



การประชุม คณะกรรมการ ยุทธศาสตร์ชาติ

ครั้งที่ 2/2566

วันพุธที่ 27 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 น.
ณ ตึกภักดีบดินทร์ ทำเนียบรัฐบาล



QR Code เอกสาร
ประกอบการประชุมฯ



ระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ 1 | เรื่องประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 | เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 | เรื่องเพื่อทราบ

3.1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในหัวงที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

3.2 การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ

3.3 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 และ พระราชบัญญัติ
แผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560

ระเบียบวาระที่ 4 | เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.)

4.2 โครงการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4.3 การปรับเปลี่ยนหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

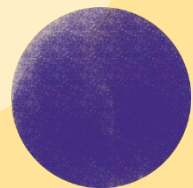
4.4 กลไกการดำเนินการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ระเบียบวาระที่ 5 | เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)



วาระที่ 1

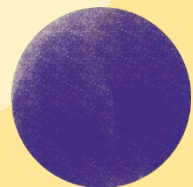
เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ






วาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุม
คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ
ครั้งที่ 1/2566



 8 ก.พ. 66 ประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ครั้งที่ 1/2566

วาระที่ 1 ● ● ● ● ●
เรื่องประธานฯ
แจ้งให้ที่ประชุม

วาระที่ 4 ● ● ● ● ●
4.1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในห้วงที่ 2
(พ.ศ. 2566 – 2570)

วาระที่ 2 ● ● ● ● ●
เรื่องรับรองรายงาน
การประชุมคณะกรรมการ
ยุทธศาสตร์ชาติ
ครั้งที่ 2/2565

4.2 การดำเนินการทบทวน ยกเลิก
พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการ
ดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560

วาระที่ 5 ● ● ● ● ●
เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)


วาระที่ 3 ● ● ● ● ●
3.1 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี 2565 และ
การจัดทำ (ร่าง) รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูป
ประเทศ ประจำปี 2565

3.2 ความก้าวหน้าการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและ
พัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
(ศจพ.)

3.3 แนวทางการเตรียมการทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของสำนักงาน
ขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคี
ปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.)

จึงเรียนมาเพื่อทราบรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2566

 27 ก.พ. 66 ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมฯ
เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณา

 7 มี.ค. 66

ตอบกลับการรับรองรายงานการประชุมฯ
- โดยมีการแก้ไข – จากกรรมการ

- 1) ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ แก้ไขรายชื่อผู้เข้าร่วม จำนวน 2 รายชื่อ
- 2) แก้ไขมติการประชุม วาระที่ 3.1 โดยเปลี่ยนแปลงห้วงเวลาการแจกจ่ายรายงานสรุปผล
การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี 2565 จากเดิมให้เสร็จสิ้นภายในเดือน
มีนาคม 2565 เป็นเดือนมีนาคม 2566

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าวแล้วเสร็จ

 การรับรองรายงานประชุม

ยึดหลักการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2526 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2548

คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบ
แต่เป็นเพียงการเปลี่ยนแปลงรายชื่อโดยตำแหน่งเท่านั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ

- ✓ ใช้วิธีการรับรองรายงานการประชุมฯ โดยการแจ้งเวียนกรรมการ
- ✓ กรรมการได้พิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ ภายในระยะเวลาที่
กำหนด ถือว่าได้มีการรับรองรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว
- ✓ โดยนำเรียนที่ประชุมเพื่อรับทราบ ว่าได้มีการรับรองรายงานการประชุมฯ
ครั้งที่ผ่านมารียบร้อยเรียบร้อยแล้ว

อ้างอิง จากการประสานกลุ่มงานส่วนระเบียบกลางสำนักกฎหมาย และระเบียบกลาง สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี



วาระที่ 3

เรื่องเพื่อทราบ

3.1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ในห้วงที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)



ระเบียบวาระที่ 3.1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในห้วงที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

หมายเหตุ

- มีความเกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
- มีความเกี่ยวข้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ

รัฐธรรมนูญบัญญัติให้มียุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการบรรลุวิสัยทัศน์การพัฒนาประเทศร่วมกับนโยบายรัฐบาล



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560

มาตรา 65 รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำนโยบายรัฐบาล และแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันเพื่อบรรลุเป้าหมายดังกล่าว

พระราชบัญญัติ การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560

มาตรา 10 คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บทฯ ก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี และประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

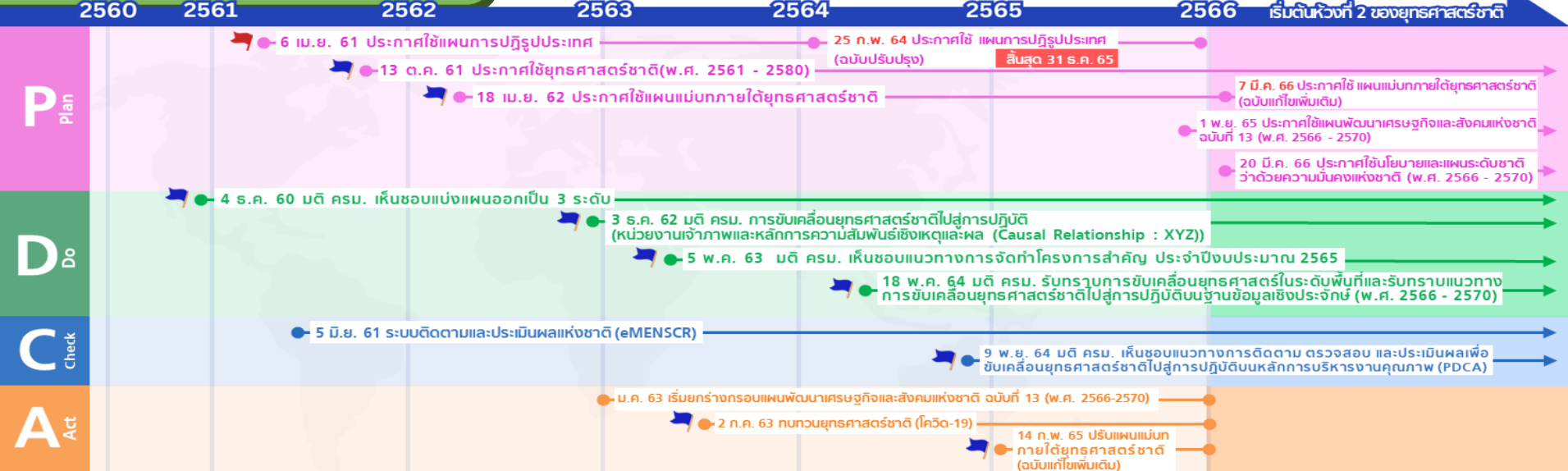
มาตรา 15 กำหนดให้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- จัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี
- กำหนดวิธีการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ
- เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรี หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ

มาตรา 22 ให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ

- งานธุรการและดำเนินการให้มีการประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ
- ศึกษารวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติประสานงานกับหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติ

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติผ่าน PDCA





Plan ผลการขับเคลื่อนในห้วงที่ 1

แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580)

- ทิศทางและกรอบการพัฒนาประเทศที่ผ่านการพิจารณาทบทวนมาอย่างถี่ถ้วน
- การเสนอยุทธศาสตร์ชาติใหม่/การเสนอให้มีการปรับยุทธศาสตร์ชาติ จะดำเนินการตามระยะเวลาหรือตามกฎหมายกำหนด เท่านั้น

พ.ร.บ. การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560
พ.ศ. 2563 พิจารณาทบทวนยุทธศาสตร์ชาติ
 เนื่องจากสถานการณ์ของโลก/ประเทศ มีการเปลี่ยนแปลง (โควิด-19)

พ.ศ. 2565 คกก. ยุทธศาสตร์ชาติมีมติให้ยุทธศาสตร์ชาติคงไว้ตามเดิม และให้ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข แผนแม่บทฯ (แผนระดับที่ 2)

10 พ.ค. 2565 ครม. มีมติเห็นชอบในหลักการดังกล่าว

แผนระดับที่ 2 แนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในมิติต่าง ๆ ไปสู่การบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ



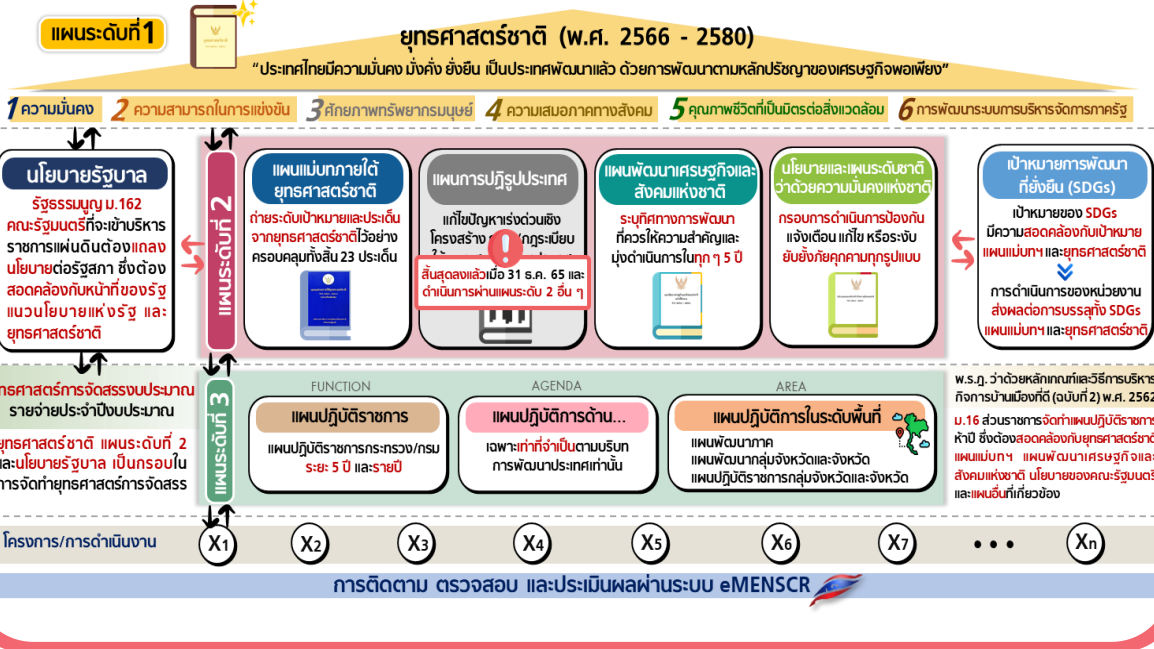
* หมายถึง: แผนการปฏิรูปประเทศ สิ้นสุดในวันที่ 31 ธ.ค. 65 โดย สชช. อยู่ระหว่าง การขอปรับปรุงแก้ไขมติ ครม. ที่เกี่ยวข้องแผน 3 ระดับ

การขับเคลื่อนในห้วงที่ 2

ที่ผ่านมาการจัดทำแผนเพื่อเป็นรากฐานในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และนำนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ

1 หน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำนโยบายรัฐบาลมาพิจารณา ร่วมกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ 2 เพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนระดับที่ 3 เท่าที่จำเป็น

2 หน่วยงานของรัฐร่วมกันวิเคราะห์หาช่องว่างของการพัฒนาที่ทำให้เป้าหมายการพัฒนาไม่บรรลุ เพื่อนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ



ตัวอย่าง ความสอดคล้องของนโยบายรัฐบาลกับแผน 3 ระดับ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนอย่างบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานของรัฐ

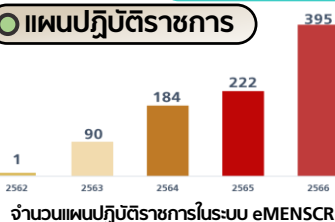
นโยบายรัฐบาล	รัฐธรรมนูญ	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566-2570	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566-2570	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2567	แผนปฏิบัติการด้าน... และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง	แผนที่สิ้นสุดการบังคับใช้
 <p>การปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p>	<p>มาตรา 54 รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลา 12 ปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย</p> <p>รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนที่ได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชนในการจัดการศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการกำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ ซึ่งอย่างไรก็ตามต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ และการดำเนินการและตรวจสอบการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการศึกษาแห่งชาติด้วย</p>	<p>ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</p> <ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ <p>ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี การเสริมสร้างพลังทางสังคม 	<p>ประเด็น (11) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 110301 วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 ครบถ้วน รู้จักคิดวิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัวสื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลผลิต ๖.๖ ดัชนี 110401 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น</p> <p>ประเด็น (12) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 120101 คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้ากิจการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น</p> <p>ประเด็น (15) พลังทางสังคม 150201 ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนอายุสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต เป้าหมายที่ 3 ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต หมุดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม เป้าหมายที่ 1 คริวเรือนที่มีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น 	<p>นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดชายแดนภาคใต้</p> <p>เป้าหมายที่ 2 จังหวัดชายแดนภาคใต้มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น</p> <p>กลยุทธ์หลักที่ 2 การยกระดับการพัฒนาที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตและบริบทของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p>	<p>แผนแม่บทการพัฒนาการเรียนรู้</p> <p>การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21</p> <p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ ดี ของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรมและวิถี ๖ ค่านิยม ที่เอื้อต่อการพัฒนาอย่างพลิกโฉมจับ ผลิตของโลก สามารถใช้ชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้ากิจการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น <p>ประเด็นเร่งด่วน</p> <p>พัฒนาการจัดการเรียนรู้แบบใหม่ และขับเคลื่อนสู่การปฏิรูปฯ ตั้งแต่ในช่วงวัย การศึกษาระดับพื้นฐาน เพื่อให้ผู้เรียนมีทักษะดิจิทัล และมีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ การดำรงชีวิต และการทำงาน</p>	<p>แผนปฏิบัติการด้าน...</p> <p>แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566 – 2570 ระยะที่ พ.ศ. 2566 ถึง พ.ศ. 2570 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้เทียบเคียงกับประเทศพัฒนาแล้ว โดยการถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมให้สามารถนำมาใช้ขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งขยายโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมประชากรทุกกลุ่ม นำไปสู่การสร้างงานในท้องถิ่น ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์ที่หลากหลายให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศในมิติต่าง ๆ</p> <p>แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) ประจำปี พ.ศ. 2566 สนับสนุนการบริหารและการจัดการศึกษาแบบบูรณาการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้เรียนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ เท่าเทียมเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่ และได้รับโอกาสทางการศึกษาตลอดชีวิตอย่างทั่วถึงและเสมอภาค รวมทั้งข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีสมรรถนะสูง ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาผู้เรียนให้เท่าเทียมการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่</p>	<p>แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการศึกษา กิจกรรมปฏิรูปที่ 5</p> <p>การปฏิรูปบทบาทการวิจัยของสถาบันอุดมศึกษา เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศไทยออกจากกับดักรายได้ปานกลางอย่างยั่งยืน</p>  <p>หมายเหตุ: แผนการปฏิรูปประเทศ สิ้นสุดในวันที่ 31 ธ.ค. 65 แต่ยังคงดำเนินการปฏิรูปประเทศ ผ่านกลไกของแผนระดับที่ 2 อัน ๆ และแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง</p>



ผลการขับเคลื่อนในห้วงที่ 1

แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติราชการ

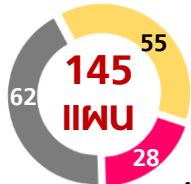


หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการ เพื่อแปลงยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 และนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ และนำเข้าในระบบ eMENSCR เพิ่มมากขึ้น ↑

แผนปฏิบัติการด้าน...

ในห้วงที่ 2 55 แผน

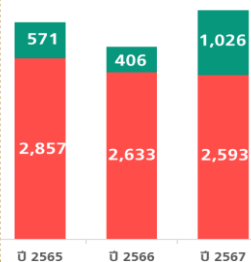
ในห้วงที่ 1 62 แผน ส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับแผนแม่บท ประเด็น (18) การเติบโตอย่างยั่งยืน (8 แผน)



ส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับแผนแม่บทฯ ประเด็น (01) ความมั่นคง (11 แผน) 28 แผน ที่กรอบระยะเวลาไม่สอดคล้องกับช่วงเวลาของยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทฯ

โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามมติ ครม. 18 พ.ศ. 64

จำนวนโครงการฯ เพิ่มขึ้น



หน่วยงานปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์

ทำงานตอบสนองชีวิต → ทำงานพุ่งเป้าหมายของประเทศ

แต่จำนวนโครงการฯ ที่ตอบโจทย์การทำงานของหน่วยงาน และทิศทางการพัฒนาประเทศ ยังมีไม่เพียงพอ

สะท้อนจากสถานการณ์เป้าหมาย Y1 ที่ยังบรรลุเป้าหมาย (สีเขียว) น้อยกว่า 50%

การขับเคลื่อนในห้วงที่ 2

"ทำ" แผนระดับที่ 3 ซึ่งเป็นเครื่องมือในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายรัฐบาลให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับการปิดช่องว่างและยกระดับการพัฒนาประเทศได้อย่างแท้จริง"

1 การดำเนินการของหน่วยงานของรัฐตามภารกิจหน้าที่ จะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 และนโยบายรัฐบาล

สำนักงบประมาณ จะต้องร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ ประจำปีงบประมาณ และกระบวนการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปในทิศทางเดียวกับทิศทางการดำเนินการของประเทศ

หน่วยงานของรัฐ จะต้องยึดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 และนโยบายรัฐบาล ในการเป็นการจัดทำแผนระดับที่ 3 เพื่อให้เกิดการบรรลุเป้าหมายตามผลสัมฤทธิ์

2 หน่วยงานของรัฐ จะต้องให้ความสำคัญในการจัดทำแผนงาน/การดำเนินงาน/โครงการในเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่มีสถานะเสี่ยงในการบรรลุเป้าหมาย

สถานการณ์บรรลุเป้าหมายปี 2565

สถานะต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้ววิกฤตแบบต่อเนื่อง (สีแดง) จำนวน 22 เป้าหมาย

030401	050101	050201	050301	050401	050501	070101	070103	070104	070105	080101
080302	110301	110501	120201	160101	170201	200101	200201	200301	220102	230201

สถานะค่าเป้าหมายที่การพัฒนาถดถอย (ปรับตัว) (สีส้ม) จำนวน 19 เป้าหมาย

สถานะเป้าหมายปรับตัวเป็นต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้ววิกฤต 10 เป้าหมาย

สถานะเป้าหมายปรับตัวเป็นค่าเป้าหมายในระดับเสี่ยง 4 เป้าหมาย

สถานะเป้าหมายปรับตัวเป็นสถานะใกล้เคียงการบรรลุเป้าหมาย 5 เป้าหมาย

040201	050402	080201	080401	090101	010202	030202	040602	070202	070203
110401	150202	200501	230101	230401	030601	190301	230102	230502	

สถานะต่ำกว่าค่าเป้าหมายในระดับเสี่ยง (สีส้ม) จำนวน 16 เป้าหมาย

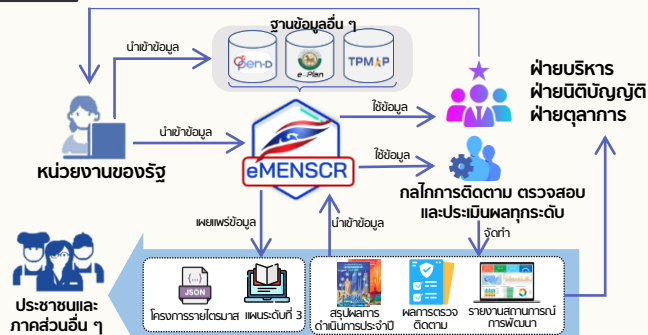
010101	010103	010201	040501	040502	050202	050601	060201
080102	090301	140201	160202	180101	190202	210201	220201

