



ข้อสังเกตข้อเสนอโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ
พ.ศ. 2568 กับหลักเกณฑ์การประเมินโครงการฯ ของหน่วยงานระดับกรมภายใต้

กระทรวงแรงงาน

หน่วยงานที่จัดส่งข้อเสนอโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของหน่วยงานภายใต้**กระทรวงแรงงาน**

- กรมการจัดหางาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
- สำนักงานประกันสังคม
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ข้อสังเกตจากการประเมินโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมการจัดหางาน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กระทรวง	กรม	เป้าหมายและแผนย่อย Y1	ผลการคัดเลือก	เกณฑ์ที่ 1 (เต็ม 1)	เกณฑ์ที่ 2 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 3 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 4 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 5 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 6 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 7 (เต็ม 5)
1	ตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานและสถานประกอบการ	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	010201	4B	1	3.75	3.50	3.50	3.00	3.50	5.00
2	คุ้มครองป้องกันการค้าทาสและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	010201	4B	1	4.13	4.00	3.75	3.50	3.00	5.00
3	โครงการพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวผ่านระบบออนไลน์	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	010201	4B	1	4.13	3.75	3.50	0.75	2.50	5.00
4	ศูนย์ประสานแรงงานประมง	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	010201	4B	1	2.63	2.75	2.25	2.75	2.00	5.00
5	โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	010201	4A 4B	0.5	2.38	1.75	2.50	0.25	2.50	4.38
6	ศูนย์บริการให้คำปรึกษานายจ้าง/สถานประกอบการ ด้านแรงงานข้ามชาติเพื่อสนับสนุนเศรษฐกิจพิเศษ	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	090302	4B	1	3.50	2.00	4.25	1.75	2.25	5.00
7	พัฒนาแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการวางแผนด้านการศึกษาและอาชีพ	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	110401	4B	1	4.31	3.63	3.75	0.88	2.50	5.00
8	ศึกษาภาพอนาคตของตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	110401	4B	1	4.31	3.38	3.63	4.38	2.75	4.88
9	ส่งเสริมการวิจัยและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	110401	4B	1	2.81	3.50	3.63	3.38	3.50	4.88
10	ค้อยอดประสานกรรมแรงงานไทยที่กลับจากต่างประเทศ	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	110401	4B	1	3.75	3.63	4.50	3.38	3.25	4.88
11	เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	110401	4B	1	3.94	3.75	3.63	2.25	4.25	5.00
12	โครงการสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2025	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	110401	4B	1	2.94	3.63	3.50	3.25	3.50	4.94
13	โครงการส่งเสริมให้คนไทยมีงานทำ มีอาชีพ	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	110401	4B	1	2.94	3.63	3.88	3.88	4.13	5.00
14	พัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Overseas Employment Administration)	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	200101	A	1	4.50	4.75	5.00	4.25	3.75	4.88
15	โครงการ "พหุโหม DOE" ยกระดับงานบริการด้วยนวัตกรรมและดิจิทัลของสำนักงานจัดหางาน ศูนย์ราชการสะดวก (GECC)"	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	200401	A	1	4.63	4.50	4.75	4.50	4.00	4.69
คะแนนเฉลี่ย						0.97	3.64	3.48	3.73	2.81	3.16	4.90

หมายถึง คะแนนน้อยกว่าร้อยละ: 75 ในเกณฑ์ข้อที่ 1 / น้อยกว่าร้อยละ: 70 ในเกณฑ์ข้อที่ 2-7

A, B และ C คือ (ร่าง) โครงการฯ ที่ผ่านการคัดเลือก 4A และ 4B คือ (ร่าง) โครงการฯ ที่ไม่ผ่านการคัดเลือก

- A โครงการที่ได้คะแนนเฉลี่ย 90-100 คะแนน
- B โครงการที่ได้คะแนนเฉลี่ย 80-89 คะแนน
- C โครงการที่ได้คะแนนเฉลี่ย 70-79 คะแนน
- 4A โครงการที่มีค่าความเห็นพ้องของผู้ประเมิน (inter-rater agreement: IRA) ต่ำกว่า 0.75
- 4B โครงการที่ เกณฑ์ที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ: 75 และ/หรือ เกณฑ์ที่ 2-7 มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ: 70

1 โครงการส่งผลกระทบต่อปัจจัยหลักภายใต้ห่วงโซ่คุณค่าของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ที่เลือกมา และโครงการสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) และยุทธศาสตร์ชาติตามหลักการ XYZ
ได้คะแนนเฉลี่ย 0.97 จากคะแนนเต็ม 1

2 ความจำเป็นต้องมีโครงการ
ได้คะแนนเฉลี่ย 3.64 จากคะแนนเต็ม 5

3 โครงการเป็นการจัดทําบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ เช่น มีข้อมูลสถิติ/งานวิจัยรองรับ (ไม่ใช้การกล่าวอ้าง)
ได้คะแนนเฉลี่ย 3.48 จากคะแนนเต็ม 5

