ์ระบบป้องกันข้อมูลความลับและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และการสนับสนุนการบริหารจัดการข้อมูลและระบบคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตาม พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒
- (๘) การต่ออายุลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์และการใช้ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ สัญญาอนุญาต แบบสงวนลิขสิทธิ์ (Proprietary License) สำหรับใช้ในการประมวลผลข้อมูลและการติดตามผลการดำเนินงานของ สศช.
- (๙) การจัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินงานตรวจสอบช่องโหว่และทดสอบเจาะระบบสารสนเทศ (Vulnerability Assessment and Penetration Testing) พร้อมจัดฝึกอบรมการสร้างตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Awareness Cyber Security)
- (๑๐) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง สศช. เพื่อบูรณาการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตาม พ.ร.บ. การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ.๒๕๖๒
- (๑๑) การพัฒนาระบบการประชุมดิจิทัล (Digital Meeting) และระบบเผยแพร่การประชุม
- (๑๒) ระบบตรวจสอบตัวตนและป้องกันเครือข่ายส่วนตัวเสมือน

- (๑๓) ระบบบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล (Smart Office for Digital Government) ระยะที่ ๒
- (๑๔) โครงการพัฒนาระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-library)
- (๑๕) กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับระบบและบริการดิจิทัลต่าง ๆ ของ สศช.
- (๑๖) กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบและบริการดิจิทัลต่าง ๆ ของ สศช. ให้แก่กลุ่มข้าราชการ/พนักงานราชการบรรจุใหม่

๔.๒.๘ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ สามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑) เป้าหมาย

บุคลากรทุกระดับ มีสมรรถนะที่สอดคล้องและเหมาะสมในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ตัวชี้วัด

มีข้อมูลสมรรถนะของบุคลากร สศช. บนพื้นฐานสมรรถนะหลักของสำนักงาน ก.พ. ประกอบด้วย

๒.๑) สมรรถนะหลักของบุคลากร สศช. ในภาพรวม

๒.๒) สมรรถนะหลักของแต่ละกอง/กลุ่มงาน

๓) ค่าเป้าหมาย

บุคลากรทุกคนมีแผนพัฒนารายบุคคล โดยกำหนดพื้นฐานการพัฒนาเพื่อปิดช่องว่าง จัดอบรมตามฐานสมรรถนะ ครอบคลุมทุกระดับ โดยเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอก /ฝ่ายการเมือง /ผู้บริหาร สศช.)

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) การพัฒนาบุคลากร ของ สศช. ทุกระดับมีความต่อเนื่องเป็นระบบ ภายใต้ฐานสมรรถนะ

- (๑) รูปแบบการพัฒนาบุคลากร สศช. ทุกระดับ สอดคล้องกับช่วงเวลา บริบทภารกิจการทำงาน
- (๒) หลักสูตรและรูปแบบการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเหมาะสมกับสมรรถนะที่จำเป็นในการทำงานของแต่ละระดับ อาทิ จัดทำหลักสูตรพัฒนาพี่เลี้ยง ให้มีทักษะในการสอนงาน เพื่อที่จะนำไปใช้ในการสอนงาน เจ้าหน้าที่ซึ่งเข้ามาใหม่ให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๓) การติดตามประเมินผลสมรรถนะ หลังจากเข้าร่วมการอบรม และการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าอบรมอย่างโปร่งใส

๔.๒) การพัฒนาตามสมรรถนะทั้ง ๓ ด้าน คือ สมรรถนะหลัก สมรรถนะตาม บทบาทหน้าที่ และสมรรถนะด้านการจัดการบุคคลและการบริหาร

- (๑) แนวทางการจัดสรรงบประมาณและห้วงเวลาเหมาะสมสำหรับการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพ
- (๒) ข้อมูลสมรรถนะหลักของ สศช. และของกอง นำไปสู่แผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล
- (๓) ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลจากการเข้าร่วมอบรม ความคิดเห็น และการติดตามผลการพัฒนาบุคลากรแต่ละระดับ
- (๔) สร้างผู้สืบทอดตำแหน่ง ของ สศช. ให้พร้อมกับความรับผิดชอบ ที่มากขึ้น และส่งเสริมให้เกิดบุคคลต้นแบบ

๔.๓) การพัฒนาการจัดการความรู้ในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ โดยใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยใน การบริหารจัดการข้อมูลองค์ ความรู้อย่างเป็นระบบ เข้าถึงได้ง่าย

- (๑) การใช้เครือข่ายความรู้และความร่วมมือกับหน่วยงานวางแผน และองค์กรระหว่างประเทศ รวมทั้งสถาบันการศึกษา
- (๒) สถาบันวิจัย และภาคเอกชน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- (๓) ระบบนิเวศน์สนับสนุนการเรียนรู้ระหว่างกันภายใน สศช. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองของบุคลากร สศช. อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) การดำเนินงาน/โครงการ

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ภายใต้แผนย่อยด้านการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ สามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ สรุปได้ดังนี้

๕.๑) การดำเนินงาน

พัฒนาบุคลากร สศช. ภายใต้สมรรถนะทั่วไป เพื่อให้เกิดทักษะในการทำงานทั้งด้านสมรรถนะและทักษะเชิงสังคม อย่างครอบคลุมทุกระดับ

๕.๒) โครงการที่เสนอขอรับงบประมาณ

- (๑) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร
- (๒) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สศช.
- (๓) จัดทำสมรรถนะหลัก สำหรับข้าราชการ สศช.
- (๔) จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan – IDP.)
- (๕) ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท/เอก/อบรมในต่างประเทศ
- (๖) การจัดทำแผนขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.)