3 หน่วยงานของรัฐจะต้องพิจารณาการสร้างความมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีการพัฒนาอื่น ๆ ในการขับเคลื่อนระดับพื้นที่ โดยอาจพิจารณาประยุกต์ใช้การดำเนินงานในลักษณะของการพัฒนาศึกษาภาพของหมู่บ้านและชุมชน (SML) เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาตามบริบทและความต้องการที่แท้จริงในพื้นที่



Check

ผลการขับเคลื่อนในห้วงที่ 1



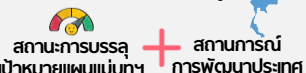
ระบบ eMENS CR เป็นระบบหลักในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยทุกหน่วยงานของรัฐรายงานการดำเนินการในระบบ และมีการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ



การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติบนหลัก PDCA

กลไกการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลกระทบบนระดับ ดำเนินการ

กำหนดประเด็นการตรวจติดตาม หน่วยงานโดยใช้ข้อมูล



ใช้ eMENS CR เป็นเครื่องมือ ในการตรวจติดตาม รายงานผลสัมฤทธิ์ การตรวจติดตาม ใน eMENS CR

การขับเคลื่อนในห้วงที่ 2

1 กพร. กำหนดกรอบการประเมินหน่วยงานของรัฐที่มีการถ่ายระดับของยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2



ไม่นำเป้าหมาย ตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 ไปเป็นเกณฑ์ตัวชี้วัดของหน่วยงาน โดยตรง



กำหนดให้มีการถ่ายระดับเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับ 2 นโยบายรัฐบาล ลงสู่หน่วยงาน

2 กลไก Check ทุกระดับใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์เพื่อ Check for Act เชิงรุก

กลไกการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลทุกระดับ

- คณะกรรมการระดับชาติ
- ผู้ตรวจราชการ
- ค.ต.บ.
- สภ.บ.
- หน่วยงานของรัฐ
- องค์กรอิสระตาม รรณ.
- สศช.
- อื่น ๆ



ข้อมูลจากรายงานสรุปผลการดำเนินการประจำปี



ข้อมูลจากระบบ eMENS CR

โครงการ การดำเนินงาน แผนระดับที่ 3 รายงานผลสัมฤทธิ์แผนระดับที่ 3

ตัวอย่างการวิเคราะห์

- ประเด็น/เป้าหมายใดยังขาดหน่วยงานร่วมขับเคลื่อน
- ประเด็น/เป้าหมายใดที่ควรมีแผนขับเคลื่อน แต่ยังไม่
- ประเด็น/เป้าหมายใด วิกฤต/เสี่ยง แต่ยังขาดโครงการ
- ประเด็นใดในพื้นที่ ยังขาดโครงการรองรับ
- หน่วยงานจัดทำโครงการที่เหมาะสมกับสถานการณ์ พัฒนาในพื้นที่ หรือไม่
- โครงการ/การดำเนินงาน ช้าซ้อนหรือไม่

ช่องว่างการพัฒนา (GAP)

ทุกภาคส่วน Act เพื่อปิดช่องว่างการพัฒนา

Act ผลการขับเคลื่อนในห้วงที่ 1

การวางแผน

"ทบทวน" → **"ประกาศใช้"**

- ความเหมาะสมของยุทธศาสตร์ชาติ เมื่อครบ 5 ปี
- แผนแม่บทฯ สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน
- แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ชีต - คัดกรองประเด็นสำคัญสูง
- แผนมั่นคงฯ มั่นคงของครอบครัว
- ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ ข้อมูลสถานการณ์การพัฒนาประเทศนับสนุน

คงเดิม
7 มี.ค. 66
1 พ.ย. 65
20 มี.ค. 66

การจัดทำแผนระดับที่ 3 และโครงการ

- วิเคราะห์ความซ้ำซ้อนของแผนปฏิบัติการด้าน ...
- ปรับปรุงและยกระดับกระบวนการจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้ได้รายการโครงการฯ ที่ต้องให้มีการจัดสรรงบประมาณ
- เผยแพร่ความรู้ ผ่านคู่มือการจัดทำแผนระดับที่ 3 และ โครงการฯ

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

- ติดตามความก้าวหน้า โดยจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี
- ตรวจสอบ โดยบูรณาการการมีส่วนร่วมของกลไกการตรวจราชการ
- การประเมินผล โดยพัฒนาระบบ eMENSQR ให้เป็นเครื่องมือหลักในการติดตามและประเมินผลทุกระดับ

การปรับปรุงการดำเนินงาน

วิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานของ PDCA
เห็นปัญหา อุปสรรค ประเด็นท้าทายในการขับเคลื่อน

การปรับปรุง/พัฒนาระบบการ PDCA ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การขับเคลื่อนในห้วงที่ 2
"การปรับปรุงเพื่อปรับกระบวนการการดำเนินการอย่างพุ่งเป้า"

Act ของ Plan

การฟ้าร่วงและติดตามสถานการณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสมของแผนระดับที่ 1 และ 2 หากมีความจำเป็นต้องปรับแผนให้ดำเนินการตามมาตรา 10 วรรค 4 ของ พ.ร.บ. การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ ผ่านแผนแม่บทฯ และแผนระดับที่ 2 อื่น ๆ รวมถึงนโยบายรัฐบาล มีประสิทธิภาพ

Act ของ Do

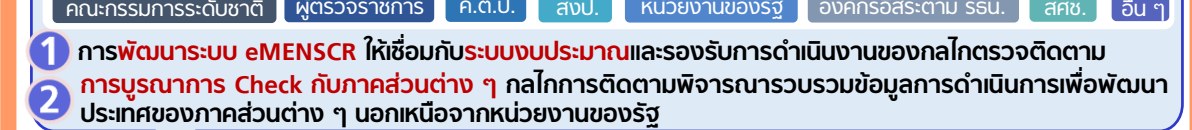


การบูรณาการความร่วมมือจากภาคีพัฒนาภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่



2 การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับแผน 3 ระดับ รวมถึงการรายงานความก้าวหน้า/บัญชีรายชื่อแผนปฏิบัติการด้าน... ต่อ ครม. ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม

Act ของ Check



Act ของ Act

หน่วยงานของรัฐประยุกต์ใช้หลักการ PDCA ในระดับหน่วยงานเพื่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ บนข้อมูลเชิงประจักษ์

การขับเคลื่อนการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 และนโยบายรัฐบาลผ่าน PDCA เป็นการดำเนินการ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของนโยบายรัฐบาลอย่างเป็นรูปธรรม

PLAN

- 01 หน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำนโยบายรัฐบาลมาพิจารณาร่วมกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ 2 เพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนระดับที่ 3 เท่าที่จำเป็น
- 02 หน่วยงานของรัฐร่วมกับวิเคราะห์หาช่องว่างของการพัฒนาที่ทำให้เป้าหมายการพัฒนาไม่บรรลุ เพื่อนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

DO

- 01 สำนักงบประมาณ จัดทำยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณฯ ประจำปีสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 และ นโยบายรัฐบาล ซึ่งเป็นเครื่องมือขับเคลื่อน การดำเนินการให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกับเป้าหมายแผนระดับชาติ
- 02 หน่วยงานของรัฐ จะต้องให้ความสำคัญ ในการจัดทำแผนงาน/การดำเนินงาน/ โครงการในเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่มี สถานะเสี่ยงในการบรรลุเป้าหมาย
- 03 หน่วยงานของรัฐจะต้องพิจารณาการสร้างความมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีการพัฒนาอื่น ๆ ในการขับเคลื่อนระดับพื้นที่ โดยอาจพิจารณาประยุกต์ใช้ การดำเนินงานในลักษณะของการพัฒนา ศักยภาพของหมู่บ้านและชุมชน (SML) เพื่อ ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาตามบริบทและความ ต้องการที่แท้จริงในพื้นที่

CHECK

- 01 กพร. กำหนดกรอบการประเมิน หน่วยงานของรัฐที่มีการถ่ายระดับ ของยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 และนโยบายของรัฐ
- 02 กลไก Check ทุกระดับใช้ข้อมูลเชิง ประจักษ์เพื่อ Check for Act เชิงรุก
 - ข้อมูลจากรายงานสรุปผลการ ดำเนินการประจำปี
 - วิเคราะห์ข้อมูล โครงการ/การดำเนินงาน แผนระดับที่ 3 รายงานผลสัมฤทธิ์แผน ระดับที่ 3 จากระบบ eMENS CR

ACT

- P เฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์เพื่อประเมินแผน ระดับที่ 1 และ 2 ตามความนิยามตรา 10 วรศ 4 ของ พ.ร.บ. การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ต้องปรับแผนแม่บทฯ กันที่ หากมีความจำเป็น ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ แผนระดับที่ 1 และ 2 รวมถึงนโยบายรัฐบาลสู่การ ปฏิบัติ จะต้องขับเคลื่อนและมุ่งเน้นการแปลงแผนสู่ การปฏิบัติ
- D สร้างการบูรณาการความร่วมมือจาก หน่วยงานของรัฐและภาคีการพัฒนาในพื้นที่ เพื่อยกระดับการจัดทำแผนงาน/โครงการ
 - ทบทวนทัศนคติรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับแผน 3 ระดับ รวมถึงการรายงานความก้าวหน้า/บัญชี รายชื่อแผนปฏิบัติการด้าน... ต่อ ครม. ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม
- C พัฒนาระบบ eMENS CR ให้เชื่อมกับระบบ ขอบประมาณและรองรับการดำเนินงาน ของกลไกการตรวจสอบติดตาม
 - บูรณาการการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล กับภาคส่วนต่าง ๆ หน่วยงานของรัฐ พิจารณาการที่รวบรวมข้อมูลการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาประเทศของภาคส่วนต่าง ๆ
- A หน่วยงานของรัฐประยุกต์ใช้หลักการ PDCA ในระดับหน่วยงาน โดยจะต้อง ประยุกต์ใช้ข้อมูลจากรายงานผลการ ดำเนินการต่าง ๆ ที่ได้มีการจัดทำและ เผยแพร่ เพื่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุง อย่างสม่ำเสมอ บนข้อมูลเชิงประจักษ์

นโยบายรัฐบาล

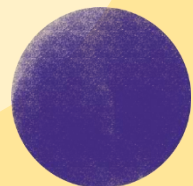
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



วาระที่ 3

เรื่องเพื่อทราบ

3.2 การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิใน คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ



คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ มีหน้าที่และอำนาจในการวางแผนกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามหลักการ PDCA ส่งผลให้การดำเนินการของรัฐบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

QR code
พระราชบัญญัติการ
จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ
พ.ศ. 2560



PLAN

มาตรา 8

คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ จัดการให้ประชาชนทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการรับฟังความคิดเห็นเบื้องต้น และรับฟังความคิดเห็นเมื่อจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาแก้ไขปรับปรุง โดยเป็นไปตามวิธีการที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติกำหนด ซึ่งต้องใช้วิธีการที่ประชาชนสามารถเข้าถึงและแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะได้โดยสะดวกและทั่วถึง มีการแสดงข้อมูลที่เพียงพอแก่การที่ประชาชนเข้าใจและสามารถแสดงความคิดเห็นได้

มาตรา 9

เมื่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ จัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติแล้วเสร็จ ให้เสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณา ในกรณีที่คณะรัฐมนตรีเห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมในเรื่องใด ให้ส่งคืนคณะกรรมการฯ ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควร แล้วส่งให้คณะรัฐมนตรีเพื่อดำเนินการต่อไป

มาตรา 10

- 1. คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บทฯ ก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี และประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป
- 2. แผนแม่บทฯ ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้มีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตาม รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทฯ

มาตรา 15

- คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติมีหน้าที่และอำนาจ
- (1) จัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี
 - (2) กำหนดวิธีการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ และการมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และมาตรการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

DO

มาตรา 15

คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติมีหน้าที่และอำนาจ

- (3) เสนอความเห็นต่อรัฐสภาคณะรัฐมนตรี หรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องเพื่อการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ

มาตรา 17

คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติขึ้นเพื่อพิจารณาจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติในด้านต่าง ๆ

CHECK

มาตรา 15

คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติมีหน้าที่และอำนาจ (4) การกำกับดูแลการปฏิรูปประเทศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทฯ

มาตรา 24 วรศสอง

สำนักงานฯ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ คณะรัฐมนตรี หัวหน้าหน่วยงานในฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ อัยการ และรัฐสภาทราบภายใน 90 วัน นับแต่วันที่ได้รับรายงานจากหน่วยงาน

มาตรา 26

กรณีที่หน่วยงานของรัฐดำเนินการไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติหรือแผนแม่บทฯ ให้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ เสนอต่อคณะรัฐมนตรีสั่งการต่อไป เว้นแต่เป็นกรณีของหน่วยงานของรัฐที่เป็นองค์กรในฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ หรือเป็นองค์กรอิสระ หรือองค์กรอัยการ ให้แจ้งให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐขององค์กรดังกล่าว เพื่อพิจารณาดำเนินการตามหน้าที่ และอำนาจต่อไป

ACT

มาตรา 10 วรศสี่

กรณีที่ คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเห็นว่ามีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทฯ ให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงหรือความจำเป็นของประเทศ ให้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะรัฐมนตรี เห็นชอบก่อนจึงดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมต่อไป

มาตรา 11

คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ จัดให้มีการทบทวนยุทธศาสตร์ชาติทุกห้าปี หากเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก หรือสถานการณ์ของประเทศให้ขอความเห็นชอบจากรัฐสภาก่อนจึงดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ 3.2 การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ

คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ตาม
พ.ร.บ.การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560

โดยตำแหน่ง 18 คน

รวมทั้งหมด 35 คน

ผู้ทรงคุณวุฒิ 17 คน

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ม.12(6), ม.13

มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 5 ปี (นับจากวันแต่งตั้ง)

สัญชาติไทยโดยการเกิด และมีอายุไม่เกิน 75 ปี

โดยตำแหน่ง

ม.12
(1 - 4)

- นายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการ
- ประธานสภาผู้แทนราษฎร
รองประธานกรรมการ คนที่หนึ่ง
- ประธานวุฒิสภา
รองประธานกรรมการ คนที่สอง
- รองนายกรัฐมนตรี
(นายปานปรีย์ พหิทธานุกร)
รองประธานกรรมการ คนที่สาม
*ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 253/2566
ลงวันที่ 3 ต.ค. 2566

ม. 12
วสศ
สอง

18. กรรมการและเลขานุการ

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ (ลศช.)

ผู้ช่วยเลขานุการ

- รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ตามที่ ลศช. มอบหมาย)
- รองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ (ตามที่ เลขาธิการ สมช. มอบหมาย)

- ปลัดกระทรวงกลาโหม
 - ผู้บัญชาการทหารสูงสุด
 - ผู้บัญชาการทหารบก
 - ผู้บัญชาการทหารเรือ
 - ผู้บัญชาการทหารอากาศ
 - ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
 - เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ
 - ประธานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ
 - ประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติ
 - ประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
 - ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
 - ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว
แห่งประเทศไทย
 - ประธานสมาคมนักการทูตไทย
- หมายเหตุ : กรรมการท่านเดิม

ม. 12
(5)

ผู้ทรงคุณวุฒิ 17 คน

ปัจจุบันยังคงดำรง

ตำแหน่ง 4 คน

23. - 35. ยังไม่ได้มีการ
แต่งตั้ง 13 คน

19. นายทศพร ศิริสัมพันธ์
(ด้านการเมืองและการบริหารราชการแผ่นดิน)
อายุ 63 ปี (ครบวาระในวันที่ 30 พ.ย. 2568)

20. นายกานต์ ตรีกุลสุน
(ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน)
อายุ 68 ปี

21. นายชาติศิริ โสภณพนิช
(ด้านเศรษฐกิจ)
อายุ 64 ปี

22. นายบัณฑิต ล่ำซำ
(ด้านสังคม)
อายุ 70 ปี

ครบกำหนดวาระ
ในวันที่
26 ก.ย. 2570

ด้านความมั่นคง

ด้านการเมืองและการบริหารราชการแผ่นดิน

ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

ด้านเศรษฐกิจ

ด้านสังคม

ด้านวัฒนธรรม

ด้านการศึกษา

ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ด้านสาธารณสุข

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมไม่เกิน 13 คน

ม.12(6),
ม.13

ปัจจุบันยังคงดำรงตำแหน่ง 4 คน

19. นายทศพร ศิริสัมพันธ์ อายุ 63 ปี (ครบกำหนดวาระในวันที่ 30 พ.ย. 2568)	} ครบกำหนดวาระในวันที่ 26 ก.ย. 2570
20. นายกานต์ ตรีภูมสุน อายุ 68 ปี	
21. นายชาติศิริ โสภณพนิช อายุ 64 ปี	

22. นายนิลนุจร ล่ำซำ อายุ 70 ปี

23. - 35. ยังไม่ได้มีการแต่งตั้ง 13 คน

1 สำนักงานฯ ดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิตามความเหมาะสม โดยต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ ที่ครอบคลุมตาม ม.12 (6) จำนวน ไม่เกิน 13 คน

สรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจากทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1. สัญชาติไทย
2. อายุไม่เกิน 75 ปี
3. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ ที่ครอบคลุมตามมาตรา 12(6)

✓ ในการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒินั้น ให้คำนึงถึง **ความหลากหลายของภาคส่วน**ที่เกี่ยวข้องและ **ความหลากหลายของช่วงอายุ**ด้วย

2 สำนักงานฯ **เสนอรายชื่อ**ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ **ต่อนายกรัฐมนตรี** ใน **ฐานะประธานกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ**เพื่อ **เห็นชอบ**การแต่งตั้งรายชื่อดังกล่าว

3 สำนักงานฯ **เสนอรายชื่อ**กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ผ่านการเห็นชอบจาก **นายกรัฐมนตรี** แล้ว **ต่อคณะรัฐมนตรี** เพื่อพิจารณาและประกาศแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ตามพ.ร.บ.การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560

- ให้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติขึ้นคณะหนึ่งหรือหลายคณะ เพื่อพิจารณาจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติในด้านต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติกำหนด และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายหรือตามที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติมอบหมาย (ม.16)
- กกก.จัดทำ ยช. เห็นว่ามีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทฯ ให้เสนอคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะรัฐมนตรีเห็นชอบก่อน จึงดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมต่อไป (ม.10)
- กรณีหน่วยงานของรัฐไม่ดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทฯ ให้ กกก.จัดทำ ยช. แจ้งให้หน่วยงานแก้ไขปรับปรุงให้สอดคล้อง (ม.26)
 - หน่วยงานที่ขอปรับปรุงให้สอดคล้องฯ และเมื่อดำเนินการแล้วแจ้งให้ กกก.จัดทำ ยช. ทราบภายใน 60 วัน
 - หน่วยงานไม่ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้ กกก.จัดทำ ยช. แจ้งให้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเพื่อเสนอ ค.ร.ม. ดำเนินการต่อไป
 - หน่วยงานไม่ดำเนินการใด ๆ โดยไม่มีเหตุอันควร ถือว่าจงใจปฏิบัติหน้าที่ขัดต่อกฎหมาย ให้ กกก.จัดทำ ยช. แจ้ง ป.ป.ช. ดำเนินการต่อไป

แนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ (กกก.จัดทำ ยช.)

คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติขึ้น 1 คณะ
ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่ครอบคลุมยุทธศาสตร์ชาติทั้ง 6 ด้าน จำนวน ไม่เกิน 15 คน

ในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒินั้น ให้คำนึงถึงความหลากหลายของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องและความหลากหลายของช่วงอายุด้วย

วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 5 ปี (นับจากวันแต่งตั้ง) สรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจากทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1. สัญชาติไทย
2. อายุไม่เกิน 75 ปี
3. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์

กกก.จัดทำ ยช. แต่ละคณะแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ

กรณีพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการจัดทำ ยช. ซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

*อ้างอิงจากระเบียบคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่และการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ และคณะอนุกรรมการ พ.ศ. 2560

ปัจจุบันมีทั้งสิ้น 6 คณะ

วาระการดำรงตำแหน่ง 5 ปี ครบกำหนดวาระ วันที่ 26 ก.ย. 2565
ทั้งนี้ ยังไม่ได้มีการแต่งตั้งใหม่

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

สำนักงานฯ ในฐานะสำนักงานเลขานุการของ กกก.ยช. จะดำเนินการสรรหารายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติ ดังกล่าว เสนอต่อ กกก.ยช. เพื่อแต่งตั้งต่อไป

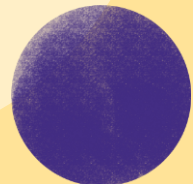
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



วาระที่ 3

เรื่องเพื่อทราบ

3.3 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติ
การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 และ
พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการ
ดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560



ระเบียบวาระที่ 3.3

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560

สำนักงานฯ ในฐานะผู้รับผิดชอบ พ.ร.บ. การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 และ พ.ร.บ. แผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560 ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ เมื่อครบกำหนด 5 ปี

ความเป็นมา

พ.ร.บ. หลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. 2562

- ม.3 การประเมินผลสัมฤทธิ์ หมายถึง การประเมินผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายและกฎ ที่ได้ผลตรงตามวัตถุประสงค์ของการตรากฎหมายหรือไม่ คำนึงถึงกับภาระที่เกิดขึ้นแก่รัฐและประชาชนหรือไม่ หรือมีผลกระทบอื่นอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ประชาชนหรือไม่เพียงใด
- กฎหมายที่มีผลบังคับใช้ก่อน 27 พ.ย. 62 ต้องประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ ครั้งแรก ไม่ช้ากว่า 5 ปี นับแต่ วันที่ 1 ม.ค. 63 (ก่อนวันที่ 31 ธ.ค. 67)
 - ให้ประเมินผลการบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ มีผลบังคับใช้ จนถึงวันสิ้นปีปฏิทินของปีที่กฎหมายนั้นครบกำหนด 5 ปี
 - ให้เริ่มดำเนินการในวันที่ 1 ม.ค. ของปีปฏิทินถัดไป และให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี



- ทั้ง 2 พ.ร.บ. มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 1 ส.ค. 60 และครบกำหนด 5 ปี เมื่อวันที่ 31 ก.ค. 65 โดยเริ่มดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ ครั้งแรก วันที่ 1 ม.ค. 66 (ถัดจากปีที่ครบกำหนด 5 ปี)
- ประเมินผลการบังคับใช้ทั้ง 2 พ.ร.บ. ในช่วงเวลา ตั้งแต่ วันที่ 1 ส.ค. 60 ถึง 31 ธ.ค. 65
- สำนักงานฯ เริ่มดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ วันที่ 1 ม.ค. 66 โดยกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ธ.ค. 66

รับพิชิตชอบ พ.ร.บ. การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560

ม.32

พ.ร.บ. หลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายฯ

ให้ดำเนินการตามกรอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ และตามแนวทางที่คณะกรรมการพัฒนากฎหมายกำหนด (ม.7 ประกอบ ม.35 วรรคหนึ่ง)

ม.34 ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ ทุก 5 ปี หรือ ตามระยะเวลาตามที่กฎหมายกระทรวง กำหนด

พ.ร.บ. ทั้ง 2 ฉบับ ครบกำหนดระยะเวลา 5 ปี 31 ก.ค. 65

คกก.จัดทำ ยช. ครบวาระ การดำรงตำแหน่ง 5 ปี 26 ก.ย. 65

วันสิ้นปีปฏิทินที่ครบ 5 ปี 31 ธ.ค. 65

ประชุม คกก.ยช. ครั้งที่ 1/66

มติให้สำนักงานฯ ดำเนินการทบทวน พ.ร.บ. แผนและขั้นตอนฯ พ.ศ. 2560 8 ก.พ. 66

ประชุม คกก.ยช. ครั้งที่ 2/66

เพื่อทราบผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ พ.ร.บ. ทั้ง 2 ฉบับ .. พ.ย. 66

ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ ให้แล้วเสร็จภายใน 31 ธ.ค. 66



1 ส.ค. 60 มีผลบังคับใช้

รับพิชิตชอบ พ.ร.บ. แผนและขั้นตอนฯ พ.ศ.2560

ม.32

19 ม.ค.64 ประกาศรายชื่อกฎหมาย และหน่วยงานที่รับผิดชอบ สกค. ประเมินผลสัมฤทธิ์ฯตามมติกรม.

14 ส.ค.65 คกก.ปฏิรูปประเทศ ครบวาระ:การดำรงตำแหน่ง 5 ปี

สำนักงานฯ ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย

ระเบียบวาระที่ 3.3

การประชุมผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560

ขั้นตอน
การรับฟังความเห็น
การประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ
พ.ร.บ. ทั้ง 2 ฉบับ

1 มี.ค. - 30 มี.ย. 66

การจัดทำเอกสารประกอบ
การรับฟังความคิดเห็น

- ข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น
- คำถามในแบบรับฟังความคิดเห็น

1 - 31 ก.ค. 66

การรับฟังความคิดเห็น
(ไม่น้อยกว่า 15 วัน)

โดยสำนักงานฯ ดำเนินการรับฟัง
ความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย

1 ส.ค. - พ.ย. 66

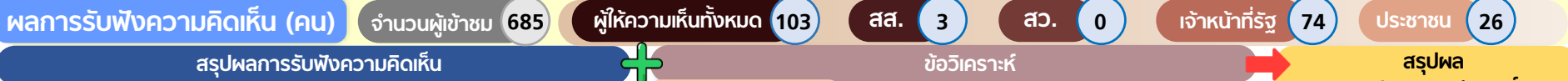
การจัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
และรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ

เสนอนายกรัฐมนตรี ในฐานะผู้รักษาการตามกฎหมาย
เพื่อทราบผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ

ภายใน 31 ส.ค. 66

หลังจากนายกรัฐมนตรีรับทราบ
สำนักงานฯ ดำเนินการแจ้งผล
การประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ
ผ่านระบบกลางทางกฎหมาย
www.law.go.th

เห็นควรให้ พ.ร.บ. การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 2560 มีผลบังคับใช้ต่อไป แต่ ยกเลิก พ.ร.บ. แผนและขั้นตอนการปฏิรูปประเทศ 2560 พ.ร.บ. การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560



ทำให้อรรถกถาศกการพัฒนามาไปสู่เป้าหมายเดียวกันตามที่กำหนดในยุทธศาสตร์ชาติ	ไม่เห็นด้วย 0	เห็นด้วย 50 100
ทำให้อรรถกถาศกการพัฒนามาไปสู่เป้าหมายเดียวกันตามที่กำหนดในยุทธศาสตร์ชาติ	32.03%	67.96%
ให้มีการจัดทำแผนแม่บทฯ และกรจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนแม่บทฯ	26.21%	73.78%
ควรมีกรอบทวนยุทธศาสตร์ชาติทุก 5 ปี ของประเทศ	21.35%	78.64%
องค์ประกอบของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติให้คำนึงถึงความหลากหลายของภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	37.86%	62.13%
หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนต่อทั้งฝ่ายพัฒนาประเทศ	33.98%	66.01%
ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติขึ้นคณะหนึ่งหรือหลายคณะ	29.12%	70.87%
ให้มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลแห่งชาติ	26.21%	73.78%

✓ พ.ร.บ. การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 2560

✓ ยุทธศาสตร์ชาติ

✓ คกก.ยช.

P มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และแนวทางการได้มาซึ่งยุทธศาสตร์ชาติ 6 ด้าน

D หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทฯ รวมทั้งการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย

C มีหลักเกณฑ์และวิธีการติดตาม การตรวจสอบ และการประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ต้องรายงานผลการดำเนินการภายในเวลาและตามรายการที่กำหนด

A ต้องมีการทวนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทฯ ทุก 5 ปี หรือในกรณีที่สถานการณ์ของโลกหรือประเทศเปลี่ยนแปลง

หน่วยงานของรัฐมีเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจนในการปฏิบัติ เพื่อพัฒนาประเทศร่วมกัน นำไปสู่ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว

แผนเงิน แผนงานมีความสอดคล้องกัน ส่งผลต่อการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐที่มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

มีระบบและกลไกติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลที่ชัดเจน ผ่านระบบ eMENSRC และกลไกของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ / ครม. / ตรวจสอบราชการ / ค.ตป. / ผู้บริหาร หน่วยงานของรัฐ / สสช.

หน่วยงานของรัฐดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและมีข้อมูลชัดเจนบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์มากยิ่งขึ้น

แนวทางการพัฒนาประเทศมีความสอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

พ.ร.บ. การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560

ยังคงมีผลการบังคับใช้ต่อไป

โดยมีคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ทวนยุทธศาสตร์ชาติทุก 5 ปี หรือในกรณีที่สถานการณ์ของประเทศเปลี่ยนแปลงไป

ตาม ม. 11 และ ม. 10

ส่วนใหญ่เห็นควรให้คงไว้ตามเดิม

นำไปบังคับใช้ต่อไป อีก 5 ปี นับจากรอบระยะเวลาในการประเมินผลสัมฤทธิ์ครั้งก่อน

เริ่มประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ ครั้งต่อไป ในวันที่ 1 มี.ค. 71

เปรียบเทียบวาระที่ 3.3

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติการจำกัดอายุการศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 และพระราชบัญญัติฯ แผน และขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560

เห็นควร **ยกเลิก** พ.ร.บ. แผนและขั้นตอนฯ พ.ศ. 2560 **→ ไม่ได้ส่งผลต่อการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล**

พ.ร.บ. แผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560



สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น



ข้อวิเคราะห์

การยกเลิก พ.ร.บ. แผนและขั้นตอนฯ พ.ศ. 2560 **→** **✗** **แผนการปฏิรูปประเทศ** **✗** **คกก.ปฏิร.**

P • แผนการปฏิรูปประเทศเป็น 1 ในแผนระดับที่ 2
 • สศช. ได้มีการเชื่อมโยงความสอดคล้องระหว่างแผนการปฏิรูปประเทศทั้ง 13 ด้านไว้กับแผนแม่บทฯ แผนฯ 13 และนโยบายแห่งชาติ

หน่วยงานของรัฐดำเนินการปฏิรูปประเทศผ่านกลไกแผนระดับที่ 2 อื่น ๆ

D หน่วยงานของรัฐยังคงมีแผนระดับที่ 2 อื่น ๆ เป็นกรอบในการปฏิบัติตามการปฏิรูปประเทศ

หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนระดับที่ 3 และโครงการ/ การดำเนินงานที่ เกี่ยวกับการดำเนินการปฏิรูปประเทศให้สอดคล้องกับเป้าหมายแผนระดับที่ 2 อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

C แผนระดับที่ 2 อื่น ๆ มีกลไกและเครื่องมือในการดำเนินการติดตามตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐไว้แล้ว

การปฏิรูปประเทศจะได้รับการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลผ่านระบบ eMENSUR และกลไกของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ / ครม. / ตรวจราชการ / คตป. / ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ / สศช.

A

ปรับปรุงกระบวนการ เนื่องจาก วิธีการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปประเทศ ผ่านแผนระดับที่ 2 อื่น ๆ

สรุปผล

การประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ

การดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่บัญญัติไว้ใน ม.257 และ ม.258 ของรัฐธรรมนูญฯ เรียบร้อยแล้ว และ**ไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์** ในปัจจุบัน ตาม ม. 5 ของ พ.ร.บ. หลักเกณฑ์การจัดทำร่างฯ



การยกเลิก พ.ร.บ. แผนและขั้นตอนฯ พ.ศ. 2560 **ไม่ได้ส่งผลกระทบต่อ** การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ **และนโยบายรัฐบาล** ซึ่งหน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินการผ่านแผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 อื่น ๆ

สำนักงานฯ ในฐานะผู้รับผิดชอบกฎหมาย ดำเนินการ **ยกเลิก พ.ร.บ. แผนและขั้นตอนฯ พ.ศ. 2560**

ส่วนใหญ่ เห็นควรให้ **ยกเลิก พ.ร.บ.** เนื่องจากหมดความจำเป็น

- ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศผ่านกลไกของแผนระดับที่ 2 อื่น ๆ และแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้องแทน
- หากจำเป็นต้องมีกฎหมายมารองรับการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศให้ดำเนินการผ่านกฎหมายลำดับรองอื่น ๆ

ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นการปฏิรูปประเทศกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อยฯ และแผนระดับที่ 2 อื่น ๆ

ถ้าจะมีการยกเลิก พ.ร.บ. แพนและขั้นตอนฯ พ.ศ. 2560

สำนักงานฯ ดำเนินการยก (ร่าง) พ.ร.บ. ยกเลิก พ.ร.บ. แพนและขั้นตอนฯ พ.ศ. 2560 พ.ศ.

กระบวนการและขั้นตอนในการจัดทำ (ร่าง) พ.ร.บ. ยกเลิกฯ

ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) พ.ร.บ. ยกเลิกฯ ในปี 2567

ม.ค. – มี.ค.

- 1 **จัดทำหลักการ/ประเด็นสำคัญ** ของ (ร่าง) พ.ร.บ. ยกเลิกฯ และข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น



สศช.



สศค.

เม.ย.

- 2 **รับฟังความคิดเห็น**
- ผ่านระบบกลาง (www.law.go.th)
 - วิธีการอื่น ๆ



สศช.

พ.ค. – ก.ค.

- 3 **จัดทำ**
- สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
 - รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย (RIA)
 - (ร่าง) พ.ร.บ. ยกเลิกฯ
- พร้อมทั้งเปิดเผยผลผ่านระบบกลาง



สศช.



สศค.

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินกระบวนการตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

- 4 **นำเสนอ สลค.** เพื่อตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ และเสนอต่อ ครม. เพื่อพิจารณารับหลักการ (ร่าง) พ.ร.บ. ยกเลิกฯ



สลค.



ครม.

- 5 **สลค. พิจารณา** ตรวจสอบเนื้อหาของ (ร่าง) พ.ร.บ. ยกเลิกฯ ก่อนเสนอต่อ ครม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ



สลค.

- 6 **รัฐสภา พิจารณา** ให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษา เพื่อบังคับใช้ต่อไป



รัฐสภา

สำนักงานฯ ดำเนินการยกเลิก พ.ร.บ. แพนและขั้นตอนฯ พ.ศ. 2560 ตามขั้นตอนที่ 1 ถึง 6 และหากคณะรัฐมนตรีมีนโยบายในการดำเนินการปฏิรูปประเทศ สามารถดำเนินการออกเป็นกฎหมายลำดับรองต่อไป ซึ่งไม่ขัดต่อเจตนารมณ์ของ ม. 259 หมวด 16 การปฏิรูปประเทศ

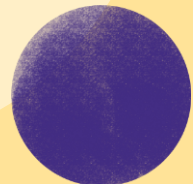
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



วาระที่ 4

เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.)



ระเบียบวาระที่ 4.1 ทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของสำนักงาน ป.ย.ป.

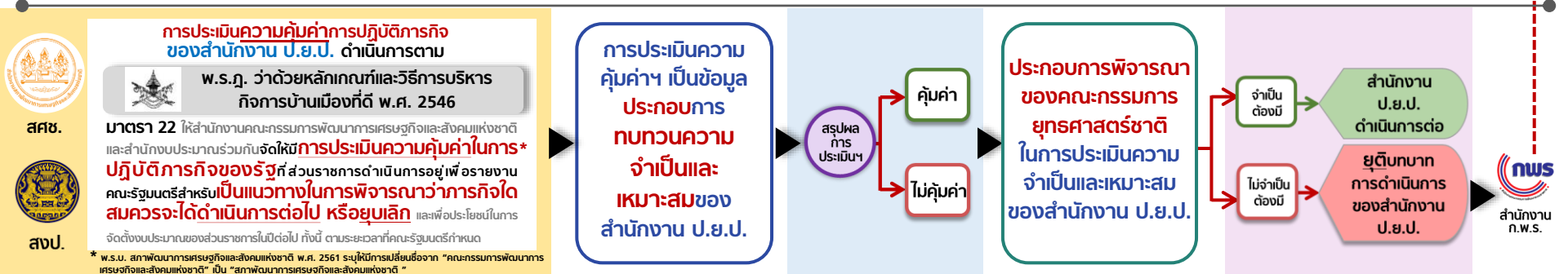
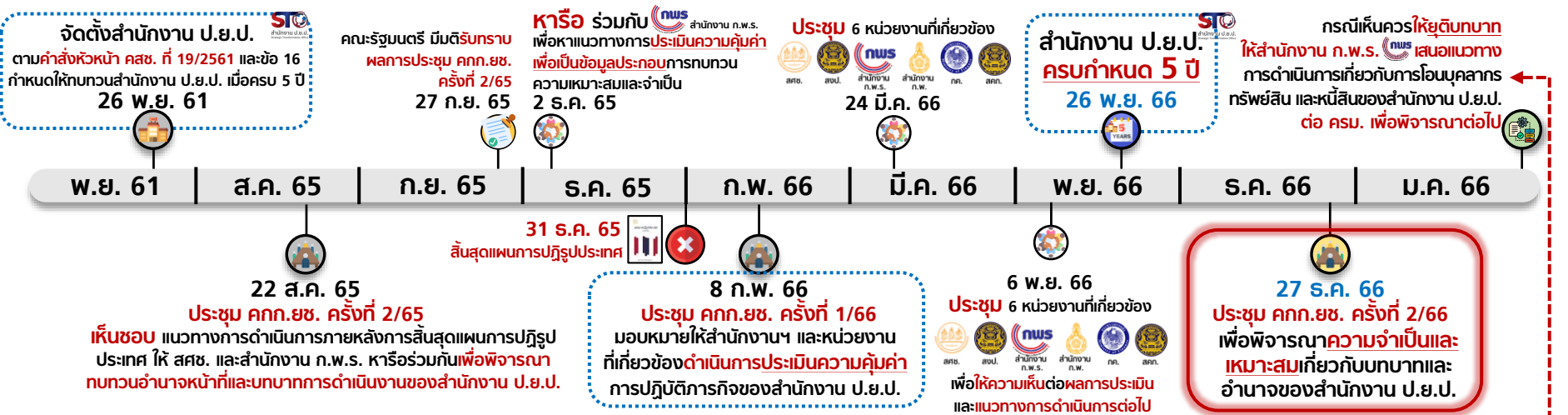


คำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ 19/2561 ข้อ 16

ความเป็นมา

คำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ 19/2561 ข้อ 16

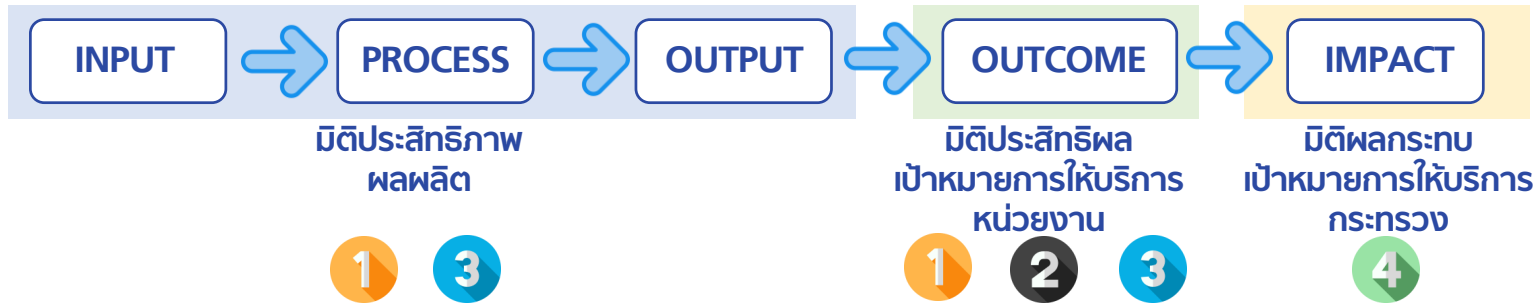
▶ ให้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติพิจารณาความจำเป็นและเหมาะสมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ย.ป. เมื่อ**ครบกำหนด 5 ปี** นับแต่วันที่คำสั่งนี้ใช้บังคับ - ตรงกับวันที่ 26 พฤศจิกายน 2566
▶ สสช. ร่วมกับ สปป. ร่วมกันประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงาน ป.ย.ป.