4 โครงการมีวัตถุประสงค์ ผลผลิต ผลลัพธ์ และกลุ่มเป้าหมายผู้รับประโยชน์ เป็นองค์ประกอบที่ชัดเจน สามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของโครงการได้อย่างเป็นรูปธรรม
ได้คะแนนเฉลี่ย 3.73 จากคะแนนเต็ม 5

5 โครงการมีรายละเอียดแผนการดำเนินงานและกิจกรรมที่ชัดเจน เป็นไปได้จริง และส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างแท้จริง
ได้คะแนนเฉลี่ย 2.81 จากคะแนนเต็ม 5

6 โครงการมีตัวชี้วัดที่สามารถชี้และวัดความสำเร็จของเป้าหมายโครงการได้อย่างเป็นรูปธรรม
ได้คะแนนเฉลี่ย 3.16 จากคะแนนเต็ม 5

7 โครงการไม่เป็นการจัดตั้งกองทุนและคณะกรรมการ/การจัดตั้งหน่วยงาน/ การปรับปรุงซ่อมแซม ก่อสร้างอาคารสำนักงาน/การจัดซื้อครุภัณฑ์ หากเป็นต้องส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน
ได้คะแนนเฉลี่ย 4.90 จากคะแนนเต็ม 5

ข้อสังเกตจากการประเมินโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กระทรวง	กรม	เป้าหมายแผนแม่บทย่อย Y1	ผลการคัดเลือก	เกณฑ์ที่ 1 (เต็ม 1)	เกณฑ์ที่ 2 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 3 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 4 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 5 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 6 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 7 (เต็ม 5)
1	พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรเทคโนโลยี	กระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	030302	4B	1	3.75	1.88	3.75	3.00	2.25	4.91
2	โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม	กระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	040601	4B	1	3.38	2.13	3.25	1.88	4.38	5.00
3	โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-Curve และ New S-Curve)	กระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	040601	4B	1	3.44	1.25	3.25	2.63	2.75	4.75
4	โครงการส่งเสริมการสร้างและพัฒนาทักษะแรงงานในอุตสาหกรรม E-Sport เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจดิจิทัล	กระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	040602	4A 4B	0.75	3.63	3.75	4.50	2.75	4.75	4.75
5	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับความต้องการของผู้ประกอบการด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยว	กระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	050201	4B	1	2.88	3.50	2.75	3.25	4.00	5.00
6	การพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	กระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	070101	4B	1	4.13	2.00	3.75	4.50	4.25	4.94
7	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	กระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	090102	4B	1	3.13	4.00	4.00	1.00	4.75	5.00
8	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค	กระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	090205	B	1	4.50	4.00	5.00	4.50	4.00	4.44
9	เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน	กระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	090301	4B	1	2.50	1.50	3.25	2.00	0.75	5.00
10	พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ้างตัวจ้าง	กระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	110401	4B	1	4.86	3.85	4.70	2.50	1.98	5.00
11	พัฒนาแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน	กระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	110402	4B	1	4.88	0.00	2.50	2.00	2.00	5.00
12	พัฒนาศักยภาพแรงงานอิสระเพื่อผู้ประกอบการสมัยใหม่	กระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	160101	4A 4B	0.75	3.06	3.13	2.25	2.00	1.25	5.00
คะแนนเฉลี่ย						0.96	3.68	2.58	3.58	2.67	3.09	4.90

1 โครงการส่งผลกระทบต่อปัจจัยหลักภายใต้ห่วงโซ่คุณค่าของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ที่เลือกมา และโครงการสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) และยุทธศาสตร์ชาติตามหลักการ XYZ
ได้คะแนนเฉลี่ย 0.96
จากคะแนนเต็ม 1

2 ความจำเป็นต้องมีโครงการ
ได้คะแนนเฉลี่ย 3.68
จากคะแนนเต็ม 5

3 โครงการเป็นการจัดทาบฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ เช่น มีข้อมูลสถิติ/งานวิจัยรองรับ (ไม่ใช้การกล่าวอ้าง)
ได้คะแนนเฉลี่ย 2.58
จากคะแนนเต็ม 5

4 โครงการมีวัตถุประสงค์ ผลิตผลผลิต ผลลัพธ์ และกลุ่มเป้าหมายผู้รับประโยชน์ เป็นองค์ประกอบที่ชัดเจนสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของโครงการอย่างเป็นรูปธรรม
ได้คะแนนเฉลี่ย 3.58
จากคะแนนเต็ม 5

5 โครงการมีรายละเอียดแผนการดำเนินงานและกิจกรรมที่ชัดเจน เป็นไปได้อย่างจริง และส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างแท้จริง
ได้คะแนนเฉลี่ย 2.67
จากคะแนนเต็ม 5