๔.๒.๙ การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นมืออาชีพสามารถรองรับภารกิจได้อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑) เป้าหมาย

การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สศช. อย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อให้โปร่งใส และสามารถสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) สศช. มีแผนบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีการจัดสรร อัตรากำลัง ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพได้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ และความจำเป็นของ สศช.

๒.๒) สศช. มีระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง เที่ยงตรง และเป็นปัจจุบัน สามารถนำไปข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้อย่าง สะดวกและปลอดภัย

๓) ค่าเป้าหมาย

๓.๑) การจัดสรรอัตรากำลังของ สศช. เป็นไปตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และมีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของ สศช.

๓.๒) การบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านระบบดิจิทัล มีความถูกต้อง เที่ยงตรง ทันสมัย และนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๑๐๐

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) ด้านอัตรากำลัง โดยการจัดสรรอัตรากำลังตามความเหมาะสมกับภาระงานและทิศทางองค์กร วางระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้รวดเร็ว ทันต่อความต้องการในการปฏิบัติงาน มีการวิเคราะห์ความต้องการบุคลากรด้านคุณวุฒิ และลักษณะผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม มีการทดสอบบุคลิกภาพและความถนัดของผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ รวมถึงการค้นหาสาเหตุการโอนย้าย/ลาออกของบุคลากร เพื่อแก้ปัญหาอย่างตรงจุด สามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพให้อยู่กับองค์กรไว้ได้ นอกจากนี้ ควรมีการวางระบบการหมุนเวียนงาน ให้เหมาะสม คล่องตัวมากขึ้น และวางระบบหรือการคัดสรรข้าราชการ ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ให้สามารถใช้เป็นกรอบในการสร้างการเติบโตในการทำงานได้อย่างแท้จริง

๔.๒) ด้านเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร โดยการจัดทำแผนเส้นทางอาชีพของบุคลากร สศช. กระบวนการพิจารณาแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ระดับต่าง ๆ มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีการทดสอบสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานของข้าราชการกลุ่มผู้มีศักยภาพ

ให้สามารถแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่ รวมถึงสนับสนุนสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการสอนงาน

๔.๓) ด้านระบบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข้อกำหนด กฎระเบียบต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับการเลื่อนตำแหน่ง รวมถึงการพัฒนาช่องทางรับทราบปัญหา ข้อเสนอเรียนด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

๔.๔) ด้านสิทธิ/สวัสดิการบุคลากร โดยการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น สศช. และคนดีต้นแบบ สศช. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามความสนใจของเจ้าหน้าที่ รวมถึงการช่วยเหลือ สงเคราะห์ และสนับสนุนสมาชิกในด้านอื่น ๆ เช่น เงินช่วยค่าเครื่องแบบ เงินทุนการศึกษา เงินสงเคราะห์ผู้ประสบภัย หรือการให้สิทธิประโยชน์อื่น ๆ เป็นต้น

๔.๕) ด้านบรรยากาศในการทำงาน โดยพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานและการสร้างสมดุลในชีวิตและการทำงาน รวมทั้งจัดทำแนวทางส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานเพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน

๕) การดำเนินงาน/โครงการ

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ภายใต้แผนย่อยด้านการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม ในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นมืออาชีพสามารถรองรับภารกิจได้อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด สรุปได้ดังนี้

๕.๑) การดำเนินงาน

- (๑) บริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลตลอดจนระบบการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๒) เสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ที่เปิดกว้างทางวิชาการ ทันสมัย เป็นมืออาชีพ บนพื้นฐานของการมีธรรมาภิบาล
- (๓) บริหารสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของบุคลากรในองค์กรตามระเบียบทางราชการ
- (๔) สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร

๕.๒) โครงการที่เสนอขอรับงบประมาณ

- (๑) การเสริมสร้างคุณธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.
- (๒) พัฒนางานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด เพิ่มศักยภาพและการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสม
- (๓) การพิจารณาและธำรงรักษาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- (๔) เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการปฏิบัติงานและส่งเสริมการเรียนรู้ทักษะจากเอกสารวิชาการ หรือผู้เชี่ยวชาญ
- (๕) การสร้างองค์กรแห่งความสุขและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

๔.๒.๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรให้บรรลุภารกิจ

๑) เป้าหมาย

สศช. มีระบบบริหารจัดการในองค์กรที่สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจขององค์กรได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ และเอื้อต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร

๒) ตัวชี้วัด

สศช. มีระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของระบบบริหารจัดการภายในองค์กร

๓) ค่าเป้าหมาย

๓.๑) การใช้จ่ายรายจ่ายภาพรวม รายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุนของ สศช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๓.๒) สศช. มีระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของระบบบริหารจัดการภายในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) กำหนดแนวทาง/นโยบายสร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรของสำนักงานฯ ให้พร้อมเข้าสู่การปฏิบัติ โดยการสื่อสารภายในองค์กรในประเด็นต่าง ๆ ที่รอบด้านทั้งที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและด้านอื่น ๆ อาทิ การบริหารจัดการฝ่ายอาคารสถานที่ และคุณภาพชีวิต สวัสดิการต่าง ๆ การให้ความสำคัญกับเรื่องความสุข