การประเมิน
ความคุ้มค่า =



แนวคิด Logic Model เพื่อแสดงถึงความคุ้มค่าในมิติต่าง ๆ



การดำเนินการ
การประเมิน
ความคุ้มค่า

การประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ย.ป.
มีการดำเนินการ 2 ส่วน ดังนี้

1 ประเมินความคุ้มค่า 4 ขั้นตอน
ตามคู่มือการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติงานภาครัฐ (ฉบับปรับปรุงพ.ศ. 2553)

- 1 ทบทวนผลผลิตของหน่วยงาน
- 2 ทบทวนและกำหนดตัวชี้วัด และความสมบูรณ์ของข้อมูล
- 3 กำหนดผลประโยชน์และค่าใช้จ่าย
- 4 สรุปผลการประเมินความคุ้มค่า

2 ทบทวนภารกิจของหน่วยงาน

เพื่อวิเคราะห์ความซับซ้อนของภารกิจของสำนักงาน ป.ย.ป. กับหน่วยงาน/กลไกอื่น ๆ ที่ดำเนินการอยู่ (ไม่ได้เป็นขั้นตอนกำหนดในคู่มือการประเมินความคุ้มค่า)

สรุปผลการประเมิน



1 ประเมินความคุ้มค่า 4 ขั้นตอน ตามคู่มือการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจภาครัฐ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2553)

1 ทบทวนผลผลิตของหน่วยงาน

6 ภารกิจหลัก

เป็นการกิจตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ 19/2561

1 เสนอแนะมาตรการ	4 รับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์
2 บูรณาการข้อมูลสารสนเทศ	5 จัดฝึกอบรม
3 ประสานความร่วมมือ	6 ดำเนินการอื่นตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย

เป็นการกิจประเภทบริการด้านการพัฒนาและความมั่นคง (ประชาชนเป็นผู้ได้รับประโยชน์โดยอ้อม)

3 ผลผลิตที่จะนำมาดำเนินการประเมินความคุ้มค่า

1. โครงการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง	2. โครงการขับเคลื่อนการสร้างความเป็นธรรมในสังคม	3. การสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายตามการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ
--	---	--

ผลผลิตที่ตอบสนองผลลัพธ์ที่เป็นภารกิจหลักโดยตรง

2 ทบทวนและกำหนดตัวชี้วัด และพิจารณาความสมบูรณ์ของข้อมูล

ข้อมูลผลผลิตมีความครบถ้วนตามที่กำหนด

เป้าหมายมีความสอดคล้องในระดับผลสัมฤทธิ์ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และผลผลิต จากระดับบนลงสู่ระดับล่าง

- **ตัวชี้วัดแต่ละระดับยังขาดความเชื่อมโยงและความเหมาะสม** ทั้งในระดับผลสัมฤทธิ์ ระดับการให้บริการหน่วยงาน และระดับผลผลิต จากระดับล่างขึ้นสู่ระดับบน
- **กำหนดตัวชี้วัดเป็นตัวเดียวกันทุกระดับ และมีเฉพาะตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีค่าเป้าหมายเท่ากันทุกปี ทำให้ไม่มีการถ่วงระดับเพื่อสะท้อนการบรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติราชการ**

3 กำหนดผลประโยชน์ และการใช้ทรัพยากร

มิติประสิทธิภาพ ผลลัพธ์จากผลผลิตหลัก

- ขาดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม ที่บ่งชี้ให้เห็นความสำเร็จของการดำเนินงาน
- ผลของการปฏิบัติราชการเป็นการดำเนินงานที่มีหน่วยงานอื่นดำเนินการอยู่แล้ว จึงไม่ได้ก่อให้เกิดประโยชน์ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารราชการแผ่นดินในภาพรวม

มิติประสิทธิภาพ การใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติราชการ

- **งบประมาณมากกว่าร้อยละ 50 เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรและค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการองค์กร** ซึ่งถือเป็นค่าใช้จ่ายขั้นต่ำที่จำเป็นต้องจ่ายสำหรับการดำรงอยู่ของหน่วยงาน
- **การใช้ไปของทรัพยากร ทั้งในส่วนของงบประมาณ ต้นทุนค่าใช้จ่าย และบุคลากร ไม่ได้ก่อให้เกิดผลการปฏิบัติราชการที่เพิ่มขึ้น (6 ประเด็นภายใต้ผลผลิตเท่ากันทุกปี)**

4 ผลการประเมินความคุ้มค่า

มิติประสิทธิภาพ 1 2 3

ทุกภารกิจและการดำเนินงานกับหน่วยงานของรัฐอื่นซึ่งมีดำเนินงานอยู่แล้วและผลผลิต ผลลัพธ์ไม่สะท้อนความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายภารกิจหลักของสำนักงาน ป.ย.ป. ที่กำหนดไว้

Cost – Effectiveness

มิติประสิทธิภาพ 2 3

ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการวัดผลเฉพาะในปี 2563 เท่านั้น

ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

มิติประสิทธิภาพ 2 3

ทรัพยากรที่เสียไปในแต่ละปี ก่อให้เกิดผลผลิตในการปฏิบัติราชการที่มีหน่วยงานอื่นดำเนินการอยู่แล้ว	ประเด็นที่มีการดำเนินการซึ่งไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานนั้น ๆ	มีการใช้จ่ายเพื่อดำเนินกิจกรรมภายใต้ผลผลิตใกล้เคียงกับแผนที่กำหนด ยกเว้นปี 2563 ที่มีหลายกิจกรรมไม่มีการดำเนินการและเบิกค่าใช้จ่ายตามแผน	ใช้กำลังคนเพิ่มขึ้นทุกปี มีค่าใช้จ่ายต่อคนต่อปีสูงกว่าที่ตั้งไว้ แต่ไม่ทำให้ผลผลิตจากการปฏิบัติราชการสูงขึ้น
ต้นทุนต่อหน่วย	ปริมาณผลผลิตเทียบกับแผน	ค่าใช้จ่ายจริงต่อแผนฯ	ผลผลิตต่อทรัพยากร

มิติผลกระทบ 1 2 3

ภารกิจและการดำเนินการของสำนักงาน ป.ย.ป. ไม่ได้เป็นการให้บริการโดยตรงกับประชาชน	การใช้ทรัพยากรของรัฐและผลการปฏิบัติราชการไม่ได้ก่อให้เกิดประโยชน์ที่ทำให้ลูกค้าทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น	สังคมโดยส่วนใหญ่มีความสนับสนุนการปฏิบัติงาน ป.ย.ป. ที่มีความซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น	เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งหัวหน้า คสช. ซึ่งอาจถูกมองว่าเป็นการสืบทอดอำนาจทางการเมือง
ประชาชน	เศรษฐกิจ	สังคม	การเมือง

สำนักงาน ป.ย.ป. ขาดความคุ้มค่าในการดำเนินการ ➡ ควรให้ยุติบทบาททั้งหมดของ สำนักงาน ป.ย.ป.

ระเบียบวาระที่ 4.1

บทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของสำนักงาน ป.ย.ป.

2 บทวนภารกิจของหน่วยงาน

* ไม่ได้เป็นขั้นตอนกำหนดในคู่มือประเมินความคุ้มค่า แต่ สศช. ดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อให้ข้อมูลประกอบการประเมินความคุ้มค่ามีความสมบูรณ์ครบถ้วนมากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อวิเคราะห์ความซ้ำซ้อนการดำเนินการตามภารกิจหลักของสำนักงาน ป.ย.ป.

6 ภารกิจและ 22 การดำเนินการของสำนักงาน ป.ย.ป. เป็นภารกิจของหน่วยงานของรัฐและมีการดำเนินงานอยู่แล้วทั้งสิ้น

การดำเนินการ	น	อำนาจหน้าที่สำนักงาน ป.ย.ป.	การให้บริการสาธารณะ		ค	กองที่รับผิดชอบ	ภารกิจของหน่วยงาน
			การให้บริการ	การพัฒนาและรายงาน			
1. เสนอแนะมาตรการ เสนอแนะมาตรการ แนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหา และติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามมติคณะกรรมการ ป.ย.ป.							
1	✓	การขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยว	✓	⊖	กอง 3	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา / กระทรวงพาณิชย์ / สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง / สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ / สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	
2	✓	การติดตามและขับเคลื่อนการปรับปรุงกฎเกณฑ์กฎหมายภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓	⊖	กอง 3	กระทรวงยุติธรรม	
3	✓	การขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน ในประเด็น Big Rock การได้มากรรมบริษัทถลุงพลังงาน (ESCO) สำหรับหน่วยงานภาครัฐ	✓	⊖	กอง 3	กระทรวงพลังงาน / กระทรวงการคลัง / สำนักงานปรมาณู	
4	✓	การเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคเศรษฐกิจส่วนร่วมกับกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	✓	⊖	กอง 3	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
5	✓	กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติผ่านกลไกกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวง	✓	⊖*	กอง 1 & กองบรรณสาร	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	
6	✓	การประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์การรัฐวิสาหกิจมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ผ่านช่องทางทางสื่อสารแบบออนไลน์	✓	⊖*	กอง 3	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ / กรมประชาสัมพันธ์	
7	✓	โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ภาคอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ ภายใต้แนวคิดและหลักการดำเนินงาน แบบ PPP : Private & Public Partnership Program ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรบุรี	✓	⊖	กอง 3	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม / สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	
8	✓	โครงการขับเคลื่อนการสร้างความสามัคคีปรองดองบนจิตตาธารามารกาห์คำใจในการสร้างการรัฐวิสาหกิจสร้างความสามัคคีปรองดอง	✓	⊖*	กอง 2	กระทรวงมหาดไทย	
9	✓	การขับเคลื่อนการสร้างความสามัคคีปรองดอง (Social Credit) ในประเทศไทย	✓	⊖*	กอง 1	ผู้ช่วยรัฐมนตรี	
10	✓	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาเชิงรุกในการสร้างวัฒนธรรมการปฏิรูปประเทศ	✓	⊖	กองบรรณสาร	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	
11	✓	โครงการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศภาครัฐ ระยะที่ 1 • ระบบข้อมูลสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้พิการ (แอปพลิเคชันระบบแจ้งข้อมูลการติดต่อ)	✓	⊖	กอง 1 & กองบรรณสาร	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	
2. บูรณาการข้อมูลสารสนเทศ บูรณาการข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติพัฒนาแบบบูรณาการสร้างความสามัคคีปรองดอง							
11	✓	โครงการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศภาครัฐ ระยะที่ 1 (ทั้งสิ้น 4 ระบบ) • ระบบติดตาม ตรวจสอบ กำกับดูแล ประเมินผล	✓	⊖	กองบรรณสาร	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	
	✓	• ระบบบูรณาการข้อมูลสารสนเทศเพื่อวิเคราะห์และประมวลผลเรื่องร้องเรียนของทุกช่องทางประชาชน	✓	⊖	กองบรรณสาร	สำนักงานกฤษฎีกา	
	✓	• ระบบงานสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (e - Office)	✓	⊖	กอง 1 & กองบรรณสาร	กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	
	✓	• ระบบข้อมูลสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้พิการ (แอปพลิเคชันระบบแจ้งข้อมูลการติดต่อ)	✓	⊖	กอง 1 & กองบรรณสาร	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	
3. ประสานความร่วมมือ ประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ และคณะกรรมการ คณะทำงาน รวมทั้งหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง							
12	✓	หน่วยธุรการคณะกรรมการดำเนินการปฏิรูปกฎหมายในระยะเร่งด่วน (ป.ร.)	✓	⊖*	กอง 2	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	
4. รับเรื่องร้องเรียนหรืออุทธรณ์ รับเรื่องร้องเรียนหรืออุทธรณ์จากประชาชนที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติพัฒนาแบบบูรณาการสร้างความสามัคคีปรองดองของหน่วยงานของรัฐ							
11	✓	โครงการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศภาครัฐ ระยะที่ 1 • ระบบบูรณาการข้อมูลสารสนเทศเพื่อวิเคราะห์และประมวลผลเรื่องร้องเรียนของทุกช่องทางประชาชน	✓	⊖	กองบรรณสาร	สำนักงานกฤษฎีกา	
13	✓	โครงการระบบขอเบี่ยงเบนค่าภาษี	✓	⊖	กองบรรณสาร	สำนักงานกฤษฎีกา	
5. จัดทำกิจกรรม จัดทำคอนเทนต์และประเมินผลกิจกรรมบริหารราชการแผ่นดินด้านการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดองของกรณี							
14	✓	หลักสูตรแกนนำผู้บริหารระดับสูง : หน้าที่การเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.)	✓	⊖	กอง 3	สำนักงาน ก.พ. / สถาบันพระปกเกล้า	
6. ดำเนินการอื่นตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย เสนองริการดำเนินการตามนโยบายสำคัญและเร่งด่วนของรัฐบาลตามที่ได้รับมอบหมาย							
15	✓	การยกเลิกข้อกฎหมายที่สร้างภาระหรือเป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพของประชาชนที่ได้รับการปรับปรุง (พ.ศ. 2563 - 2565)	✓	⊖	กอง 2	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	
16	✓	ศึกษาวิเคราะห์และจัดทำข้อเสนอเพื่อปรับปรุงกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการประกอบธุรกิจของ SME (Regulatory Guillotine for SME) ประชาชนได้รับการปรับปรุง (พ.ศ. 2563 - 2565)	✓	⊖	กอง 2	สำนักงานพาณิชย์ / สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา / สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	
17	✓	การขับเคลื่อนการให้บริการ e-Document ในหน่วยงานราชการ	✓	⊖*	กองบรรณสาร	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ / สำนักงานพัฒนาระบบราชการดิจิทัล / สำนักงานพัฒนาระบบราชการอิเล็กทรอนิกส์	
18	✓	ขอรางวัลเลิศศรี สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประกอบด้วย	✓	⊖*	กอง 3	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ	
19	✓	การติดตามขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนปฏิรูปด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG พ.ศ. 2564 - 2570	✓	⊖*	กอง 1 & กองบรรณสาร	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ / กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	
20	✓	การจัดทำเว็บไซต์สำหรับรายงานความก้าวหน้าของแผนงานด้านนวัตกรรมภาครัฐ	✓	⊖	กอง 3	กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
21	✓	การป้องกันและบรรเทาปัญหาฝุ่นควันในพื้นที่ภาคเหนือซึ่งเกี่ยวข้องกับ	✓	⊖	กอง 1	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม / กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม / กระทรวงมหาดไทย	
22	✓	การดำเนินการประเด็นสำคัญเร่งด่วนที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายสำนักงาน ป.ย.ป. ดำเนินการด้านกฎหมาย	✓	⊖	กอง 2	กระทรวงยุติธรรม / กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม / กรมประชาสัมพันธ์ / สำนักงานกฤษฎีกา / สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา / กระทรวงยุติธรรม / สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	

ข้อวิเคราะห์

- > สำนักงาน ป.ย.ป. เป็นเพียงกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศให้บรรลุเป้าหมาย
- > สศช. ในฐานะสำนักงานชเลขานุการของ คกก.ชช. ได้มีการร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติกับหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ อย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2562
- > ทุกหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ
- > การดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามรัฐธรรมนูญฯ แล้ว และแผนการปฏิรูปประเทศได้สิ้นสุดเมื่อวันที่ 31 ธ.ค. 2565 โดยให้ขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศระยะต่อไป ผ่านกลไกของแผนระดับที่ 2 แผนระดับที่ 3 และการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงาน



22 การดำเนินการ มีผลทำดำเนินงานอยู่แล้ว



หมายเหตุ : * รายงานประเมินความคุ้มค่าสำนักงาน ป.ย.ป. กฎหมาย สรพชน คำสั่ง/ ระเบียบของหน่วยงานการปฏิรูปประเทศไทย พ.ศ. 2565

ระเบียบวาระที่ 4.1 ทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของสำนักงาน ป.ย.ป.