6 โครงการมีตัวชี้วัดที่สามารถชี้และวัดความสำเร็จของเป้าหมายโครงการได้อย่างเป็นรูปธรรม
ได้คะแนนเฉลี่ย 3.09
จากคะแนนเต็ม 5

7 โครงการไม่มีการจัดตั้งกองทุนและคณะกรรมการ/การจัดตั้งหน่วยงาน/การปรับปรุงซ่อมแซม ก่อสร้างอาคารสำนักงาน/การจัดซื้อครุภัณฑ์ หากเป็นต้องส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน
ได้คะแนนเฉลี่ย 4.90
จากคะแนนเต็ม 5

หมายถึง คะแนนน้อยกว่าร้อยละ 75 ในเกณฑ์ข้อที่ 1 / น้อยกว่าร้อยละ 70 ในเกณฑ์ข้อที่ 2-7

- A และ C คือ (ร่าง) โครงการฯ ที่ผ่านการคัดเลือก
- B คือ (ร่าง) โครงการฯ ที่ไม่ผ่านการคัดเลือก
- 4A โครงการที่มีค่าความเห็นพ้องของผู้ประเมิน (inter-rater agreement: IRA) ต่ำกว่า 0.75
- 4B โครงการที่ เกณฑ์ที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ 75 และ/หรือ เกณฑ์ที่ 2-7 มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ 70

ข้อสังเกตจากการประเมินโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (1)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กระทรวง	กรม	เป้าหมายแผนแม่ท่อยุทธ Y1	ผลการคัดเลือก	เกณฑ์ที่ 1 (เต็ม 1)	เกณฑ์ที่ 2 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 3 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 4 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 5 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 6 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 7 (เต็ม 5)
1	โครงการขับเคลื่อนรัฐวิสาหกิจสีขาว	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	010201	4B	1.00	3.50	3.25	3.00	2.50	2.00	5.00
2	โครงการ "เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ในกิจการโรงแรมและที่พักด้วยแนวปฏิบัติที่ดี (Good Labour Practices: GLP)"	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	010201	4B	1.00	3.13	4.25	4.00	4.00	3.50	5.00
3	โครงการมาตรการเชิงรุกแก้ปัญหาสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยและสร้างการตระหนักรู้ในทางประมงทะเล	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	010201	4A 4B	0.75	3.00	4.50	3.75	3.25	3.25	5.00
4	โครงการยกระดับประสิทธิภาพคุ้มครองแรงงานไม่ชายฉกรรจ์และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	010201	4A 4B	0.50	2.00	2.75	3.00	2.50	1.75	5.00
5	โครงการสถานศึกษาวิชาการ เรื่อง การถอดบทเรียนจรรยาบรรณในประเทศไทย	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	020301	4B	1.00	3.13	2.25	4.25	4.00	3.75	5.00
6	โครงการยกระดับความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างประเทศ เพื่อเป็นต้นแบบพัฒนาที่ยั่งยืน	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	020301	B	1.00	3.50	4.50	4.50	4.00	4.25	5.00
7	โครงการ "พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในร้านขนส่ง เพื่อลดอุบัติเหตุทางถนน"	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	070105	4A 4B	0.50	2.00	3.75	4.25	4.50	2.25	5.00
8	โครงการ "พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการด้านความรับผิดชอบต่อทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน"	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	080101	4B	0.00	3.25	4.00	4.00	3.50	1.00	5.00
9	โครงการยกระดับศูนย์ต้นกล้าผู้ประกอบการพัฒนาดีป้าชุมชนดิจิทัล	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	110201	4B	1.00	3.81	3.63	3.75	3.13	3.75	4.19
10	โครงการขับเคลื่อนการยกระดับแผนแม่ทึนสถาบันประกอบการ	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	110201	4B	1.00	2.56	3.13	3.25	2.00	3.00	4.69
11	โครงการพัฒนาระดับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	110401	4B	1.00	2.50	2.88	3.63	3.00	2.75	4.13
12	โครงการงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาศักยภาพแรงงาน	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	110401	4A 4B	0.75	1.81	4.13	4.13	1.63	3.13	4.91
13	โครงการพัฒนาศักยภาพและบทบาทหน้าที่คณะกรรมการความปลอดภัยฯ เพื่อเข้าสู่ภาวะที่ดีในสถานประกอบการ	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	130101	4B	1.00	3.00	3.75	4.75	1.25	3.50	4.75
14	พัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ในชุมชนการเฝ้าระวังเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงาน	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	130101	4B	1.00	2.50	4.50	4.25	4.25	1.50	4.88
15	โครงการจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบการ (Labour Wellness Center)	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	130101	4A 4B	0.75	3.00	3.50	4.25	1.50	4.00	4.25