ของคนและงาน โดยส่งเสริมให้แต่ละกอง/กลุ่มงาน มีแผนด์บ็อกซ์ กำหนดรูปแบบที่เหมาะสมกับภารกิจ

- ๔.๒) การบริหารจัดการงบประมาณและการเบิกจ่ายให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของ สศช. ได้อย่างชัดเจน สะดวก รวดเร็ว** เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) โดยมีเกณฑ์การตรวจเอกสารเบิกจ่ายที่เป็นมาตรฐาน มีคู่มือเพื่อให้บุคลากรภายในสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างสะดวกและถูกต้องตามระเบียบ มีการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันด้านกฎระเบียบ/ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการไปราชการ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทราบ รวมถึงการติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการใช้จ่ายเงินภาครัฐในภาพรวม
- ๔.๓) พัฒนาระบบพัสดุและการบริหารงานทั่วไปให้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของแต่ละกอง/กลุ่มงานได้อย่างรวดเร็ว ราบรื่น** โดยการให้ข้อมูล/ขั้นตอนการดำเนินการชัดเจน และสามารถให้คำแนะนำเมื่อมีการร้องขอจากกอง/กลุ่มงานต่าง ๆ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีแนวทางที่สนับสนุนให้องค์กรทำงานได้สะดวก ลดภาระผู้ปฏิบัติงานในเรื่องที่ไม่จำเป็น และถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ รวมถึงการนำระบบเทคโนโลยีมาสนับสนุนการทำงาน
- ๔.๔) พัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ทั้งภายในและภายนอก สศช. รวมทั้งสำนักภาคฯ ให้น่าอยู่และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข และมีสุขภาวะที่ดี** โดยบริหารจัดการในด้านต่าง ๆ อาทิ การดูแลอาคารสถานที่ในมีความสะอาด สวยงาม ปลอดภัย การบริการของหมวดยานพาหนะ การจัดให้มีจุดพยาบาล และมีช่องทางปรึกษาฟื้นฟูสภาพจิตใจ เพื่อดูแล/ลดความเครียดในการทำงานที่เข้าถึงได้สะดวก รวมถึงมีช่องทางในการรวบรวมปัญหาหรือความต้องการในด้านต่าง ๆ เพื่อประมวลและกำหนดแนวทางแก้ปัญหา
- ๔.๕) ส่งเสริมบุคลากรฝ่ายสนับสนุน ให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพที่ดีขึ้น** เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย มีความพร้อม และมีจิตบริการในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ

๕) การดำเนินงาน/โครงการ

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ภายใต้แผนย่อยด้านการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลมุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นมืออาชีพสามารถรองรับภารกิจได้อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดสรุปได้ดังนี้

๕.๑) การดำเนินงาน

- (๑) การบริหารจัดการงบประมาณและการเบิกจ่าย
- (๒) การดำเนินการตามระเบียบพัสดุ
- (๓) การบริหารจัดการด้านการอำนวยความสะดวกของสำนักงาน เช่น อาคารสถานที่ การบริการของหมวดยานพาหนะ
- (๔) พัฒนาระบบการทำงานให้เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข อาทิ กำหนดนโยบาย / แนวทางให้เจ้าหน้าที่ที่สามารถปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำงาน หรือยืดหยุ่นเวลาเข้า-ออกงาน จัดจุด/ช่องทางในการรวบรวมปัญหาหรือความต้องการในด้านการบริหารจัดการภายใน เพื่อประมวลและกำหนดแนวทางแก้ปัญหา จัดหาเงินทุนสำรอง สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ไม่สามารถเบิกเงินค่าใช้จ่ายต่าง ๆ กับกลุ่มการคลัง การพิจารณาการจ้างงานในรูปแบบการจัดจ้างงานจากภายนอกในงานบางประเภท รวมถึงการจัดหาพื้นที่ทำงานร่วม เพื่อเป็นสถานที่เอนกประสงค์ สำหรับทำงาน หรือ ประชุมกับบุคคลภายนอก

๕.๒) โครงการที่เสนอขอรับงบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการบริหารงานอำนวยการสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๔.๒.๑๑ การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช. และพัฒนาแนวทางการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนการสื่อสารองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้และความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร นำไปสู่การสร้างความเข้าใจ เชื่อมมันท์ให้กับทุกภาคส่วนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา

๑) เป้าหมาย

สศช. ได้รับความเชื่อถือ ความไว้วางใจ มีภาพลักษณ์ที่ดีและได้รับความร่วมมือจากทุกภาคีในการพัฒนาประเทศ

๒) ตัวชี้วัด

คะแนนการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment)

๓) ค่าเป้าหมาย

สศช. มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อยู่ใน ๕ อันดับแรกของหน่วยงานสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช.