เป็นหนึ่งในกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศให้บรรลุเป้าหมาย



การยุติบทบาทสำนักงาน ป.ย.ป. ไม่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ



ข้อมูลประกอบการประเมินความคุ้มค่า

ก การกิจอำนาจและหน้าที่

- 1 เสนอแนะมาตรการ
- 2 บูรณาการข้อมูลสารสนเทศ
- 3 ประสานความร่วมมือ
- 4 รับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์
- 5 จัดฝึกอบรม
- 6 ดำเนินการอันตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย

* ตามคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ 19/2561

ข ผลการดำเนินงาน

ปี พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2566 สำนักงาน ป.ย.ป. มีการดำเนินการ 3 ผลผลิต 22 มาตรการ/โครงการ

ค โครงสร้างและอัตรากำลัง

สำนักงาน ป.ย.ป แบ่งเป็น 5 กอง
กอง1 กอง2 กอง3
กองนวัตกรรม กองกลาง

อัตรากำลัง*

อัตรา คนคง	อัตรา คนคง
ข้าราชการ	55 38
พนักงานราชการ	13 13
ลูกจ้าง	9 4
รวม	77 55

* ข้อมูล ณ 30 ก.ย. 66

ง ทรัพย์สินและงบประมาณ

ทรัพย์สิน งบประมาณ
จำนวน 11 รายการ ประจำปี 2566
รวม 268 ชิ้น งบกลาง 27,6547 ล้านบาท

ผลการประเมินฯ สรุปได้ว่า

สำนักงาน ป.ย.ป. ขาดความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐ

ผลการประเมินความคุ้มค่า



1 ทบทวนผลผลิตของหน่วยงาน

6 ภารกิจหลัก เป็นภารกิจประเภทบริการด้านการพัฒนาและ
ความมั่นคง
3 ผลผลิตที่จะต้องดำเนินการประเมินความคุ้มค่า

2 ทบทวนและกำหนดตัวชี้วัด และความสมบูรณ์ของข้อมูล

- ข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่กำหนด
- เป้าหมายมีความสอดคล้องกันในแต่ละระดับจากผลสัมฤทธิ์ เป้าหมายให้บริการหน่วยงาน ผลิต
- ตัวชี้วัดในแต่ละระดับขาดความเชื่อมโยงและเหมาะสม

3 กำหนดผลประโยชน์และการใช้ทรัพยากร

- ขาดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม ทั้งเชิงให้ผลความสำเร็จของภารกิจด้าน
- ผลของการปฏิบัติราชการเป็นการดำเนินงานที่มีประโยชน์อันดำเนินการอยู่แล้ว จึงไม่ได้ก่อให้เกิดประโยชน์ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารราชการแผ่นดินในภาพรวม
- งบประมาณมากกว่าร้อยละ 50 เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรและค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งถือเป็นค่าใช้จ่ายสิ้นเปลือง จำเป็นต้องพิจารณาวิธีการดำเนินงานของหน่วยงาน
- การใช้งบประมาณราชการ ทั้งในส่วนของงบประมาณ ต้นทุนค่าใช้จ่าย และบุคลากร ไม่ได้ก่อให้เกิดผลประโยชน์

4 สรุปผลการประเมินความคุ้มค่า

การดำเนินการไม่สามารรถ
สะท้อนความสำเร็จของการ
บรรลุของเป้าหมายภารกิจ
หลักที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็น
รูปธรรม

ทรัพยากรที่สิ้นเปลืองในแต่ละปี
ก่อให้เกิดผลผลิตในการ
ปฏิบัติราชการที่มีประโยชน์
อันดำเนินการอยู่แล้ว

ภารกิจและการดำเนินการ
ของสำนักงาน ป.ย.ป. ไม่ได้
เป็นการให้บริการโดยตรง
กับประชาชน

สำนักงาน ป.ย.ป. ขาดความคุ้มค่า
ในการดำเนินการ

ควรหยุดบทบาททั้งหมดของ
สำนักงาน ป.ย.ป.

2 ทบทวนภารกิจของหน่วยงาน

6 ภารกิจและ 22 การดำเนินการของสำนักงาน ป.ย.ป.
เป็นการกิจของหน่วยงานของรัฐและมีการดำเนินงาน
อยู่แล้วทั้งสิ้น

การดำเนินงาน/โครงการตามภารกิจหลัก
มีจำนวนทั้งสิ้น 22 การดำเนินการ

- 7 การดำเนินการ สิ้นสุดการดำเนินการ
- 15 การดำเนินการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ

ข้อดีของการยุบเลิกสำนักงาน ป.ย.ป.

- ลดความซ้ำซ้อนของภารกิจของหน่วยงานของรัฐ ให้มีเฉพาะหน่วยงานที่จำเป็นเท่านั้น
- ลดความสับสนของหน่วยงานและประชาชนในเรื่องอำนาจหน้าที่ที่ซ้ำซ้อน
- ลดภาระงบประมาณแผ่นดิน
- ไม่ได้ไม่ได้ส่งผลกระทบต่อบุคลากรของสำนักงาน ป.ย.ป.

รายงานประเมินความคุ้มค่าสำนักงาน ป.ย.ป.

ระเบียบวาระที่ 4.1 ทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของสำนักงาน ป.ย.ป.

กรณี
คณะกรรมการ
ยุทธศาสตร์ชาติ
พิจารณาให้
ยุติบทบาทใน
การดำเนินการ

ให้ความใน
ข้อ 7-15
ของคำสั่ง
หัวหน้า คสช.
ที่ 19/2561
เป็นอันสิ้นสุดลง

ข้อ 7
การเป็น
ส่วนราชการตาม
พ.ร.บ. ปรับปรุง
กระทรวง ทบวง
กรม พ.ศ 2545
สิ้นสุดลง

ข้อ 8
โครงสร้าง
อำนาจหน้าที่
งบประมาณ
และระเบียบ
ที่เกี่ยวข้อง
สิ้นสุดลง

ข้อ 9
งบประมาณ
ทรัพย์สิน และหนี้สิน
ของสำนักงาน ป.ย.ป.
งบ
ประมาณ ทรัพย์สิน หนี้สิน
ส่วนที่เหลือ โอนให้ เสร็จ
จ่ายเป็นอื่น หน่วยงาน ไกล่เกลี่ย
พันปี อื่น คู่สัญญา

ข้อ 10
บุคลากรที่มีคำสั่ง
ให้ไปช่วยปฏิบัติงาน
ในสำนักงาน
ป.ย.ป.
ให้กลับไปปฏิบัติราชการ
ที่หน่วยงานเดิม
(ณ 30 ก.ย. 66
มีอยู่ราชการ 1 ราย)

ข้อ 11
อำนาจหน้าที่ของ
สำนักงาน ป.ย.ป.
1 เสนอและมาตรการ
2 บูรณาการข้อมูลสารสนเทศ
3 ประสานความร่วมมือ
4 คุ้มครองร้องเรียนหรือร้องทุกข์
5 จัดฝึกอบรม
6 ดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง
สิ้นสุดลง

ข้อ 12
หน้าที่การเป็น
ฝ่ายเลขานุการ
ของ
คณะกรรมการ
คณะอนุกรรมการ
และคณะทำงาน
(1) ป.ย.ป. (2) มส. (3) กษ.
(4) คต. (5) ปสร. (6) คณะกรรมการ
ขับเคลื่อนการปฏิรูป
(7) คตช. (8) คส.ป.
(9) คณะกรรมการปฏิรูปเพื่อรองรับการ
ปรับเปลี่ยนตามนโยบาย Thailand 4.0
(10) คณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนา
ประเทศตามโครงการไทยนิยม ยั่งยืน
(11) คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือ
คณะทำงานอื่นตามที่ ครม. มอบหมาย
สิ้นสุดลง

ข้อ 13-15
ตำแหน่งและ
อำนาจหน้าที่
ของ
คณะกรรมการ
ป.ย.ป.
สิ้นสุดลง

แนวทางการดำเนินการภายหลังคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติพิจารณาให้ยุติบทบาท

ร่วมกับ
สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ. สำนัก ก.ค. สำนัก ก.ง.ป.

เร่งเตรียมการจัดทำแนวทางเกี่ยวกับการโอน
บุคลากร ทรัพย์สิน และหนี้สิน เพื่อให้ (นสว) เสนอ
ต่อคณะรัฐมนตรี

บุคลากร		ณ 30 ก.ย. 66
ข้าราชการ 55 / 38 อัตรา	ประเภททั่วไป 2 / 2 อัตรา	พนักงานราชการและลูกจ้าง
ประเภทวิชาการ 13 / 12 อัตรา	ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติงาน ทั้ง ฐานานุกรมพิเศษ) 40 / 24 อัตรา	พนักงานราชการ 13 / 13 อัตรา
		ลูกจ้าง 9 / 4 อัตรา
กรม. พิจารณาโอนข้าราชการ พร้อมตัดโอนอัตราเงินเดือนไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในกรอบอัตรากำหนด หมุนเวียนของ สสน. สทพ. สป.น. หรือส่วนราชการอื่น แล้วแต่กรณี	ก.พ. พิจารณาโอน ข้าราชการพร้อมตัดโอน อัตราเงินเดือนไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งใน ส่วนราชการที่มีอัตรารว่าง	ยกเลิกสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ 30 ก.ย. มีมติ รัฐไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้าง เว้นแต่จะกำหนดให้ได้รับค่าตอบแทน การออกจากงานโดยไม่มีสาเหตุ สัญญาจ้าง กำหนดว่าสัญญาจะ สิ้นสุดเมื่อสำนักงาน ยุติบทบาทหน้าที่
STO ดึง สำนักงาน ป.ย.ป. อัตรากำหนด	เตรียมการ ข้อมูลบุคลากร คำสั่ง คกก.ช.ย. มีมติ	จัดตั้งให้ สำนักงาน ป.ย.ป. เสนอ คสม. พิจารณา

ทรัพย์สิน หนี้สิน และงบประมาณ		
ทรัพย์สิน รวม 11 รายการ 268 ชิ้น ครุภัณฑ์สำนักงาน 7 รายการ 194 ชิ้น ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ 4 รายการ 74 ชิ้น	หนี้สิน ข้อมูลสัญญาจ้างคงค้าง จากปีงบประมาณ 2566 จำนวน 4 สัญญา 7,197 ล้านบาท	งบประมาณ วงเงินงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2566 ล่วงหน้าก่อนได้รับจัดสรร 27,654 ล้านบาท
ให้โอนทรัพย์สินที่มีอยู่ ของสำนักงาน ป.ย.ป. ให้กับ คสม. ตามที่ คสม.เห็นชอบ	ยุติการเบิกจ่าย/ก่อหนี้เพิ่มเติม หลัง คกก.ช.ย. มีมติ ไม่ดำเนินการต่อ มอบหมายให้ คสม. รับผิดชอบดำเนินการต่อ โดยเปลี่ยนแปลง คู่สัญญาเป็น คสม. พร้อมจัดสรรงบกลาง	ยุติการใช้จ่ายงบประมาณ หลัง คกก.ช.ย. มีมติ ไม่ดำเนินการต่อ กำหนดวงเงินคงค้างและระเบียบว่าด้วย การตัดข้อจำกัดที่เกี่ยวข้อง และใช้ คำสั่งหาชญาตามที่กำหนดไว้ในสัญญา ทั้งนี้ ไม่เกินวงเงินที่ยังค้างชำระอยู่เดิมจ่าย จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรของโครงการนั้น
STO ดึง สำนักงาน ป.ย.ป. อัตรากำหนด	STO ดึง สำนักงาน ป.ย.ป. อัตรากำหนด	STO ดึง สำนักงาน ป.ย.ป. อัตรากำหนด

กรณีที่มิพบยุทธศาสตร์ในการดำเนินการให้ (นสว) เสนอ นายกรัฐมนตรี เพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ กรณีพิจารณา
แล้วเห็นควรคงมี
สำนักงาน ป.ย.ป.
พิจารณา

ถือปฏิบัติตามมติ คสม. วันที่ 1 พ.ค. 61*
เรื่อง การขอจัดตั้งหน่วยงานของรัฐตาม
แผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ
*บังคับแก่การเสนอให้จัดตั้งหน่วยงานใหม่ในทุกกรณี
มีข้อยกเว้นกรณีตามแผนการปฏิรูปประเทศเท่านั้น

ให้ได้รับปรุงบทบาท การกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานที่มีอยู่เดิมเป็นลำดับแรก
ให้ได้รับวิธีทำงานให้มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

หากมีความจำเป็น ต้องมีหน่วยงาน → จำเป็นต้องมีข้อเสนอให้ยุบเลิกหรือยุบรวม
หน่วยงานที่มีอยู่เดิม (One-In, X-Out) → เพื่อไม่ให้เกิด ความซ้ำซ้อน • ด้านการกิจ
• ด้านงบประมาณ

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

1

พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินความคุ้มค่า ของสำนักงาน ป.ย.ป. ที่ให้ยุติบทบาททั้งหมดของสำนักงาน ป.ย.ป. เพื่อประกอบการพิจารณาความจำเป็นและความเหมาะสมของสำนักงาน ป.ย.ป.

2

กรณีคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติพิจารณาให้สำนักงาน ป.ย.ป. ยุติบทบาทการดำเนินการ มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เร่งเตรียมการจัดทำแนวทางเกี่ยวกับการโอนบุคลากร ทรัพย์สินและหนี้สินของสำนักงาน ป.ย.ป. ได้ทันที่นับจากวันที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติมีมติ เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 60 วันนับจากวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ หรือจนกว่ากระบวนการต่าง ๆ จะเสร็จสิ้น แต่ต้องไม่เกินกว่า 180 วัน ทั้งนี้ หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินการให้สำนักงาน ก.พ. หรือกระทรวงการคลัง แล้วแต่กรณี เป็นผู้เสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

An illustration of a meeting around a large yellow lightbulb. Eight people are seated around the lightbulb, each working on a laptop or tablet. The scene is surrounded by various icons representing business, technology, and science. A large blue arrow points upwards and to the right from the top of the lightbulb. In the bottom left corner, there is an illustration of two people, a man and a woman, standing and talking. The man is wearing a green jacket and purple pants, and the woman is wearing a green jacket and green pants. They are looking at a tablet that shows a bar chart and a percentage sign. The background is a mix of yellow and dark blue.

วาระที่ 4

เรื่องเพื่อพิจารณา

4.2 โครงการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการ
เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ความเป็นมา

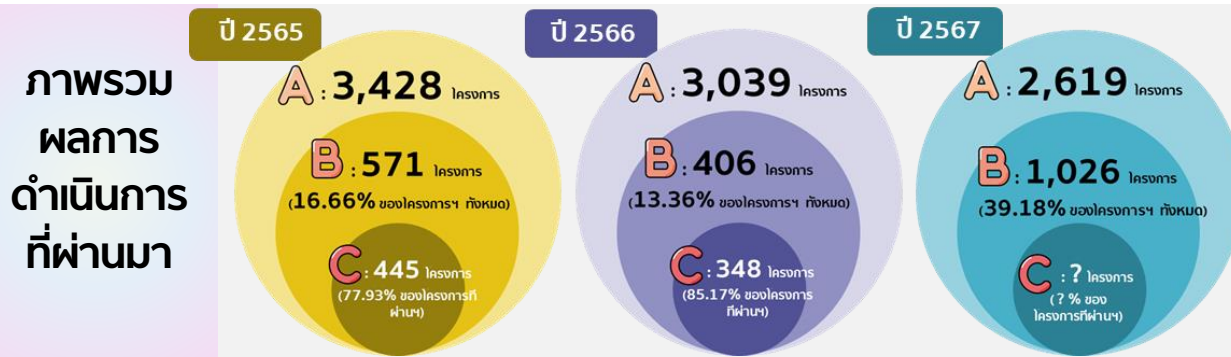
โครงการสำคัญฯ เป็นกระบวนการเพื่อได้โครงการฯ ที่ส่งเสริม สนับสนุนกันระหว่างหน่วยงาน นำไปสู่การปิดช่องว่างการพัฒนา และช่วยยกระดับเป้าหมายของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

กรม. มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดทำโครงการสำคัญประจำปี เมื่อวันที่ 5 พ.ค. 63 และ วันที่ 18 พ.ค. 64

โครงการสำคัญฯ = โครงการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ



“ หน่วยงานส่ง (ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ ลดลง แต่สัดส่วน (ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ ที่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น สะท้อนถึง หน่วยงานมีความเข้าใจในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทฯ ผ่านการจัดทำโครงการ/การดำเนินงานที่มีคุณภาพ ”

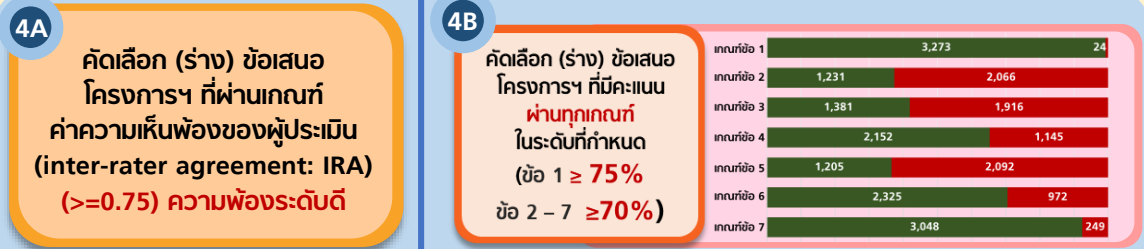
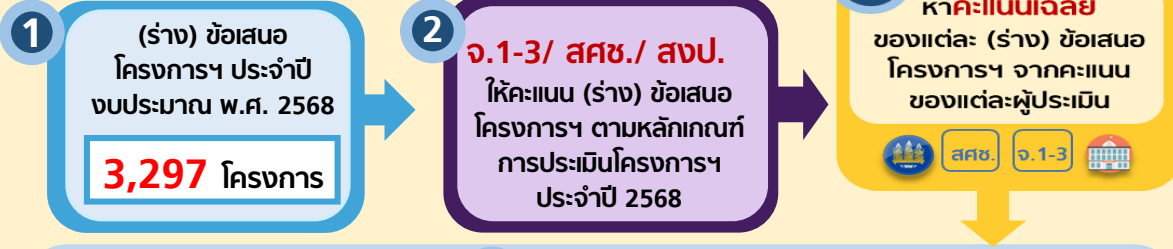


- หมายเหตุ**
- ◆ A : จำนวนข้อเสนอโครงการฯ ทั้งหมดในระบบ eMENS CR
 - ◆ B : จำนวนข้อเสนอโครงการฯ ที่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญ
 - ◆ C : จำนวนข้อเสนอโครงการฯ ที่ผ่านฯ และได้รับการจัดสรรงบประมาณ
 - ◆ การจัดทำโครงการสำคัญฯ จัดทำล่วงหน้าเพื่อให้สอดคล้องกับปฏิทินการจัดสรรงบประมาณประจำปี
 - ◆ สำหรับข้อเสนอโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดสรรงบประมาณ จากสำนักงบประมาณ
 - ◆ เป็นการเชื่อมโยงข้อมูลเบื้องต้นของ สคช. ทั้งนี้ ข้อมูลอาจมีความคลาดเคลื่อนจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และใช้จ่ายจริง

หลักเกณฑ์การคัดเลือกโครงการฯ ประจำปี 2568

- 1 โครงการสอดคล้องกับปัจจัยและองค์ประกอบของห่วงโซ่คุณค่าของเป้าหมายฯ แผนแม่บทย่อย (Y1) ที่ชัดเจน และโครงการสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) และ ยุทธศาสตร์ชาติตามหลักการ XYZ
- 2 ความจำเป็นต้องมีโครงการ
- 3 โครงการเป็นการจัดทำฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ (ไม่ใช่การกล่าวอ้าง)
- 4 โครงการมีวัตถุประสงค์ ผลผลิต ผลลัพธ์ และกลุ่มเป้าหมายผู้รับประโยชน์ มีองค์ประกอบที่ชัดเจน สามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของโครงการอย่างเป็นรูปธรรม
- 5 โครงการมีรายละเอียดแผนการดำเนินงานและกิจกรรมที่ชัดเจน เป็นไปได้จริง และส่งผลโดยตรงต่อภารกิจบรรลุเป้าหมายฯ และวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างแท้จริง
- 6 โครงการมีตัวชี้วัดที่สามารถชี้และวัดความสำเร็จของเป้าหมายโครงการได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 7 โครงการได้มีการจัดตั้งกองทุนและคณะกรรมการ/การจัดตั้งหน่วยงาน/การปรับปรุงซ่อมแซม ก่อสร้างอาคารสำนักงาน/การจัดซื้อครุภัณฑ์ หากมีต้องส่งผลการบรรลุเป้าหมายฯ แผนแม่บทย่อย (Y1) ที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน

กระบวนการคัดเลือกโครงการสำคัญฯ ปี 2568



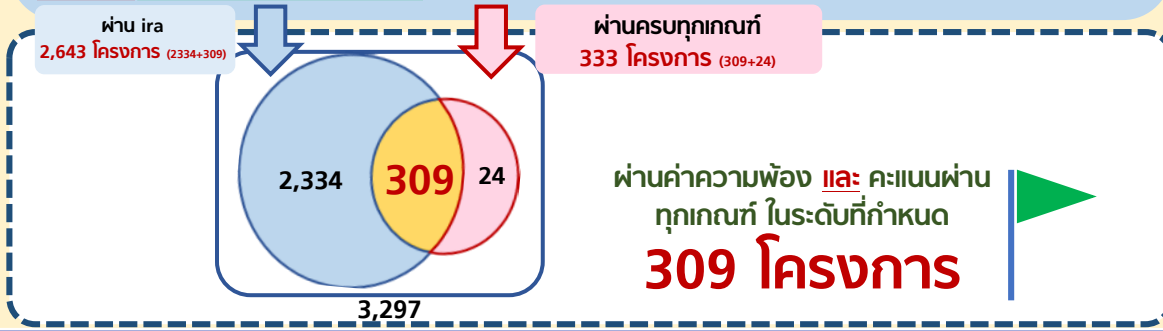
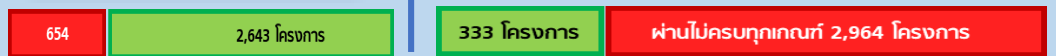
ประเมินให้คะแนน (ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ ในรูปแบบ Spider Chart



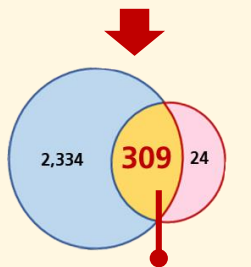
หน่วยงานสามารถประเมินให้คะแนนร่างข้อเสนอโครงการฯ ตามหลักเกณฑ์ฯ แต่ละข้อด้วยตนเอง เพื่อให้เห็นความสอดคล้องของโครงการต่อหลักเกณฑ์ฯ ก่อนที่จะส่ง (ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ



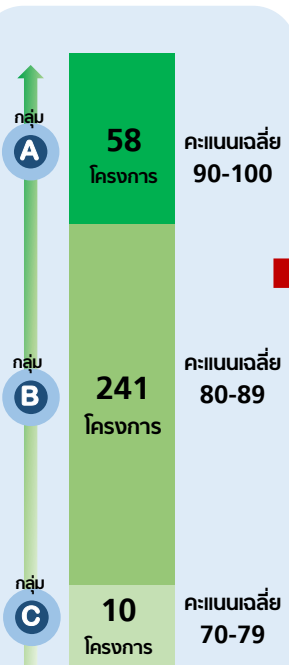
<http://pj-spiderchart.nesdc.go.th/>



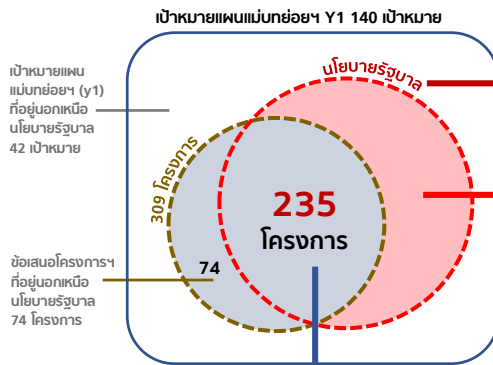
แนวทางการพิจารณาให้ความสำคัญของ (ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ ที่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ
ทั้งหมด 3,297 โครงการ(ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ
ที่ผ่านการจัดลำดับ
ความสำคัญ
309 โครงการ

จัดกลุ่ม (ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ ที่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญ
309 โครงการ ออกเป็น 3 กลุ่ม (70-79, 80-89, ≥90)
เพื่อให้สำนักงบประมาณพิจารณาให้ความสำคัญในการจัดสรร
งบประมาณตามลำดับ



ความสอดคล้องของ (ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ ที่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญกับนโยบายรัฐบาล



235 โครงการ
ที่สอดคล้องทั้งเป้าหมายแผนแม่บทย่อย Y1
59 เป้าหมาย และ **นโยบายรัฐบาล**

กลุ่ม **A** 40 โครงการกลุ่ม **B** 191 โครงการกลุ่ม **C** 4 โครงการ

นโยบายรัฐบาลสอดคล้องกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย Y1

จำนวน **98** เป้าหมาย (จาก Y1 ทั้งหมด 140 เป้าหมาย)

ทั้งนี้ มีนโยบายรัฐบาลที่สอดคล้องกับ Y1 แต่ **ไม่มี** (ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ
ที่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญมารองรับ อาทิ

- นโยบายการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติพระราชกรณียกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์
- นโยบายการมีเงินเดือนและค่าแรงขั้นต่ำที่เป็นธรรม สอดคล้องและเพียงพอต่อการดำรงชีพ
- นโยบายการเป็นเจ้าภาพจัดงานแสดงสินค้า งานเทศกาลระดับโลก และการจัดกิจกรรม Roadshow
- นโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจการค้าที่ถูกกฎหมายตามแนวชายแดน



นโยบายรัฐบาลที่มี (ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ ที่ผ่านการ
จัดลำดับความสำคัญมารองรับแล้ว อาทิ

- นโยบายการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว อาทิ โครงการการตลาดเชิงรุกในกลุ่มประเทศศักยภาพใหม่ภูมิภาคตะวันออกกลาง
- นโยบายการบริหารจัดการแปลงเกษตรด้วยนวัตกรรมเกษตรแม่นยำ (Precision Farming) อาทิ โครงการดิจิทัลแพลตฟอร์มเกษตรเชิงพื้นที่รายแปลงเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานราก
- นโยบายการสนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรคหรือ Soft Power ของประเทศ อาทิ โครงการยกระดับสินค้าและบริการจากฐานภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยฯ

ระเบียบวาระที่ 4.2 โครงการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

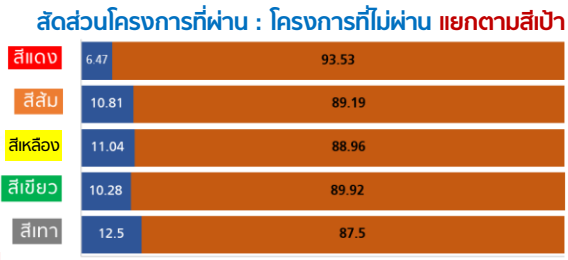
ใน พ.ศ. 2568 มี 17 เป้าหมายแผนแม่บทย่อย Y1 ที่อยู่ในระดับวิกฤติในการบรรลุเป้าหมาย (สีแดง) ไม่มี (ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ ผ่านการจัดลำดับความสำคัญ จึงต้องให้ความสำคัญกับ Y1 ดังกล่าว โดยเฉพาะเป้าหมายที่มีสถานะสีแดง 3 ปี (2565-2567) อาทิ 070103 070104 และ 070105

เป้าหมายย่อยฯ	จำนวนโครงการที่ส่ง	จำนวนโครงการที่ผ่าน 70%+	จำนวนโครงการที่ผ่าน 80%+	จำนวนโครงการที่ผ่าน 90%+	คิดเป็น %	เป้าหมายย่อยฯ	จำนวนโครงการที่ส่ง	จำนวนโครงการที่ผ่าน 70%+	จำนวนโครงการที่ผ่าน 80%+	จำนวนโครงการที่ผ่าน 90%+	คิดเป็น %	เป้าหมายย่อยฯ	จำนวนโครงการที่ส่ง	จำนวนโครงการที่ผ่าน 70%+	จำนวนโครงการที่ผ่าน 80%+	จำนวนโครงการที่ผ่าน 90%+	คิดเป็น %	เป้าหมายย่อยฯ	จำนวนโครงการที่ส่ง	จำนวนโครงการที่ผ่าน 70%+	จำนวนโครงการที่ผ่าน 80%+	จำนวนโครงการที่ผ่าน 90%+	คิดเป็น %	
01	266	21	19	6	7.89	05	386	35	34	7	9.07	09	44	2	2	0	4.55	18	176	54	53	6	30.68	
010101	13	2	2	1	15.3	050101	157	14	14	2	8.92	090101	16	0	0	0	0.00	180101	42	14	13	2	33.33	
010102	13	0	0	0	0.00	050102	47	3	3	0	6.38	090102	6	0	0	0	0.00	180102	32	11	11	1	34.38	
010103	36	0	0	0	0.00	050103	6	3	3	1	50.00	090204	8	0	0	0	0.00	180201	10	7	7	1	70.00	
010201	63	8	8	1	12.70	050201	37	3	3	1	8.11	090205	3	1	1	0	33.33	180201	43	10	10	1	23.26	
010202	60	6	4	2	10.00	050202	10	0	0	0	0.00	090301	9	1	1	0	11.11	180401	3	1	1	0	33.33	
010301	18	3	3	2	16.67	050301	19	2	2	1	10.53	090302	2	0	0	0	0.00	180402	13	4	4	0	30.77	
010302	42	1	1	0	2.38	050302	2	0	0	0	0.00	100101	34	4	4	1	11.76	180403	18	2	2	0	11.11	
010401	3	1	1	0	33.33	050303	6	0	0	0	0.00	100201	4	1	1	0	25.00	180501	15	5	5	1	33.33	
010402	4	0	0	0	0.00	050401	9	2	2	1	22.22	100301	21	0	0	0	0.00	190101	16	4	4	1	25.00	
010501	14	0	0	0	0.00	050402	0	0	0	0	0.00	11	239	19	17	1	7.95	190102	47	7	7	2	14.894	
02	51	6	6	3	11.76	050501	17	4	4	1	23.53	110101	16	4	4	0	25.00	190103	54	0	0	0	0.00	
020201	10	0	0	0	0.00	050601	22	3	2	0	13.64	110201	31	1	1	0	3.23	190201	65	0	0	0	0.00	
020202	11	1	1	1	9.09	050602	11	0	0	0	0.00	110301	73	9	7	1	12.33	190202	17	3	3	1	17.647	
020301	9	1	1	0	11.11	050603	43	1	1	0	2.33	110401	70	0	0	0	0.00	190301	27	1	1	0	3.704	
020401	16	3	3	2	18.75	06	40	5	5	2	12.50	110402	3	0	0	0	0.00	20	143	14	14	3	9.790	
020501	5	1	1	0	20.00	060101	19	1	1	1	5.26	110501	46	5	5	0	10.87	200101	55	3	3	1	5.45	
03	358	56	56	10	15.64	060201	9	0	0	0	0.00	12	131	9	9	2	6.87	200201	6	1	1	0	16.67	
030101	30	7	7	1	23.33	060202	12	4	4	1	33.33	120101	111	9	9	2	8.11	200202	5	1	1	1	20.00	
030201	65	15	15	3	23.08	07	123	7	7	4	5.69	120201	20	0	0	0	0.00	200203	1	0	0	0	0.00	
030202	10	1	1	1	10.00	070101	32	3	3	1	9.38	13	207	24	23	4	11.59	200301	14	7	7	0	50.00	
030301	46	9	9	2	19.57	070102	15	0	0	0	0.00	130101	49	4	4	2	8.16	200302	5	1	1	0	20.00	
030302	7	1	1	0	14.29	070103	8	0	0	0	0.00	130201	20	0	0	0	0.00	200401	41	1	1	1	2.44	
030401	60	1	1	0	1.67	070104	10	0	0	0	0.00	130301	73	16	15	2	21.92	200501	16	0	0	0	0.00	
030501	25	1	1	1	4.00	070105	13	0	0	0	0.00	130401	14	0	0	0	0.00	21	66	7	7	0	10.61	
030502	17	3	3	1	17.65	070201	4	0	0	0	0.00	130501	51	4	4	0	7.84	210101	45	7	7	0	15.56	
030601	72	12	12	1	16.67	070202	18	1	1	1	5.56	14	70	6	6	2	8.57	210102	16	0	0	0	0.00	
030602	26	6	6	0	23.08	070203	12	0	0	0	0.00	140101	37	1	1	1	2.70	210201	5	0	0	0	0.00	
04	111	10	10	1	9.01	070204	6	2	2	2	33.33	140201	14	1	1	0	7.14	22	100	3	3	1	3.00	
040101	20	1	1	0	5.00	070301	5	1	1	0	20.00	140301	19	4	4	1	21.05	220101	8	0	0	0	0.00	
040201	26	2	2	0	7.69	08	117	9	8	1	7.69	15	71	3	3	0	4.23	220102	15	0	0	0	0.00	
040301	15	2	2	0	13.33	080101	44	1	1	0	2.27	150101	42	1	1	0	2.38	220103	10	0	0	0	0.00	
040302	10	1	1	0	10.00	080102	18	1	1	0	5.56	150201	11	0	0	0	0.00	220104	6	0	0	0	0.00	
40401	0	0	0	0	0.00	080201	2	0	0	0	0.00	16	150	7	6	1	4.67	220201	61	3	3	1	4.92	
040403	15	2	2	1	13.33	080202	1	0	0	0	0.00	160101	81	6	5	1	7.41	23	100	2	1	0	2.00	
040501	4	0	0	0	0.00	080301	12	2	2	1	16.67	160201	44	1	1	0	2.27	230101	12	0	0	0	0.00	
040502	1	0	0	0	0.00	080302	14	2	2	0	14.29	160202	25	0	0	0	0.00	230102	10	0	0	0	0.00	
040601	8	1	1	0	12.50	080303	9	0	0	0	0.00	17	63	0	0	0	0.00	230201	15	0	0	0	0.00	
040602	12	1	1	0	8.33	080401	17	3	2	0	17.65	170101	36	0	0	0	0.00	230301	15	0	0	0	0.00	

(ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ 3,297 โครงการ

โครงการสำคัญ 309 โครงการ (9.37%)

70-79% = 10 โครงการ
80-89% = 241 โครงการ
90%+ = 58 โครงการ



55 เป้าหมายแผนแม่บทย่อย Y1 ไม่มี (ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ

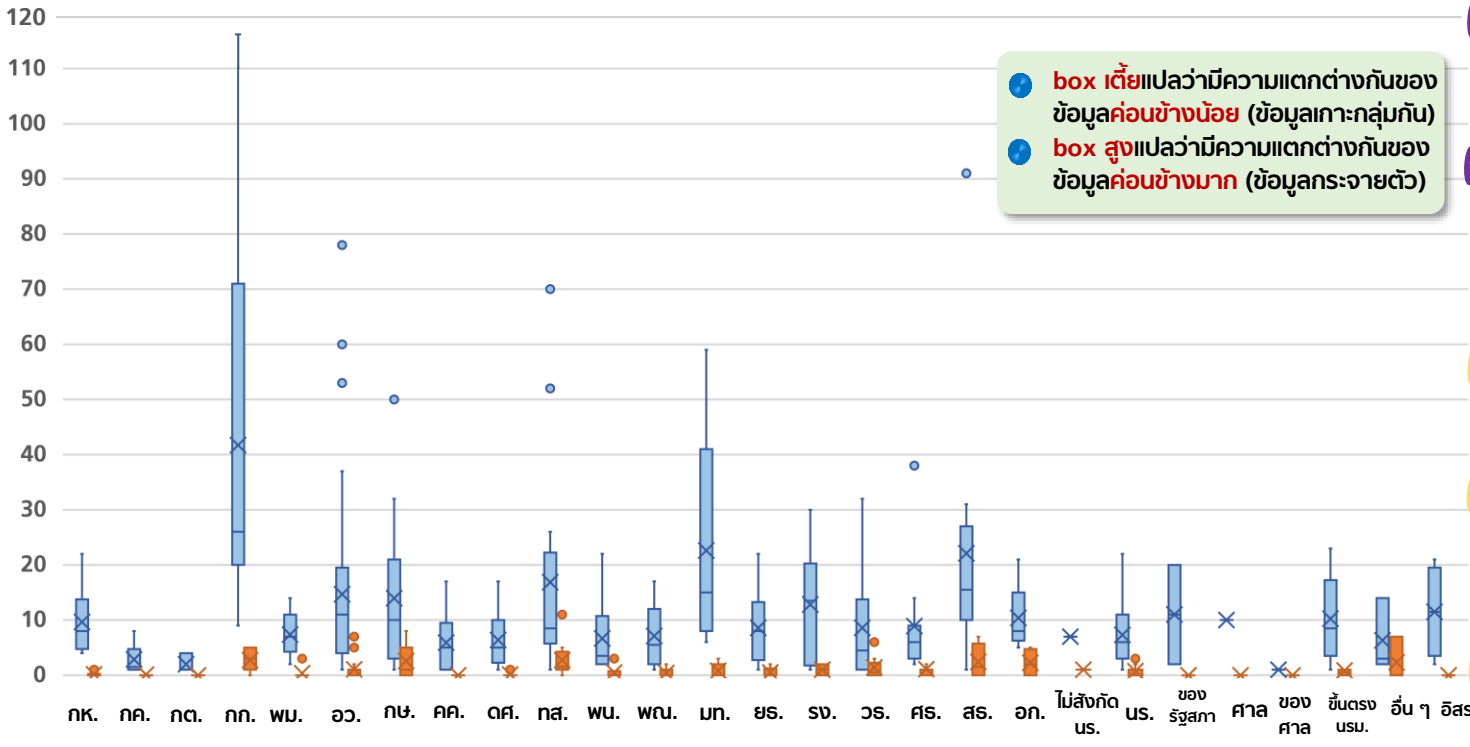
2 เป้าหมายแผนแม่บทย่อย Y1 ที่ไม่มีหน่วยงานส่ง (ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ คือ 040401 และ 050402

53 เป้าหมายแผนแม่บทย่อย Y1 ที่ไม่มี (ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ ผ่านการจัดลำดับความสำคัญ

(ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ ที่เกี่ยวข้องกับ ศจพ.

(ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ >> 96 โครงการ
โครงการฯ ที่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญ >> 9 โครงการ

(ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ พ.ศ. 2568 ของหน่วยงานระดับกรม มีการผ่านการจัดลำดับความสำคัญ ดีขึ้น แต่ภาพรวมระดับกระทรวงยังไม่มีกระทรวงใด ที่มี (ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ เกินร้อยละ 50 ที่ได้รับการจัดลำดับความสำคัญ



ข้อสังเกต

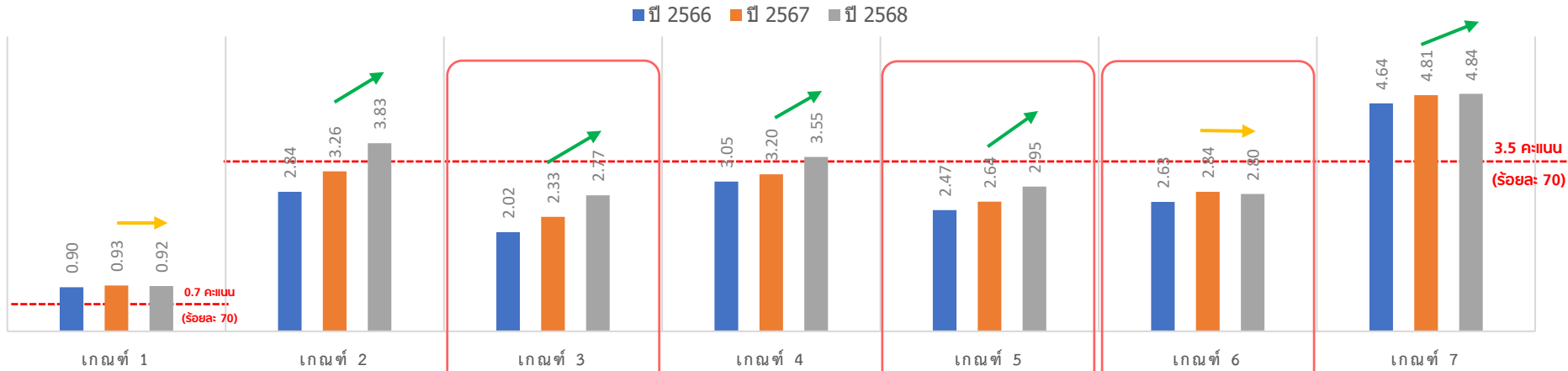


- ไม่มีกระทรวงใดที่ส่ง (ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ และได้รับการจัดลำดับความสำคัญเกินร้อยละ 50 ของโครงการที่ส่ง
- 5 กระทรวง ที่มีหน่วยงานระดับกรมส่ง (ร่าง) ข้อเสนอโครงการมากกว่ากรมอื่น ๆ จึงทำให้มีค่าผิดปกติ
 - อว. กษ. กส. ศธ. & สธ.
- หน่วยงานระดับกรมส่วนใหญ่ส่ง (ร่าง) ข้อเสนอโครงการในช่วงระหว่าง 1-20 โครงการ
- มีหน่วยงานระดับกรม 12 กรม ที่ (ร่าง) ข้อเสนอโครงการได้รับการจัดลำดับความสำคัญเกินร้อยละ 50 ของโครงการที่ส่ง
 - อาทิจ. สป.กส. และ คมส.
- สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ มี (ร่าง) ข้อเสนอโครงการได้รับการจัดลำดับความสำคัญร้อยละ 100 (3:3)

จำนวน (ร่าง) ข้อเสนอโครงการที่หน่วยงานนำเข้าไปในระบบ

จำนวน (ร่าง) ข้อเสนอโครงการที่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญเป็นโครงการเพื่อขับเคลื่อนฯ

ปี 2566-2568 หน่วยงานได้รับการประเมิน (ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ ภาพรวมอยู่ในระดับที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีเพียงเกณฑ์ที่ 1 และ 6 ที่คะแนนค่อนข้างคงที่ อย่างไรก็ตาม เกณฑ์ที่ 3, 5 และ 6 ยังอยู่ในระดับต่ำกว่าระดับดี (ร้อยละ 70)



โครงการสอดคล้องกับปัจจัยและองค์ประกอบของห่วงโซ่คุณค่าของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ที่เลือกมา และโครงการสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) และยุทธศาสตร์ชาติตามหลักการ XYZ

ความจำเป็นต้องมีโครงการ

โครงการเป็นการจัดทำฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ (ไม่ใช่การกล่าวอ้าง)

โครงการมีวัตถุประสงค์ ผลผลิต ผลลัพธ์ และกลุ่มเป้าหมายผู้รับประโยชน์ เป็นองค์ประกอบที่ชัดเจน สามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของโครงการอย่างเป็นรูปธรรม

โครงการมีรายละเอียดแผนการดำเนินงาน และกิจกรรมที่ชัดเจน เป็นไปได้จริง และส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างแท้จริง

โครงการมีตัวชี้วัดที่สามารถชี้และวัดความสำเร็จของเป้าหมายโครงการได้อย่างเป็นรูปธรรม

โครงการไม่เป็นการจัดตั้งกองทุนและคณะกรรมการ/การจัดตั้งหน่วยงาน/การปรับปรุง ซ่อมแซม ก่อสร้างอาคาร สำนักงาน/การจัดซื้อครุภัณฑ์ หากเป็นต้องส่งผลการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน

3.5 คะแนน (ร้อยละ 70)

ข้อสังเกต

- 1 การมองเป้าหมายร่วมกัน
 - หน่วยงานอาจไม่ได้พิจารณาความเกี่ยวข้องจากภารกิจหน้าที่
 - บางเป้าหมายแผนแม่บทย่อย Y1 ไม่มีหน่วยงานที่เลือกความเกี่ยวข้อง
- 2 การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า และการจัดทำ (ร่าง) ข้อเสนอโครงการ
 - 2 เป้าหมาย Y1 และ 356 บังคับภายใต้ห่วงโซ่คุณค่า ไม่มีโครงการมารองรับ
 - (ร่าง) ข้อเสนอโครงการ บางส่วนไม่สอดคล้องกับเป้าหมาย Y1 และบังคับภายใต้ห่วงโซ่คุณค่าที่เลือกมา
 - หน่วยงานขาดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานก่อนจัดทำ (ร่าง) ข้อเสนอโครงการ
- 3 การจัดลำดับความสำคัญของ (ร่าง) ข้อเสนอโครงการ
 - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบางหน่วยงาน
 - ไม่ได้ประเมินให้คะแนน
 - ให้คะแนนไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
 - (ร่าง) ข้อเสนอโครงการ
 - ร้อยละ 91 ที่ไม่ผ่านทุกหลักการประเมินและค่าความเห็นพ้อง
 - 53 เป้าหมาย Y1 ไม่มี (ร่าง) ข้อเสนอโครงการที่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญ
 - 39 เป้าหมาย Y1 ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แต่ไม่มีโครงการสำคัญ
- 4 การจัดทำแผนปฏิบัติการ
 - ปีงบประมาณที่ผ่านมา (2565 - 2566)
 - โครงการที่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญบางส่วนไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
 - หน่วยงานบางแห่งไม่ได้จัดทำแผนปฏิบัติการหรือจัดทำ แต่ไม่ได้บรรจุโครงการสำคัญในแผนปฏิบัติการ ร่วมกับโครงการปกติ

แนวทางการดำเนินการในระยะถัดไป จำแนกตาม 4 แนวทาง

กรม. มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดทำโครงการสำคัญประจำปี เมื่อวันที่ 5 พ.ค. 63 และ วันที่ 18 พ.ค. 64

หน่วยงานเจ้าภาพ	หน่วยงานของรัฐ	สำนักงบประมาณ	สศช.
<ol style="list-style-type: none"> 1 ประสานและบูรณาการระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาความครอบคลุมของหน่วยงานร่วมขับเคลื่อนฯ ในระดับปัจจัยภายใต้ห่วงโซ่คุณค่า 	<ol style="list-style-type: none"> 1 หน่วยงานของรัฐต้องพิจารณาทุกทวนความเกี่ยวข้องฯ โดยวิเคราะห์จากภารกิจหน้าที่ 	<ol style="list-style-type: none"> 1 ใช้ข้อมูลความเกี่ยวข้องฯ ที่หน่วยงานเลือกและห่วงโซ่คุณค่า ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างการตระหนักรู้ เพื่อให้หน่วยงานเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายฯ
<ol style="list-style-type: none"> 2 ประสานและบูรณาการกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำโครงการฯ โดยให้ความสำคัญกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย Y1 ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และไม่มีโครงการสำคัญฯ มารองรับผ่านการจัดทำโครงการปกติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 	<ol style="list-style-type: none"> 2 หน่วยงานต้องจัดทำ (ร่าง) ข้อเสนอโครงการตามความเกี่ยวข้องฯ และปัจจัยภายใต้ห่วงโซ่คุณค่า ที่เลือกไว้ 	<ol style="list-style-type: none"> 2 ให้ความสำคัญกับโครงการที่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นลำดับแรก (ผ่านเกณฑ์ 90%, 80%, 70% ตามลำดับ) หรือจัดสรรงบประมาณรองรับการดำเนินโครงการสำคัญประจำปีในลักษณะงบประมาณพิเศษ 	<ol style="list-style-type: none"> 2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมองเป้าหมายร่วมกันและร่วมวิเคราะห์ช่องว่างการพัฒนา
<ol style="list-style-type: none"> 3 วิเคราะห์ปัจจัยภายใต้ห่วงโซ่คุณค่า และหาปัจจัยที่ควรให้ความสำคัญ (กล่องแดง) ประจำปีงบประมาณถัดไป 	<ol style="list-style-type: none"> 3 หน่วยงานจัดทำ (ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ ที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินฯ รวมทั้ง ใช้ Spider Chart ประเมิน (ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ เบื้องต้น 	<ol style="list-style-type: none"> 3 สนป. ใช้ผลการประเมินฯ ที่ไม่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ 	<ol style="list-style-type: none"> 3 เร่งรัดให้เกิดการจัดทำโครงการฯ ที่สอดคล้องกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย Y1 ที่มีสถานะการบรรลุเป้าหมายสีแดงต่อเนื่อง และสีแดงที่มีสถานะการบรรลุเป้าหมายดกดออกจากปีก่อนหน้า
<ol style="list-style-type: none"> 3 ทุกหน่วยงานเจ้าภาพ ต้องให้คะแนน (ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ ตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ ของทุกโครงการที่เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ 	<ol style="list-style-type: none"> 3 ปรับปรุงรายละเอียดโครงการที่ไม่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญ ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ โดยให้ความสำคัญกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย Y1 ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และบรรจุในแผนปฏิบัติการก่อนเข้าสู่กระบวนการขอรับการจัดสรรงบประมาณต่อไป 	<ol style="list-style-type: none"> 3 สนป. พิจารณาความเหมาะสมของการจัดสรรงบประมาณให้กับ (ร่าง) ข้อเสนอโครงการฯ ให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาประเทศในป็นั้น ๆ 	<ol style="list-style-type: none"> 3 พัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินฯ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น
<ol style="list-style-type: none"> 4 ให้หน่วยงานเจ้าภาพใช้แผนปฏิบัติการราชการ / รายงานผลสัมฤทธิ์ฯ ของหน่วยงานร่วมขับเคลื่อนฯ มาใช้ประกอบการจัดทำโครงการ/การดำเนินงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 4 จัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ฯ ของแผนฯ เพื่อนำไปสู่การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล 	<ol style="list-style-type: none"> 4 ใช้ผลสัมฤทธิ์ฯ ของแผนปฏิบัติการราชการของหน่วยงานประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ 	<ol style="list-style-type: none"> 4 เร่งรัดให้หน่วยงานนำโครงการ/การดำเนินงานเข้าระบบ eMENSRC

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

1

เห็นชอบโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2

เห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการสำคัญตามที่สำนักงานฯ เสนอ

3

มอบหมายให้สำนักงานฯ นำเสนอผลการพิจารณาตามข้อ 1 และข้อ 2 เสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



วาระที่ 4

เรื่องเพื่อพิจารณา

4.3 การปรับเปลี่ยนหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

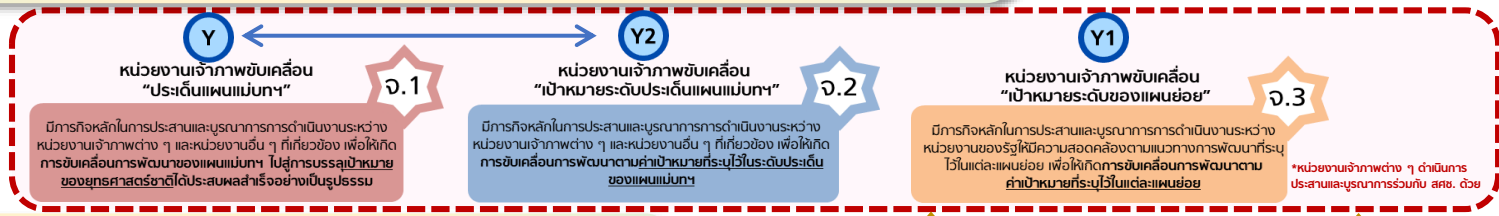


ระเบียบวาระที่ 4.3 การปรับเปลี่ยนหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ความเป็นมา

กำหนดหน่วยงานเจ้าภาพฯ และภารกิจในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

มติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2562
เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
สู่การปฏิบัติ และ
เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 เรื่อง
การมอบหมายหน่วยงานเจ้าภาพ
เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ
(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)



หน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) จ.1 จ.2 จ.3

หน่วยงานเจ้าภาพระดับประเด็น (จ.1)	หน่วยงานเจ้าภาพระดับเป้าหมาย (จ.2)	หน่วยงานเจ้าภาพระดับเป้าหมายแผนย่อย (จ.3)	หน่วยงานเจ้าภาพระดับประเด็น (จ.1)	หน่วยงานเจ้าภาพระดับเป้าหมาย (จ.2)	หน่วยงานเจ้าภาพระดับเป้าหมายแผนย่อย (จ.3)
01 สชช.	สชช.	02 สชช.	12 สชช.	13 สชช.	14 สชช.
02 สชช.	สชช.	03 สชช.	13 สชช.	14 สชช.	15 สชช.
03 สชช.	สชช.	04 สชช.	14 สชช.	15 สชช.	16 สชช.
04 สชช.	สชช.	05 สชช.	15 สชช.	16 สชช.	17 สชช.
05 สชช.	สชช.	06 สชช.	16 สชช.	17 สชช.	18 สชช.
06 สชช.	สชช.	07 สชช.	17 สชช.	18 สชช.	19 สชช.
07 สชช.	สชช.	08 สชช.	18 สชช.	19 สชช.	20 สชช.
08 สชช.	สชช.	09 สชช.	19 สชช.	20 สชช.	21 สชช.
09 สชช.	สชช.	10 สชช.	20 สชช.	21 สชช.	22 สชช.
10 สชช.	สชช.	11 สชช.	21 สชช.	22 สชช.	23 สชช.
11 สชช.	สชช.		22 สชช.	23 สชช.	

หน้าที่ของหน่วยงานเจ้าภาพ

- รับผิดชอบดำเนินการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ศึกษาเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ทั้งเป้าหมายในระดับประเด็นแผนแม่บท (Y2) และเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บท (Y1) เพื่อจัดทำปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จ (Key Success Factors) ของเป้าหมายดังกล่าว
- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนระดับที่ 3 และจัดทำโครงการ/การดำเนินงานที่สอดคล้องกันตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship: XYZ)
- ประสานกับ สชช. ในการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ
- ประสานดำเนินการจัดหาและนำข้อมูลในระบบ eMENSRC
- ดำเนินการต่าง ๆ ตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ระเบียบวาระที่ 4.3 การปรับเปลี่ยนหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ผลการดำเนินงาน

มติ ครม. วันที่ 17 ม.ค. 2566

เห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) รวมถึงเห็นชอบการจำแนกหน่วยงานเจ้าภาพแต่ละเป้าหมายแผนแม่บทย่อย เพื่อกำหนดที่ประสานและบูรณาการการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ

หลังจาก มติ ครม. วันที่ 17 ม.ค. 2566

หน่วยงานเจ้าภาพที่เกี่ยวข้องบางหน่วยงาน ทบทวนภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับเป้าหมายแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2566 - 2580) แก้ไขเพิ่มเติม

พิจารณาหน่วยงานเจ้าภาพให้เหมาะสม



QR code
หน่วยงานเจ้าภาพ
ขับเคลื่อนแผนแม่บท
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กท. และ กอ.ร.ม.น. ได้หารือร่วมกัน และ
ได้**เห็นชอบ**ในการปรับเปลี่ยน
หน่วยงานเจ้าภาพ โดยพิจารณาตาม
ความเหมาะสมและภารกิจของหน่วยงาน

แผนแม่บทฯ

(01) ความมั่นคง

เป้าหมาย

010102 คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อม
ธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ
สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจ
ของคนไทยสูงขึ้น

หน่วยงานเจ้าภาพ (เดิม)

กระทรวงกลาโหม (จ.3)

หน่วยงานเจ้าภาพ (ใหม่)

กองอำนวยการรักษา
ความมั่นคงภายใน
ราชอาณาจักร (จ.3)

สวส. (องค์การมหาชน) แยกออกมา
จาก พ.ม. จึงทำให้ต้องมีการ
ปรับเปลี่ยนหน่วยงานเจ้าภาพ และ พ.ม.
ได้**เห็นชอบ**การปรับเปลี่ยนด้วยแล้ว

(10) การปรับเปลี่ยน
ค่านิยมและ
วัฒนธรรม

100201 ภาครัฐกิจมีบทบาทสำคัญ ในการลงทุน
เพื่อสังคมเพิ่มขึ้น

กระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์
(จ.3)

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจ
เพื่อสังคม (จ.3)

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบการปรับเปลี่ยนหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
และมอบหมายสำนักงานฯ นำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

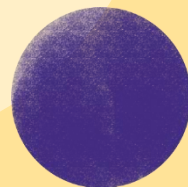
ศจพ.



วาระที่ 4

เรื่องเพื่อพิจารณา

4.4 กลไกการดำเนินการขจัดความยากจน
และพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง



ความเป็นมา



การดำเนินการของศูนย์อำนวยการจัดการความยากจนและพัฒนามนุษย์อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) โดยมีระบบ TPMAP เป็นเครื่องมือในการชี้เป้าการดำเนินการ

กลไกการขับเคลื่อน

คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ 347/2563
วันที่ 30 ตุลาคม 2563

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 11 (6) และ (9) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534

จัดทำคำสั่ง เรื่อง จัดตั้งศูนย์อำนวยการจัดการความยากจนและพัฒนามนุษย์อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.)

เพื่อเป็นกลไกเชิงนโยบายในการแก้ไขปัญหาคความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และการพัฒนามนุษย์อย่างยั่งยืน ที่มีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและใช้เทคโนโลยี Big Data ในการดำเนินการ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

QR Code คำสั่งฯ



เครื่องมือสนับสนุนการดำเนินการของ ศจพ.



ระบบบริหารจัดการข้อมูลคนแบบชี้เป้า

ระบบ Big Data สำหรับการแก้ไขปัญหาคความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำแบบชี้เป้า และการบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนามนุษย์ตลอดทุกช่วงวัย

TPMAP เป็นเครื่องมือพัฒนาแรกของประเทศไทย

ระบุกลุ่มเป้าหมายของการพัฒนาได้ทั้งในครัวเรือนและบุคคล

ระบุปัญหาความยากจนและความต้องการการพัฒนาของแต่ละช่วงวัย

การกำหนดกลุ่มคนเป้าหมายของระบบ TPMAP

MULTIDIMENSIONAL POVERTY INDEX (MPI)

ดัชนีความยากจนหลายมิติ



ออกแบบตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับนิยามความขัดสนในพื้นที่นั้น ๆ ได้

แสดงข้อมูลด้านความหลากหลายของปัญหาในพื้นที่หรือกลุ่มประชากรต่าง ๆ

MPI สามารถบอกถึงปัญหาและระดับความรุนแรงของปัญหาความจนในมิติต่าง ๆ ซึ่งแต่ละพื้นที่อาจมีปัญหาและต้องการนโยบายในการแก้ไขปัญหาลักษณะต่างกัน

การประยุกต์ใช้ดัชนีความยากจนหลายมิติ (MPI) ในระบบ TPMAP



การแต่งตั้งกลไกการดำเนินการใหม่



ม. 11 นายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาลมีอำนาจหน้าที่

(6) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานที่ปรึกษาที่ปรึกษา หรือคณะที่ปรึกษาของนายกรัฐมนตรี หรือเป็นคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติราชการใด ๆ และกำหนดอัตราเบี้ยประชุมหรือค่าตอบแทนให้แก่ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้ง

เมื่อมีการจัดตั้ง **รัฐบาลใหม่ คำสั่งฯ ที่ 347/2563** ที่อาศัย **ม.11 (6)** จะถือว่า **ถูกยกเลิกในทันที**

การจัดทำคำสั่งกลไกการดำเนินการ

จัดการความยากจนและพัฒนามนุษย์อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.)