1 โครงการส่งผลกระทบต่อปัจจัยหลักภายใต้ห่วงโซ่คุณค่าของเป้าหมายแผนแม่ท่อยุทธ (Y1) ที่เลือกมา และโครงการสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่ท่อยุทธ (Y1) และยุทธศาสตร์ชาติตามหลักการ XYZ
ได้คะแนนเฉลี่ย 0.88 จากคะแนนเต็ม 1

2 ความจำเป็นต้องมีโครงการ
ได้คะแนนเฉลี่ย 2.91 จากคะแนนเต็ม 5

3 โครงการเป็นการจัดทำบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ เช่น มีข้อมูลสถิติ/งานวิจัยรองรับ (ไม่ใช่การกล่าวอ้าง)
ได้คะแนนเฉลี่ย 3.49 จากคะแนนเต็ม 5

4 โครงการมีวัตถุประสงค์ ผลผลิต ผลลัพธ์ และกลุ่มเป้าหมาย ผู้รับประโยชน์ เป็นองค์ประกอบที่ชัดเจน สามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของโครงการอย่างเป็นรูปธรรม
ได้คะแนนเฉลี่ย 3.50 จากคะแนนเต็ม 5

5 โครงการมีรายละเอียดแผนการดำเนินงานและกิจกรรมที่ชัดเจน เป็นไปได้จริง และส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างแท้จริง
ได้คะแนนเฉลี่ย 2.95 จากคะแนนเต็ม 5

6 โครงการมีตัวชี้วัดที่สามารถชี้วัดวัดความสำเร็จของเป้าหมายโครงการได้อย่างเป็นรูปธรรม
ได้คะแนนเฉลี่ย 3.03 จากคะแนนเต็ม 5

หมายเหตุ คะแนนน้อยกว่าร้อยละ: 75 ในเกณฑ์ข้อที่ 1 / น้อยกว่าร้อยละ: 70 ในเกณฑ์ข้อที่ 2-7

- A B และ C คือ (ร่าง) โครงการฯ ที่ผ่านการคัดเลือก
- 4A และ 4B คือ (ร่าง) โครงการฯ ที่ไม่ผ่านการคัดเลือก
- A โครงการที่ได้คะแนนเฉลี่ย 90-100 คะแนน
- B โครงการที่ได้คะแนนเฉลี่ย 80-89 คะแนน
- C โครงการที่ได้คะแนนเฉลี่ย 70-79 คะแนน
- 4A โครงการที่มีค่าความเห็นพ้องของผู้ประเมิน (inter-rater agreement: IRA) ต่ำกว่า 0.75
- 4B โครงการที่ เกณฑ์ที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ: 75 และ/หรือ เกณฑ์ที่ 2-7 มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ: 70

7 โครงการไม่เป็นการจัดตั้งกองทุนและคณะกรรมการ/การจัดตั้งหน่วยงาน/การปรับปรุงซ่อมแซม ก่อสร้างอาคารสำนักงาน/การจัดซื้อครุภัณฑ์ หากเป็นต้องส่งผลกระทบต่อบรรลุเป้าหมายแผนแม่ท่อยุทธ (Y1) ที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน
ได้คะแนนเฉลี่ย 3.81 จากคะแนนเต็ม 5

ข้อสังเกตจากการประเมินโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (2)

16	โครงการริเริ่มความพร้อมเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงานวัยเกษียณ	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	150201	4B	1.00	3.25	2.50	3.83	2.00	3.17	5.00
17	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้สู่คุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานนอกระบบสู่วัย	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	150202	4A 4B	0.88	3.75	4.25	3.25	2.88	4.25	5.00
18	โครงการสร้างเสริมเข้มแข็งแรงงานพื้นที่ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	170101	4B	1.00	2.72	1.94	2.06	2.25	2.00	5.00
19	โครงการยกระดับความปลอดภัยในการทำงานกลุ่มแรงงานสูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ (Ageing Society)	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	170101	4B	1.00	3.34	3.94	3.44	2.69	3.00	5.00
20	พัฒนาองค์กรลูกจ้างเพื่อเสริมสร้างแรงงานมีคุณภาพยิ่งขึ้น	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	170101	4B	1.00	1.50	2.13	1.69	1.56	1.13	4.91
21	ส่งเสริมแรงงานที่มีประสิทธิภาพต่อระบบชีวิตที่องค์กรแห่งสันติสุข (Peace Organization)	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	170101	4B	0.94	2.25	2.25	1.63	2.81	2.19	4.95
22	โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมและส่งเสริมศักยภาพแรงงานนอกระบบ นุ่สามพลังเครือข่ายแรงงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	170101	4B	1.00	3.19	4.13	3.63	3.50	4.69	4.91
23	โครงการสร้างกลุ่มผู้สูงอายุคนเดือนและครอบครัวแก่แรงงานหญิงให้เป็นแรงงานคุณภาพสูง (แรงงานหญิงเหล็ก)	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	170101	4A 4B	0.69	2.44	3.00	2.50	2.25	1.50	4.50
24	การศึกษาริเริ่มการจ้างให้มีหลักประกันในการจ่ายค่าชดเชยให้ลูกจ้าง	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	170201	4A 4B	0.67	3.04	2.92	2.17	2.67	1.67	4.96
25	โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชนด้วย Digital ID	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	200101	B	1.00	3.50	4.75	4.00	3.75	4.25	4.75
26	โครงการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์แม่ข่ายและเพิ่มประสิทธิภาพระบบให้บริการสารสนเทศ รองรับการควบคุมความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security)	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	200101	4B	1.00	2.88	4.75	3.25	5.00	4.00	4.06
27	โครงการยกระดับระบบการให้บริการด้านความปลอดภัยในการทำงานและการจัดการคลังข้อมูล ด้วยระบบดิจิทัล	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	200101	4B	1.00	3.00	3.50	4.25	2.25	4.00	4.56
28	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) ที่มุ่งสู่ระบบราชการ 4.0 ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	200401	4B	1.00	2.88	4.38	3.75	3.50	4.50	5.00
29	โครงการ "ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงาน กสร. สร้างสังคมผู้ใจดี ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ "	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	210101	4B	1.00	4.13	1.25	4.25	3.75	4.00	5.00
30	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านกฎหมายเพื่อเป็นพันธมิตรทางวิชาชีพที่แข็งแกร่งให้แก่ลูกจ้าง	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	220201	4A 4B	0.88	2.63	4.25	2.63	2.50	3.25	5.00
คะแนนเฉลี่ย						0.88	2.91	3.49	3.50	2.95	3.03	4.81

1 โครงการส่งผลกระทบต่อปัจจัยหลักภายใต้ห่วงโซ่คุณค่าของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ที่เลือกมา และโครงการสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) และยุทธศาสตร์ชาติตามหลักการ XYZ
ได้คะแนนเฉลี่ย 0.88 จากคะแนนเต็ม 1

2 ความจำเป็น ต้องมีโครงการ
ได้คะแนนเฉลี่ย 2.91 จากคะแนนเต็ม 5

3 โครงการเป็นการจัดทำบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ เช่น มีข้อมูลสถิติ/งานวิจัยรองรับ (ไม่ใช่การกล่าวอ้าง)
ได้คะแนนเฉลี่ย 3.49 จากคะแนนเต็ม 5

4 โครงการมีวัตถุประสงค์ ผลผลิต ผลลัพธ์ และกลุ่มเป้าหมาย ผู้รับประโยชน์ เป็นองค์ประกอบที่ชัดเจน สามารถส่งผลกระทบต่อ การบรรลุเป้าหมายของโครงการอย่างเป็นรูปธรรม
ได้คะแนนเฉลี่ย 3.50 จากคะแนนเต็ม 5

5 โครงการมีรายละเอียดแผนการดำเนินงานและกิจกรรมที่ชัดเจน เป็นไปได้อย่างดี และส่งผลกระทบต่อ การบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างแท้จริง
ได้คะแนนเฉลี่ย 2.95 จากคะแนนเต็ม 5

6 โครงการมีตัวชี้วัดที่สามารถชี้และวัดความสำเร็จของเป้าหมายโครงการได้อย่างเป็นรูปธรรม
ได้คะแนนเฉลี่ย 3.03 จากคะแนนเต็ม 5

7 โครงการไม่เป็นการจัดตั้งกองทุนและคณะกรรมการ/การจัดตั้งหน่วยงาน/ การปรับปรุงซ่อมแซม ก่อสร้างอาคารสำนักงาน/การจัดซื้อครุภัณฑ์ หากเป็น ต้องส่งผลกระทบต่อ การบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน
ได้คะแนนเฉลี่ย 4.81 จากคะแนนเต็ม 5

หมายเหตุ คะแนนน้อยกว่าร้อยละ 75 ในเกณฑ์ข้อที่ 1 / น้อยกว่าร้อยละ 70 ในเกณฑ์ข้อที่ 2-7

A B และ C คือ (ร่าง) โครงการฯ ที่ผ่านการคัดเลือก 4A และ 4B คือ (ร่าง) โครงการฯ ที่ไม่ผ่านการคัดเลือก

A โครงการที่ได้คะแนนเฉลี่ย 90-100 คะแนน

B โครงการที่ได้คะแนนเฉลี่ย 80-89 คะแนน

C โครงการที่ได้คะแนนเฉลี่ย 70-79 คะแนน

4A โครงการที่มีค่าความเห็นพ้องของผู้ประเมิน (inter-rater agreement: IRA) ต่ำกว่า 0.75

4B โครงการที่ เกณฑ์ที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ 75 และ/หรือ เกณฑ์ที่ 2-7 มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ 70

ข้อสังเกตจากการประเมินโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กระทรวง	กรม	เป้าหมายแผนแม่ท่อยุทธ Y1	ผลการคัดเลือก	เกณฑ์ที่ 1 (เต็ม 1)	เกณฑ์ที่ 2 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 3 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 4 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 5 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 6 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 7 (เต็ม 5)
1	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	กระทรวงแรงงาน	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	170101	4B	1.00	3.16	3.25	2.19	3.69	1.63	5.00
คะแนนเฉลี่ย						1.00	3.16	3.25	2.19	3.69	1.63	5.00

หมายถึง คะแนนน้อยกว่าร้อยละ 75 ในเกณฑ์ข้อที่ 1 / น้อยกว่าร้อยละ 70 ในเกณฑ์ข้อที่ 2-7

A B และ C คือ (ร่าง) โครงการฯ ที่ผ่านการคัดเลือก

4A และ 4B คือ (ร่าง) โครงการฯ ที่ไม่ผ่านการคัดเลือก

A โครงการที่ได้คะแนนเฉลี่ย 90-100 คะแนน

4A โครงการที่มีความเห็นพ้องของผู้ประเมิน (inter-rater agreement: IRA) ต่ำกว่า 0.75

B โครงการที่ได้คะแนนเฉลี่ย 80-89 คะแนน

4B โครงการที่ เกณฑ์ที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ 75 และ/หรือ เกณฑ์ที่ 2-7 มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ 70

C โครงการที่ได้คะแนนเฉลี่ย 70-79 คะแนน

1

โครงการส่งผลกระทบต่อปัจจัยหลักภายใต้ห่วงโซ่คุณค่าของเป้าหมายแผนแม่ท่อยุทธ (Y1) ที่เลือกมา และโครงการสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายแผนแม่ท่อยุทธ (Y1) และยุทธศาสตร์ชาติตามหลักการ XYZ ได้คะแนนเฉลี่ย 1 จากคะแนนเต็ม 1

2

ความจำเป็นต้องมีโครงการ ได้คะแนนเฉลี่ย 3.16 จากคะแนนเต็ม 5

3

โครงการเป็นการจัดทำบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ เช่น มีข้อมูลสถิติ/งานวิจัยรองรับ (ไม่ใช่ว่ากล่าวอ้าง) ได้คะแนนเฉลี่ย 3.25 จากคะแนนเต็ม 5

4

โครงการมีวัตถุประสงค์ ผลผลิต ผลลัพธ์ และกลุ่มเป้าหมายผู้รับประโยชน์ เป็นองค์ประกอบที่ชัดเจน สามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของโครงการอย่างเป็นรูปธรรม ได้คะแนนเฉลี่ย 2.19 จากคะแนนเต็ม 5

5

โครงการมีรายละเอียดแผนการดำเนินงาน และกิจกรรม ที่ชัดเจน เป็นไปได้จริง และส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างแท้จริง ได้คะแนนเฉลี่ย 3.69 จากคะแนนเต็ม 5

6

โครงการมีตัวชี้วัดที่สามารถชี้และวัดความสำเร็จของเป้าหมายโครงการได้อย่างเป็นรูปธรรม ได้คะแนนเฉลี่ย 1.63 จากคะแนนเต็ม 5

7

โครงการไม่เป็นการจัดตั้งกองทุนและคณะกรรมการ/การจัดตั้งหน่วยงาน/การปรับปรุงซ่อมแซม ก่อสร้างอาคารสำนักงาน/การจัดซื้อครุภัณฑ์ หากเป็นต้องส่งผลการบรรลุเป้าหมายแผนแม่ท่อยุทธ (Y1) ที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน ได้คะแนนเฉลี่ย 5 จากคะแนนเต็ม 5

ข้อสังเกตจากการประเมินโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานประกันสังคม

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กระทรวง	กรม	เป้าหมายแผนแม่บทย่อย Y1	ผลการคัดเลือก	เกณฑ์ที่ 1 (เต็ม 1)	เกณฑ์ที่ 2 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 3 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 4 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 5 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 6 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 7 (เต็ม 5)
1	พัฒนาระบบบริการสุขภาพเครือข่ายในการดูแลผู้ประกันตน	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม	170101	4B	1.00	2.63	3.06	2.06	3.13	1.19	5.00
2	ส่งเสริมหลักประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบ	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม	170101	4A 4B	0.94	2.81	4.31	3.75	3.13	3.25	5.00
คะแนนเฉลี่ย						0.97	2.72	3.69	2.91	3.13	2.22	5.00

หมายถึง คะแนนน้อยกว่าร้อยละ 75 ในเกณฑ์ข้อที่ 1 / น้อยกว่าร้อยละ 70 ในเกณฑ์ข้อที่ 2-7

- A B และ C คือ (ร่าง) โครงการฯ ที่ผ่านการคัดเลือก 4A และ 4B คือ (ร่าง) โครงการฯ ที่ไม่ผ่านการคัดเลือก
- A โครงการที่ได้คะแนนเฉลี่ย 90-100 คะแนน
 - B โครงการที่ได้คะแนนเฉลี่ย 80-89 คะแนน
 - C โครงการที่ได้คะแนนเฉลี่ย 70-79 คะแนน
 - 4A โครงการที่มีความเห็นพ้องของผู้ประเมิน (inter-rater agreement: IRA ต่ำกว่า 0.75)
 - 4B โครงการที่ เกณฑ์ที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ 75 และ/หรือ เกณฑ์ที่ 2-7 มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ 70

1

โครงการส่งผลต่อปัจจัยหลักภายใต้ห่วงโซ่คุณค่าของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ที่เลือกมา และโครงการสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) และยุทธศาสตร์ชาติตามหลักการ XYZ
 ได้คะแนนเฉลี่ย 0.97
 จากคะแนนเต็ม 1

2

ความจำเป็นต้องมีโครงการ
 ได้คะแนนเฉลี่ย 2.72
 จากคะแนนเต็ม 5

3

โครงการเป็นการจัดทำบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ เช่น มีข้อมูลสถิติ/งานวิจัยรองรับ (ไม่ใช้การกล่าวอ้าง)
 ได้คะแนนเฉลี่ย 3.69
 จากคะแนนเต็ม 5

4

โครงการมีวัตถุประสงค์ ผลผลิต ผลลัพธ์ และกลุ่มเป้าหมายผู้รับประโยชน์ เป็นองค์ประกอบที่ชัดเจนสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของโครงการ
 อย่างเป็นรูปธรรม
 ได้คะแนนเฉลี่ย 2.91
 จากคะแนนเต็ม 5

5

โครงการมีรายละเอียดแผนการดำเนินงานและกิจกรรม ที่ชัดเจน เป็นไปได้จริง และส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างแท้จริง
 ได้คะแนนเฉลี่ย 3.13
 จากคะแนนเต็ม 5

6

โครงการมีตัวชี้วัดที่สามารถชี้และวัดความสำเร็จของเป้าหมายโครงการได้อย่างเป็นรูปธรรม
 ได้คะแนนเฉลี่ย 2.22
 จากคะแนนเต็ม 5

7

โครงการไม่เป็นการจัดตั้งกองและคณะกรรมการ/การจัดตั้งหน่วยงาน/การปรับปรุงซ่อมแซม ก่อสร้างอาคารสำนักงาน/การจัดซื้อครุภัณฑ์ หากเป็นต้องส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน
 ได้คะแนนเฉลี่ย 5
 จากคะแนนเต็ม 5

ข้อสังเกตจากการประเมินโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กระทรวง	กรม	เป้าหมายตามแผนย่อย Y1	ผลการคัดเลือก	เกณฑ์ที่ 1 (เต็ม 1)	เกณฑ์ที่ 2 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 3 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 4 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 5 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 6 (เต็ม 5)	เกณฑ์ที่ 7 (เต็ม 5)
1	อาสาสมัครแรงงานด้านวิทยาศาสตร์	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	010201	4B	1.00	4.63	3.75	3.50	3.25	3.00	5.00
2	โครงการ "พัฒนาศักยภาพและขยายเครือข่ายการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่"	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	010201	4B	1.00	5.00	3.25	4.50	1.50	3.00	5.00
3	โครงการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ที่วิจัยจากงานการปฏิบัติของศูนย์คุ้มครองการแรงงานระหว่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2568	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	020301	4B	1.00	4.13	2.25	4.00	2.00	3.25	5.00
4	โครงการพัฒนาระบบประเมินโครงการในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับกรเจรจา หรือ ประชุมระหว่างประเทศด้านแรงงาน	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	020501	B	1.00	5.00	3.50	4.50	3.50	4.50	5.00
5	"ศึกษา พัฒนาระบบปฏิบัติการระบบการคัดเลือกด้านแรงงาน และการเชื่อมโยงข้อมูลระดับต้นน้ำจนถึงฐานข้อมูลการ"	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	040601	4B	1.00	4.63	2.38	3.88	2.50	2.25	4.88
6	"สำรวจแรงงานและผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องกับสิทธิแรงงานและความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกรไทย"	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	110401	4A 4B	1.00	4.31	3.63	4.00	4.00	2.38	5.00
7	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพของผู้ลงทะเบียนประกันสุขภาพ	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	110401	4B	1.00	4.33	2.88	4.96	3.42	4.54	4.94
8	โครงการ "การจัดทำพิมพ์เขียวฐานข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ"	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	110401	4B	0.88	4.63	3.50	4.00	4.13	2.00	5.00
9	โครงการ "จัดทำแผนพัฒนาแรงงานช่างและช่างเทคนิค ระดับ 5 ปี"	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	170101	4A 4B	1.00	3.97	3.38	3.44	2.94	1.75	4.89
10	โครงการยกระดับภาพชีวิตแรงงานนอกระบบโดยมีอาสาสมัครช่วยงานด้านทะเบียนแรงงานนอกระบบ (ระยะที่ ๒)	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	170101	4B	1.00	4.03	4.00	4.06	4.00	3.19	4.94
11	"การศึกษาวิเคราะห์และประเมินผลกระทบของกฎหมายและการคุ้มครองในโลกของการทำงาน ตามองค์ความรู้ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 190" ที่มีผลกระทบต่อสิทธิภาพแรงงาน	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	170101	4B	0.69	2.59	1.98	1.81	2.31	1.50	4.97
12	โครงการพัฒนาระบบปฏิบัติการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	170201	4B	1.00	3.54	3.08	1.75	2.42	1.17	5.00
13	โครงการวิเคราะห์ระบบการประกันสุขภาพประกันสุขภาพที่ใช้งาน ในพื้นที่จังหวัดวิจัยแรงงานต่างชาติ (NLR)	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	200101	4B	1.00	4.13	4.25	3.25	4.25	2.75	4.88
14	โครงการพัฒนาระบบปฏิบัติการในการจัดทำงบประมาณของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	200203	4B	0.75	3.38	1.25	3.25	2.00	1.25	5.00
15	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านแรงงานผู้ดำรงตำแหน่งในอาชีวศึกษาในโครงการแบบมุ่งเป้า โดยใช้ฐานข้อมูลภาครัฐ	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	200401	4B	1.00	3.69	4.00	4.38	2.25	4.25	5.00
16	โครงการยกระดับการวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อจัดทำข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจและวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	200401	4B	1.00	4.38	4.25	4.50	4.00	1.75	4.56
17	โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีที่เกี่ยวข้องในงานในการต่อต้านการทุจริต "ความยั่งยืน"	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	210101	4B	1.00	4.63	2.00	3.75	3.50	3.75	5.00
คะแนนเฉลี่ย						0.96	4.17	3.10	3.74	3.00	2.72	4.94

1 โครงการส่งผลต่อปัจจัยหลักภายใต้ห่วงโซ่มูลค่าของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ที่เลือกมา และโครงการสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) และยุทธศาสตร์ชาติตามหลักการ XYZ
ได้คะแนนเฉลี่ย 0.96 จากคะแนนเต็ม 1

2 ความจำเป็นต้องมีโครงการได้คะแนนเฉลี่ย 4.17 จากคะแนนเต็ม 5

3 โครงการเป็นการจัดทำบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ เช่น มีข้อมูลสถิติ/งานวิจัยรองรับ (ไม่ใช้การกล่าวอ้าง) ได้คะแนนเฉลี่ย 3.10 จากคะแนนเต็ม 5

4 โครงการมีวัตถุประสงค์ ผลผลิต ผลลัพธ์ และกลุ่มเป้าหมาย ผู้รับประโยชน์ เป็นองค์ประกอบที่ชัดเจน สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของโครงการอย่างเป็นรูปธรรมได้คะแนนเฉลี่ย 3.74 จากคะแนนเต็ม 5

5 โครงการมีรายละเอียดแผนการดำเนินงานและกิจกรรมที่ชัดเจน เป็นไปได้อย่างจริง และส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างแท้จริงได้คะแนนเฉลี่ย 3.06 จากคะแนนเต็ม 5

6 โครงการมีตัวชี้วัดที่สามารถชี้วัดวัดความสำเร็จของเป้าหมายโครงการได้อย่างเป็นรูปธรรมได้คะแนนเฉลี่ย 2.72 จากคะแนนเต็ม 5

7 โครงการไม่เป็นการจัดตั้งกองทุนและคณะกรรมการ/การจัดตั้งหน่วยงาน/การปรับปรุงซ่อมแซม ก่อสร้างอาคารสำนักงาน/การจัดซื้อครุภัณฑ์ หากเป็นต้องส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจนได้คะแนนเฉลี่ย 4.94 จากคะแนนเต็ม 5

หมายถึง คะแนนน้อยกว่าร้อยละ: 75 ในเกณฑ์ข้อที่ 1 / น้อยกว่าร้อยละ: 70 ในเกณฑ์ข้อที่ 2-7

- A B และ C คือ (ร่าง) โครงการฯ ที่ผ่านการคัดเลือก
- 4A และ 4B คือ (ร่าง) โครงการฯ ที่ไม่ผ่านการคัดเลือก
- A โครงการที่ได้คะแนนเฉลี่ย 90-100 คะแนน
- B โครงการที่ได้คะแนนเฉลี่ย 80-89 คะแนน
- C โครงการที่ได้คะแนนเฉลี่ย 70-79 คะแนน
- 4A โครงการที่มีค่าความเห็นของผู้ประเมิน (inter-rater agreement: IRA) ต่ำกว่า 0.75
- 4B โครงการที่ เกณฑ์ที่ 1 มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ: 75 และ/หรือ เกณฑ์ที่ 2-7 มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ: 70