- ๑) ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยคงคุณค่าร่วมเดิม เสริมคุณค่าร่วมใหม่ เพื่อสร้างความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่ง

ขององค์กร อาทิ เผยแพร่บทสัมภาษณ์ของผู้บริหารเพื่อสร้างแรงจูงใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงาน พัฒนาการบริหารภาพลักษณ์ เอกลักษณ์ และการใช้ตราสัญลักษณ์ของสำนักงาน อาทิ การใช้สัญลักษณ์ สศช. เดียวกัน รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมจิตอาสาและส่งเสริมศาสนสัมพันธ์จัดกิจกรรมในโอกาสสำคัญต่าง ๆ อาทิ งานวันเด็กแห่งชาติ การบริจาคเพื่อการกุศล

- ๒) **ส่งเสริมภาพลักษณ์บุคลากร** โดยมีหลักสูตรพัฒนาบุคลิกภาพ ความเป็นผู้นำ และเป็นต้นแบบที่ดีของผู้บริหาร ให้สะท้อนถึงภาพลักษณ์และการสื่อสารองค์กรที่ดี อบรมบุคลิกภาพและการแต่งกายให้กับบุคลากร สศช. รวมถึงกำหนดและประชาสัมพันธ์แนวทางการแต่งกายที่เหมาะสมกับกาลเทศะ
- ๓) **พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล** โดยพิจารณาคัดเลือกบุคลากรให้ตรงตามพันธกิจและวัฒนธรรมองค์กร กำหนดเรื่องจรรยาบรรณไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานทุกระดับ รวมทั้งการสร้างคนต้นแบบของผู้นำระดับสูงตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และสร้างระบบชื่นชมคนดี นอกจากนี้ ควรมีแนวทางพัฒนาบุคลากร สศช. ให้เป็น “สื่อบุคคล” ที่มีคุณภาพ ทั้งในระดับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สศช. อาทิ อบรมการสื่อสาร การพูดในที่สาธารณะให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สศช. พัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับภารกิจของสำนักงาน
- ๔) **ขับเคลื่อนงานองค์กรแห่งความสุข** อาทิ จัดกิจกรรมพบปะผู้บริหาร กิจกรรมสัมมนาสายงาน กิจกรรมการสร้างทีมสัมพันธ์ การจัดระบบพี่เลี้ยงและให้คำปรึกษาบุคลากรใหม่ ปรับปรุงสถานที่ ห้องประชุมและห้องให้มีความสะอาด ทันสมัย พร้อมต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม และจัดระเบียบการใช้สถานที่ให้เหมาะสมและเป็นสัดส่วน

๔.๒) การสื่อสารองค์กร

ภายในองค์กร

- (๑) กำหนดแนวทางการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ นโยบาย ทิศทางขององค์กร และแผนปฏิบัติการ สศช. ต่อบุคลากร อาทิ สื่อสารภารกิจของแต่ละกองผ่านการโฆษณาประชาสัมพันธ์ จัดการเสวนาและการอบรมการจัดทำคลิปเกี่ยวกับภารกิจงาน และเสียงตามสาย
- (๒) **เผยแพร่คู่มือที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ** อาทิ การตรวจสอบภายใน งานด้านพัสดุ การคลัง โดยจัดทำคู่มือ/อินโฟกราฟิก การปฏิบัติงานผ่านสื่อผ่านป้ายโฆษณาและอีเมล

- (๓) รณรงค์และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม อาทิ การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อสร้างความร่วมมือกับชุมชนและหน่วยงานอื่น

ภายนอกองค์กร

- (๑) สร้างเครือข่ายและเผยแพร่ข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาประเทศและการขับเคลื่อนการพัฒนาในมิติต่าง ๆ รวมทั้งประเด็นปัญหาในระดับโลก ที่ สศช. ให้ความสำคัญ โดยสื่อสารข้อมูลประชาสัมพันธ์ไปยังทุกภาคส่วน สร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอก
- (๒) สื่อสารองค์กรให้เป็นที่รู้จักในกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชนทั่วไป เด็กและเยาวชน รวมทั้งบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งงานขององค์กร อาทิ เปลี่ยนชื่อป้ายรถเมล์ให้เป็นชื่อสำนักงานฯ สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย
- (๓) ตรวจสอบ ชี้แจงข้อร้องเรียน ความคิดเห็น หรือประเด็นข่าวที่มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานได้อย่างรวดเร็ว ทันสถานการณ์ อาทิ ชี้แจง สื่อสารประเด็นทางสังคม และเศรษฐกิจต่อสาธารณชนมากขึ้น จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของ สศช.
- (๔) การบริหารจัดการศูนย์การเรียนรู้ โดยบริหารจัดการพิพิธภัณฑ์และแหล่งเรียนรู้ทันสมัย อาทิ การปรับปรุงระบบข้อมูลของพิพิธภัณฑ์ให้ทันสมัย พัฒนาห้องสมุด สศช. ให้สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายกับห้องสมุดภายนอก และจัดหาข้อมูลที่ทันสมัยและเป็นประโยชน์ที่สามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการปฏิบัติงาน
- ๔.๓) การพัฒนาแนวทางการประชาสัมพันธ์ โดยพลิกโฉมกลุ่มงานประชาสัมพันธ์เป็นกลุ่มงานสื่อสารองค์กรที่ทำงานเชิงรุกได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ทันต่อสถานการณ์ และส่งเสริมภารกิจ สศช. ไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ มีแนวทางในการดำเนินการดังนี้
- (๑) กำหนดกรอบการทำงานของกลุ่มงานสื่อสารองค์กรให้ชัดเจน และครอบคลุมการสื่อสารองค์กรในทุกรูปแบบ
- (๒) วางแผนกลยุทธ์ด้านการสื่อสารองค์กร โดยจัดหาอุปกรณ์เครื่องมือและโปรแกรมสำหรับการทำสื่อให้เพียงพอและเหมาะสมกับงานสื่อสารองค์กรสมัยใหม่ การพัฒนาและบริหารจัดการคลังข้อมูลประชาสัมพันธ์ในรูปแบบดิจิทัล และการพัฒนาช่องทางและวิธีการสื่อสารให้ทันสมัย เข้าใจง่าย สร้างการรับรู้ที่มีคุณภาพ และกำหนดแผนการสื่อสารภาวะวิกฤตอย่างรัดกุมและเป็นระบบ เพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน ให้สามารถสื่อสารได้อย่างต่อเนื่องและไม่ล่าช้า

- (๓) ประสานความร่วมมือกับกองต่าง ๆ ในสำนักงาน เพื่อนำข้อมูลมาผลิตเป็นคอนเทนต์หรือสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูล และองค์ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาประเทศการขับเคลื่อนการพัฒนา และข้อเท็จจริงด้านเศรษฐกิจและสังคมที่ถูกต้องเผยแพร่ทั้งภายในองค์กรและเผยแพร่สู่สาธารณชน
- (๔) จัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานสื่อสารองค์กร เพื่อพิจารณาส่งเสริม กำกับ และควบคุมการผลิตสื่อ โดยให้บุคลากรที่มีศักยภาพหรือบุคลากรรุ่นใหม่เข้าไปมีส่วนร่วม และมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการสื่อสารองค์กรรายปี
- (๕) พัฒนาบุคลากรด้านประชาสัมพันธ์ ให้มีทักษะและองค์ความรู้ การสื่อสารองค์กรสมัยใหม่ สู่การเป็นนักสร้างคอนเทนต์
- (๖) ส่งเสริมบุคลากรให้เผยแพร่ความรู้ อาทิ บทความ รายงาน ผลการวิเคราะห์ เพื่อเผยแพร่ความรู้และแนวทางการศึกษาใหม่ ๆ
- (๗) ยกระดับศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ สศช. ให้ทันสมัย และเป็นศูนย์กลางความรู้ด้านการพัฒนาประเทศที่มีประสิทธิภาพ
- (๘) ปรับเปลี่ยนของที่ระลึกสำนักงานให้ดูดี มีประโยชน์ และทันสมัย เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีมีมูลค่าแก่องค์กร

๕) การดำเนินงาน/โครงการ

สศช. ได้กำหนดการดำเนินงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ภายใต้แผนย่อยด้านการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช. และพัฒนาแนวทางการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนการสื่อสารองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้และความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร นำไปสู่การสร้างความเข้าใจ เชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา สรุปได้ดังนี้

๕.๑) การดำเนินงาน

- (๑) พัฒนาแนวทางและรูปแบบการสื่อสารที่เป็นวัฒนธรรมอันดีขององค์กร
- (๒) ศึกษารูปแบบ พัฒนาและใช้ประโยชน์ช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

๕.๑) โครงการที่เสนอขอรับงบประมาณ

- (๑) ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการบริหารงานอำนวยการสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- (๒) โครงการจัดทำหนังสือเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- (๓) โครงการบำรุงรักษาระบบโปรแกรมสารสนเทศห้องสมุด
- (๔) โครงการห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (E-library)
- (๕) การพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมองค์กร
- (๖) โครงการสื่อสารและเผยแพร่การพัฒนา

๔.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔.๓.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด.....๓,๒๕๒,๘๕๕ ล้านบาท.....

หน่วย: ล้านบาท

แหล่งเงิน*				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๓,๒๕๕.๘๘	-	-	-	-

๔.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

- ๑) เรื่อง การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ ให้เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ และสอดคล้องกัน

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	-	๐.๗๘	๐.๗๘	๐.๗๘	๐.๗๘	๓.๑๒
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

- ๒) เรื่อง การขับเคลื่อนการพัฒนา และติดตามประเมินผลไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลเป็นรูปธรรม

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๙๗.๖	๑๕๔.๗๕	๑๕๗.๓๕	๑๕๘.๙	๑๕๘.๔๕	๗๑๗.๐๕
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

- ๓) เรื่อง การพัฒนาข้อมูลในภาพรวมขององค์กร และการจัดทำรายงานการพัฒนาภายใต้แผนแต่ละระดับให้ทันสมัยน่าเชื่อถือ สอดคล้องตามมาตรฐานสากล

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๕๑.๕	๕๔.๔๘	๕๘.๕๙	๖๖.๒๓	๔๔.๔	๒๗๕.๒
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

- ๔) เรื่อง การจัดทำรายงานสถานการณ์ทุกด้านเพื่อเป็น “ศูนย์ติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม” ที่ถูกต้องแม่นยำ ทันท่วงทีต่อสถานการณ์ และการพัฒนาดัชนีตัวชี้วัด เพื่อการติดตามประเมินผลของการพัฒนาประเทศในด้านสำคัญ

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๖.๗	๒๕	๓๓	๖	๓	๗๓.๗
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

- ๕) เรื่อง การพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือด้านการพัฒนาประเทศในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๒๖.๒	๔๘.๙	๔๕.๖๕	๕๒.๑๕	๔๒.๔	๒๑๕.๓
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

๖) เรื่อง ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและจัดการองค์ความรู้กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	-	๐.๓	๐.๓	๐.๓	๐.๔	๑.๓
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

๗) เรื่อง การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สศช. มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์และมาตรฐานภายใต้แผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑๐.๙	๑๓.๔๑	๔๙.๙๕	๒๐.๕๙	๒๒.๘๘	๑๑๗.๗๓
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

๘) เรื่อง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ สามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑.๔	๑๘.๕	๑๘.๕	๑๙	๑๙	๗๖.๔
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

- ๙) เรื่อง การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นมืออาชีพสามารถรองรับภารกิจได้อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๒๗๗.๙๗	๒๘๖	๒๙๔.๖	๓๐๓.๔๕	๓๑๒.๕๕	๑,๔๗๔.๕๗
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

- ๑๐) เรื่อง การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรให้บรรลุภารกิจ

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๔๙.๘๕	๖๔.๓๕	๕๕.๔๖	๖๐.๖๖	๖๓.๕๖	๒๙๓.๘๘
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

- ๑๑) เรื่อง การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช. และพัฒนาแนวทางการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนการสื่อสารองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้และความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร นำไปสู่การสร้างความสำเร็จ เชื่อมมันให้กับทุกภาคส่วนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๐.๒	๑.๑	๑.๑	๑.๑	๑.๑	๔.๖
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

ภาคผนวก

สรุปความเกี่ยวข้องของ สคช. ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๐๑	ความมั่นคง		
๐๑๐๑๐๑	ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น		√
๐๑๐๑๐๒	คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น		√
๐๑๐๑๐๓	การเมืองมีเสถียรภาพ และธรรมาภิบาลสูงขึ้น		
๐๑๐๒๐๑	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ำมนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ		√
๐๑๐๒๐๒	ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น		√
๐๑๐๓๐๑	หน่วยงานด้านการข่าวและประชาคมข่าวกรองทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น		√
๐๑๐๓๐๒	กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคง มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง		√
๐๑๐๔๐๑	ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น		√
๐๑๐๔๐๒	ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมเสถียรภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาคอาเซียน		√
๐๑๐๕๐๑	กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพสูงขึ้น		√
๐๒	การต่างประเทศ		
๐๒๐๒๐๑	ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการค้า การลงทุน การบริการ และความเชื่อมโยงที่สำคัญในภูมิภาคเอเชีย โดยมีระบบเศรษฐกิจที่เน้นนวัตกรรมดีขึ้น		√
๐๒๐๒๐๒	ประเทศไทยเป็นส่วนร่วมการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก		√
๐๒๐๓๐๑	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น		√

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๐๒๐๔๐๑	ประเทศไทยมีเกียรติภูมิ อำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับในสากลมากขึ้น		-
๐๒๐๕๐๑	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างมีเอกภาพ และไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือกับต่างประเทศในทุกมิติมากขึ้น		-
๐๓	การเกษตร		
๐๓๐๑๐๑	สินค้าเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่นมีมูลค่าเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๒๐๑	สินค้าเกษตรปลอดภัยมีมูลค่าเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๒๐๒	ผลิตภัณฑ์เกษตรปลอดภัยของไทยได้รับการยอมรับด้านคุณภาพความปลอดภัยและคุณค่าทางโภชนาการสูงขึ้น		√
๐๓๐๓๐๑	สินค้าเกษตรชีวภาพมีมูลค่าเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๓๐๒	วิสาหกิจการเกษตรจากฐานชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นมีการจัดตั้งในทุกตำบลเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๔๐๑	สินค้าเกษตรแปรรูปและผลิตภัณฑ์มีมูลค่าเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๕๐๑	สินค้าที่ได้จากเทคโนโลยีสมัยใหม่/อัจฉริยะมีมูลค่าเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๕๐๒	ผลผลิตต่อหน่วยของฟาร์มหรือแปลงที่มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่/อัจฉริยะเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๖๐๑	ประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรต่อหน่วยมีการปรับตัวเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๖๐๒	สถาบันเกษตรกร (สหกรณ์ วิสาหกิจชุมชน และกลุ่มเป้าหมาย) ที่ขึ้นทะเบียนกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความเข้มแข็งในระดับมาตรฐานเพิ่มขึ้น		√
๐๔	อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		
๐๔๐๑๐๑	อุตสาหกรรมชีวภาพมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น		√
๐๔๐๒๐๑	อุตสาหกรรมและบริการทางการแพทย์มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น		√
๐๔๐๓๐๑	อุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น		√

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๐๔๐๓๐๒	ความสามารถในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจดิจิทัลของไทยดีขึ้น		√
๐๔๐๔๐๑	ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการซ่อมบำรุงอากาศยานในภูมิภาคโดยเฉพาะอากาศยานรุ่นใหม่		√
๐๔๐๔๐๓	ประเทศไทยเป็นหนึ่งในฐานการผลิตยานยนต์สมัยใหม่ที่สำคัญของโลก		√
๐๔๐๕๐๑	อุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น		√
๐๔๐๕๐๒	การส่งออกของอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศเพิ่มขึ้น		√
๐๔๐๖๐๑	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น		√
๐๔๐๖๐๒	ประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัล ในด้านความพร้อมในอนาคตดีขึ้น		√
๐๕	<u>ท่องเที่ยว</u>		
๐๕๐๑๐๑	รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๑๐๒	เมืองและชุมชนที่มีศักยภาพด้านการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๑๐๓	สินค้าท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมได้รับการขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาเพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๒๐๑	รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ เพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๒๐๒	การเป็นจุดหมายปลายทางในการจัดการประชุมนานาชาติของไทย		√
๐๕๐๓๐๑	รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย เพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๓๐๒	อันดับด้านรายได้การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของประเทศไทย		√
๐๕๐๓๐๓	สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและบริการทางการแพทย์ได้รับมาตรฐานเพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๔๐๑	รายได้การท่องเที่ยวสำราญทางน้ำเพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๔๐๒	การขยายตัวของท่าเรือท่องเที่ยวในประเทศไทยเพิ่มขึ้น		√

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๐๕๐๕๐๑	ประเทศไทยเป็นจุดเชื่อมต่อทางการเดินทางของนักท่องเที่ยวในภูมิภาคอาเซียน		√
๐๕๐๖๐๑	นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น		√
๐๕๐๖๐๒	โครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวมีคุณภาพและมาตรฐานดีขึ้น		√
๐๕๐๖๐๓	การท่องเที่ยวอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีขึ้น		√
๐๖	พื้นที่และเมืองนำอยู่อัจฉริยะ		
๐๖๐๑๐๑	เมืองในพื้นที่เป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา เพื่อกระจายความเจริญและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ		√
๐๖๐๒๐๑	เมืองมีระบบจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมและได้มาตรฐาน		√
๐๖๐๒๐๒	ความยั่งยืนทางภูมินิเวศ ภูมิสังคม และภูมิวัฒนธรรม		√
๐๗	โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล		
๐๗๐๑๐๑	ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง		√
๐๗๐๑๐๒	ประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทยดีขึ้น		√
๐๗๐๑๐๓	การขนส่งสินค้าทางรางเพิ่มขึ้น		√
๐๗๐๑๐๔	การเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมืองเพิ่มขึ้น		√
๐๗๐๑๐๕	ผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนลดลง		√
๐๗๐๒๐๑	การใช้ก๊าซธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้าลดลง		√
๐๗๐๒๐๒	การใช้พลังงานทดแทนที่ผลิตภายในประเทศเพิ่มมากขึ้น		√
๐๗๐๒๐๓	ประสิทธิภาพการใช้พลังงานของประเทศเพิ่มขึ้น		√
๐๗๐๒๐๔	การปรับปรุงและพัฒนาระบบไฟฟ้าของประเทศให้มีประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยีระบบโครงข่ายสมาร์ทกริด		√

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๐๗๐๓๐๑	ประชาชนมีความสามารถในการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตมากขึ้น		√
๐๘	ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่		
๐๘๐๑๐๑	วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมรายใหม่ (Early Stage) ในประเทศไทยเพิ่มขึ้น		√
๐๘๐๑๐๒	ความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลดีขึ้น		√
๐๘๐๒๐๑	สินเชื่อธุรกิจรายใหม่ที่ไม่ใช่รายใหญ่เพิ่มขึ้น		√
๐๘๐๒๐๒	มูลค่าการระดมทุนผ่านตลาดทุนของกิจการที่เริ่มตั้งต้นและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพิ่มขึ้น		√
๐๘๐๓๐๑	มูลค่าพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพิ่มขึ้น		√
๐๘๐๓๐๒	ความสามารถในการแข่งขันด้านการค้าระหว่างประเทศดีขึ้น		√
๐๘๐๓๐๓	การขยายตัวการส่งออกของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพิ่มขึ้น		√
๐๘๐๔๐๑	อันดับนโยบายของภาครัฐที่มีต่อวิสาหกิจและผู้ประกอบการด้านการสนับสนุนและความสอดคล้องของนโยบายดีขึ้น		√
๐๙	เขตเศรษฐกิจพิเศษ		
๐๙๐๑๐๑	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น		√
๐๙๐๑๐๒	การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น		√
๐๙๐๒๐๔	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ	√	√
๐๙๐๒๐๕	การลงทุนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น		√
๐๙๐๓๐๑	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น	√	√
๐๙๐๓๐๒	การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น		√
๑๐	การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม		

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๑๐๐๑๐๑	คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมคูลทั้งด้านสติปัญญาคุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น		√
๑๐๐๒๐๑	ภาคธุรกิจมีบทบาทสำคัญในการลงทุนเพื่อสังคมเพิ่มขึ้น		
๑๐๐๓๐๑	สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็ง สามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชาชนในสังคม ทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดภัย และสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น		
๑๑	ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
๑๑๐๑๐๑	ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น		√
๑๑๐๒๐๑	เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น		√
๑๑๐๓๐๑	วัยเรียน / วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น		√
๑๑๐๔๐๑	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น		√
๑๑๐๔๐๒	มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		√
๑๑๐๕๐๑	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น	√	√
๑๒	การพัฒนาการเรียนรู้		
๑๒๐๑๐๑	คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น		√
๑๒๐๒๐๑	ประเทศไทยมีระบบข้อมูลเพื่อการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพตามพหุปัญญา เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและการส่งต่อการพัฒนาให้เต็มตามศักยภาพเพิ่มขึ้น		√
๑๓	การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี		

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๑๓๐๑๐๑	ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาวะสามารถดูแลสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และสามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้ เกิดเป็นสังคมเข้มแข็งและจิตสำนึกการมีสุขภาพดีสูงขึ้น		√
๑๓๐๒๐๑	จำนวนชุมชนสุขภาพดีเพิ่มขึ้น		
๑๓๐๓๐๑	มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชากรทุกระดับเข้าถึงได้ดีขึ้น		
๑๓๐๔๐๑	การเข้าถึงบริการสาธารณสุขมีความเหลื่อมล้ำลดลง	√	
๑๓๐๕๐๑	ประชาชนมีความรู้สุขภาพ เรื่องโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศมากขึ้น		√
๑๔	ศักยภาพการกีฬา		
๑๔๐๑๐๑	คนไทยออกกำลังกาย เล่นกีฬา และนันทนาการอย่างสม่ำเสมอเพิ่มขึ้น		
๑๔๐๒๐๑	นักกีฬาไทยประสบความสำเร็จในการแข่งขันระดับนานาชาติ		
๑๔๐๓๐๑	บุคลากรด้านการกีฬาและนันทนาการมีคุณภาพและมาตรฐานเพิ่มขึ้น		
๑๕	พลังทางสังคม		
๑๕๐๑๐๑	ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง	√	
๑๕๐๒๐๑	ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น		√
๑๕๐๒๐๒	ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	√	
๑๖	เศรษฐกิจฐานราก		
๑๖๐๑๐๑	ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น		√
๑๖๐๒๐๑	ผู้ประกอบการเศรษฐกิจฐานรากมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง		√
๑๖๐๒๐๒	กลุ่มประชากรรายได้ต่ำสุดร้อยละ ๔๐ มีความสามารถในการบริหารจัดการหนี้สินได้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง		√

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๑๗	ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม		
๑๗๐๑๐๑	คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	√	√
๑๗๐๒๐๑	มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น	√	√
๑๘	การเติบโตอย่างยั่งยืน		
๑๘๐๑๐๑	การบริโภคและการผลิตของประเทศมีความยั่งยืนสูงขึ้น		√
๑๘๐๑๐๒	พื้นที่สีเขียวทุกประเภทเพิ่มขึ้น		√
๑๘๐๒๐๑	ความสมบูรณ์ของระบบนิเวศทางทะเลเพิ่มขึ้น		√
๑๘๐๓๐๑	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทยลดลง		√
๑๘๐๔๐๑	คุณภาพน้ำในแหล่งน้ำผิวดิน แหล่งน้ำใต้ดินและแหล่งน้ำทะเลมีคุณภาพเหมาะสมกับประเภทการใช้ประโยชน์		√
๑๘๐๔๐๒	คุณภาพอากาศ และเสียง อยู่ในระดับมาตรฐานของประเทศไทย		√
๑๘๐๔๐๓	การจัดการขยะมูลฝอย มูลฝอยติดเชื้อ ของเสียอันตราย สารเคมีในภาคการเกษตรและการอุตสาหกรรมมีประสิทธิภาพมากขึ้น		√
๑๘๐๕๐๑	คนไทยมีคุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดี		√
๑๙	การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ		
๑๙๐๑๐๑	ระดับความมั่นคงด้านน้ำอุปโภคบริโภคเพิ่มขึ้น		√
๑๙๐๑๐๒	ระดับการรับมือกับภัยพิบัติด้านน้ำเพิ่มขึ้น		√
๑๙๐๑๐๓	ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการน้ำเพิ่มขึ้น		√
๑๙๐๒๐๑	ระดับความมั่นคงด้านน้ำในเขตเมืองเพิ่มขึ้น		√
๑๙๐๒๐๒	ระดับความมั่นคงด้านน้ำเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น		√

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๑๙๐๓๐๑	แม่น้ำลำคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติทั่วประเทศมีระบบนิเวศและทัศนียภาพที่ดี มีคุณภาพได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น		√
๒๐	การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ		
๒๐๐๑๐๑	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น		√
๒๐๐๒๐๑	หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	√	√
๒๐๐๒๐๒	ภาษีที่จัดเก็บถูกนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ		
๒๐๐๒๐๓	หน่วยงานของรัฐดำเนินการโครงการตามห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทยเพื่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	√	√
๒๐๐๓๐๑	เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม		
๒๐๐๓๐๒	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสมรรถนะและสร้างความทันสมัยในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะให้กับประชาชน		
๒๐๐๔๐๑	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว		√
๒๐๐๕๐๑	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ		√
๒๑	การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
๒๑๐๑๐๑	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต		√
๒๑๐๑๐๒	คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง		√
๒๑๐๒๐๑	การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ		
๒๒	กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม		
๒๒๐๑๐๑	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง		
๒๒๐๑๐๒	การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ ทัวถึง ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม		

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๒๒๐๑๐๓	ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย		
๒๒๐๑๐๔	การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น		
๒๒๐๒๐๑	การอำนวยความสะดวกมีความโปร่งใสสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทัวถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ		
๒๓	การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม		
๒๓๐๑๐๑	ภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ สร้างมูลค่าเพิ่มสูงขึ้นจากการวิจัยและนวัตกรรมส่งผลให้เกิดการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปัจจุบัน		√
๒๓๐๑๐๒	วิสาหกิจในกลุ่มเป้าหมายด้านเศรษฐกิจที่มีนวัตกรรมเพิ่มขึ้น		√
๒๓๐๒๐๑	คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม	√	√
๒๓๐๓๐๑	การประยุกต์ใช้ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจสีเขียวอย่างยั่งยืนเพิ่มขึ้น		√
๒๓๐๔๐๑	ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีขั้นสูงทัดเทียมประเทศที่ก้าวหน้าในเอเชีย		√
๒๓๐๕๐๑	จำนวนโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เป็นต่อการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น		√
๒๓๐๕๐๒	สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐเพิ่มขึ้น		√