ชุดใหม่ จะส่งผลให้เกิด **การขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง** มี **ประสิทธิภาพ** และเป็น **ประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน**

การขับเคลื่อนการดำเนินการที่ผ่านมา



กลไกต่าง ๆ ในการดำเนินการของ ศจพ. ในระดับนโยบายและพื้นที่

เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ชาติ

คณะกรรมการขจัดความยากจนและพัฒนานคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (คจพ.)

ระดับนโยบาย

คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการขจัดความยากจนและพัฒนานคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (อขจพ.)

คณะอนุกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานแก้ไขปัญหายากจนและพัฒนานคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (อตจพ.)

ระดับ

อำนาจการ

ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนานคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) • ศจพ. จ. 76 ศูนย์

ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนานคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกรุงเทพมหานคร (ศจพ.กทม.) • ศจพ.กทม. 1 ศูนย์

ระดับ

อำนาจการ

ศูนย์อำนวยการปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนานคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ/เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง/เมืองพัทยา (ศจพ. อ./กน./กม./เมืองพัทยา) • ศจพ.อำเภอ 878 ศูนย์ • ศจพ.เทศบาลเมือง 178 ศูนย์ • ศจพ.เทศบาลนคร 27 ศูนย์

ศูนย์อำนวยการปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนานคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเขต (ศจพ.ข.) • ศจพ.เขต 50 ศูนย์

ระดับ

ปฏิบัติการ

ทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนานคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ (ระดับตำบล 7,079 ทีมระดับ อปท. 166 ทีม)

แนวทางการดำเนินการขจัดความยากจนและพัฒนานคนทุกช่วงวัย



เมนูแก็จัน

QR Code เมนูแก็จัน

มาตรการและการดำเนินการให้ความช่วยเหลือที่สอดคล้องกับมิติและขั้นของการพัฒนาในระดับพื้นที่

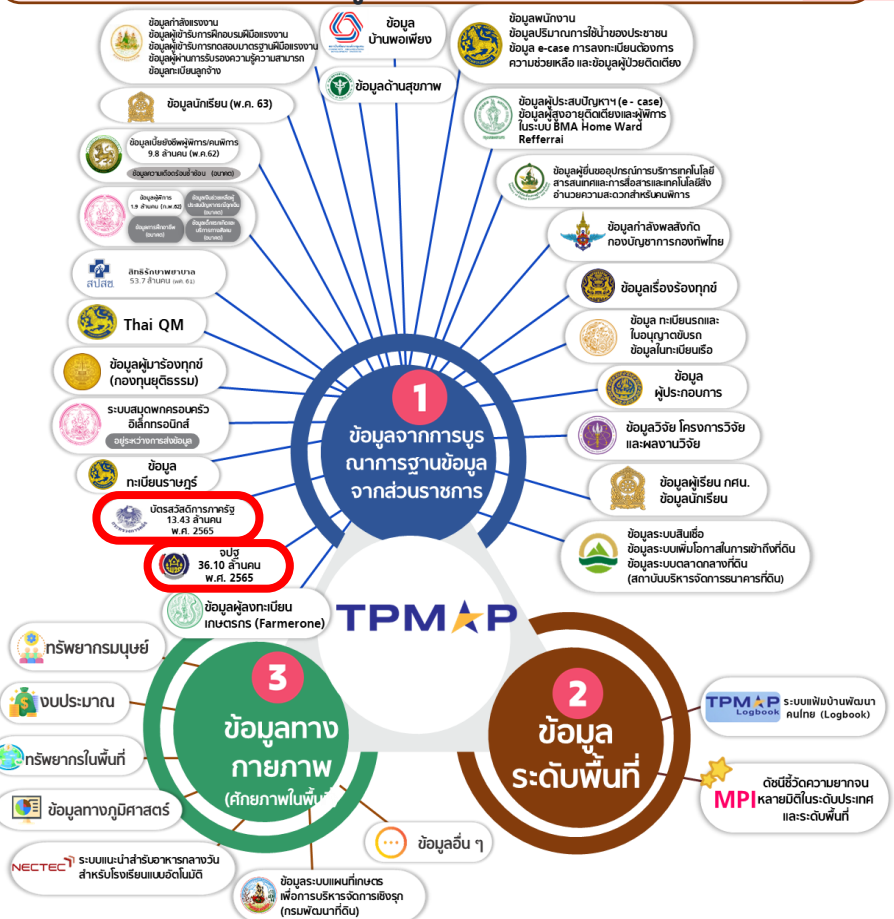
พิจารณา

คู่มือพัฒนาและขั้นของการพัฒนา + กุมิสังคม

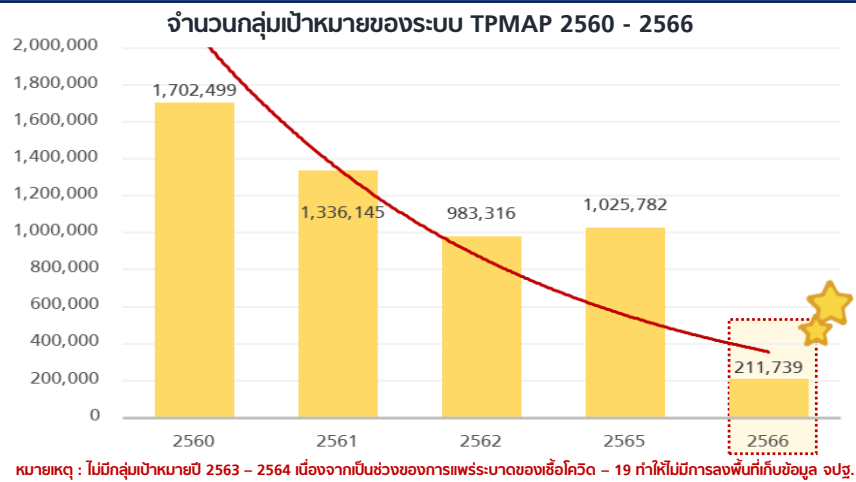
เมนูแก็จัน

ลงมือทำ

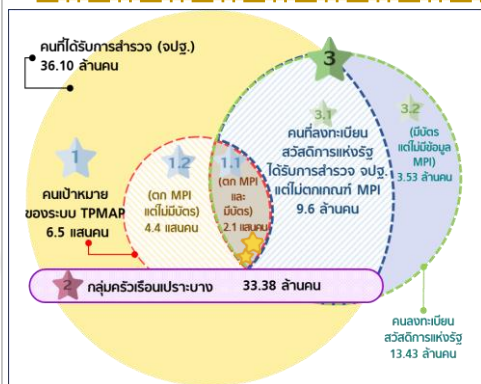
ข้อมูลในระบบ TPMAP



กลุ่มเป้าหมายการดำเนินการของ ศพพ.



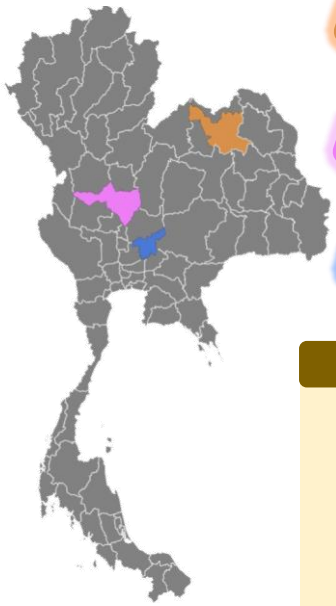
กลุ่มเป้าหมายการดำเนินการ ปี 2566



- 1 คนเป้าหมายเร่งด่วน (ตก MPI) 655,365 คน
 - 1.1 มีบัตรสวัสดิการ 211,739 คน
 - 1.2 ไม่มีบัตรสวัสดิการ 443,626 คน
- 2 กลุ่มครัวเรือนเปราะบาง 11,023,225 ครัวเรือน
 - บุคคลที่จัดการได้รับการพึ่งพิงจากผู้อื่น 33,384,526 คน
- 3 กลุ่มคนที่ต้องสำรวจเพิ่มเติม 13,220,965 คน
 - 3.1 กลุ่มที่มีบัตรสวัสดิการ และไม่มีตก MPI 9,639,745 คน
 - 3.2 กลุ่มที่มีบัตรสวัสดิการ แต่ไม่มีข้อมูล MPI 3,581,220 คน
- 4 กลุ่มคนที่ตกหล่นจากระบบ TPMAP
 - สำรวจเพิ่มเข้าในระบบต่อไป

ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ศจพ. Model จังหวัดนำร่อง ศจพ. ต้นแบบ 6 พื้นที่ 3 จังหวัด ร่วมกับภาคีการพัฒนาในระดับพื้นที่ นโยบาย และต่างประเทศ



อุดรธานี
 • ต.นาฟู่ อ.เพ็ญ
 • ทศต.นาข่า อ.เมือง



นครสวรรค์
 • ต.ปางสวรรค์ อ.ชุมตาบง
 • ทศม.ตาคลี อ.ตาคลี



สระบุรี
 • ทศต.ตะกุด อ.เมืองสระบุรี
 • อบต.ดาวเรือง อ.เมืองสระบุรี

ภาคีร่วมขับเคลื่อน

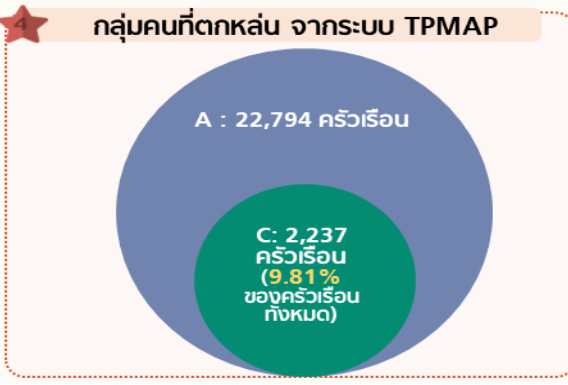
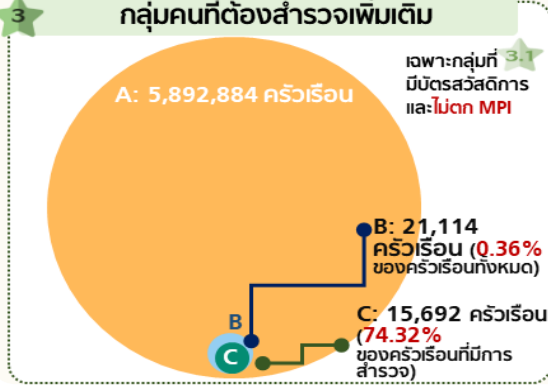
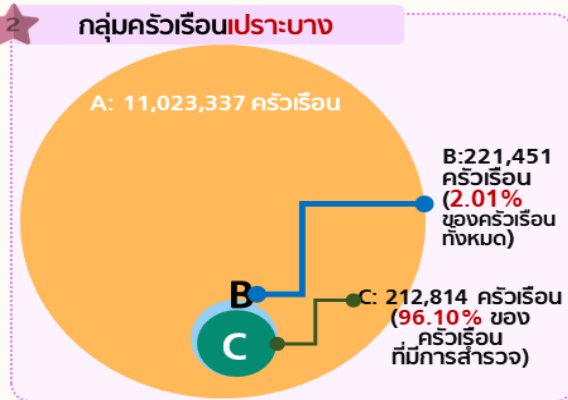
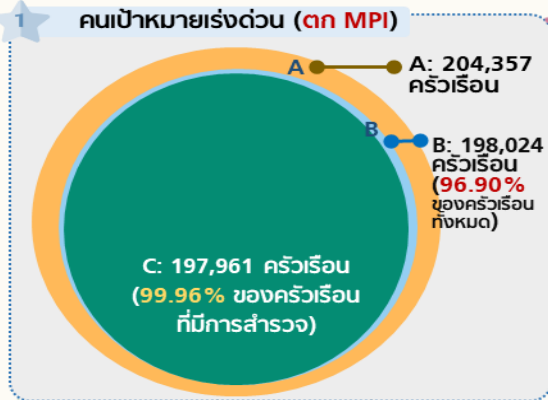


ทั้งนี้ จะมีการขยายผลการดำเนินการของ ศจพ. นำร่อง ให้ครอบคลุม ทั่วประเทศต่อไป

ผลของการดำเนินการในกลุ่มเป้าหมายของ ศจพ. ปี 2566

A: จำนวนครัวเรือนทั้งหมด
 B: จำนวนครัวเรือนที่สำรวจปัญหา
 C: จำนวนครัวเรือนที่ได้รับความช่วยเหลือ

ข้อมูล ณ วันที่ 6 ตุลาคม 2566



ตัวอย่าง การบูรณาการความร่วมมือการแก้ไขปัญหายากจนและการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่

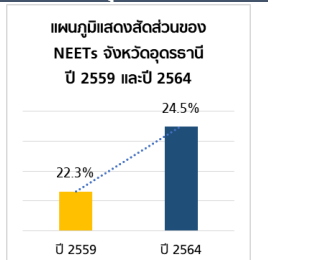
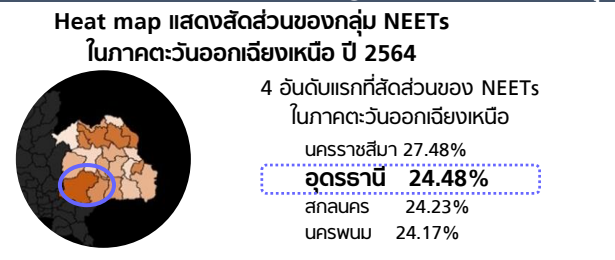
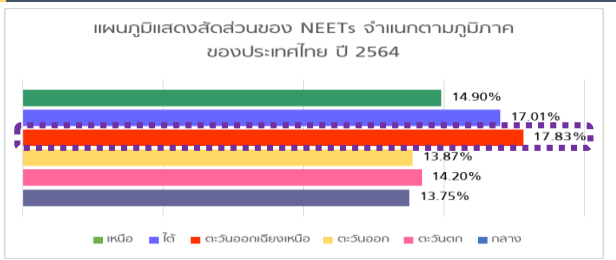
ประเด็น การส่งเสริมให้ NEETs มีทักษะอาชีพและสามารถเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ออกแบบแนวทางการบูรณาการการทำงานของภาคีในระดับพื้นที่

NEETs คือ

Not in Education, Employment or Training หมายถึง เยาวชนอายุ 15-24 ปี ที่ไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การทำงาน หรือการฝึกอบรม โดย NEETs มักมาจากครัวเรือนยากจน ส่งผลให้ปัญหายากจนข้ามรุ่นทวีความรุนแรง

สัดส่วน NEETs ของอุดรธานี สูงกว่าค่าเฉลี่ยประเทศ และภาคอีสาน



การขับเคลื่อนการดำเนินการ

1. ค้นหา (Mapping)

2. เข้าถึง (Outreach)

3. จุดประกาย (Preparation)

4. ฝึกอบรม และจ้างงาน (Offer)

วิเคราะห์โครงการ

จัดตั้งกลไกการทำงานในระดับพื้นที่

- เม.ย. 66 จัดตั้ง คณะทำงานควบคุมทิศทาง และ คณะทำงานปฏิบัติการ
- มีอาสาสมัครในพื้นที่ลงชื่อร่วมดำเนินการกว่า 300 คน เพื่อร่วมค้นหาและสนับสนุนเยาวชนเป้าหมาย

เรียนรู้และเข้าถึงเยาวชนกลุ่มเป้าหมาย

- 4-6 ส.ค. 66 ค่าย "I NEETs You ตูมโฮมเด็กอีสานเพื่อการศึกษาและการจ้างงาน"
- 25-27 ส.ค. 66 "ลองลิ้ม ชิมรสชาติความฝัน" เข้าถึงความต้องการและทักษะของเยาวชนกลุ่ม NEETs

เสริมสร้างแรงบันดาลใจ

- 13-15 ต.ค. 66 "Show Proud เด็กบ้านเราใช้บ้านเกิด" เยาวชนแสดงศักยภาพพร้อมกับพี่เลี้ยงที่มีความเชี่ยวชาญตามความต้องการของเยาวชน
- 10-12 พ.ย. 66 ศึกษาจุดงานแนวทางอาชีพ กับผู้ประกอบการในพื้นที่

เตรียมพร้อมจัดทำ "เส้นทางอาชีพ เส้นทางการศึกษา" ซึ่งเป็นการออกแบบการสนับสนุนรายบุคคล และเชื่อมโยงการทำงานกับภาคีเครือข่ายเพื่อส่งต่อกลุ่มเป้าหมายกลับสู่ระบบการศึกษา หรือการทำงาน

ติดตามประเมินผลเรียนรู้ถอดบทเรียนขยายผลสู่พื้นที่อื่นๆ

เด็กบ้านเรา รั้งใช้บ้านเกิด

วันที่ 14 ตุลาคม 2566 ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า อ.โพธิ์ ๖ อุดรธานี

ฟรี! เชิญชวนเยาวชนวัย 15-24 ปี เข้าร่วม

- 1 ค้นหา
- 2 เข้าถึง
- 3 จุดประกาย
- 4 ฝึกอบรมและจ้างงาน
- 5 ติดตามประเมินผล
- 6 เรียนรู้
- 7 ขยายผลสู่พื้นที่





แนวทางการดำเนินการต่อไป

**การจัดทำคำสั่ง
กลไกการดำเนินการ**
 จัดความยากจนและพัฒนาคน
 ทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญา
 ของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.)
ชุดใหม่ จะส่งผลให้เกิด
การขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง
มีประสิทธิภาพ และ
เป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

สำนักงานฯ ขอเสนอให้มีการจัดทำคำสั่ง ศจพ. ขึ้นใหม่ โดยอ้างอิงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่จากเดิม

องค์ประกอบ

ประธาน

1. นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมาย

รองประธาน

2. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
3. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
4. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
5. รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง

กรรมการและเลขานุการ

22. อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
23. รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่และอำนาจ

กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แนวทาง
 มาตรการ เพื่อมอบหมายให้ส่วนราชการ
 ที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการปฏิบัติ

กรรมการ

6. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
7. ปลัดกระทรวงกลาโหม
8. ปลัดกระทรวงการคลัง
9. ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
10. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
11. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
12. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
13. ปลัดกระทรวงแรงงาน

14. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
15. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
16. ผู้อำนวยการสำนักงานประมง
17. เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
18. ผู้บัญชาการทหารสูงสุด
19. ผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
20. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
21. ผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

24. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ

ดำเนินการจัดทำแนวทางการแก้ไขปัญหาค่าความยากจนและความ
 เหลื่อมล้ำ รวมถึงประเด็นการพัฒนาคนทุกช่วงวัย โดยการ
 ใช้ข้อมูลจากระบบ TPMAP เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำ
 แผนนโยบายและการพัฒนามาบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบการจัดทำคำสั่งกลไกการดำเนินการจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย
 อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยอ้างอิงองค์ประกอบและหน้าที่จากคำสั่ง
 ชุดเดิม เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยมอบหมายสำนักงานฯ ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา